



Sammanträde med

Plats och tid

Sociala utskottet

Stora sammanträdesrummet kl. 08:15 – 11:00

Beslutande

Ledamöter

Arijana Jazic (S) Ordförande

Gudrun Andersson (C)

Marianne Cederqvist (KD)

Anita Walfridsson (M)

Jimmy Ekström (L)

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare

Carina Andersson, socialchef

Caroline Bjerne, enhetschef §§ 42 – 46, 57

Emily Tärneberg, medicinsk ansvarig sjuksköterska §§ 47 – 48

Eric Ohlsson, ekonom § 52

Utses att justera

Marianne Cederqvist

Justeringens plats
och tid

Kommunhuset 2026-03-19

Paragrafer 42-57

Underskrifter

Sekreterare

Hugo Thorén

Ordförande

Arijana Jazic

Justerande

Marianne Cederqvist



Sociala utskottet

2026-03-19

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Sociala utskottet

Sammanträdesdatum 2026-03-19

Förvaringsplats
för protokollet Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras 2026-03-19

Datum då anslag
tas bort 2026-04-10

Underskrift
Hugo Thorén



§ 42	Individärende 1	
§ 43	Individärende 2	
§ 44	Individärende 3	
§ 45	Individärende 4	
§ 46	Anmälan av beslut fattade av ordföranden eller enhetschef	
§ 47	Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelsen för 2025	2026/65
§ 48	Patientnämndens årsberättelse 2025	2026/64
§ 49	Medborgarförslag: Om jobb till unga	2026/91
§ 50	Uppföljning avseende öppet brev kring särskilt boende för äldre	
§ 51	Avgiftsmodell och organisering av bassängträning i varmvattenbassäng	
§ 52	Månadsuppföljning för sociala avdelningen februari	2026/6
§ 53	Remiss: Nya grindvaktsfunktioner i LOV	2026/134
§ 54	Information från socialchef	
§ 55	Anmälningsärenden	
§ 56	Delegationsbeslut	
§ 57	Extraärende: Individärende 5	



SU § 42 - 45 Individärende 1 - 4

Sekretessärenden - bifogas ej i offentligt protokoll.



SU § 46 Anmälan av beslut fattade av ordföranden eller enhetschef

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Sociala utskottet tar del av delegationsbeslut avseende individer fattade av enhetschefer, sociala utskottets ordförande och kommunstyrelsens ordförande.

2026-03-19

SU § 47 Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelsen för 2025

Dnr KS 2026/65

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att godkänna patientsäkerhetsberättelse för år 2025,

att utskottet under året löpande får uppföljning utifrån handlingsplaner anmällda till utskottet kopplade till åtgärder utifrån identifierade brister i patientsäkerhetsberättelsen., samt

att anmäla sociala utskottets beslut till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Enligt Patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse, PSL 2010:659. Syftet är att redovisa arbetet med att förbättra patientsäkerheten utifrån strategier, mål och resultat.

Fyra grundläggande förutsättningar har identifierats i den nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet:

- Engagerad ledning och tydlig styrning
- En god säkerhetskultur
- Adekvat kunskap och kompetens
- Patienten som medskapare

En del i patientsäkerhetsarbetet är att vårdgivaren ska utöva egenkontroll för att kunna säkra verksamhetskvalitet. I arbetet använder Aneby kommun olika kvalitetsregister till hjälp för att stödja bland annat vårdprevention: palliativa registret, Senior Alert och BPSD (beteendemässiga och psykiska symtom vid demenssjukdom).

Genom identifiering, utredning samt mätning av skador och vårdskador ökar kunskapen om vad som drabbar patienterna när resultatet av vården inte blivit som det avsetts. Underlaget ger utformning av åtgärder och prioritering av insatser samt ökad kunskap om bakomliggande orsaker och konsekvenser för patienterna.

Patientsäkerhetsberättelsen innehåller en sammanställning av patientsäkerhetsarbetet som genomförts inom verksamheten under 2025.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska Emily Tärneberg föredrar ärendet.

Förslag till beslut

Arijana Jazic (S) och Jimmy Ekström (L) yrkar att utskottet under året löpande får uppföljning utifrån handlingsplaner anmällda till utskottet kopplade till åtgärder utifrån identifierade brister i patientsäkerhetsberättelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-09

Patientsäkerhetsberättelse 2025

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 48 Patientnämndens årsberättelse 2025

Dnr KS 2026/64

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att ta till sig informationen avseende Patientnämndens i Region Jönköpings län årsberättelse för 2025, samt

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Patientnämnden i Region Jönköpings län har upprättat sin årsberättelse för 2025, där verksamheten och patienters samt närståendes synpunkter och klagomål inom både regional och kommunal hälso- och sjukvård redovisas.

Rapporten är central för det systematiska kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet och lyfter fram återkommande utvecklingsbehov inom vården. Under året har Patientnämnden tagit emot 1 389 synpunkter, vilket är fler än året innan. Framför allt handlar dessa om vård och behandling samt kommunikation. Årsberättelsen visar att brister inom kommunikation, delaktighet och uppföljning ofta påverkar patienters känsla av trygghet och förtroende för vården påtagligt.

Som en självständig och opartisk instans har Patientnämnden till uppgift att stödja patienter och närstående som har synpunkter eller klagomål på hälso- och sjukvården, i syfte att stärka patienters position och bidra till en säkrare vård. Nämnden utreder inte vårdskador eller fattar beslut i enskilda ärenden, utan hjälper patienter och närstående i kontakten med vårdgivare.

Årsberättelsen för 2025 visar att antalet synpunkter fortsätter att öka, vilket ger en bredare bild av patienters och närståendes erfarenheter. Merparten gäller primärvård, kirurgisk vård, psykiatri, diagnostik och rehabilitering. Vanliga problemområden är bristande kommunikation, ottydliga ansvarsförhållanden, låg delaktighet och brister i uppföljning. Ärenden som rör barn, äldre och patienter med komplexa vårdbehov framhävs som särskilt viktiga ur ett patientsäkerhetsperspektiv.

Det inkomna antalet ärenden inom kommunal hälso- och sjukvård är fortsatt relativt lågt. Berättelsen visar också på ett gott samarbete mellan Patientnämnden och chefläkarfunktionen. Under året bedömdes 183 ärenden som allvarigare och några av dessa ledde till vidare utredning och anmälan enligt lex Maria. Patientnämndens arbete bidrar därmed till att identifiera patientsäkerhetsrisker tidigt och till lärande både lokalt och regionalt.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska Emily Tärneberg föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-04

Patientnämndens årsrapport 2025, Region Jönköpings län

Beslutet skickas till

Patientnämnden

MAS



2026-03-19

SU § 49 Medborgarförslag: Om jobb till unga

Dnr KS 2026/91

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättat svar på medborgarförslag om jobb för unga i Aneby kommun, samt

att medborgarförslaget anses besvarat.

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag som önskar att kommunen ska erbjuda fler jobb till unga samt utöka antalet sommarjobbplatser inkom till kommunen den 15 januari 2026.

I medborgarföreläs att kommunen bör ta ett större ansvar för ungas etablering på arbetsmarknaden och att alla, oavsett funktionsnedsättning, ska ges möjlighet att söka och få arbete.

I upprättat svar redogörs för att Aneby kommun erbjuder varje sommar feriejobb för ungdomar som fyller 17 år under året. Dessa platser finns inom flera olika verksamheter och syftar till att ge unga en första arbetslivserfarenhet. Information om ansökan och tillgängliga platser publiceras årligen på kommunens webbplats. Kommunen samarbetar även med Arbetsförmedlingen och andra aktörer kring insatser som stärker ungas möjligheter att närma sig arbetsmarknaden, särskilt för de som står längre ifrån.

I Aneby finns också en SE-coach (Supported Employment) vars uppdrag är att stödja personer som behöver individuellt anpassat stöd för att hitta en arbetsplats som matchar deras förmågor och behov. Detta inkluderar även unga med olika funktionsnedsättningar.

Kommunen har inte möjlighet att erbjuda en anställning till varje person, utan rekrytering sker utifrån kompetens och verksamhetens behov. Alla har rätt att söka arbete och behandlas lika i rekryteringsprocessen. Kommunen arbetar aktivt för att skapa goda förutsättningar för att unga, oavsett individuella förutsättningar, ska kunna närma sig arbetsmarknaden genom samverkan och individanpassade arbetssätt.

De synpunkter som framförts i medborgarförslaget är värdefulla och kommer att tas med i det fortsatta arbetet med att utveckla ferieverksamhet och andra stödinsatser riktade till unga som är på väg in i arbetslivet.

Mot bakgrund av ovanstående anses medborgarförslaget vara besvarat, då kommunen redan arbetar med de frågor som lyfts och har etablerade strukturer för att stödja ungas väg in i arbete.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2026-01-15

Förslag till svar på medborgarförslag, 2026-02-09

Tjänsteskrivelse, 2026-02-09

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 50 Uppföljning avseende öppet brev kring särskilt boende för äldre

Ärendet utgår.



SU § 51 Avgiftsmodell och organisering av bassängträning i varmvattenbassäng

Dnr KS 2026/133

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att besluta enligt förslaget om att bassängträningen inte ska omfattas av hemsjukvårdens månadsavgift utan hanteras genom en separat avgift, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med ett bredare underlag kring avgiftsmodell och hur verksamheten kan organiseras framåt.

Ärendebeskrivning

Ärendet har aktualiserats genom en skrivelse från en kommuninvånare som uppmärksammat att bassängträning i varmvattenbassäng i dagsläget omfattas av hemsjukvårdens månadsavgift och att detta kan påverka möjligheten att ta del av verksamheten.

I Aneby kommun erbjuds träning i varmvattenbassäng (rehabbad) för personer som har behov av anpassad träning och där annan träningsform inte bedömts möjlig eller tillräcklig. Deltagande förutsätter att personen är inskriven i kommunal hemsjukvård samt att en individuell behovsbedömning har genomförts av fysioterapeut. Bassängträningen syftar till att möjliggöra rörelse och funktionsbevarande träning för personer med sjukdom eller skada där träning på land kan vara svår att genomföra.

Verksamheten bedrivs i Furulidsbadet en gång per vecka. Deltagarna ansvarar i huvudsak själva för att genomföra det träningsprogram som ordinerats av fysioterapeut, ofta med stöd av närstående eller personal.

I dagsläget deltar tre personer regelbundet i bassängträningen.

Bassängträning är inte en lagstadgad insats inom kommunal hälso- och sjukvård utan en kompletterande möjlighet till fysisk aktivitet och rehabilitering. Kommunens ansvar enligt hälso- och sjukvårdslagen omfattar medicinskt förebyggande arbete, behandling och rehabilitering utifrån individuella behov, men lagstiftningen anger inte specifika former för hur rehabilitering ska organiseras.

Verksamheten har historiskt vuxit fram som ett komplement till den ordinarie rehabiliteringen och upplevs av både deltagare och profession som meningsfull.

Avgiften för deltagande följer i dag hemsjukvårdens månadsavgift eftersom deltagarna är inskrivna i kommunal hemsjukvård.

Det har dock uppmärksamats att denna avgiftsmodell kan påverka deltagandet, särskilt för personer som i övrigt har begränsade hemsjukvårdsinsatser.

I Region Jönköpings län erbjuds även bassängträning eller motsvarande rehabiliterande träning efter medicinsk bedömning inom regionens verksamhet. Den kommunala bassängverksamheten i Aneby fungerar därför i praktiken som ett komplement till den rehabilitering som kan erbjudas via regionen.



2026-03-19

Bassängverksamheten bedrivs inom ramen för befintlig bemanning inom rehab organisationen och innebär ett åtagande i form av planering, introduktion och uppföljning av deltagare, vilket sker parallellt med övriga uppdrag inom kommunal hälso- och sjukvård. Verksamheten bedrivs i begränsad omfattning och riktar sig i nuläget till ett fåtal deltagare.

Det finns inget lagstadgat krav på att kommunen ska erbjuda bassängträning inom ramen för kommunal hälso- och sjukvård. Mot bakgrund av detta samt att motsvarande rehabiliterande träning erbjuds inom regionens verksamhet bedöms bassängträningen i Aneby vara en kompletterande verksamhet.

Om kommunen väljer att fortsatt erbjuda bassängträning bedöms det mer ändamålsenligt att avgiften hanteras separat och inte inom ramen för hemsjukvårdens månadsavgift.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-11

Beslutet skickas till

Enhetschef hälso- och sjukvården



SU § 52 Månadsuppföljning för sociala avdelningen februari

Dnr KS 2026/6

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att godkänna månadsuppföljningen för februari 2026, som innehåller en analys av kostnader samt beskrivning av åtgärder, samt

att ge avdelningen fortsatt uppdrag att arbeta för fortsatta åtgärder för att uppnå budget i balans.

Ärendebeskrivning

Avdelningen visar per februari månad ett underskott på -2 728 tkr. Det största underskottet finns inom myndighets enheten och är kopplat till placeringar. En annan del som fortsatt är aktuellt är konsultbemanning inom hälso- och sjukvården under våren 2026. Omställning av verksamheten är ett pågående arbete kopplat till nya arbetssätt, insatser av ny karaktär och välfärdsteknik. I uppföljningen beaktas insatser som gjorts och görs i avdelningen för att komma ner i kostnader med målsättningen att minska underskott och sträva mot budget i balans.

Socialchef Carina Andersson och ekonom Eric Ohlsson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-12

Månadsuppföljning februari sociala avdelningen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 53 Remiss: Nya grindvaktsfunktioner i LOV

Dnr KS 2026/134

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna det bifogade remissvaret till Finansdepartementet avseende Konkurrensverkets rapport Nya grindvaktsfunktioner i LOV.

Ärendebeskrivning

Regeringen har genom Konkurrensverket tagit fram förslag för att motverka oseriösa leverantörer och förenkla administrationen i valfrihetssystem. Aneby kommun har pekats ut som remissinstans för att lämna synpunkter på rapporten.

Förvaltningens bedömning är att Aneby kommun bör tillstyrka rapportens förslag då de adresserar de utmaningar som delvis har legat till grund för kommunens eget beslut att avveckla LOV (Kommunfullmäktiges beslut den 30 oktober 2023 (§ 105))

- Administrativ lättnad: Möjligheten till ansökningsfönster minskar kravet på administrativ beredskap, vilket ökar effektiviteten.
- Ökad säkerhet: Skärpta uteslutningsgrunder och bättre kontrollmöjligheter av nyckelpersoner försvårar för kriminella aktörer.
- Tydligare ansvar: Obligatoriska riktlinjer för uppföljning och kontroll ligger i linje med Anebys ambition att säkra en god vårdkvalitet i egen regi.

Genom att tillstyrka dessa förändringar bidrar Aneby till ett nationellt regelverk som är bättre anpassat för mindre kommuners förutsättningar och som stärker skyddet mot välfärdsbrottslighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-11

Remissvar, 2026-03-11

Rapport: Nya grindvaktsfunktioner i LOV

- Bilagor

Remisslista

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Svar på remiss om nya grindvaktsfunktioner i LOV – förslag som bidrar till att motverka kriminella och oseriösa leverantörer i valfrihetssystem

Aneby kommun har tagit del av rapporten *Nya grindvaktsfunktioner i LOV* och lämnar härmed sina synpunkter. Kommunens svar utgår ifrån perspektivet av att vara en mindre kommun där kostnaderna för LOV överskrider fördelarna, vilket nyligen lett till ett politiskt beslut i kommunfullmäktige om att avveckla valfrihetssystemet (LOV) för hemtjänst.

Övergripande inställning

Aneby kommun ställer sig positiv till de förslag i rapporten som syftar till att minska den administrativa bördan för upphandlande myndigheter och möjliggöra ett effektivare resursnyttjande. För mindre kommuner, där intresset från externa utförare historiskt varit lågt, har de administrativa kostnaderna för att förvalta ett öppet valfrihetssystem ofta överstigit fördelarna.

Synpunkter på specifika förslag

1. Avskaffande av kravet på löpande annonsering (6.1) Aneby kommun tillstyrker förslaget att avskaffa kravet på löpande annonsering till förmån för ett förfarande med ansökningsfönster.

Sedan valfrihetssystemet infördes i Aneby 2011 har kommunen endast haft avtal med en extern aktör under en kortare period (2015 - 2016). Trots det låga marknadsintresset att etablera sig som aktör enligt LOV, har lagkravet på löpande annonsering inneburit att kommunen behövt upprätthålla en administrativ beredskap för att hantera eventuella ansökningar. För en liten organisation innebär denna ”ständiga beredskap” en belastning på sociala avdelningens ledning och administration.

Möjligheten att i stället använda ansökningsfönster (förslag till 3 kap. 3 § LOV) ger kommunen möjlighet att planera sitt arbete och koncentrera handlägningsresurserna till specifika perioder. Detta skulle öka kostnadseffektiviteten och frigöra tid för kvalitetsutveckling i den egna regionen.

2. Tydligare regler för efterannonsering (3 kap. 6 §) Kommunen ställer sig positiv till förslaget om samlad efterannonsering efter att ett ansökningsfönster



2026-03-11

stängts. Detta minskar antalet enskilda administrativa moment och bidrar till en bättre nationell överblick, vilket underlättar kommunens omvärldsbevakning.

3. Kontroll och uppföljning (11 kap.) Rapportens förslag om en skyldighet att besluta om riktlinjer för kontroll och uppföljning anses rimliga. Aneby kommun har i sin egen utredning identifierat att just löpande uppföljning, fakturahantering och IT-stöd till externa aktörer utgör betydande administrativa poster. Genom att införa tydligare lagstöd för dessa funktioner kan kommunen arbeta mer metodiskt, vilket säkerställer att skattemedel används korrekt utan att skapa dubbelarbete.

Resursnyttjande i mindre kommuner

Aneby kommun vill understryka rapportens konstaterande att kommuner som avvecklar LOV ofta är glest befolkade och har få invånare. För dessa kommuner är varje administrativ besparing av stor vikt för att kunna upprätthålla god omsorgskvalitet.

De föreslagna ändringarna i LOV, särskilt avskaffandet av löpande annonsering, är steg i rätt riktning för att göra lagstiftningen mer proportionerlig även för mindre upphandlande myndigheter. Detta gäller även om en kommun, likt Aneby, väljer att bedriva verksamheten i egen regi för att säkra kontinuitet och demokratisk insyn.

Avslutning

Sammanfattningsvis anser Aneby kommun att rapportens förslag ger kommunerna bättre verktyg att balansera kravet på kontroll mot behovet av administrativ effektivitet. Särskilt möjligheten till ansökningsfönster ses som en nödvändig reform för att säkerställa ett klokt utnyttjande av kommunens personella och ekonomiska resurser



SU § 54 Information från socialchef

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Carina Andersson informerar om vad som är på gång inom avdelningen och hur arbetet ser ut framöver.



SU § 55 Anmälningssärenden

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Jönköping FR 4813-25 Dom 2026-02-26

Föranmälan av inspektion "Ett hållbart arbetsliv i välfärden - Hemtjänst"



SU § 56 Delegationsbeslut

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att anse delegationsbesluten vara anmälda.

Ärendebeskrivning

Med hänvisning till kommunstyrelsens beslut om delegation anmäls socialchef, enhetschefer, teamledare, biståndshandläggare, socialsekreterare, arbetsterapeuter och assistenter fattade beslut under tiden för föregående kalendermånad.



SU § 57 Extraärende: Individärende 5

Sekretessärende - bifogas ej i offentligt protokoll.