

2025-06-02

## KS § 83 Undertecknande av CEMR-deklarationen

Dnr KS 2024/91

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att Aneby kommun undertecknar den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen).

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

att inleda arbetet med framtagande av en handlingsplan för jämställdhet påbörjas, samt

att Aneby kommun ansluter sig till Jämställdhet i Jönköpings län (JÄJ)

### Deltagande i beslut

Gerald Apsey (SD) och Sandra Bergqvist (M) avstår från att delta i beslutet

### Reservation

Mats Hansson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Kristin Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet och lämnar in skriftlig motivering: ”SD yrkar på avslag på CEMR-deklarationen då redan mycket görs på området jämställdhet och att implementeringen av den kommer att bli dyrare för skattebetalarna”.

### Ärendebeskrivning

Kommuner och regioner har en viktig roll i jämställdhetsarbetet som politisk arena, arbetsgivare och välfärdsleverantör. Beslut som fattas i kommuner och regioner kan skapa förutsättningar för ett jämställt samhälle, eller förstärka ojämställda strukturer.

Aneby kommuns ska arbeta för att kommunens service, tjänster och myndighetsutövning ska vara likvärdig för män och kvinnor. Aneby kommun ska även som arbetsgivare arbeta för jämställdhet.

SKR rekommenderar kommuner och regioner att underteckna CEMR-deklarationen, framtagen av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR).

Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i sina verksamheter. Länsstyrelsen har på uppdrag av regeringen tagit fram en länsstrategi för jämställdhet, Ett jämställt Jönköpings län 2024–2027, som utgår från den nationella jämställdhetspolitiken och pekar ut regionala utmaningar och behov. Arbetsgivare kan inom sitt jämställdhetsarbete ansluta sig till Länsstyrelsens och Region Jönköpings Läns digitala plattform JäJ! För ett jämställt Jönköpings län för att sprida kunskap och inspiration om jämställdhetsarbete.

### Bakgrund till jämställdhetsarbetet i Aneby kommun

Jämställdhet är en del av Agenda 2030 men det är också ett eget nationellt politiskt mål. För Aneby kommun är jämställdhetsarbetet viktigt både internt som arbetsgivare och externt i som välfärdsleverantör till invånarna.

Som en av kommunerna i Jönköpings län står Aneby inför flera jämställdhetsutmaningar. Dessa inkluderar behovet av en jämn könsfördelning i beslutsfattande organ och att motverka hot och trakasserier mot förtroendevalda, särskilt kvinnor. Även inom det våldsförebyggande arbetet finns behov av att utmana negativa normer kring kön. För Aneby kommun som arbetsgivare är det också viktigt att motverka könssegregering på arbetsmarknaden, där kvinnodominerade yrken ofta har sämre villkor.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2025-06-02

Detta påverkar kommunens kompetensförsörjning, särskilt inom välfärdsyrken som skola, vård och omsorg.

### **Aneby kommuns deltagande i regionalt samarbete**

Kommundirektörmötet i Jönköpings län rekommenderar att Aneby kommun, tillsammans med övriga kommuner och regionen, undertecknar CEMR-deklarationen.

Vid undertecknande åtar sig Aneby kommun att upprätta en handlingsplan för jämställdhet som anger kommunens prioriteringar för genomförandet.

Länsstyrelsen i Jönköpings läns strategi för jämställdhet föreslås användas som förslag till denna prioritering.

För Aneby kommun innebär detta en möjlighet att delta i ett gemensamt utvecklingsarbete kring jämställdhet tillsammans med andra kommuner i länet. Arbetet kommer att ske med stöd av Länsstyrelsen i Jönköpings län och omfattar erfarenhetsutbyte och lärande mellan kommunerna.

Genom att Aneby kommun även ansluter sig till [www.jajkpg.se](http://www.jajkpg.se) kan kommunen både hämta inspiration och visa hur vi aktivt bidrar i jämställdhetsarbetet i Jönköpings län. Aneby kommun föreslås underteckna CEMR-deklarationen, ansluta sig till JäJ och påbörja ett utvecklingsarbete kring jämställdhet med stöd av Länsstyrelsen i Jönköpings län. Vid undertecknande av CEMR-deklarationen åtar sig Aneby kommun att upprätta en handlingsplan för jämställdhet.

### **Jämställdhetsarbetet som del av strategiska planen**

Aneby kommun arbetar långsiktigt och systematiskt för jämställdhet och jämlikhet som en del av kommunens övergripande utvecklingsarbete. Jämställdhetsfrågorna är integrerade i den strategiska planen för 2024–2027, där de ses som en grundläggande del i arbetet med att uppnå ett hållbart samhälle i linje med Agenda 2030 och de nationella jämställdhetspolitiska målen. Kommunens övergripande ambition är att skapa ett jämlikt och jämställt samhälle där alla människor har möjlighet att leva ett gott liv med goda livsvillkor, utan orättfärdiga skillnader. Detta genomsyrar flera delar av den strategiska planen.

**Människors lika värde och social hållbarhet:** Kommunen strävar efter att erbjuda jämlika och jämställda tjänster och välfärdslösningar.

Social hållbarhet är ett prioriterat område, och Aneby arbetar för att förebygga utsatthet, främja inkludering, förbättra sysselsättningsgraden och säkra tillgången till trygg och långsiktigt hållbar välfärd.

**Demokrati och delaktighet:** Ett jämställt samhälle förutsätter att alla medborgare har möjlighet att vara delaktiga i den demokratiska processen. Aneby kommun arbetar därför för att öka medborgarnas inflytande och engagemang genom exempelvis medborgardialoger och andra former av deltagande, utöver rätten att rösta i val. Särskilt fokus läggs på att nå grupper som historiskt haft svagare representation och röst i samhällsutvecklingen.

**Förebyggande arbete för självständighet och hälsa:** Jämställdhet är nära kopplat till folkhälsa och livsvillkor. Kommunen satsar på förebyggande insatser och hälsofrämjande arbete i enlighet med omställningen till Nära vård. Målet är att skapa livsmiljöer där kvinnor och män, flickor och pojkar, på lika villkor kan känna trygghet, utvecklas och leva ett aktivt och självständigt liv – genom hela livsrytmen.

**Jämställdhet som en integrerad del i all verksamhet:** För att uppnå verklig jämställdhet krävs att perspektivet integreras i kommunens styrning, planering och dagliga verksamhet.



2025-06-02

Det innebär att alla beslut, insatser och tjänster ska utformas med hänsyn till hur de påverkar invånarna. Detta gäller oavsett verksamhetsområde.

Genom dessa insatser stärker Aneby kommun sitt åtagande att arbeta för ett jämställt samhälle, i enlighet med CEMR-deklarationens principer om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

### **Genomförande i Aneby kommun**

För Aneby kommuns del innebär undertecknandet av CEMR-deklarationen att kommunens förvaltningar ska arbeta med jämställdhetsintegrering inom ramen för kommunens befintliga styrmodell. Arbetet kommer att struktureras enligt följande:

1. Varje avdelning inom Aneby kommun genomför en kartläggning/analys av sin verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv
2. Utifrån analysen tas kvalitetsfaktorer och/eller utvecklingsmål fram med tillhörande aktiviteter för respektive verksamhet
3. De aktiviteter som genomförs för att förbättra kvalitetsfaktorerna eller uppnå målen kommer tillsammans att utgöra Aneby kommuns handlingsplan för jämställdhetsintegreringsarbetet

HR-ansvarig Caroline Engström föredrar ärendet.

### **Yrkanden**

Paul Brinkmann (C), Marianne Cederqvist (KD), Tobias Kreuzpointner (C), Kerstin Karlsson (S), Sune Svensson (S), Caroline Wittrin (KD) och Annki Stark (S) yrkar bifall till allmänna utskottets förslag till beslut.

Kristin Apsey (SD) yrkar avslag till allmänna utskottets förslag till beslut.

Mats Hansson (M) yrkar att ändra att-sats 2 till ”att analysera vad som krävs ytterligare i kommunens jämställdhetsarbete och återredovisa kostnader och tidsåtgång till kommunstyrelsen”.

### **Beslutsgång**

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut i att-sats 2 mot Mats Hanssons (M) ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt allmänna utskottets förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut i övrigt mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt allmänna utskottets förslag till beslut.

### **Beslutsunderlag**

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-05-19

Tjänsteskrivelse, 2025-05-07

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige