



Sammanträde med Barn- och utbildningsutskottet  
Plats och tid Konferensrummet Furulid kl. 09:00-11:30

**Beslutande**  
Ledamöter

Maria Lundblom Bäckström (KD), Ordförande  
Tobias Kreuzpointner (C), Vice ordförande  
Tommy Gustafsson (S)  
Yvonne Bäckelid (M)

**Ej närvarande**  
Ledamöter

Joakim Larsson (SD)

Tjänstemän

Erik Wikström, sekreterare  
Rosemarie Segersson, skolchef (distansdeltagande) §§2-6, 8-11  
Johanna Helgesson, utredare

Utses att justera

Tommy Gustafsson

Justeringens plats  
och tid

Furulidskolan, 2025-01-22

Paragrafer 1-11

Underskrifter

Sekreterare .....  
Erik Wikström

Ordförande .....  
Maria Lundblom Bäckström

Justerande .....  
Tommy Gustafsson



Barn- och utbildningsutskottet

2025-01-21

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Barn- och utbildningsutskottet		
Sammanträdesdatum	2025-01-21		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2025-01-22	Datum då anslag tas bort	2025-02-13
Underskrift	..... Erik Wikström		

---



§ 1	Verksamhetsfördjupning Anpassad grundskola, föredragande utredare Johanna Helgesson	
§ 2	Uppföljning intern kontrollplan 2024 barn- och ungdomsavdelningen	2023/310
§ 3	Intern kontrollplan 2025 barn och ungdomsavdelningen	2024/238
§ 4	Fördelning av kultur- och föreningsstöd år 2025 (kommunalt bidrag)	2025/79
§ 5	Motion från Vänsterpartiet angående förebyggande arbete för att motverka rasism i kommunens skolor och inom kommunal förvaltning	2024/142
§ 6	Verksamhetsfördjupningar under 2025 BUU	2025/80
§ 7	Sammanträdesplan 2025	2024/233
§ 8	Information från skolchef	
§ 9	Anmälningsärenden	
§ 10	Delegationsbeslut	
§ 11	Uppföljning utskottsledamöternas verksamhetsbesök	2024/78



## **BUU § 1 Verksamhetsfördjupning Anpassad grundskola, föredragande utredare Johanna Helgesson**

### **Beslut**

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utredare Johanna Helgesson berättar om anpassad grundskola och svar till Skolinspektionen efter avslutad granskning av verksamheten. Huvudmannen har i sitt svar redovisat hur rektorn ska arbeta med fem utpekade utvecklingsområden avseende kvalitetsarbete, digital kompetens, verksamhetsuppföljning samt undervisningens innehåll och arbetssätt.

---



## BUU § 2 Uppföljning intern kontrollplan 2024 barn- och ungdomsavdelningen

Dnr KS 2023/310

### Beslut

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att godkänna uppföljningen av internkontrollplan för 2024 avseende barn- och utbildningsavdelningen samt att lämna över uppföljningen till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Kontrollplanen ger kontrollaktiviteter för barn- och utbildningsavdelningen. Med uppföljningen säkerställs kontrollen och eventuella avvikelser kan åtgärdas i det fortsatta arbetet och i internkontrollen.

Aneby kommuns reglemente för intern revision och kontroll, som antogs av kommunstyrelsen 16 januari 2017, § 13, syftar till att säkerställa att kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. De ska med rimlig grad av säkerhet kunna säkerställa att;

- Verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt.
- Ekonomisk rapportering och information om verksamheten är tillförlitlig.
- Efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Internkontrollplanen för 2024 fastställdes av kommunstyrelsen 5 februari 2024, § 24.

Resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen ska, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till kommunstyrelsen.

### Beslutsunderlag

Uppföljning av intern kontrollplan för Barn- och utbildningsavdelningen 2024  
Tjänsteskrivelse Uppföljning av intern kontrollplan 2024, 2025-01-15

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



## BUU § 3 Intern kontrollplan 2025 barn och ungdomsavdelningen

Dnr KS 2024/238

### Beslut

Barn- och utbildningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna kontrollaktiviteter för barn- och utbildningsavdelningen som en del i kommunens interna kontrollplan för 2025.

### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Aneby kommuns reglemente för intern kontroll, som antogs av kommunstyrelsen 2017-01-17 § 13, syftar till att säkerställa att kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. De skall med rimlig grad av säkerhet kunna säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt. Ekonomisk rapportering och information om verksamheten ska vara tillförlitlig. Intern kontrollen ska säkerställa efterlevnad av lagar, föreskrifter och riktlinjer.

Förslag på kontrollaktiviteter för 2025 års granskning har arbetats fram av organisation inom respektive nämnd och avdelning.

### Beslutsunderlag

Intern kontrollplan 2025 för Barn- och utbildningsavdelningen  
Tjänsteskrivelse Intern Kontrollplan 2025, 2025-01-15

---

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



## BUU § 4 Fördelning av kultur- och föreningsstöd år 2025 (kommunalt bidrag)

Dnr KS 2025/79

### Beslut

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att fördela Aneby kommuns Kultur- och föreningsstöd 2025 enligt bilaga och tilldela föreningarna totalt 1 070 700 kr.

### Ärendebeskrivning

Varje år delar Aneby kommun ut Kultur- och föreningsstöd i enlighet med policy och riktlinjer för Aneby kommuns Kultur- och föreningsstöd.

Förslag till fördelning av bidraget för 2025 har utarbetats och omfattar totalt 1 070 700 kr. Den totala budgeten för Kultur- och föreningsstöd för 2025 uppgår till 1 076 000 kr. Återstår 5300 kr att fördela till föreningar utifrån behov som kan uppkomma under 2025.

Föreningar som är berättigade till föreningsstöd har att före den 31 oktober inkomma med ansökningshandlingar i enlighet med riktlinjer, som fastslås i det av Kommunfullmäktige antagna policydokumentet från 2016-06-20.

För att förenkla administrationen för såväl föreningar som kommunen, samt skapa kontinuitet för föreningsverksamheten, upprättades flerårsavtal med ett antal föreningar fr o m 2014. Totalt har 16 föreningar haft flerårsavtal (2022-2024). Dessa avtal har nu upphört att gälla och de berörda föreningarna har inför 2025 ansökt om Kultur- och föreningsstöd på vanligt sätt.

Furulidshallen (fotbollshallen) har beviljats årligt driftsbidrag med 30 000 kr/år fram till 2029.

Totalt har 48 föreningar och organisationer (inkl RF-SISU Småland 15 000 kr) sökt bidrag för 2025. Det är en minskning med fyra föreningar sedan föregående år.

Förslag till fördelning av bidraget har utarbetats med utgångspunkt från denna schablon:

<b>Medlemsbidrag</b>	<b>0-6 år, 10 kr/medlem</b> <b>7-25 år, 20 kr/medlem</b> <b>26 år och äldre, 10 kr/medlem</b>
<b>Lokalbidrag</b>	<b>25% av redovisad kostnad</b>
<b>Driftbidrag egen anläggning kostnad</b>	<b>55% av redovisad</b>
<b>Maskinunderhåll/drivmedel kostnad</b>	<b>25% av redovisad</b>
<b>Idrottsskola</b>	<b>500 kr/aktivitetskväll</b>



**Strategiskt placerade lokaler**

**6000 kr/lokal**

För ett antal föreningar är ovanstående generella bidrag ej fullt tillämpliga och i dessa fall görs en särskild bedömning, som ligger till grund för bidraget. Bidragen fördelas i sin helhet med hänsyn till givet budgetunderlag. Föreningarna kan inkomma med synpunkter på utfallet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse kultur- och föreningsstöd 2025

Föreningsbidrag 2024 sammanställning siffror (bilaga 1)

---

**Beslutet skickas till**

Kultur- och fritidschef





## **BUU § 5 Motion från Vänsterpartiet angående förebyggande arbete för att motverka rasism i kommunens skolor och inom kommunal förvaltning**

Dnr KS 2024/142

### **Beslut**

Barn- och utbildningsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige

att avslå motionen, samt att ställa sig bakom upprättat svar på motionen.

### **Ärendebeskrivning**

Vänsterpartiet har lämnat in en motion till Aneby kommunfullmäktige med följande yrkande

att Aneby kommuns skolor minst en vecka per år arbetar specifikt med förebyggande arbete mot rasism, med hjälp av beprövade och forskningsbaserade metoder och material.

att kommunens förvaltningar utbildas i antirasistiskt arbete samt aktivt arbetar för att motverka och förhindra rasism.

Diskrimineringslagen innehåller tydliga förbud mot diskriminering och missgynnande beroende på diskrimineringsgrunderna och krav på att alla kommunens verksamheter aktivt arbetar med förebyggande åtgärder.

Kommunen måste varje dag värna om människors lika rättigheter, som är grunden för vår demokrati. Vänsterpartiets motion betonar vikten av den ständiga kampen mot rasistiskt motiverade hatbrott i Sverige.

### **Aneby kommuns skolors arbete för att motverka rasism**

Anebys grundskolor arbetar mot kränkningar i alla dess former. Det är ett av skolans uppdrag utifrån skollag och läroplaner. Kränkningar följs upp och arbetas systematiskt med i kommunens alla grundskolor och förskolor. Nya och avslutade ärende anmäls vid varje sammanträde med Barn- och utbildningsutskottet. De kränkningar som rör diskriminering handlar främst om verbala uttryck och attityder. Två kränkingsärenden anmäldes från Aneby grundskolor under 2024 vilka hade rasistiska uttryck.

Förskolor och grundskolor i Aneby kommun har i uppdrag att arbeta med värdegrundsmålen. Istället för att fokusera på enskilda värdegrundsveckor skall värdegrundsarbetet genomsyra skolans förhållningssätt, kunskapsförmedling och undervisning, varje dag under hela läsåret. Skolorna har utifrån läroplanens demokratiuppdrag, undervisning om alla människors lika värde och rättigheter men också om skyldigheter att upprätthålla de demokratiska värdena i hela verksamheten. De mänskliga rättigheter skall synliggöras i allt som skolan gör vilket är ett effektivt och förebyggande sätt att motverka alla typer av hatbrott. Motionärerna föreslår en specifik vecka varje år för detta arbete. Det sker idag ett



extra fokus kring ämnet under veckan då FN dagen infaller i oktober månad samt veckan då vi uppmärksammar barnkonventionen. I övrigt anser vi att arbetet skall vara intensivt under hela läsåret.

Den jargong som beskrivs i motionen är tyvärr vanlig i hela vårt samhälle. Skolan är inte fränskild det som sker i vuxenvärlden. Skolan arbetar med beprövade metoder i undervisningen och följer upp effekterna av undervisningen genom det systematiska kvalitetsarbetet. Under föregående läsår var demokrati i fokus i kommunens grundskolor och förskolor. Detta arbete fortsätter under innevarande läsår. Hatbrott och människors behov av att hävda sin egen rätt där det innebär att förminska någon annan, frodas i grupper där man känner sig marginaliserad. Skolans uppdrag är att ge varje barn en röst, förstå våra demokratiska spelregler och ge varje barn goda förutsättningar till ett gott och delaktigt liv i vårt samhälle. Detta är grunden för hela skolans verksamhet. Skolorna arbetar med nolltolerans mot alla typer av kränkningar utifrån olika metoder och teman.

Det viktigaste arbetet enligt skolornas utvärderingar är samsyn bland personal för att vidmakthålla den nolltolerans som skolan står för vad gäller diskriminering och kränkning. Det svåraste uppdraget som skolan just nu har är att samverka med hemmen för att motverka kränkningar i de sociala medierna. Skolan bjuder in till samtal och föreläsningar men intresset är tyvärr inte alltid så stort bland vårdnadshavare. Detta tar Barn- och utbildningsavdelningen på stort allvar och arbetar med en plan för föräldramöten och föräldrautbildningar tillsammans med sociala avdelningen.

### **Arbetsgivaren Aneby kommun**

Arbetsgivaren Aneby kommun har också tydliggjort sitt åtagande mot förekomst av diskriminering i arbetsmiljöpolicyn där det anges att ”all verksamhet ska planeras och organiseras så att diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier förebyggs och hälsa främjas”. Medarbetares upplevelser av den psykosociala arbetsmiljön följs upp i den årliga medarbetarenkäten, inklusive om medarbetare upplevt sig utsatta för kränkningar och vet hur en anmälan av kränkande särbehandling eller diskriminering görs. Om en medarbetare upplever att diskriminering har förekommit finns rutiner för utredning. Den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön arbetas med systematiskt utifrån friskfaktorer för en hälsofrämjande arbetsplats, vilket inkluderar en rättvis och transparent organisation, ett tillitsfullt ledarskap och medarbetarnas delaktighet. Cheferna i Aneby kommun deltar löpande i ledarskapsutvecklande insatser med syfte att stärka Aneby kommuns styrning och arbetsmiljö.

### **Beslutsunderlag**

Svar på motionen  
Tjänsteskrivelse  
Motion

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



## BUU § 6 Verksamhetsfördjupningar under 2025 BUU

Dnr KS 2025/80

### Beslut

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att godkänna plan för barn- och utbildningsutskottets verksamhetsfördjupningar 2025.

### Ärendebeskrivning

Barn och utbildningsutskottets genomför verksamhetsfördjupningar samt verksamhetsbesök under 2025. Besök och fördjupningar ger ökade kunskaper om verksamheten såsom förståelse för konsekvenser av beslut, effektiv resursanvändning, hållbara lösningar samt samverkan och dialog.

Planeringen fastställs vid utskottets sammanträde i samband med beslut.

Månad	Tema	Plats
februari	skolnärvaro	Furulidskolan
mars	Dialogsamtal med rektorer. Workshop kring likvärdig skola	Furulidskolan
april	Samverkan SOA/BUA samt skolsociala team.	Furulidskolan
maj	Tertial 1	Furulidskolan
juni	Kultur och fritid	Fritidsgården
Augusti	Verksamhetsbesök Sunhult/Frinnaryd/Vireda	Vireda
September	Delårsrapport, pedagogiskt bokslut	Kommunhuset
Oktober	Betyg och bedömning/professionsprogrammet	Kommunhuset
November	Kulturskolan	Kulturskolan
December	IT- skolans uppdrag (AI etc) Media center	Kommunhuset

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

### Beslutet skickas till

Skolchef

Enhetschefer



## **BUU § 7 Sammanträdesplan 2025**

Dnr KS 2024/233

### **Beslut**

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att ändra mötesdatum från 2025-05-20 till 2025-05-19.

### **Ärendebeskrivning**

Ändring av mötesdatum.

---

### **Beslutet skickas till**

Utskottets ledamöter och ersättare

Barn- och utbildningsavdelningen



## **BUU § 8 Information från skolchef**

### **Beslut**

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

#### **Kränkande behandling**

1 avslutat ärende

1 nytt ärende

### **Uppföljning lokalfrågor**

Information om möte inför byggnation i Vireda.

Information om byggnation på förskola i Haurida. Verksamheten flyttas temporärt till Åsens by.

### **Skolfrånvaro**

Information om skolfrånvaro under de senaste tre terminerna. Det har under den uppmätta perioden varit högre frånvaro under vårterminen än under höstterminen.

### **Information från verksamheterna till huvudmannen**

Information om personalförändringar.

---



## BUU § 9 Anmälningssärenden

### Beslut

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att anse ärendena anmälda.

### Ärendebeskrivning

Dnr 1273 Redovisning av vidtagna åtgärder i anpassad grundskola Parkskolan i Aneby.

Bilaga 1 SKA-mall 24-25 anpassad grundskola.

Bilaga 2 Underlag lilla EHT.

Bilaga 3 Årshjul centrala elevhälsan Aneby 2024.

Bilaga 4 Analys Parkskolan Anpassad grundskolan Solen HT24.

Bilaga 5 SPSM insats.

Bilaga 6 Dialogsamtal ht 2024 anpassad grundskola.

Bilaga 7 Flödesschema för arbetsgång med stödinsatser.

Bilaga 8 arbetskopia Aktivitetshjul anpassad grundskola pedagoger.

Bilaga 9 Handlingsplan för screening och bedömningsstöd i läs och skrivutveckling samt grundläggande aritmetik FK - åk 9 Aneby kommun.



## **BUU § 10 Delegationsbeslut**

### **Beslut**

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att anse delegationsbesluten anmälda.

### **Ärendebeskrivning**

TF Förordnande av vikarierande rektor.

---



## BUU § 11 Uppföljning utskottsledamöternas verksamhetsbesök

Dnr KS 2024/78

### Beslut

Barn- och utbildningsutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Tobias Kreuzpointner (C) berättar om genomfört verksamhetsbesök på Sunhults skola.