

2025-11-03

KS § 166 Medborgarförslag: Angående arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor

Dnr KS 2025/266

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättat svar på medborgarförslag om arbetstidsförkortning för sjuksköterskor i Aneby kommun, samt

att medborgarförslaget anses besvarat.

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag om att sjuksköterskor i Aneby kommun ska ges möjlighet att arbeta 80 procent med bibehållen heltidslön inkom till kommunen den 29 maj 2025. Kommunfullmäktige överlämnade medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning den 16 juni 2025.

I medborgarförslaget lyfts möjligheten till en arbetstidsförkortning fram som ett sätt att öka Aneby kommuns attraktivitet som arbetsgivare, påverka arbetsmiljön för befintliga sjuksköterskor och eventuellt minska behovet av hyrsjuksköterskor. Förslagsställaren hänvisar också till erfarenheter från andra orter där liknande satsningar har prövats.

I upprättat svar redogörs för att kommunen delar engagemanget för god arbetsmiljö och redan arbetar strategiskt med kompetensförsörjning. Som en del av kompetensförsörjningsstrategin kommer en handlingsplan tas fram för de identifierat svårrekryterade medarbetargrupperna. Samtidigt planeras en arbetstidsförkortning för nattjänstgörande sjuksköterskor. Förslaget innebär att veckoarbetstiden sänks från 34 timmar och 20 minuter till 31 timmar, vilket syftar till att förbättra arbetsmiljön, öka attraktiviteten i tjänsterna och minska beroendet av hyrpersonal. I detta arbete ligger fokus på att anpassa arbetstiden efter faktisk bemanning och behov i verksamheten, och samtidigt stärka kommunens konkurrenskraft som arbetsgivare. Detta utgör ett konkret steg i det pågående omställningsarbetet och är i linje med Aneby kommuns målsättning att erbjuda hållbara arbetsvillkor för kommunens medarbetare.

En generell arbetstidsförkortning till 80 procent med bibehållen heltidslön för hela sjuksköterskegruppen är dock inte genomförbar i dagsläget. Reformen skulle medföra betydande merkostnader och ett ökat behov av personal, vilket bedöms svårt att möta i rådande rekryteringsläge. Däremot fortsätter kommunen att arbeta med förbättrad schemaläggning, utvecklade arbetssätt och riktade åtgärder för att skapa goda och hållbara arbetsmiljöer inom vården.

Mot bakgrund av ovanstående anses medborgarförslaget vara besvarat, då kommunen vidtar konkreta åtgärder i linje med intentionerna i förslaget.

Socialchef Carina Andersson, HR-ansvarig Li Guldbrand och enhetschef Jenny Marje föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Medborgarförslag, 2025-05-29

Förslag till svar på medborgarförslag, 2025-10-10

Tjänsteskrivelse, 2025-10-10

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande