ANEBY
KOMMUN

Beslutad av: Kommunfullmäktige
Datum för beslut: 2026-10-26
Gäller för: Aneby kommun och AMAQ
Dokumentansvarig: HR

Policy för Aneby kommun

Medarbetarskapspolicy

ANEBY
KOMMUN

Aneby kommun är en värderingsstyrd och framtidsinriktad arbetsgivare där öppenhet, utveckling och ansvar är centrala hörnstenar. Tillsammans arbetar vi för att skapa trygghet, kvalitet och hållbar utveckling för invånare, brukare, elever och medarbetare.

Målbild

Målbilden är att Aneby kommun ska präglas av ett medarbetarskap som bidrar till kvalitet, utveckling och hållbarhet i kommunens verksamheter. Det innebär att varje medarbetare agerar i linje med kommunens värderingar, tar ansvar för sitt uppdrag och aktivt medverkar till ett gott arbetsklimat där vi lär och utvecklas tillsammans. Denna målbild uttrycks genom följande inriktningar:

- Ett medarbetarskap grundat i tillit där alla tar ansvar för sitt uppdrag.
- Professionellt och respektfullt bemötande och agerande av kollegor, invånare och andra intressenter.
- Aktivt deltagande i verksamhetens utveckling genom dialog, återkoppling och kontinuerligt lärande.
- Samarbete över gränser, där varje medarbetare bidrar till lagarbete och ett gemensamt resultat.

Omfattning

Policyn gäller för samtliga medarbetare inom Aneby kommun, oavsett anställningsform, samt praktikanter, studenter, konsulter och inhyrda medarbetare. Policyn kompletterar ledarskapspolicyn och ska säkerställa en tydlig och gemensam riktning för hur vi arbetar tillsammans.

Våra principer

- ✓ Tillitsfullt och ansvarstagande medarbetarskap – Vi tar ansvar för vårt arbete, följer gemensamma beslut och hanterar uppdraget professionellt. Vi visar tillit till varandras kompetens och bidrar till en kultur där vi stöttar och hjälper varandra.
- ✓ Helhetssyn och samverkan - Vi samarbetar inom och över verksamhetsgränser, delar kunskap och deltar aktivt i utvecklingsarbete.
- ✓ Kommunikation och delaktighet - Vi kommunicerar öppet, tydligt och respektfullt. Vi deltar aktivt i dialog med andra, ger konstruktiv återkoppling och bidrar med idéer och förbättringsförslag.
- ✓ Professionellt bemötande och trygg arbetsmiljö - Vi bidrar till en arbetsplats präglad av trygghet, respekt och inkludering. Vi möter andra med empati och professionalitet, och tar ansvar för att skapa en god arbetsmiljö för både oss själva och andra.
- ✓ Engagemang och utveckling - Vi deltar aktivt i vårt eget och verksamhetens lärande. Vi tar initiativ, är nyfikna och bidrar till

förbättringar. Kontinuerligt lärande och utvecklingsarbete är en naturlig del av vårt dagliga arbete.

- ✓ Lojalitet - Vi har rätt att uttrycka våra åsikter öppet. Lojalitet gentemot arbetsgivaren innebär samtidigt att vi tar ansvar för verksamheten genom att först lyfta problem, risker och förbättringsmöjligheter internt, för att skapa en lärande och lösningsorienterad kultur.

Denna policy ska kommuniceras i hela organisationen och följas av samtliga chefer, medarbetare och verksamheter. Den revideras årligen eller vid behov. Om policyn inte följs ska detta tas upp i dialog mellan chef och medarbetare. Vid återkommande eller allvarliga överträdelser kan arbetsrättsliga åtgärder bli aktuella.