



Sammanträde med Allmänna utskottet
Plats och tid Stora sammanträdesrummet kl. 08:15 – 11:55

Beslutande
Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande
Arijana Jazic (S)
Annki Stark (S)
Mats Hansson (M)
Kristin Apsey (SD)

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
Mikael Fornander, kommundirektör
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen
Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef §§ 67 – 69
Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 70 – 71
Ragnhild Sjöström, enhetschef §§ 60 – 61
Kent Bohman, enhetschef § 60
Gunilla Crona, kultur- och fritidschef § 72

Utses att justera Kristin Apsey

Justeringens plats Kommunhuset 2025-05-21
och tid

Paragrafer 60-77

Underskrifter

Sekreterare
Hugo Thorén

Ordförande
Beata Allen

Justerande
Kristin Apsey



Allmänna utskottet

2025-05-19

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum 2025-05-19

Förvaringsplats
för protokollet Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras 2025-05-21

Datum då anslag
tas bort 2025-06-12

Underskrift
Hugo Thorén



§ 60	Lägesrapport avseende ungdomsarbetslöshet	
§ 61	Remiss: Angående kommunal anslutning till utbetalningsmyndighetens verksamhet	2025/145
§ 62	Ramjustering 2 2025	2025/5
§ 63	Tertialrapport kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen	2025/6
§ 64	Tertialrapport Aneby kommun	2025/6
§ 65	Finansrapporter per april 2025	2025/43
§ 66	Uppföljning av åtgärder för effektiv förvaltning och ekonomi i balans	2025/6
§ 67	Försäljning av fastigheten Haurida 1:43	2025/224
§ 68	Medborgarförslag: Om att uppföra en glasskiosk på Skärsjö badplats	2024/261
§ 69	Medborgarförslag: Angående hundlatriner	2024/131
§ 70	Undertecknande av CEMR-deklarationen	2024/91
§ 71	Medarbetarenkät 2025	2025/68
§ 72	Kulturpristagare 2025	2025/20
§ 73	Ansökan om medlemskap i SmåKom	2025/239
§ 74	Förordnande av tillförordnad kommundirektör tillika firmatecknare under sommaren 2025	2025/221
§ 75	Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen	2025/20
§ 76	Anmälningsärenden	
§ 77	Delegationsbeslut	



AU § 60 Lägesrapport avseende ungdomsarbetslöshet

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunens förvaltning presenterar en lägesrapport om det aktuella läget avseende ungdomsarbetslöshet i Aneby kommun. Rapporten beskriver kommunens arbete med aktivitetsansvaret för ungdomar 16-20 år enligt 29 kapitlet 9 § skollagen, som omfattar ungdomar som fullgjort sin skolplikt men inte genomfört gymnasieutbildning eller erhållit gymnasieexamen.

Kommunen har etablerat en arbetsgrupp för det kommunala aktivitetsansvaret bestående av studie- och yrkesvägledare, socialassistent, arbetsterapeut samt konsultation med Arbetsförmedlingen för ungdomar 18-20 år. Arbetsgruppen träffas veckovis för uppföljning av pågående insatser och planering av aktiviteter. Den aktuella målgruppen omfattar 20 ungdomar. Den aktuella målgruppen omfattar 20 ungdomar som befinner sig i olika situationer: flera ungdomar väntar på studiestart till hösten, andra är i olika former av praktik eller anställning, en del har utmaningar relaterade till psykisk ohälsa och är i kontakt med vården, vissa deltar i arbetsmarknadsinsatser via Arbetsförmedlingen och några har behov av praktikplatser eller sysselsättning.

Kommunen arbetar med flera insatser för att stödja ungdomarnas väg till egen försörjning, inklusive supported employment genom Högländets samordningsförbund, arbetsmarknadsanställningar och sysselsättning på Kretsloppsgården. Flera ungdomar under 25 år har för närvarande en arbetsmarknadsanställning inom kommunen. Av ungdomarna med försörjningsstöd arbetar vissa på kommunens sysselsättningsverksamhet, andra arbetstränar på externa företag, en del har timanställningar och några kommer att erbjudas praktikplatser inom kommunala verksamheter. Omfattande samverkan sker med externa aktörer såsom Ungdomsmottagningen, Försäkringskassan, Vårdcentral, Psykiatri, Arbetsförmedlingen och socialtjänsten. Folkuniversitetet har ansökt om ett ESF-projekt för att stödja personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, med beslut som väntas i juni.

Enhetschef Ragnhild Sjöström och enhetschef Kent Bohman föredrar ärendet.



2025-05-19

**AU § 61 Remiss: Angående kommunal anslutning
till utbetalningsmyndighetens verksamhet**

Dnr KS 2025/145

Paragrafen krävde omedelbar justering - återfinns i annat protokoll.

2025-05-19

AU § 62 Ramjustering 2 2025

Dnr KS 2025/5

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna ramjustering 2, 2025 som innebär förändring av budget 2025 samt ingående värden för 2026.

Ärendebeskrivning

I tabellerna nedan framgår uppdaterade budgetramar efter ramjustering 2, 2025 som påverkar budget 2025 samt ingående värden till budget 2026.

För 2025 avser justeringarna:

- Arvoden samt löneavtal för HÖK AkademikerAlliansen för 9 månader, 654 tkr
- Avskrivningar april-dec inklusive kalkylränta minskar, 243 tkr

Ramjustering 2, 2025	Budget 2025	Löneavtal apr + arvode 9 mån	Avskrivningar apr-dec	Summa budget 2025
Kommunövergripande	-26 829	-108		-26 937
Kommunserviceavdelningen	-20 029	0	184	-19 846
Barn- och utbildningsavd Grundskola m	-195 876	-306	-11	-196 193
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-41 905	-28		-41 933
Sociala avdelningen	-177 262	-167	3	-177 426
Samhällsbyggnadsavdelningen	-16 386	-38	68	-16 355
Finansförvaltningen	-2 493	0		-2 493
Kommunrevision	-629	0		-629
Överförmyndare	-946	0		-946
Kommunfullmäktige	-342	-8		-350
Summa	-482 697	-654	243	-483 108

Budget 2026 utgår från beslut Budget 2025 del 1 men inkluderar ramjusteringar för 2025 som påverkar 2026 års budget. Budget 2026 är exklusive avskrivningar.

För 2026 avser justeringarna:

- Arvoden samt löneavtal för HÖK AkademikerAlliansen för 3 månader, 213 tkr

Ramjustering 2, 2025	Budget 2026*	Ramjustering 2, 2025	Löneavtal apr 3 mån	Summa budget 2026
Kommunövergripande	-26 829	-108	-35	-26 972
Kommunserviceavdelningen	3 127	0	0	3 127
Barn- och utbildningsavd Grundskola m	-194 649	-306	-99	-195 053
Barn- och utbildningsavd Gymnasiet	-41 905	-28	-8	-41 941
Sociala avdelningen	-176 282	-167	-55	-176 503
Samhällsbyggnadsavdelningen	-15 055	-38	-13	-15 106
Finansförvaltningen	-2 493	0	0	-2 493
Kommunrevision	-629	0	0	-629
Överförmyndare	-946	0	0	-946
Kommunfullmäktige	-342	-8	-3	-353
Summa	-456 002	-654	-213	-456 870

*Enligt Budget del 1 2025 samt ramjustering 2025 exkl avskrivningar

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-08

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



AU § 63 Tertialrapport kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2025/6

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att godkänna tertialuppföljningen per april 2025 avseende kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen.

Ärendebeskrivning

Kommunövergripande anslaget redovisar en positiv prognosavvikelse om +313 tkr. samt ett positivt resultat för perioden på +615 tkr.

Kommunfullmäktige, överförmyndarverksamheten och revisionen prognostiserar en negativ avvikelse vid årets slut motsvarande -147 tkr. och redovisar ett positivt resultat för perioden motsvarande +93 tkr.

Kommunserviceavdelningen redovisar en positiv prognosavvikelse om +207 tkr. och ett positivt resultat för perioden motsvarande +44 tkr.

Tertialrapporten per april innehåller ekonomisk uppföljning samt uppföljning av verksamhetens mål.

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tertialrapport 2025 Kommunövergripande och Kommunserviceavdelningen
Tjänsteskrivelse, 2025-05-13

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

2025-05-19

AU § 64 Tertialrapport Aneby kommun

Dnr KS 2025/6

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna tertialrapporten per april 2025, samt

att förvaltningen fortsätter arbetet med åtgärder för att nå en ekonomi i balans på verksamhetsnivå.

Ärendebeskrivning

Resultatet för perioden till och med april är positivt och uppgår till 15,5 miljoner kronor. I detta utfall ingår 10,3 miljoner kronor i markåtkomstbidrag för Furulids naturreservat. Exklusive bidraget blir resultatet 5,1 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 4,9 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Aneby kommun visar en prognos på 10,0 miljoner kronor. Jämfört med budgeten på 13,0 miljoner kronor innebär detta ett sämre resultat med 3,0 miljoner kronor. Exklusive markåtkomstbidraget ger prognosen ett resultat på -0,3 miljoner kronor, vilket dock är en förbättring jämfört med föregående månad.

Verksamheternas resultat för perioden jämfört med budget visar en negativ avvikelse om -3,5 miljoner kronor. Prognosen visar på -15,1 miljoner kronor. De negativa prognosavvikelserna återfinns inom sociala avdelningen om -13,0 miljoner kronor, barn- och utbildningsavdelningen om -2,6 miljoner kronor samt revisionen om -0,15 miljoner kronor. Kommunövergripande, kommunserviceavdelningen och samhällsbyggnadsavdelningen visar på ekonomi i balans. De genomförda åtgärderna har gett effekt. Vid samma period föregående år var verksamheternas resultat -7,3 miljoner kronor. Främst är det effekter på personalkostnaderna.

Finansförvaltningens resultat för perioden visar på 11,7 miljoner kronor, varav markåtkomstbidraget utgör 10,3 miljoner kronor. Prognosen för finansförvaltningen är 12,1 miljoner kronor för helåret 2025, exklusive bidraget är prognosen 1,8 miljoner kronor. De finansiella förutsättningarna för 2025 påverkas till stor del av att befolkningen minskade fram till 1 november 2024. Jämfört med budgeterat invånarantal är skatte- och bidragsintäkterna cirka 4 miljoner kronor lägre under 2025.

Under januari-april har 5,4 miljoner kronor förbrukats av årets investeringsbudget, som uppgår till 58,8 miljoner kronor. Prognosen för året uppgår till 58,3 miljoner kronor.

Under 2025 följs 12 styrtal upp i årsredovisningen, delårsrapporten och i vissa fall även i tertialrapporten. Sex av styrtalen har följts upp under första tertialet. Av dessa är fem styrtal uppnådda.

Inom respektive avdelning pågår fortsatt åtgärder för att nå en ekonomi i balans och för att uppnå hållbara förändringar i de genomförda åtgärderna. Åtgärder presenteras inom avdelningarnas tertialrapporter.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-16

Tertialrapport 2025 Aneby kommun

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2025-05-19

AU § 65 Finansrapporter per april 2025

Dnr KS 2025/43

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta att godkänna finansrapporterna per 30 april 2025.

Ärendebeskrivning

Enligt finanspolicyn har kommunstyrelsen ansvar att löpande följa kommunens finansiella situation.

I bilaga till denna skrivelse finns finansrapporter för Aneby kommun, Aneby Miljö och Vatten AB, Stiftelsen Aneby bostäder samt kommunkoncernen per den 30 april 2025. Finansrapporterna tas fram utifrån Kommuninvest rapportverktyg.

Koncernens sammanlagda lån uppgår till 483,33 miljoner kronor. Koncernens sammanlagda lån uppfyller de finansiella riktlinjerna för ränte- och kapitalbindning samt genomsnittlig ränteförändring per den 30 april 2025. Aneby Miljö och vatten AB och Stiftelsen Aneby bostäder uppfyller även målen var för sig.

I finanspolicyn finns ett mål att genomsnittsräntan på 12 månader ska förändras med maximalt 0,65%. Utifrån rådande ränteläge det senaste året uppnår inte kommunen målet. Snitträntorna kommer successivt att fortsätta öka inom koncernen allteftersom lånen läggs om. Men tack vare förfallostrukturen inom kommunkoncernen sker förändringen av snitträntan med en större grad av förutsägbarhet än om låneportföljen hade varit rörlig.

Fortlöpande värderas beslut om nyupplåning och omsättning av lån i hela koncernen utifrån de finansiella riktlinjerna.

Måluppfyllelse på koncernnivå:

	2023-12-31	2024-04-30	2024-08-31	2024-12-31	2025-04-30
Kapitalbindning Genomsnittlig kapitalbindningstid normalt ska vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år)	2,46 år ● Uppfyllt	2,42 år ● Uppfyllt	2,27 år ● Uppfyllt	2,39 år ● Uppfyllt	2,26 år ● Uppfyllt
Räntebindning Genomsnittlig duration ska normalt vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år.)	2,46 år ● Uppfyllt	2,42 år ● Uppfyllt	2,27 år ● Uppfyllt	2,39 år ● Uppfyllt	2,26 år ● Uppfyllt
Kapitalförfall Maximalt 35% av kapitalet får förfalla inom 1 år.	24,16% ● Uppfyllt	17,02% ● Uppfyllt	21,27% ● Uppfyllt	17,42% ● Uppfyllt	25,11% ● Uppfyllt
Ränteförfall Maximalt 35% av ränteförfallen får ligga inom ett år.	24,16% ● Uppfyllt	17,02% ● Uppfyllt	21,27% ● Uppfyllt	17,42% ● Uppfyllt	25,11% ● Uppfyllt
Ränteförändring De genomsnittliga räntekostnaderna ska inte fluktuera med mer än 0,65 % från ett år till ett annat.	1,03% ● Ej uppfyllt	0,93% ● Ej uppfyllt	0,83% ● Ej uppfyllt	0,62% ● Uppfyllt	0,37% ● Uppfyllt

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-05

Finansrapporter per april 2025

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2025-05-19

AU § 66 Uppföljning av åtgärder för effektiv förvaltning och ekonomi i balans

Dnr KS 2025/6

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utifrån kommunens genomlysning av Kommunövergripande (KÖ) och Kommunserviceavdelningens ansvarsområden gavs avdelningen ett antal åtgärdsförslag. Se bilagd Excelfil, för nedanstående åtgärder har status förändrats sedan ärendet senast presenterades i kommunstyrelsen.

Uppföljning - Uppföljningssystem (verksamhet)

Kommunerna inom Höglandsförbundet planerar att genomföra en gemensam förstudie avseende utvecklandet av gemensamt utdata/uppföljningssystem.

HR - Utveckla modell för kompetensförsörjningsstrategi på alla nivåer

Kompetensförsörjningsstrategin är under politisk beredning, kommer som planeringen nu är antas av kommunfullmäktige i juni 2025.

Omvärldsbevakning - Strukturerad omvärldsbevakning kring långsiktig utveckling/effektivitet av kommunens kärnverksamhet

Medlemskap i Småkom är under politisk beredning, med förslag till beslut i kommunstyrelsen juni 2025.

Ökad digitaliseringstakt

Pågående och löpande arbete tillsammans med höglandskommunerna och Höglandsförbundet samt inom den regionala samverkan.

Digitalisering - Implementera digitala verktyg som finns inom Höglandets IT

Pågående och löpande arbete. Det pågår processer för att fördjupa samverkan och förenkla för verksamheterna att dra nytta av goda användningsexempel kommunerna emellan.

Digitalisering -som en del av överenskommelsen inom SKR – Handslaget

För närvarande pågår arbete inför införande av bland annat Säker digital kommunikation (SDK) och Digital Post. Genomförandet av de initiativ som ingår i Handslaget görs höglandsgemensamt och till del inom den regionala samverkan.

Överväg anslagsfinansiering för kostenheten

Utredningen av att övergå till anslagsfinansiering påbörjades i början av maj.

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-16

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 67 Försäljning av fastigheten Haurida 1:43

Dnr KS 2025/224

Paragrafen krävde omedelbar justering - återfinns i annat protokoll.

2025-05-19

AU § 68 Medborgarförslag: Om att uppföra en glasskiosk på Skärsjö badplats

Dnr KS 2024/261

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättat svar på medborgarförslag om att uppföra en glasskiosk på Skärsjö badplats, samt

att medborgarförslaget med detta är besvarat.

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag om att uppföra en glasskiosk på Skärsjö badplats inkom till kommunen den 7 september 2024. Kommunfullmäktige lämnade den 23 september 2024 vidare medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

I medborgarförslaget framförs; ”Skulle vara kul om man kunde bygga en glasskiosk vid skärsjö badplats då ungdomar och barn älskar glass. Kiosken ska också sälja läsk, chips och godis med mera. Jag tycker att man ska bygga en glasskiosk vid Skärsjö badplats då det inte finns någon där så slipper man åka till någon annan badplats längre bort.”

I upprättat förslag till svar konstaterar Aneby kommun att det är ett trevligt medborgarförslag. En kiosk eller liknande skulle öka attraktiviteten och servicen vid badplatsen. Aneby kommun tycker att medborgarförslaget är trevligt. En kiosk eller liknande skulle öka attraktiviteten och servicen vid badplatsen. Att uppföra en glasskiosk i sig är inget ansvar eller en fråga som faller inom ramen för kommunens grunduppdrag men kommunen har ändå tittat på förutsättningarna och möjligheterna att få till en sådan verksamhet vid Skärsjö badplats.

Verksamheten skulle kräva en anmälan om livsmedelsverksamhet till samhällsbyggnadsnämnden. En stor utmaning är att hålla glassen tillräckligt kall i och med att el saknas vid badplatsen. Är det förpackad glass är sannolikt hygienfrågan inget stort problem, men någon form av handhygien måste kunna hållas, det finns flera lösningar som exempelvis en dunk med rent vatten, tvål och tork, eller motsvarande. Kultur och fritid har efterfrågat intresse hos föreningslivet för att driva en glasskiosk på Skärsjö badplats. Samtliga föreningar i kommunen har fått förfrågan. Endast tre föreningar har inkommit med svar. SOK Aneby och Vireda sockenförening har tackat nej. Bälaryds bygdegårdsförening har visat ett visst intresse, dock under förutsättning att det finns el framdraget vid badplatsen.

Kommunen ser inte att det i nuläget finns resurser eller ekonomi för att ansluta vare sig el eller vatten vid badplatsen. Marken vid Skärsjö badplats är inte heller i kommunalt ägande. Däremot är Aneby kommun positiv till glassförsäljning eller liknande vid badplatsen, om någon aktör ser möjligheter att bedriva en sådan verksamhet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås att medborgarförslaget är besvarat.

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam föredrar ärendet.



Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2024-09-07

Tjänsteskrivelse, 2025-04-24

Förslag till svar på medborgarförslag, 2025-04-24

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 69 Medborgarförslag: Angående hundlatriner

Dnr KS 2024/131

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättat svar på medborgarförslag om hundlatriner i Aneby, på Bredestadsvägen samt i allén vid Aneby gård, samt

att bifalla medborgarförslaget.

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag om hundlatriner i Aneby, på Bredestadsvägen och i allén vid Aneby gård, inkom till kommunen den 14 mars 2024.

I medborgarförslaget skrivs att många rastar sina hundar i utkanten av Aneby och på spåren i Bredestadskogen. Det underlättar med latriner och för allas trivsel.

Ett förslag till svar har tagits fram. I svaret konstateras att Aneby kommun tycker att medborgarförslaget är bra och instämmer i fördelarna med latriner, strategiskt utplacerade. Tekniska enheten kommer att se över hundlatrinerna i området och utöka med någon eller några latriner på lämpliga platser. Det är angeläget att placeringarna blir bra, såväl för invånarna som för tekniska enheten när det kommer till skötsel och tömning.

Med hänvisning till svaret bifalls medborgarförslaget.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2024-03-14

Tjänsteskrivelse, 2025-05-16

Förslag till svar på medborgarförslag, 2025-05-16

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

2025-05-19

AU § 70 Undertecknande av CEMR-deklarationen

Dnr KS 2024/91

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att Aneby kommun undertecknar den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen).

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att inleda arbetet med framtagande av en handlingsplan för jämställdhet påbörjas, samt

att Aneby kommun ansluter sig till Jämställdhet i Jönköpings län (JÄJ)

Reservation

Mats Hansson (M) reserverar sig mot beslutet.

Kristin Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet och lämnar in en skriftlig motivering: Jag reserverar mig på grund av att kostnaden för CEMR-deklarationen inte är redovisad.

Ärendebeskrivning

Kommuner och regioner har en viktig roll i jämställdhetsarbetet som politisk arena, arbetsgivare och välfärdsleverantör. Beslut som fattas i kommuner och regioner kan skapa förutsättningar för ett jämställt samhälle, eller förstärka ojämställda strukturer.

Aneby kommuns ska arbeta för att kommunens service, tjänster och myndighetsutövning ska vara likvärdig för män och kvinnor. Aneby kommun ska även som arbetsgivare arbeta för jämställdhet.

SKR rekommenderar kommuner och regioner att underteckna CEMR-deklarationen, framtagen av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR).

Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i sina verksamheter. Länsstyrelsen har på uppdrag av regeringen tagit fram en länsstrategi för jämställdhet, Ett jämställt Jönköpings län 2024–2027, som utgår från den nationella jämställdhetspolitiken och pekar ut regionala utmaningar och behov. Arbetsgivare kan inom sitt jämställdhetsarbete ansluta sig till Länsstyrelsens och Region Jönköpings Läns digitala plattform JäJ! För ett jämställt Jönköpings län för att sprida kunskap och inspiration om jämställdhetsarbete.

Bakgrund till jämställdhetsarbetet i Aneby kommun

Jämställdhet är en del av Agenda 2030 men det är också ett eget nationellt politiskt mål. För Aneby kommun är jämställdhetsarbetet viktigt både internt som arbetsgivare och externt i som välfärdsleverantör till invånarna.

Som en av kommunerna i Jönköpings län står Aneby inför flera jämställdhetsutmaningar. Dessa inkluderar behovet av en jämn könsfördelning i beslutsfattande organ och att motverka hot och trakasserier mot förtroendevalda, särskilt kvinnor. Även inom det våldsförebyggande arbetet finns behov av att utmana negativa normer kring kön.

För Aneby kommun som arbetsgivare är det också viktigt att motverka könssegregering på arbetsmarknaden, där kvinnodominerade yrken ofta har sämre villkor. Detta påverkar kommunens kompetensförsörjning, särskilt inom välfärdsyrken som skola, vård och omsorg.



2025-05-19

Aneby kommuns deltagande i regionalt samarbete

Kommundirektörmötet i Jönköpings län rekommenderar att Aneby kommun, tillsammans med övriga kommuner och regionen, undertecknar CEMR-deklarationen. Vid undertecknande åtar sig Aneby kommun att upprätta en handlingsplan för jämställdhet som anger kommunens prioriteringar för genomförandet. Länsstyrelsen i Jönköpings läns strategi för jämställdhet föreslås användas som förslag till denna prioritering.

För Aneby kommun innebär detta en möjlighet att delta i ett gemensamt utvecklingsarbete kring jämställdhet tillsammans med andra kommuner i länet. Arbetet kommer att ske med stöd av Länsstyrelsen i Jönköpings län och omfattar erfarenhetsutbyte och lärande mellan kommunerna.

Genom att Aneby kommun även ansluter sig till www.jajkpg.se kan kommunen både hämta inspiration och visa hur vi aktivt bidrar i jämställdhetsarbetet i Jönköpings län.

Aneby kommun föreslås underteckna CEMR-deklarationen, ansluta sig till JäJ och påbörja ett utvecklingsarbete kring jämställdhet med stöd av Länsstyrelsen i Jönköpings län. Vid undertecknande av CEMR-deklarationen åtar sig Aneby kommun att upprätta en handlingsplan för jämställdhet.

Jämställdhetsarbetet som del av strategiska planen

Aneby kommun arbetar långsiktigt och systematiskt för jämställdhet och jämlikhet som en del av kommunens övergripande utvecklingsarbete. Jämställdhetsfrågorna är integrerade i den strategiska planen för 2024–2027, där de ses som en grundläggande del i arbetet med att uppnå ett hållbart samhälle i linje med Agenda 2030 och de nationella jämställdhetspolitiska målen.

Kommunens övergripande ambition är att skapa ett jämlikt och jämställt samhälle där alla människor har möjlighet att leva ett gott liv med goda livsvillkor, utan orättfärdiga skillnader. Detta genomsyrar flera delar av den strategiska planen.

Människors lika värde och social hållbarhet: Kommunen strävar efter att erbjuda jämlika och jämställda tjänster och välfärdslösningar.

Social hållbarhet är ett prioriterat område, och Aneby arbetar för att förebygga utsatthet, främja inkludering, förbättra sysselsättningsgraden och säkra tillgången till trygg och långsiktigt hållbar välfärd.

Demokrati och delaktighet: Ett jämställt samhälle förutsätter att alla medborgare har möjlighet att vara delaktiga i den demokratiska processen. Aneby kommun arbetar därför för att öka medborgarnas inflytande och engagemang genom exempelvis medborgardialoger och andra former av deltagande, utöver rätten att rösta i val. Särskilt fokus läggs på att nå grupper som historiskt haft svagare representation och röst i samhällsutvecklingen.

Förebyggande arbete för självständighet och hälsa: Jämställdhet är nära kopplat till folkhälsa och livsvillkor. Kommunen satsar på förebyggande insatser och hälsofrämjande arbete i enlighet med omställningen till Nära vård. Målet är att skapa livsmiljöer där kvinnor och män, flickor och pojkar, på lika villkor kan känna trygghet, utvecklas och leva ett aktivt och självständigt liv – genom hela livscykeln.

Jämställdhet som en integrerad del i all verksamhet: För att uppnå verklig jämställdhet krävs att perspektivet integreras i kommunens styrning, planering och dagliga verksamhet.



2025-05-19

Det innebär att alla beslut, insatser och tjänster ska utformas med hänsyn till hur de påverkar invånarna. Detta gäller oavsett verksamhetsområde.

Genom dessa insatser stärker Aneby kommun sitt åtagande att arbeta för ett jämställt samhälle, i enlighet med CEMR-deklarationens principer om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Genomförande i Aneby kommun

För Aneby kommuns del innebär undertecknandet av CEMR-deklarationen att kommunens förvaltningar ska arbeta med jämställdhetsintegrering inom ramen för kommunens befintliga styrmodell. Arbetet kommer att struktureras enligt följande:

1. Varje avdelning inom Aneby kommun genomför en kartläggning/analys av sin verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv
2. Utifrån analysen tas kvalitetsfaktorer och/eller utvecklingsmål fram med tillhörande aktiviteter för respektive verksamhet
3. De aktiviteter som genomförs för att förbättra kvalitetsfaktorerna eller uppnå målen kommer tillsammans att utgöra Aneby kommuns handlingsplan för jämställdhetsintegreringsarbetet

Kommundirektör Mikael Fornander föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-07

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 71 Medarbetarenkät 2025

Dnr KS 2025/68

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Medarbetarenkäten är Aneby kommuns organisatoriska och psykosociala skyddsrond. Svarsfrekvensen för medarbetarenkäten 2025 är högt även om det är något lägre än föregående år. Resultatet mätt i HME är fortsatt högt och visar på högre värde än resultatet för 2024.

Den totala svarsfrekvensen för kommunen är fortsatt högt, även om det minskade till 90,8 % vilket kan jämföras med 92,3 % föregående år. Medarbetarenkäten använder 9 frågor för att ge ett index för *Hållbart medarbetarengagemang*, HME, som är ett verktyg framtaget av SKR för analys och jämförelse. Resultatet av det totala HME-talet för 2025 är 82 vilket är högre än både 2024 då resultatet var 81,3 och 2023 då resultatet var 81,7.

Enkätresultatet presenteras i stapeldiagram samt tabeller. Frågorna har ställts i 5-gradig skala och svaren har graderats i röd, gul och grön för att göra resultatet lätt avläst. Resultatrapporten avslutas med en sammanställning där medelvärdet för samtliga frågor i enkäten presenteras samt redovisning av det totala HME-värdet och för delområdena Motivation, Ledarskap och Styrning.

HR-ansvarig Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Resultat medarbetarenkät 2025

Resultat medarbetarenkät 2025 med jämförelser mot 2024

Resultat medarbetarenkät chefsfrågor 2025, med jämförelser mot 2024

Tjänsteskrivelse, 2025-05-08

Beslutet skickas till

HR



AU § 72 Kulturpristagare 2025

Dnr KS 2025/20

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att utse Anna Palmér till mottagare av 2025 års kulturpristagare i Aneby kommun.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun delar varje år ut ett kulturstipendium till en person, företag, förening eller organisation som på ett särskilt sätt arbetar och verkar för kulturutveckling i kommunen.

Allmänna utskottet har att bedöma inkomna nomineringar och beslutar om kulturstipendiet.

Kulturpristagaren erhåller en prissumma om 5000 kronor.

Gunilla Crona föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Sammanställning av inkomna nomineringar

2025-05-19

AU § 73 Ansökan om medlemskap i SmåKom

Dnr KS 2025/239

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att ansöka om medlemskap i Småkom, de små kommunerna i samverkan.

Ärendebeskrivning

I den av Ensolution genomförda genomlysningen framgår det att Aneby kommun behöver stärka omvärldsbevakningen inte minst avseende andra jämförbara kommuner. Nuvarande omvärldsbevakning och utbyte sker i hög utsträckning med kommunerna i länet och inte minst med kommunerna inom Höglandsförbundet.

Syftet med ett medlemskap i Småkom, de små kommunerna i samverkan är ytterst att förbättra Aneby kommuns effektivitet, optimera resurserna för lokal utveckling samt skapa bättre förutsättningar för att möta framtida utmaningar. Genom ett medlemskap i Småkom, får Aneby kommun tillgång till ett nationellt nätverk av kommuner i liknande storlek, vilket underlättar omvärldsbevakning, samarbete och kunskapsutbyte kommunerna emellan. Småkoms stöd och gemenskap kan även hjälpa Aneby kommun att maximera sina styrkor och möjligheter, vilket i sin tur gynnar både kommuninvånare och näringslivet.

Föreningen Småkom beskriver verksamheten på följande sätt på hemsidan med samma namn:

SmåKom är en partipolitiskt oberoende ideell förening för de, till invånarantalet, mindre kommunerna i Sverige. Föreningens syfte är att synliggöra och lyfta fram de små kommunernas aktuella och framtida utmaningar för riksdag, regering, myndigheter och övriga beslutsfattare.

SmåKom startades som ett nätverk av ett antal mindre kommuner redan 1989. Då fler och fler kommuner visade intresse för att ansluta sig bildade man 2006 en ideell förening som sedan dess styrs av arbetsordning och stadgar. Styrelsen består av sju ledamöter som väljs av föreningsstämman, den geografiska spridningen och engagemang för de små kommunerna värderas högt hos ledamöterna.

SmåKom

- samlar sina medlemmar två gånger per år till Vårmöte med föreningsstämma i april och Höstmöte med beslut om budget och prioriterade frågor i november. Möter ett par gånger per år representanter för samtliga riksdagspartier för att diskutera medlemmarnas aktuella och angelägna frågor.
- påverkar statliga utredningar genom att möta utredare, delta i referensgrupper och skriva yttranden och remissvar.
- uppvaktar kontinuerligt statliga verk och andra organisationer som är av betydelse för de små kommunernas välfärdsuppdrag.
- följer samhällsutvecklingen genom aktiv omvärldsbevakning och delger information genom månatliga nyhetsbrev och löpande uppdateringar i sociala medier.
- anordnar kostnadsfria webinarier för sina medlemmar inom olika ämnesområden i samverkan med andra organisationer med relevant spetskompetens.



2025-05-19

SmåKoms verksamhet är finansierad av medlemsavgifter. Föreningen erhåller inga statliga bidrag vilket ger oss frihet att styra verksamheten helt utifrån våra medlemmars behov och önskemål.

SmåKom har en kontinuerlig och nära kontakt med SKR. Vi samarbetar också med många, för kommunsektorn, viktiga organisationer, bland annat Kommuninvest, PTS, Svenska Stadsnätetsföreningen, SNS och Adda.

Under 2024 var 74 av Sveriges kommuner medlemmar i SmåKom. Alla medlemskommuner har färre än 15 000 invånare och är spridda över hela landet. Tillsammans har medlemskommunerna ca 5 % av landets befolkning, men täcker så mycket som 35 % av landets yta. För många är just de stora avstånden den största utmaningen.

Medlemsavgiften betalas årligen i januari och består av två delar; en grundavgift på 5 000 kr samt en avgift på 2 kr per kommuninvånare. Avgiften beslutas av medlemmarna på årsstämman i samband med vårmötet i april varje år. För Aneby kommuns del innebär det per 2025, ca 19 000 kronor per år.

Kommundirektör och övrig kommunledningsgrupp bedömer att ett medlemskap i Småkom skulle vara värdefullt för Aneby kommun. Genom att delta i Småkoms nätverk får tjänstepersoner och politiker tillgång till ytterligare en plattform för omvärldsbevakning med fokus på utveckling av den mindre kommunen. Detta är viktigt för att kunna fatta välgrundade beslut och anpassa strategier efter aktuella förhållanden.

Ett medlemskap i Småkom ger också möjlighet att nätverka med andra kommuner av liknande storlek och med liknande utmaningar. Genom att utbyta erfarenheter och bästa praxis med dessa kommuner kan insikter och lösningar på gemensamma problem dras nytta av. Detta kan leda till förbättringar i egna verksamheter och tjänster.

Slutligen ses kunskapsutbytet inom Småkom som en möjlighet att utveckla nya idéer och innovativa lösningar som kan gynna kommunen och dess invånare. Sammanfattningsvis är övertygelsen att ett medlemskap i Småkom skulle vara en strategisk investering som kan ge långsiktiga fördelar för Aneby kommun.

Kommundirektör Mikael Fornander föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-08

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 74 Förordnande av tillförordnad kommundirektör tillika firmatecknare under sommaren 2025

Dnr KS 2025/221

Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att under kommundirektör Mikael Fornanders semester sommaren 2025, fastställa förordnande som t.f. kommundirektör tillika firmatecknare/kontrasignerare för Aneby kommun enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Under kommundirektör Mikael Fornanders semester sommaren 2025 förslås nedanstående chefer som t.f. kommundirektör tillika firmatecknare/kontrasignerare för Aneby kommun;

Vecka 26 Michael Wirestam

Vecka 27 Michael Wirestam

Vecka 28 Carina Andersson

Vecka 29 Rosemarie Segersson

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-13

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



AU § 75 Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2025/20

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschef för
kommunserviceavdelningen Johanna Evegren informerar om följande:

- Planering inför sommarens bemanning inom kommunserviceavdelningen är avslutad
- Löneöversynen för 2025 är snart färdigställd
- Näringslivsrådet sammanträder den 19 maj
- Klockan 18:00 den 21 maj hålls öppet möte på Furulidskolan avseende regionens Trafikförsörjningsprogram



AU § 76 Anmälningssärenden

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att anse ärendet anmält.

Ärendebeskrivning

Jönköping FR 197-24



AU § 77 Delegationsbeslut

Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att anse delegationsbeslutet vara anmält.

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegationsbeslut avdelningschef kommunserviceavdelningen,
2025-05-16
