ANEBY
KOMMUN

Beslutad av: Kommunfullmäktige
Datum för beslut: 2026-10-26
Gäller för: Aneby kommun och AMAQ
Dokumentansvarig: HR

Policy för Aneby kommun

Alkohol- och drogpolicy

ANEBY
KOMMUN

Aneby kommun ska vara en arbetsplats där alla medarbetare har förutsättningar att må bra, vara trygga och utföra sitt uppdrag professionellt. Alkohol, droger och andra berusningsmedel påverkar säkerhet, arbetsförmåga och välmående, och kan få allvarliga konsekvenser för både individ och verksamhet. Syftet med denna policy är att skapa en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö fri från påverkan av alkohol och droger, samt att säkerställa tidigt stöd till medarbetare som är i behov av rehabilitering.

Målbild

Målbilden är att Aneby kommun ska präglas av en trygg, säker och hälsofrämjande arbetsplats där alla medarbetare kan utföra sitt arbete utan risk för påverkan av alkohol eller droger. Denna målbild uttrycks genom följande inriktningar:

- Ha en alkohol- och drogfri arbetsmiljö under arbetstid, inklusive raster, transporter och uppdrag i kommunens namn.
- Tidigt agera vid misstanke om skadligt bruk, för att förebygga ohälsa, olyckor och risker för medarbetaren själv, kollegor eller brukare/elever.
- Ha ett professionellt bemötande och tydligt stöd för medarbetare i behov av arbetsanpassning eller rehabilitering.
- Ha en kultur där trygghet, ansvar och omtanke präglar arbetsplatsen.

Omfattning

Policyn gäller för samtliga medarbetare inom Aneby kommun, oavsett anställningsform, samt praktikanter, studenter, konsulter och annan inhyrd personal.

Våra principer

- ✓ Alkohol- och drogfri arbetstid – Alla medarbetare ska vara fria från alkohol, droger och andra berusnings- eller prestationspåverkande medel under arbetstid.
- ✓ Säkerhet och omtanke - Påverkan av alkohol eller droger utgör en säkerhetsrisk och accepteras inte. Chef ska agera omedelbart och konsekvent. Påverkad medarbetare ska tas ur tjänst direkt.
- ✓ Tidig upptäckt och stöd - Vi arbetar för att tidigt upptäcka tecken på skadligt bruk. Medarbetare ska bemötas professionellt och med respekt, och erbjudas tidigt stöd i form av arbetsanpassning, företagshälsovård och rehabilitering vid behov.
- ✓ Eget ansvar - Arbetsrättsliga konsekvenser kan bli aktuella om en medarbetare inte följer rutiner, inte samarbetar i rehabilitering eller utsätter verksamheten för risk. Att bruka narkotika under arbetstid är en

brottslig handling, och kan komma att leda till polisiära och arbetsrättsliga konsekvenser.

- ✓ Respekt och sekretess - Alla ärenden hanteras med hög sekretess, professionalism och respekt för individens integritet.

Roller och ansvar

- Kommunfullmäktige: Fastställer alla policydokument som omfattar kommunens arbetsgivaransvar och har därmed det yttersta ansvaret för kommunens styrning inom medarbetar- och arbetsgivarområdet.
- Kommunstyrelsen: Övergripande ansvar för arbetsmiljön, resurser, mål, uppföljning samt att säkerställa efterlevnad av lagar och kollektivavtal.
- Chefer: Agerar omedelbart vid misstanke om påverkan eller skadligt bruk, kontaktar HR. Säkerställer att medarbetare informeras om policyn.
- Medarbetare: Ansvarar för att inte använda alkohol eller droger under arbetstid eller komma till arbetet påverkad. Har skyldighet att rapportera risker, tillbud eller oro för kollega samt bidra till en trygg, stödjande och professionell arbetsmiljö.
- Skyddsombud: Företräder arbetstagare, deltar i planering och uppföljning, kan begära åtgärder.
- HR: Är stödfunktion till chefer och verksamheter och bidrar med expertstöd, metoder, utbildning, analys samt kvalificerat stöd i arbetsanpassning och rehabilitering.
- Företagshälsovård: Tillhandahåller extern expertkompetens för medicinska bedömningar, provtagning, arbetsmiljöutredningar och stöd vid arbetsanpassning och rehabilitering.

Denna policy ska kommuniceras i hela organisationen och följas av samtliga chefer, medarbetare och verksamheter. Den revideras årligen eller vid behov. Om policyn inte följs ska detta tas upp i dialog mellan chef och medarbetare. Vid återkommande eller allvarliga överträdelser kan arbetsrättsliga åtgärder bli aktuella.