



ÅRSREDOVISNING 2024



ANEBY
KOMMUN

Innehållsförteckning

Inledning	3
Kommunstyrelsens ordförande har ordet	3
Sammanfattning av året.....	4
Förvaltningsberättelse	5
Översikt över verksamhetens utveckling	5
Den kommunala koncernen	6
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	8
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	10
Händelser av väsentlig betydelse	16
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	17
Balanskravsresultat.....	32
Väsentliga personalförhållanden.....	34
Förväntad utveckling.....	37
Ekonomisk redovisning	38
Resultaträkning.....	38
Balansräkning	39
Kassaflödesanalys.....	40
Noter	40
Drift- och investeringsredovisning	51
Driftsredovisning	52
Investeringsredovisning.....	53
Revisionsberättelse.....	56

Inledning

Kommunstyrelsens ordförande har ordet

Halva mandatperioden har nu gått, och under året har förtroendevalda deltagit i över 100 möten och fattat drygt 1 200 beslut. Mycket tid och engagemang läggs av både förtroendevalda och tjänstepersoner för att ständigt utveckla Aneby kommun som en bra plats att bo, besöka och verka i.

I juni 2024 hölls valet till Europaparlamentet, ett val med lägre deltagande än det allmänna valet. Många upplever EU-frågor som komplexa och beslutsfattandet som avlägset, trots att EU-beslut påverkar oss lokalt varje dag. I Aneby kommun blev valdeltagandet 54,70 procent, en svag ökning från föregående val, jämfört med 53,39 procent i riket.

Under 2024 har de kommunala verksamheterna fortsatt att anpassa arbetsätt och bromsa kostnadsutvecklingen. För att långsiktigt sänka kostnaderna krävs större satsningar på förebyggande insatser, ett arbete som pågår och kommer att utvecklas vidare. Tidigt på året beslutades en genomlysning av organisationens effektivitet och ekonomi, vars resultat presenterades i november. Därefter påbörjades arbetet med att ta fram åtgärds- och handlingsplaner.

Den nya fritidsgården Källan är ett fint exempel på det förebyggande arbetet, men även hur kommun, civilsamhälle och företagare tillsammans hjälps åt för att skapa meningsfull fritid för våra barn och unga. Fritidsgården har också föredömligt blivit en aktiv mötesplats för seniorer och daglediga.

Arbetet med att ge barn rätt stöd i rätt tid har utvecklats väl genom samverkan mellan olika aktörer. Den nya socialtjänstlagen, som väntas träda i kraft 2025, kommer att stärka möjligheterna till förebyggande arbete i alla kommunala verksamheter. Fler behöver bli behovsupptäckare i tid.

Det ekonomiska läget börjar mildras, och det är glädjande att se att åtgärderna ger resultat. Nu gäller det att hålla i och hålla ut för att inte hamna i samma läge igen. Tyvärr minskade invånarantalet under 2024, vilket påverkar de ekonomiska förutsättningarna. Under förra året reviderades dessutom befolkningsprognoserna ned för samtliga kommuner i landet. För att öka kommunens attraktivitet krävs stärkta insatser inom investeringar, etableringar och inflyttning. Den förstärkning av näringslivsarbetet som gjordes 2023 har gett goda resultat och blir avgörande i det fortsatta arbetet, i nära dialog och samverkan med civilsamhället och näringslivet.

Efter ett långt utredande arbete kunde kommunfullmäktige i juni fatta beslut om att ingå gymnasiesamverkan med Holavedens samverkansområde. Avtal har även tecknats med Höglandsförbundets utbildningssamverkan och med Jönköpings kommun vilket ger våra ungdomar samma ansökningsmöjligheter som tidigare.

Genom gott politiskt samarbete, en god dialog mellan förtroendevalda, chefer och medarbetare samt med mod, ansvar och tillit kan vi tillsammans kan ta oss igenom både stora och små utmaningar. Tillsammans bygger vi Aneby kommuns varumärke, skapar attraktivitet och livskvalitet samt formar en kultur att vara stolta över.

Att sammanfatta ett år är ingen enkel uppgift. Det viktigaste är ändå att vi, varje dag, levererar välfärd och skapar framtidstro för kommunens invånare. Ett stort tack till alla medarbetare i den kommunala verksamheten, i kommunala bolaget och i stiftelser, förtroendevalda, företagare, föreningar, organisationer och enskilda för året som har gått och för allas engagemang och goda arbetsinsatser.



Beata Allen, Kommunstyrelsens ordförande

Sammanfattning av året

Kommunkoncernen redovisar ett underskott om 11,0 miljoner kronor för 2024, varav kommunens resultat visar ett underskott om 9,9 miljoner kronor. Kommunen uppfyller därmed inte det lagstadgade balanskravet för 2024 och redovisar en resultatnivå om -1,9 procent av skatter och bidrag.

God ekonomisk hushållning utifrån det finansiella perspektivet uppnås trots det negativa utfallet och beror till stor del på positiva resultat från tidigare år samt låg investeringsnivå. Utifrån ett verksamhetsmässigt perspektiv är hälften av styrtalen uppnådda. Det innebär att god ekonomisk hushållning utifrån ett verksamhetsperspektiv inte uppnås enligt riktlinjerna.

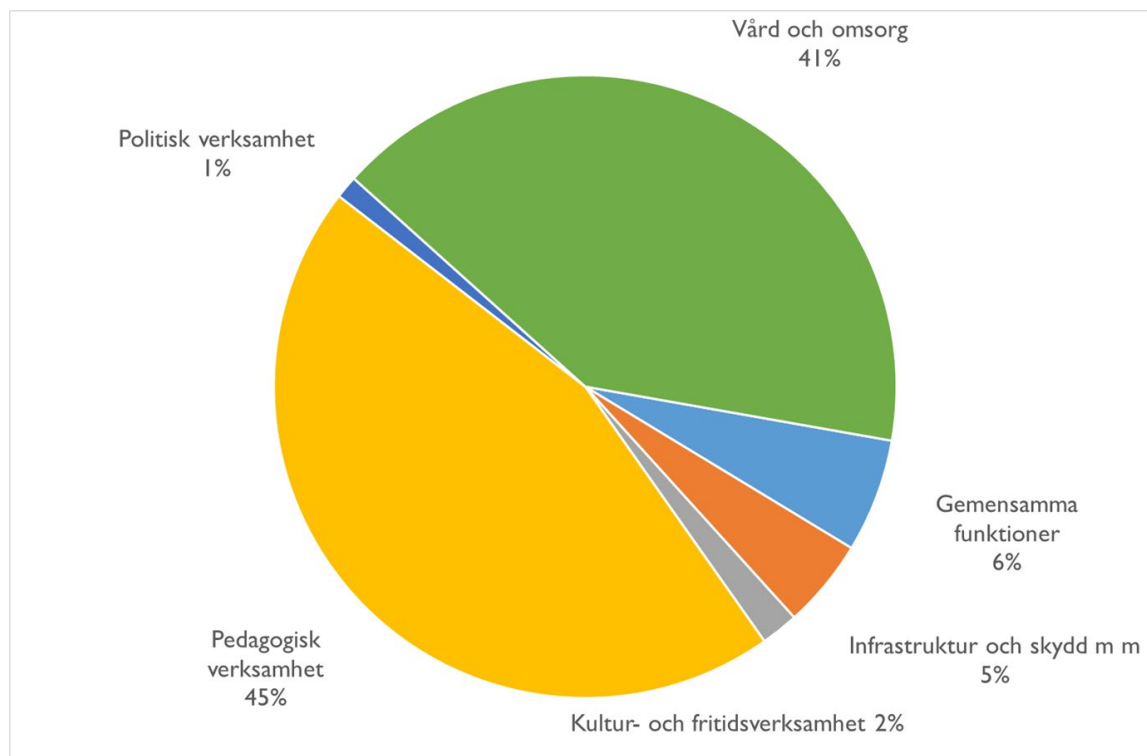
År 2024 har präglats av en svag men påbörjad återhämtning i ekonomin. Lägre inflation och räntor har skapat bättre förutsättningar för hushåll och företag, men konsumtionen och arbetsmarknaden har ännu inte återhämtat sig fullt ut. Pris- och löneökningar överstiger dock skatteunderlagets utveckling och genererar en real minskning för andra året i rad (Ekonomirapporten oktober 2024, SKR). De ekonomiska utsikterna inför 2025 är dock mer positiva, med ökad konsumtion och en förstärkning av skatteunderlaget som viktiga faktorer.

Verksamhetens nettokostnader på utskott/nämndnivå visar på en negativ avvikelse om 23,4 miljoner kronor. Året har präglats av arbete med att nå mot en ekonomi i balans. I uppdraget har det varit ett fokus på att minska antalet årsarbetare och se till att lönekostnaderna minskar i verksamheterna. I arbetet med åtgärder handlar det också om att möta demografiutvecklingen med förändrade arbetssätt, satsa på digitalisering, arbeta förebyggande och hälsofrämjande.

Hur har kommunens pengar använts under året?

Kommunens totala intäkter är 593 miljoner kronor. Skatter och kommunala utjämningsbidrag utgör 85 procent av de totala intäkterna. Riktade bidrag finansierar verksamheten till 7 procent. Övriga intäkter är taxor och avgifter, hyresintäkter, försäljning av varor och tjänster samt finansiella intäkter.

Kommunens totala kostnader, 603 miljoner kronor, användes i följande verksamheter:



Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Den kommunala koncernen					
Mnkr om inget annat anges	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens intäkter	162,7	152,4	154,3	160,0	165,7
Verksamhetens kostnader	540,5	539,7	549,1	611,1	633,7
Årets resultat	11,7	17,9	41	-5,5	-11,0
Investeringar	68	79	47	62	33
Långfristiga skulder	489,6	485,2	473,4	497,8	489,8
Soliditet (%)	22	24	28	25	25
Soliditet inkl ansvarsförbindelse (%)	6	8	13	11	10
Antal anställda	703	680	691	691	679

Kommunen					
Mnkr om inget annat anges	2020	2021	2022	2023	2024
Antal invånare 31/12	6 821	6 892	6 824	6 852	6 797
Kommunal skattesats	22,09	22,09	22,09	22,09	22,09
Verksamhetens intäkter	96,6	85,4	82,5	80,7	79,5
Verksamhetens kostnader	495,7	491,7	497,0	553,1	570,0
Skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning	426,3	445,2	475,5	488,0	507,6
Årets resultat	10,2	17,2	38,9	-5,8	-9,9
Årets resultat (%)	2,4	3,9	8,2	-1,2	-1,9
Investeringar	21,5	16,8	15,3	24,4	14,9
Långfristiga skulder exkl finansiell leasing	157,9	132,1	118,5	112,0	91,5
Soliditet (%)	35	40	47	45	45
Soliditet inkl ansvarsförbindelse (%)	3	9	18	16	14
Självfinansieringsgrad (%)	127	218	384	61	78
Antal årsarbetare	538	548	537	562	557

Antal invånare

Antalet invånare har under året minskat med 55 invånare i Aneby kommun. Under 2024 har fler flyttat ut från kommunen än flyttat in, dessutom har antalet nyfödda minskat jämfört med tidigare år.

Ekonomi

För andra året i rad visar Aneby kommun på ett underskott. Under dessa år har ökningen av skatter och bidrag understigit kostnadsökningarna för löner och pensioner. Tack vare positiva resultat från åren dessförinnan kan underskotten dock balanseras. Trots negativa resultat är det positivt att Aneby kommun har kunnat minska låneskulden.

Antal årsarbetare

Antal årsarbetare 2024 har minskat jämfört med 2023 och är i linje med de åtgärder som genomförs i syfte att minska personalkostnaderna. Antalet anställda har minskat, vilket främst beror på färre timanställda. Tillsvidare och visstidsanställda är på samma nivå som året innan.

Den kommunala koncernen

Kommunens politiska organisation



*) Gemensam överförmyndarnämnd för Aneby, Eksjö, Näsby, Sävsjö och Vetlanda kommun med ett gemensamt överförmyndarskapsli i Vetlanda.

Kommunens förvaltningsorganisation

Verksamheterna inom Aneby kommun utgör tillsammans en förvaltning som leds av kommundirektören. Som framgår av bilden nedan består förvaltningen av avdelningar, som leds av respektive avdelningschef. Inom avdelningarna finns ett antal enheter.



Kommunövergripande (KÖ)

I det kommunövergripande anslaget ingår övergripande funktioner som kommunledning, näringslivsverksamhet, ekonomi och HR. Inom det kommunövergripande anslaget hanteras även övergripande bidrag och projekt, medlemsavgifter till en rad organisationer samt arvoden till förtroendevalda.

Kommunserviceavdelningen (KSA)

KSA ansvarar för upphandlingsfrågor, politisk administration, e-förvaltning, kommunikation, reception,

telefoni, kostverksamhet, lokalvård samt skötsel och underhåll av kommunens gator, parker och fastigheter.

Sociala avdelningen (SOA)

SOA ansvarar för äldreomsorg, funktionshinderomsorg, arbetsmarknadsinsatser och mottagande av flyktingar och av ensamkommande barn, individ- och familjeomsorg samt hälso- och sjukvård.

Barn- och utbildningsavdelningen (BUA)

BUA ansvarar för förskola, grundskola, anpassad skola, fritidshem, gymnasieskola, vuxenutbildning, svenska för invandrare samt kulturskola, fritidsverksamhet, kultur och bibliotek.

Samhällsbyggnadsavdelningen (SBA)

SBA ansvarar för översiktlig planering, plan- och byggfrågor, miljö och hälsa, räddningstjänst, energi- och klimatfrågor, natur- och kulturmiljövård samt infrastruktur och kollektivtrafikfrågor.

Kommunkoncernens organisation

I kommunkoncernen ingår bolag där ägarandelen överstiger 20 procent och stiftelser där kommunen är stiftare. Styrelsen för bolaget och stiftelserna tillsätts av kommunfullmäktige. Även Höglandsförbundet ingår i kommunkoncernen utifrån kommunens betydande inflytande i förbundet.



Aneby Miljö och Vatten AB (Amaq)

Aneby Miljö och Vatten AB är ett helägt aktiebolag med ansvar för fjärrvärme, vatten och avlopp samt renhållning.

Stiftelsen Aneby Bostäder

Stiftelsen Aneby Bostäder är kommunens allmännyttiga bostadsföretag med huvuduppgift att främja bostadsförsörjningen i Aneby kommun. Verksamheten består i att äga, förvalta och hyra ut bostäder och lokaler i Aneby kommun.

Stiftelsen Kultureservatet Åsens by

Åsens by är Sveriges första kultureservat och bildades år 2000. Stiftelsen Åsens by driver verksamhetsgrenarna reservatsförvaltning (landskaps- och byggnadsvård, odling, djurhållning, administration) och besöksverksamhet (vandrарhem, handelsbod, guidningar, aktiviteter och programdagar).

Höglandsförbundet

De fem höglandskommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda bildar tillsammans samarbetsorganisationen Höglandsförbundet. Förbundet består av tre verksamheter: Höglandets verksamhetsstöd (HSV), Höglandets familjerätt (HFR) och Höglandets IT (HIT) samt ett förbundsledningskontor. Anebys andel av Höglandsförbundet är 7,2 procent.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Aneby kommun använder balanserat styrkort som målstyrningsmodell. Genom styrmodellen säkerställs hela organisationens syn på vad som skapar värde och leder i riktning mot uppfyllelse av kommunens vision.



Översiktsplan

Kommunens översiktsplan (Kommunfullmäktige 26 september 2022, §76) syftar till att ange inriktningen för den långsiktiga utvecklingen av den fysiska miljön. Tyngdpunkten ligger därmed på användningen av mark- och vattenområden.

Planen beskriver hur befintliga miljöer kan bevaras och utvecklas i ett långsiktigt perspektiv. I översiktsplanen behandlas bland annat frågor rörande nya bostäder, förbättrade kommunikationer, lokalisering av industri, handel och arbetsplatser samt miljö och natur. En översiktsplan täcker hela kommunens geografiska yta.

Strategisk plan och balanserat styrkort

Den strategiska planen är kommunens övergripande styrdokument, som fastställs av kommunfullmäktige. Dokumentet innehåller den politiska viljeinriktningen för den samlade kommunala verksamheten i form av vision, övergripande mål och strategier. De övergripande målen med tillhörande strategier är en viktig del i kommunens budget och flerårsplan. Dokumentet gäller under en mandatperiod och revideras i början av varje ny mandatperiod. Den strategiska planen för 2024-2027 fastställdes av kommunfullmäktige den 29 juni 2023, §77.

Det balanserade styrkortet innehåller fem perspektiv: Attraktiv kommun, God ekonomi, Medskapande arbetsplats, Värdeskapande processer och Hållbart samhälle. Styrkortets måluppfyllelse mäts och redovisas till politiken minst två gånger per år; i samband med delårsrapporten och årsredovisningen. Vissa delar mäts även i tertiäluppföljningen.

På kommunövergripande nivå redovisas måluppfyllelsen i varje perspektiv i det kommunövergripande styrkortet genom de styrtal och målvärden som fastställs. Det kommunövergripande styrkortet gäller och är styrande för alla verksamheter i organisationen.

Alla avdelningar och enheter upprättar egna styrkort i en verksamhetsplan som utgår från visionen, de gemensamma målen och strategierna. I avdelningarnas/enheternas verksamhetsplaner beskrivs de aktiviteter som krävs för att följa strategierna och som anses avgörande för att uppnå de övergripande målen samt hur man avser att följa upp och mäta resultatet.

Budgetprocessen

Kommunfullmäktige styr kommunens verksamheter genom budgeten. Budgetdokumentet utgår från budgetdirektivet och innehåller verksamhetsmål och ekonomiska ramar.

Kommunfullmäktige antar vanligtvis kommande årsbudget del 1 på sitt sammanträde i juni. För valår antas den på nytt av nytilträdde kommunfullmäktige i november.

Budgetprocessen inleds med en allmänpolitisk debatt där ledamöterna lyfter fram och debatterar viktiga framtidsfrågor för kommunen. Den allmänpolitiska debatten är en grund för politiska ställningstaganden i budgetberedningens arbete.

Arbetet med att ta fram ett förslag till kommande årsbudget med flerårsplan leds av budgetberedningen. Den består av kommunstyrelsens presidium samt ordföranden i samhällsbyggnadsnämnden och utskotten. Ytterligare ledamöter kan adjungeras. Budgetarbetet genomförs i nära samverkan med kommunledningsgruppen. Budgetarbetet inleds med att förvaltningen presenterar planeringsförutsättningarna för kommunstyrelsen, innehållande övergripande ekonomiska förutsättningar samt behov och förändringar inom respektive avdelning.

Kommunfullmäktige tilldelar respektive nämnd och utskott en nettoram i form av ett anslag som dessa ansvarar för.

Uppföljning

Samtliga nämnder och utskott lämnar budgetuppföljning för februari-maj och augusti-december. Uppföljning med helårsprognos genomförs per mars, april (tertiäl 1), augusti (delårsrapport) och oktober. Vid delårsrapport och årsredovisningen följs styrtalet och eventuella uppdrag upp. Vid negativ avvikelse redovisas åtgärder, inom respektive avdelning, för att nå en ekonomi i balans.

De kommunägda bolagen/stiftelserna ska redovisa sin verksamhet och ekonomi med budgetuppföljning och helårsprognos minst per augusti och december. Redovisningarna ingår i kommunens gemensamma delårsrapport och årsredovisning.

Uppföljning av investeringar sker fyra gånger årligen per april, augusti, oktober och december månad. Uppföljningen sker samlat för förvaltningen uppdelat per verksamhetsområde.

Intern kontroll

Kommunfullmäktige har antagit ett reglemente för intern kontroll. Nämnderna/utskotten fastställer årligen en plan för intern kontroll. Nämnderna/utskotten genomför en uppföljning av den interna kontrollen inom sina verksamheter. En samlad bedömning för hela kommunen avges till kommunstyrelsen senast under februari månad.

Styrning av bolag

Aneby kommun har ett helägt bolag och två stiftelser.

Kommunfullmäktige fastställer ägardirektiv. Kommunstyrelsens presidium och kommundirektör har under året ägardialog med Aneby ordförande och VD utifrån bolagets utveckling och ägardirektiven. Kommunstyrelsen utövar sin uppsiktsplikt över bolaget genom ägardialog och genom att ta del av protokoll.

Tillsammans med Stiftelsen Aneby bostäder sker regelbundna dialogmöten under året utifrån verksamhetens utveckling mellan kommunstyrelsens presidium, kommundirektör, ekonomichef och stiftelsens styrelse samt VD.

Stiftelsen kulturresevatet Åsens by har genom ett särskilt driftsavtal uppdrag att sköta förvaltning och utveckling av kulturresevatet. Dialogmöten sker regelbundet under året mellan kommunstyrelsens presidium, kommundirektör och stiftelsens presidium samt verksamhetschef.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Kommunens ekonomiska förutsättningar ges i form av skatteintäkter och utjämningsbidrag. Det som påverkar hur dessa förutsättningar kommer att utvecklas beror på kommunens befolkningsutveckling och rikets skatteunderlag. För att bedöma de totala förutsättningarna tas även hänsyn till kostnadsutvecklingen i kommunen som påverkas av inflation, demografi och förändrade välfärdsbehov.

Ekonomisk utveckling

Under 2024 har den ekonomiska utvecklingen präglats av fortsatt osäkerhet, men också av tecken på stabilisering jämfört med föregående år.

Inflationen har under en period präglat samhällsekonomin, både i Sverige och globalt, med åtstramande penningpolitik och försiktig finanspolitik som följd. Inflationen har successivt avtagit under året efter att ha varit på höga nivåer under 2022 och 2023. Under hösten har KPIF (konsumtprisindex med fast ränta) legat under Riksbankens mål om 2 procent (www.riksbank.se) med följderna att den ekonomiska politiken blir mindre stram. Riksbanken har därför kunnat sänka styrräntan från de tidigare höga nivåerna, vilket har lett till något lägre lånekostnader för både hushåll och företag. Aktuell styrränta är 2,25 procent som kan jämföras med 4,00 procent vid föregående årsskifte (www.riksbank.se). Den underliggande inflationen har dock visat på motståndskraft och SKR (Sveriges kommuner och regioner) bedömer därmed att Riksbanken bara sänker räntan ytterligare en gång innan styrräntan stabiliseras runt 2 procent (SKR cirkulär 25:16).

Den lägre inflationstakten innebär inte något återställande av den köpkraft som gått förlorad utan priser och räntor är varaktigt högre, vilket kräver anpassningar för att klara den högre kostnadsnivån.

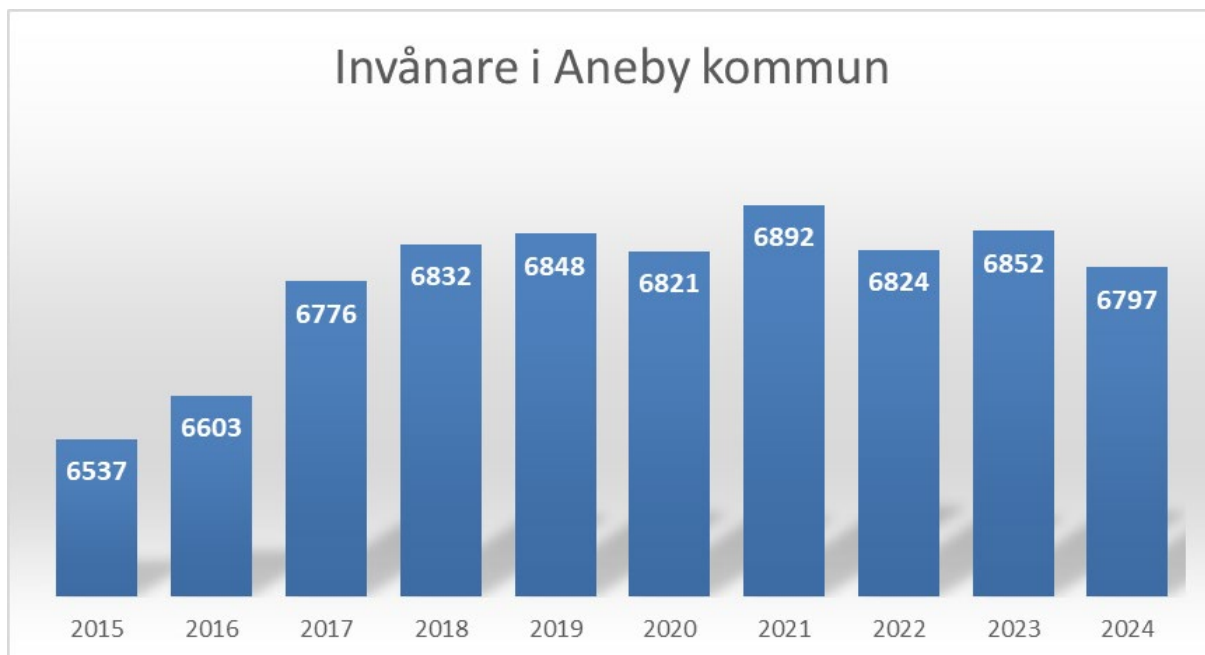
Den svenska ekonomin har börjat återhämta sig efter lågkonjunkturen, men tillväxten är fortsatt svag. BNP-tillväxten för 2024 landade på 0,6 procent, med en tydligare uppgång väntad först 2025-2026 (SKR cirkulär 25:16). Hushållens konsumtion har ännu inte återhämtat sig fullt ut, men reallöneökningar och en mer expansiv finanspolitik väntas bidra till ökad efterfrågan. Exporten har visat viss återhämtning, även om tillväxten i Europa går trögare. Den svagare globala tillväxten, högre räntor i USA och ökad osäkerhet, speciellt politiskt gällande tullar och geopolitik gör att BNP-tillväxten i Sverige är nedreviderad något de närmaste åren (SKR cirkulär 25:16).

Skatteunderlaget har vuxit svagt under året men arbetsmarknaden har visat på en större inbromsning än förväntat. Det gör att skatteunderlaget reviderades ner i december. Även det definitiva skatteunderlaget för 2023 visade sig vara lägre än tidigare bedömning, vilket påverkar årets skatteunderlag negativt. För andra året i rad är det reala skatteunderlaget negativt, det vill säga intäkterna täcker inte kostnaderna för den kommunala verksamheten. Prognosen är dock att skatteunderlaget stärks från 2025 och framåt då arbetsmarknaden väntas återhämta sig.

Befolkningsutveckling

Det övergripande målet i kommunens översiktsplan är att öka befolkningen till 7 500 invånare år 2035. Under 2024 minskade dock befolkningen jämfört med året innan. Per den 31 december var det 6 797 invånare. Minskningen av antalet invånare kommer med all tydlighet påverka finansieringen i form av skatter och bidrag inför 2025.

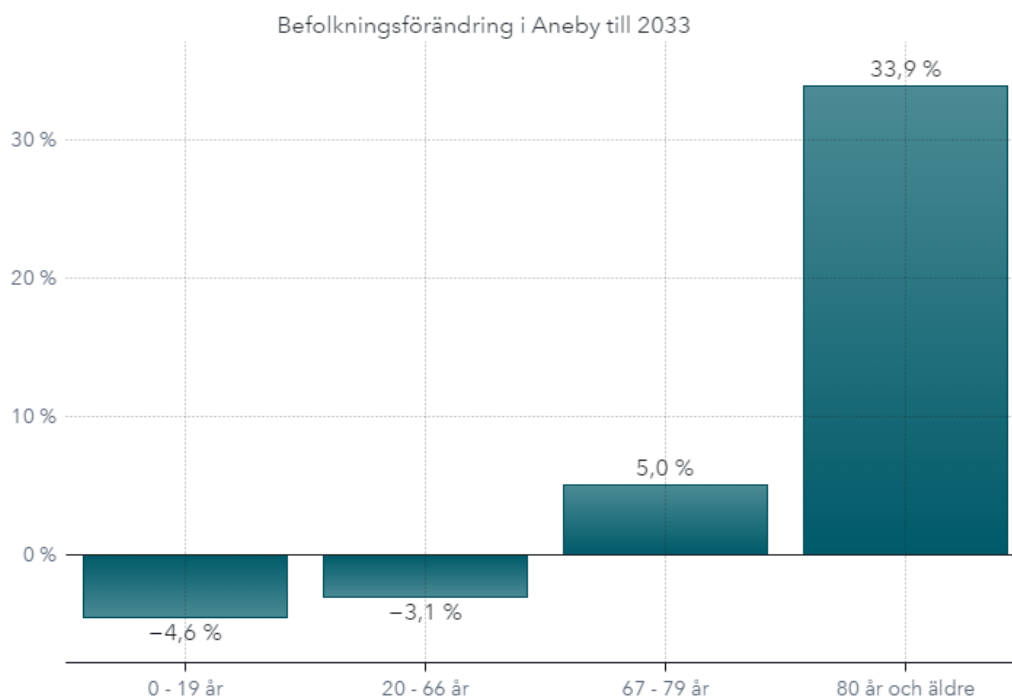
Den negativa befolkningsutvecklingen speglar befolkningsutvecklingen i Sverige. SCBs befolkningsframskrivning som presenterades i april 2024 visar på en betydligt långsammare befolkningstillväxt än i de tidigare prognoserna (SCB, befolkningsstatistik).



Källa: SCB månadsstatistik

Det är dock inte bara antalet invånare som påverkar kommunens ekonomi och verksamhet utan även den demografiska utvecklingen. I SCBs befolkningsframskrivning för Sverige fram till år 2033 visar att barnafödandet fortsätter att minska och prognoserna visar att samtliga kommuner kommer att tappa 1-5-åringar. I den äldsta befolkningsgruppen är dock läget det omvända.

Prognosen för Aneby kommun visar samma tendens som riket i stort, dock även med en minskning i gruppen 20-66 år. Förändringen av färre barn och fler äldre kommer få betydelse för verksamheterna i arbetet med dimensionering för att anpassa utefter behoven. Samtidigt minskar personer i arbetsför ålder, vilket kommer få effekter på kompetensförsörjningen.



Källa: SKRs visualiseringsverktyg för demografiförändringar i 290 kommuner

Bostadsmarknad

Det märks fortsatt en tydlig nedgång i försäljningar av och förfrågningar kring kommunens tomter. Ingen fastighet har sålts under året. Däremot är småhusbyggnationen på landsbygden fortsatt relativt god där flera bygglov och förhandsbesked beviljats av samhällsbyggnadsnämnden under året.

Uthyrningsgraden inom allmännyttan, genom Stiftelsen Aneby Bostäder, ligger på 95 procent och är i stort sett oförändrad jämfört med föregående år.

Samhällsbyggnadsnämnden har beslutat om att ge samhällsbyggnadsavdelningen ett detaljplaneuppdrag för del av Vittaryd och Hillerstorp, norr om Parkskolan, för att utreda och möjliggöra utveckling av bostäder i området.

Samhällsbyggnadsavdelningen arbetar med flera detaljplaner utifrån förfrågningar från exploatörer och planuppdrag, inte minst i kommunens västra delar. I stort sett alla dessa arbeten påverkas av förutsättningarna kring vatten och avlopp, antingen genom att kapacitet saknas i befintliga system eller att system helt saknas i närheten. Investeringar i vatten och avlopp och övrig infrastruktur kräver stora resurser. I områden som är aktuella för exploatering arbetar Aneby Miljö och Vatten AB med att åstadkomma långsiktiga lösningar avseende exempelvis vattenförsörjning men även hantering av avlopp.

Arbetsmarknad

Lågkonjunkturen fortsätter att prägla den svenska ekonomin. Återhämtningen på arbetsmarknaden bedöms bli utdragen, även om arbetsgivarna ser något ljusare på framtiden.

Den svaga konjunkturen och ökande arbetslösheten leder även till att antalet långtidsarbetslösa ökar. Utmaningarna är särskilt stora för dem som varit arbetslösa i två år eller mer. Trots det svaga konjunktur- och arbetsmarknadsläget upplever många arbetsgivare att det är svårt att hitta arbetskraft med efterfrågad kompetens. (Arbetsförmedlingens analys 2024:10)

I samtliga kommuner i Jönköpings län stiger arbetslösheten. Trots den generella negativa trenden i länet har Aneby kommun visat positiva tecken. I december 2024 utsågs Aneby till den bästa näringslivskommunen i Jönköpings län enligt utmärkelsen "Bästa Tillväxt" från kreditupplysningsföretaget Syna. Denna utmärkelse baseras på andelen företag som nyanställer, ökar sin omsättning och går med vinst.

Statistiken per december visar att länet har en arbetslöshet på 6,8 procent och att Aneby kommun har en arbetslöshet på 6,1 procent. I Aneby kommun är 186 personer inskrivna hos Arbetsförmedlingen, det är en ökning med 9 personer jämfört med december 2023. Antalet inskrivna ungdomar mellan 18 och 24 år är 32 ungdomar, det är en ökning med 1 person till jämfört med samma period 2023. (Statistik och analyser, www.arbetsformedlingen.se)

Enligt Arbetsförmedlingens företagsrådgivare har inga varsel på över fem personer inkommit till Arbetsförmedlingen under 2024.

Finansiella risker

I kommunkoncernen finns extern upplåning om 485,2 miljoner kronor, varav kommunen står för 87,9 miljoner kronor. I kommunkoncernen finns 95,6 procent av lånen hos Kommuninvest.

Ränterisk

Under 2023 steg räntenivåerna kraftigt och låg kvar under första halvåret 2024. Därefter har det skett flera räntesänkningar av Sveriges riksbank. För Aneby kommunkoncern innebär det dock att snitträntan kommer att fortsätta att öka när lån omsätts då det fortsatt är högre ränta än tidigare utlåningsränta. Snitträntan inom kommunkoncernen är 2,20 procent per 2024-12-31, jämfört med föregående år om 1,44 procent.

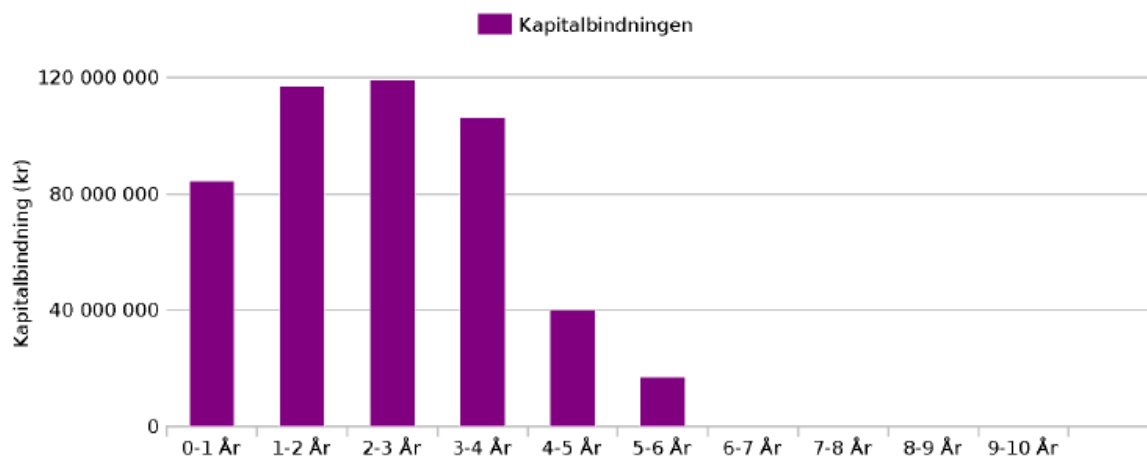
För att ha kontroll över risken eftersträvas förutsägbarhet och en långsiktig strategi. I finanspolicyn finns riktlinjer för att hantera ränterisker. Räntebindningen ska ha en genomsnittlig duration på 2,5 år och maximalt 35 procent av ränteförfallen får ligga inom ett år. Genomsnittsräntans förändring under den

senaste 12 månadersperioden ska inte överstiga 0,65 procent. Kommunkoncernen uppfyller samtliga krav enligt finanspolicyn per 2024-12-31. (Finansrapport Aneby kommunkoncern 2024-12-31, Kommuninvest)

Finansieringsrisk

Kommunkoncernen vill undvika att alla lån förfaller samtidigt och strävar efter en jämn förfalloprofil. I finanspolicyn anges kraven om genomsnittlig kapitalbindningstid om 2,5 år och att maximalt 35 procent av kapitalet får förfalla inom ett år. Samtliga lån inom kommunkoncernen är bundna till fast ränta.

Kommunkoncernen uppfyller kraven i finanspolicyn.



Källa: Finansrapport Aneby kommunkoncern 2024-12-31, Kommuninvest

Pensionsförpliktelser

Pensionsåtaganden intjänade före 1998 ska enligt gällande redovisningsregler redovisas utanför balansräkningen och tas istället upp som en ansvarsförbindelse. När pensionerna som tjänats in före 1998 betalas ut belastas resultatet. Den del av pensionsåtagandet som avser intjänande efter 1998 redovisas som avsättningar i balansräkningen. Det totala pensionsåtagandet uppgår per 2024-12-31 till 134,3 miljoner kronor inklusive löneskatt, varav 9,6 miljoner kronor avser avsättningar i balansräkningen och 124,7 miljoner kronor finns utanför balansräkningen som ansvarsförbindelse.

Kommunen finansierar pensionsförpliktelserna med försäkring om 39 procent, resterande del av pensionsförpliktelserna finansieras med återlånade medel.

Kommunen följer Rådet för Kommunal Redovisning RKR R10 gällande värdering och upplysningar om kommunens pensionsförpliktelser. Upplysningar om förpliktelserna finns i not 19 och 24.

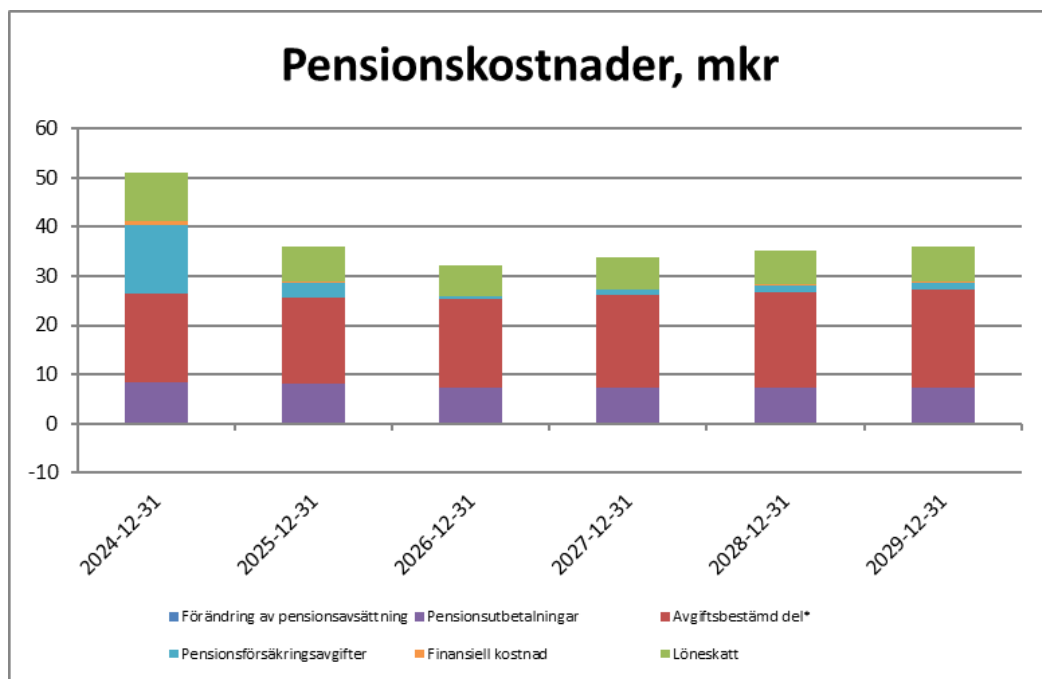
Pensionsförpliktelse	Kommunen 2023	Kommunen 2024
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen	131,1	134,3
a. Avsättning inkl. särskild löneskatt	8,9	9,6
b. Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	122,2	124,7
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	40,6	52,8
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0,0	0,0
Summa pensionsförpliktelse (inkl. försäkring och stiftelse)	171,7	187,1

Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde		
Totalt pensionsförsäkringskapital	57,2	73,7
Varav överskottsmedel	2,2	1,5
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0,0	0,0
Finansiella placeringar (egna förvaltade pensionsmedel)	0,0	0,0
Summa förvaltade pensionsmedel	57,2	73,7

Finansiering		
Återlånade medel	114,5	113,4
Konsolideringsgrad	33%	39%

*Uppgifterna per 2024-12-31 inkluderar underlag från Skandia och KPA.

Kostnaden för pensioner har ökat ytterligare under 2024. Anledningen är inflationsnivån som påverkar prisbasbeloppet som används för värdesäkring av pensionerna. Pensionerna för 2024 har därmed ökat med 9,3 procent enligt juniinflationen 2023. Ökningen mellan 2023 och 2024 som redovisas från Skandia är 10,5 miljoner kronor. Inkluderas kostnader från KPA och alternativa pensionslösningar är det en total ökning om 11,3 miljoner kronor. I prognosen från Skandia per 2024-12-31 väntas kostnaden minska med 17 miljoner kronor under 2025.



Källa: Skandia resultattabell per 2024-12-31

Kommunens ekonomiska läge

För andra året i rad redovisar Aneby kommun ett negativt ekonomiskt resultat. Under året har verksamheten fortsatt att genomföra åtgärder och ställa om till effektivare processer. Dessa insatser har gett resultat, vilket återspeglas i verksamhetens nettokostnader på avdelningsnivå, även om ett underskott fortfarande kvarstår. På verksamhetsnivå uppgick avvikelserna till -23,4 miljoner kronor, jämfört med -30 miljoner kronor år 2023. Många åtgärder har genomförts under året, vilket innebär en delårseffekt för 2024 och en helårseffekt först under kommande år.

Det stod redan tidigt under 2023 klart att 2024 skulle bli ett ekonomiskt utmanande år, inte bara för

Aneby kommun utan för hela kommunsektorn. En svag utveckling av skatteunderlaget i kombination med höga pris- och löneökningar har lett till en real minskning av skatteintäkterna. Den skatteunderlagsökning som Aneby kommun haft mellan 2023 och 2024 har inte ens täckt kostnadsökningen för löner och pensioner. Utöver detta finns dessutom andra prisökningar som inflationsutvecklingen medfört. Mot denna bakgrund, tillsammans med avdelningarnas kostnadsöverskridanden, är det ekonomiska läget fortsatt ansträngt.

Att uppnå en ekonomi i balans är avgörande, och arbetet med kostnadsreducerande åtgärder fortsätter under 2025. Förändringsprocesser tar dock tid, då de ofta är komplexa och kräver en gradvis förändring av arbetssätt och organisationskultur.

Sett ur ett finansiellt helhetsperspektiv uppnås kommunens ekonomiska mål, mycket tack vare det positiva resultatet från 2022. Ekonomiska variationer mellan åren påverkas i hög grad av externa faktorer, vilket gör det svårt att styra resultatet på kort sikt. Därför behöver kommunens ekonomi hanteras ur ett långsiktigt perspektiv, där överskott och underskott balanseras över tid. Denna balans återspeglas i de ekonomiska nyckeltalen, där målen för året trots det negativa resultatet fortsatt uppnås.

Händelser av väsentlig betydelse

Det ekonomiska utfallet för 2024 visar fortsatt behov av omställning och effektivisering, då verksamheternas kostnader överstiger den tilldelade budgetramen. Förvaltningen har fortsatt att genomföra de av kommunstyrelsen beslutade åtgärderna för att uppnå ekonomisk balans, bland annat genom att minska antalet årsarbetare.

En del av anpassningen innebär att dimensionera kommunens verksamheter efter befolkningsutvecklingen. Under 2024 föddes 54 barn i kommunen, det lägsta antalet sedan 2014. Detta har lett till en minskning av behovet av förskoleplatser, vilket medfört att barn- och utbildningsavdelningen under de senaste två åren anpassat verksamheten. I Aneby tätort har Parks förskola och Gläntans förskola överförts till Savannens förskola och Vittaryds förskola. De lokaler som frigjorts används nu av Parkskolan, där elevantalet ökar.

Den 3 juni beslutade kommunstyrelsen att genomföra en extern genomlysning av Aneby kommuns förvaltning för att identifiera effektiviseringsmöjligheter och skapa en mer hållbar ekonomi. Arbetet har präglats hösten 2024 och slutrapporten visar på potentiella besparingar om cirka 30 miljoner kronor. Förvaltningen har därefter under kommundirektörens ledning tagit fram en analys och en första genomförandeplan.

Den 17 juni beslutade kommunfullmäktige att Aneby kommun ansluter sig till Holavedens gymnasiesamverkansområde tillsammans med Boxholm, Tranås, Ydre och Ödeshögs kommuner. Det primära samverkansområdet omfattar gymnasie- och vuxenutbildning. För att säkerställa att Aneby kommuns gymnasieelever fortsatt har samma valmöjligheter som tidigare har kommunen även ingått sekundära samverkansavtal med Jönköpings kommun och Höglandsförbundet.

I augusti öppnades fritidsgården i Aneby kommun. Lokalen har planerats och utformats av fritidsledare i samarbete med en fokus- och arbetsgrupp bestående av elever från Furulidskolan och seniorer boende i fastigheten där fritidsgården är belägen. Näringsidkare har bidragit både ekonomiskt och praktiskt för att möjliggöra etableringen.

Under flera år har omfattande förberedelser pågått inför tillbyggnationen av Vireda skola. Arbetet påbörjas i mars 2025 och beräknas vara klart till terminsstart hösten 2026. Vidare inleds byggnationen av en ny LSS-gruppbostad under våren 2025, med målsättningen att den ska vara inflyttningsklar vid halvårsskiftet 2026.

I likhet med övriga svenska kommuner har Aneby kommun fått ett större ansvar för det civila försvaret, bland annat på grund av det försämrade säkerhetsläget i Europa. Kommunerna har nu en mer central roll i att upprätthålla samhällets motståndskraft vid kriser och krig. MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) har stärkt sitt stöd till kommunerna genom ökade ekonomiska medel, utbildningar, vägledning och övningsverksamhet. Detta har möjliggjort en utökning av Aneby kommuns säkerhets- och beredskapspersonal, som nu består av två samordnare placerade under räddningschefen.

Den 1 juli 2023 trädde lagen (2023:706) om kommuners brottsförebyggande ansvar i kraft. Lagen innebär att kommunerna har ett tydligt ansvar för att bedriva ett effektivt och kunskapsbaserat brottsförebyggande arbete. Som en följd av detta beslutade kommunfullmäktige den 17 juni 2024 om en strategi för Aneby kommuns brottsförebyggande insatser. Strategin beskriver hur kommunens olika brottsförebyggande grupper ska arbeta samt vilka funktioner som ska delta. Arbetet omfattar kartläggning, prioritering och orsaksanalys av brottslighet och trygghetsfrågor, vilket ligger till grund för en åtgärdsplan som utvärderas löpande.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Aneby kommun har riktlinjer för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning ur ett finansiellt perspektiv innebär bland annat att varje generation själv måste bära kostnaderna för den service, omsorg och tjänster som den konsumerar. God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv tar sikte på kommunens förmåga att driva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt.

Enligt riktlinjerna, för att uppnå god ekonomisk hushållning krävs att:

- Samtliga finansiella mål har uppnåtts under räkenskapsåret.
- En majoritet av verksamhetsmålen har uppfyllts, antingen helt eller delvis. Delvis uppfyllda mål ska ha utvecklats i en positiv riktning.

Aneby kommuns strategiska mål och uppdrag beskrivs i det kommunövergripande styrkortet som består av fem perspektiv; attraktiv kommun, god ekonomi, medskapande arbetsplats, värdeskapande processer och hållbart samhälle. För 2024 innehåller kommunens övergripande styrkort 11 styrtal. Det är de övergripande styrtalen som utvärderas för god ekonomisk hushållning.

Utöver dessa följs flertalet styrtal upp på avdelningsnivå. Styrtal följs även upp inom koncernen.

Symbol	Innebörd	Gränsvärde
	Styrtalet är uppnått	100 %
	Styrtalet är delvis uppnått	90 – 99 %
	Styrtalet är inte uppnått	0 – 90 %

Styrtalen illustreras med ovan symboler i kommunens balanserade styrkort. Gränsvärdena i tabellen gäller generellt om inget särskilt anges under respektive styrtal. Pilar bredvid symbolerna anger om utfallet är bättre eller sämre än föregående år. Om utfallet bedöms som delvis uppnått och har en positiv trend räknas målet som uppfyllt, enligt riktlinjerna.

Finansiell analys

Den finansiella analysen utgår från fyra finansiella aspekter. Målsättningen är att med modellens hjälp kunna identifiera eventuella finansiella problem och klargöra om kommunen har en god ekonomisk hushållning eller inte.

- Finansiellt resultat
- Kapacitetsutveckling
- Riskförhållanden
- Kontroll över finansiell utveckling

Resultat och kapacitet

Årets resultat

Kommunkoncernen redovisar för 2024 ett negativt resultat om 11,0 miljoner kronor, varav Aneby kommun visar ett negativt resultat om 9,9 miljoner kronor. Resultatet för kommunen är 15,1 miljoner kronor sämre än budgeterat resultat.

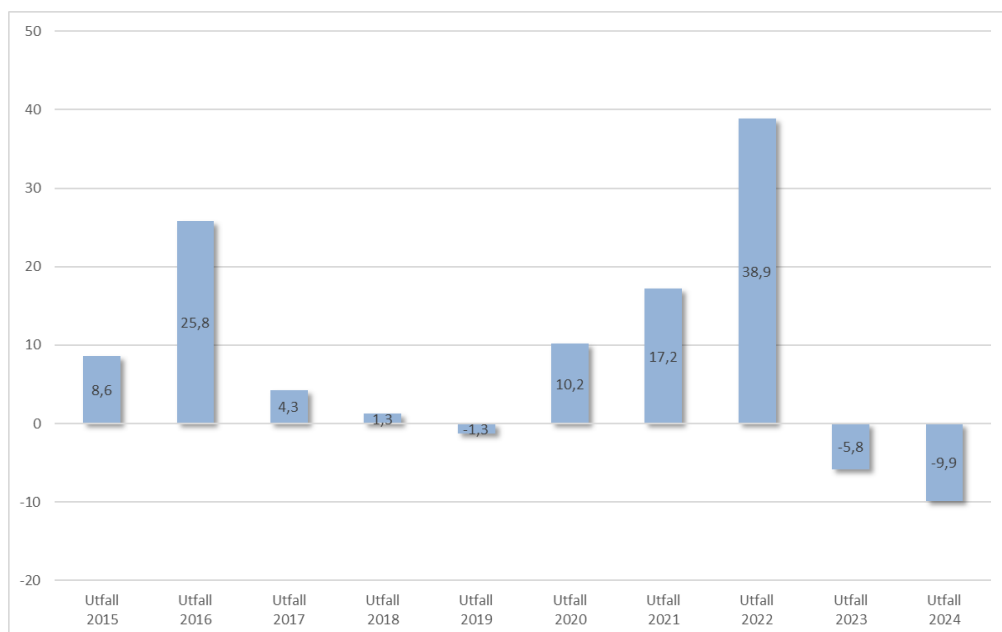
Det svagare skatteunderlaget för året, de höga pris- och löneökningarna tillsammans med det negativa ingångsläget för verksamheten är stor del av förklaringen till underskottet för 2024.

Skatteunderlagsprognosen enligt SKR cirkulär 24:56 ger ett negativt resultat om -2,1 miljoner kronor.

Bidragen ger dock ett positivt resultat om 11,7 miljoner kronor.

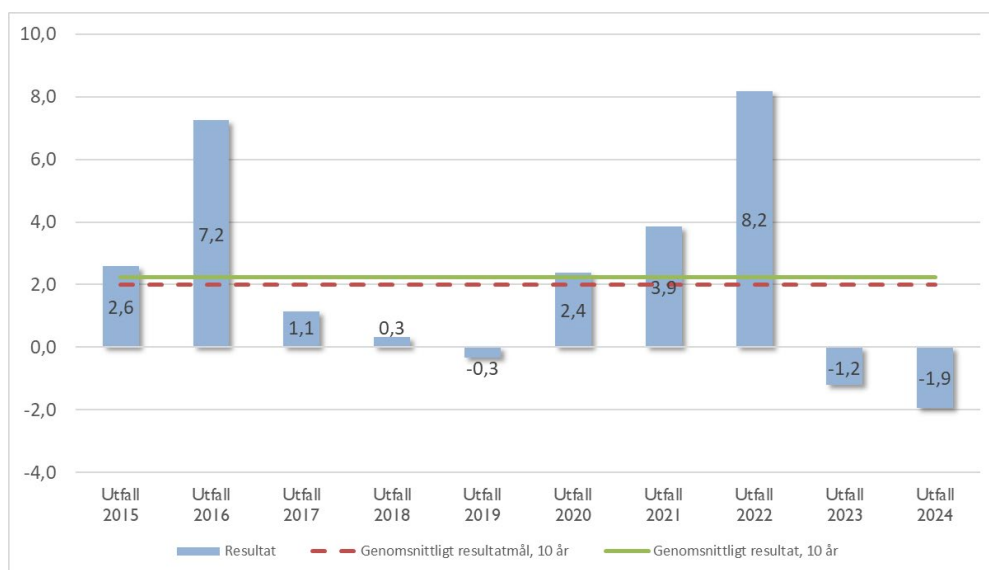
Verksamhetens nettokostnader ger ett underskott om 27,5 miljoner kronor, varav avdelningarnas underskott är 23,4 miljoner kronor. Jämfört med föregående år har verksamhetens nettokostnader (exklusive avskrivningar 18,2 miljoner kronor) ökat med 20,7 miljoner kronor. Verksamhetens kostnader har ökat med 16,9 miljoner kronor och intäkterna har minskat med 1,3 miljoner kronor. De främsta kostnadsposterna som påverkat ökningen är pensioner om 11,3 miljoner kronor och löneökningar om 12 miljoner kronor. En annan kostnadspost som är svår att påverka är interkommunala ersättningar (IKE) inom gymnasiet som har ökat med 4,9 miljoner kronor mellan åren. Dessa lite större kostnadsposter kan ställas i relation med att skatter och bidrag endast har ökat med 19,6 miljoner kronor mellan åren. En viktig notering är att personalkostnader (exkl löneökningar) har däremot minskat med 8,9 miljoner kronor och är ett resultat av åtgärder som har genomförts under året.

De finansiella intäkterna och kostnaderna bidrar med ett överskott om 2,8 miljoner kronor. Högre räntekostnader har uppkommit när lån har omsatts, men kostnadsnivån är fortsatt lägre än budget.



Årets resultat i miljontals kronor 2015-2024

Årets utfall ger -1,9 procent av skatter och bidrag men över en tioårsperiod visar resultatet på 2,2 procent tack vare bättre resultat tidigare år.

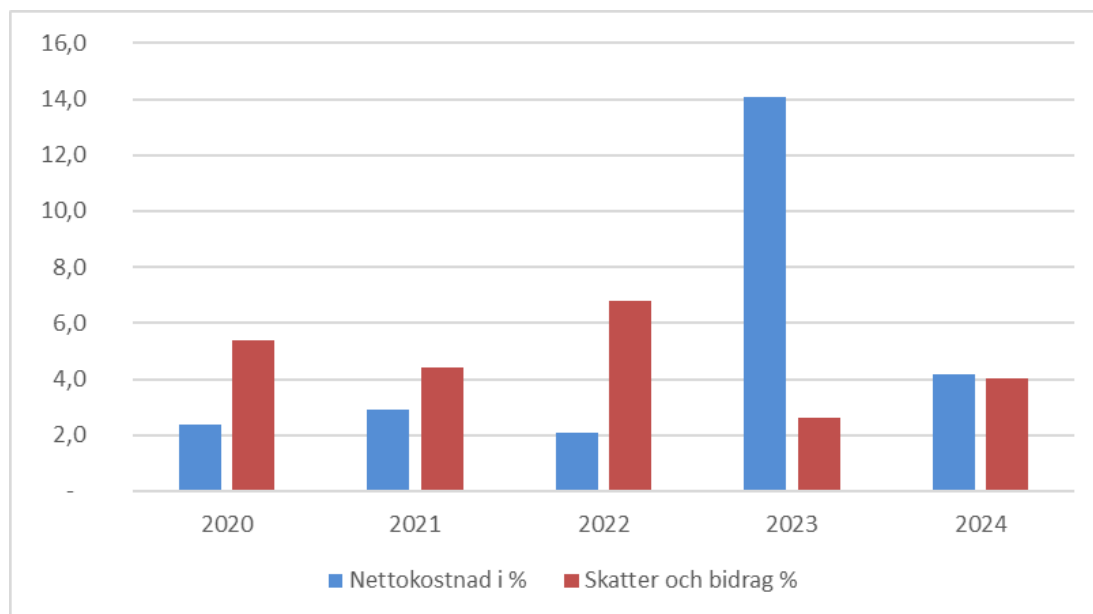


Årets resultat i procent av skatter och bidrag 2015-2024

Nettokostnads- och skatteutveckling

Den ekonomiska balansen mellan löpande intäkter och kostnader kan visas genom att jämföra ökningstakten avseende skatter och bidrag med nettokostnadens ökningstakt. Det krävs en långsiktig balans mellan dessa för att kunna upprätthålla en god ekonomisk hushållning.

Årets ökning av skatter och bidrag kan inte balansera kostnadsökningarna som tidigare nämnts. Om pensioner och löneökningar exkluderas skulle nettokostnaderna visa på en minskning om en procent mellan 2023 och 2024.



Nettokostnads- och skatteutveckling 2020-2024

Nettokostnaderna kan även ställas i relation till skatter och bidrag per år. Om relationen visar att nettokostnaderna överstiger 100 procent finns risk att kommunens egna kapital får användas för den löpande driften.

Utifrån årets prognos innebär det en försämring av det egna kapitalet.

	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens nettokostnader/skatter och bidrag (%)	97,6	96,2	91,9	102,2	102,3

Nettokostnader i relation till skatter och bidrag 2020-2024

Investeringar

Kommunkoncernens totala investeringar uppgår till 33 miljoner kronor utifrån ägarandel.

Kommunens investeringsutfall är 14,9 miljoner kronor och kan jämföras med investeringsbudgeten om 38,6 miljoner kronor. Det innebär att endast 38 procent förbrukats av budget.

En konsekvens av att inte nå budgeterat resultat är att det blir svårare att självfinansiera investeringarna. Men tack vare det lägre investeringsutfallet är likviditeten fortfarande god inom Aneby kommun. Sett utifrån ett kortsiktigt finansiellt perspektiv är den lägre investeringstakten positiv. Dock finns det en risk för kostsamma underhållskostnader när investeringar inte genomförs utifrån bedömt behov.

Under hösten kunde Aneby kommun därmed amortera 20 miljoner kronor. När investeringarna Vireda skola och LSS-boende påbörjas kommer det bli aktuellt för Aneby kommun att återingen öka belåningen.

	2020	2021	2022	2023	2024	Snitt 3 år
Självfinansieringsgrad av investeringar (%)	127 %	218 %	384 %	61 %	78 %	156 %

Självfinansieringsgrad 2020-2024, exklusive finansiell leasing.

Risk och kontroll

Kassalikviditet

Kassalikviditet är ett mått på kommunens kortsiktiga handlingsberedskap. Kassalikviditeten ska även ställas i relation till soliditetens utveckling. En minskande kassalikviditet i kombination med en försämrad soliditet är ett tecken på att kommunens totala finansiella handlingsutrymme har försämrats.

Kassalikviditeten för Aneby kommun är fortsatt god. Den har minskat men är ett resultat av amorteringen om 20 miljoner kronor. Kassalikviditeten kommer även minska i takt med att investeringarna ökar under kommande år.

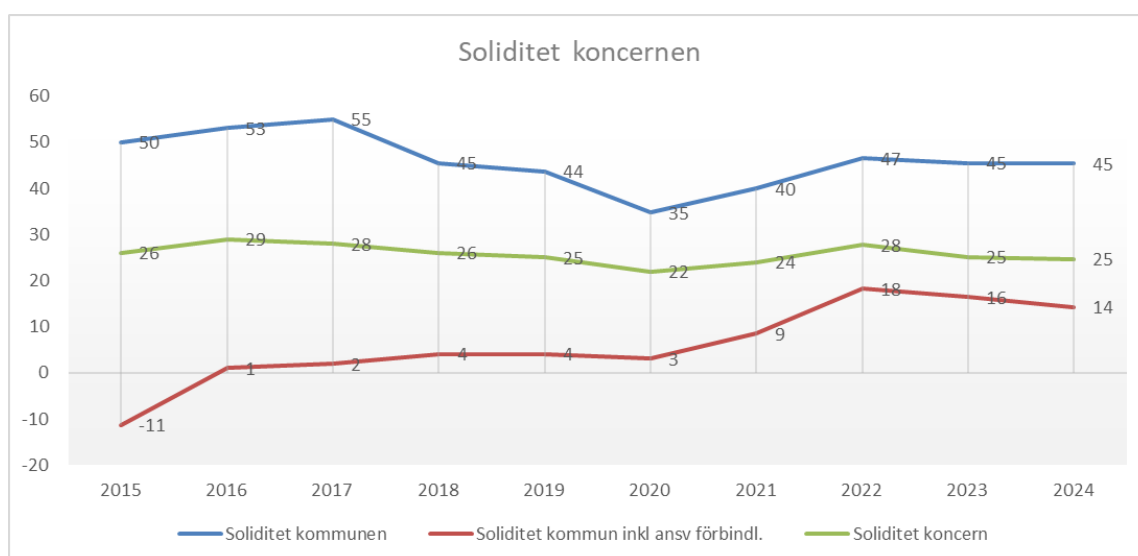
	2020	2021	2022	2023	2024
Kassalikviditet (%)	126 %	123 %	164 %	136 %	103 %

Kassalikviditet 2020-2024

Soliditet

Soliditeten är ett mått på det långsiktiga finansiella handlingsutrymmet och anger hur stor del av de totala tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ett viktigt kriterium för god ekonomisk hushållning är därför att soliditeten över tid utvecklas positivt. Det innebär att skuldsättningsgraden minskar och att det finansiella handlingsutrymmet ökar.

Under perioden 2022–2024 har Aneby kommun omklassificerat leasingavtal från operationella till finansiella. Denna förändring påverkar redovisade tillgångar och därmed kommunens soliditet. Följaktligen är jämförbarheten mellan åren delvis påverkad.



Soliditet inklusive och exklusive ansvarsförbindelsen 2015-2024. Ansvarsförbindelsen innebär pensionsförmåner intjänade före 1998, som redovisas utanför balansräkningen.

Soliditeten exklusive ansvarsförbindelsen i Aneby kommun är kvar på samma nivå som föregående år om 45 procent. Även kommunkoncernens soliditet är kvar på samma nivå. Soliditeten totalt för

kommunkoncernen är 25 procent.

På sikt kommer soliditeten inklusive ansvarsförbindelse utvecklas positivt, vilket sker i takt med att pensionsskulden minskar. Utvecklingen har dock mattats av på grund av att pensionsskulden har värdesäkrats enligt inflationen.

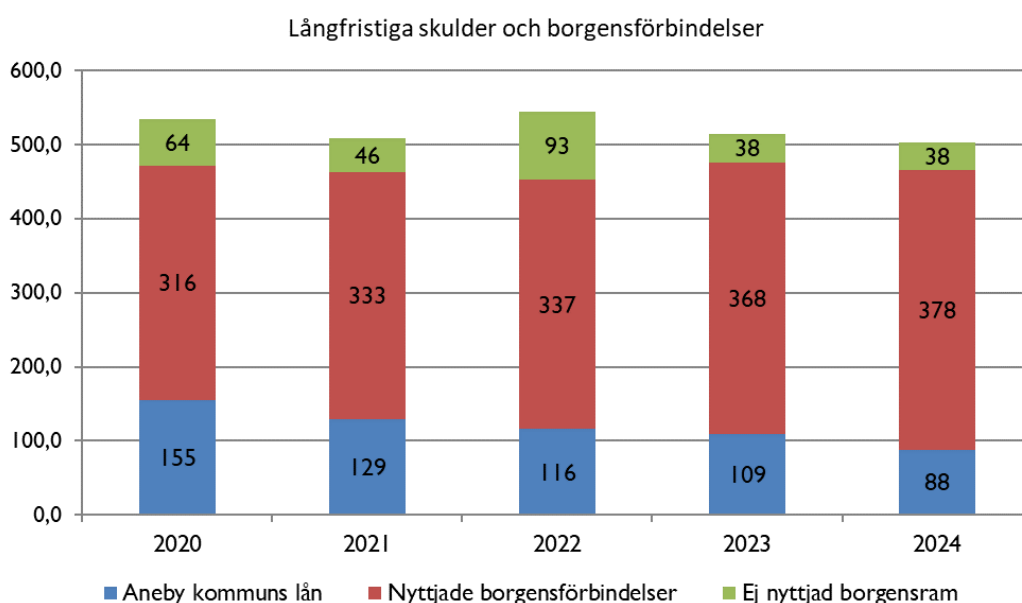
Låneskuld och borgensåtagande

Koncernens låneskuld uppgår till 485,2 miljoner kronor. Kommunens lån uppgår till 87,9 miljoner kronor, en minskning om 20,8 miljoner kronor jämfört med 2023.

Kommunens borgensåtagande per 2024-12-31 var 377,7 miljoner kronor, varav 228 miljoner kronor för Stiftelsen Aneby Bostäder och 146,8 miljoner kronor för Aneby Miljö & Vatten AB.

Borgensförbindelsernas nyttjande har ökat med 10 miljoner kronor jämfört med 2023-12-31.

Kommunkoncernens gemensamma investeringsbehov ingår i budgetarbetet för att kunna prioritera och planera för kommande lånebehov.



Långfristiga skulder och borgensförbindelser 2020-2024

Budgetföljsamhet

Budgetföljsamheten kan analyseras utifrån organisationens möjlighet att kontrollera ekonomin. Ju lägre budgetavvikelse desto större kontroll. Aneby kommun har under flera år arbetat intensivt med åtgärder för att nå en ekonomi balans. Resultatet av budgetföljsamheten försämrades 2023 men förbättrades något 2024, vilket även speglar det arbete som pågår i verksamheten.

Budgeten för 2024 till avdelningarna har ökat med 14,2 miljoner kronor från 2023 till 2024, varav löneavtal avser 11,7 miljoner kronor och avskrivningar 3,5 miljoner kronor. Det innebär att det inte har tillförts medel för att kompensera för övriga kostnadsökningar, vilket det heller inte fanns förutsättningar för i skatter och bidrag inför året. Budgetföljsamheten har förbättrats under 2024 och beror på att nettokostnaden inom avdelningarna (exklusive löneavtal och avskrivningar) är lägre. Inom avdelningarna pågår fortsatt åtgärder för en långsiktig anpassning mot budgetram.

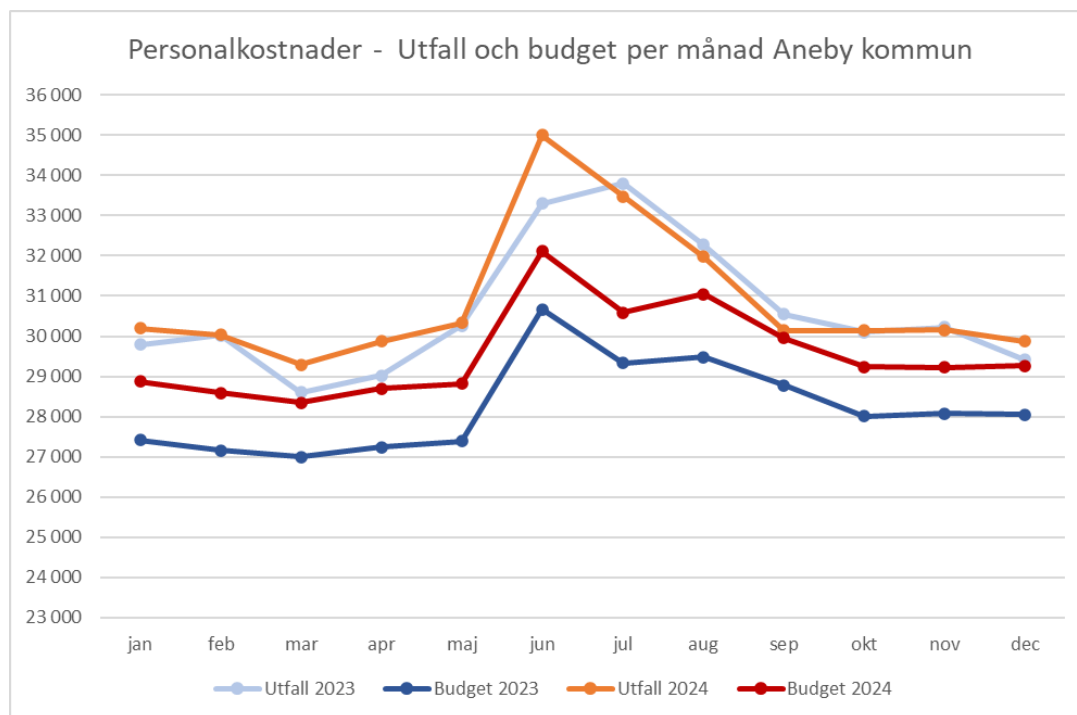
	2020	2021	2022	2023	2024
Budgetföljsamhet (%)	-2,7 %	-2,3 %	-1,4 %	-4,7 %	-3,7 %

Utskottens/nämndens budgetavvikelse i relation till verksamhetens kostnader 2020-2024

Kommunen arbetar inte med tilläggsbudgetar under året, vilket i vissa fall kan påverka budgetföljsamheten negativt då förändringar i den statliga finansieringen under året hanteras i kommande budgetarbete.

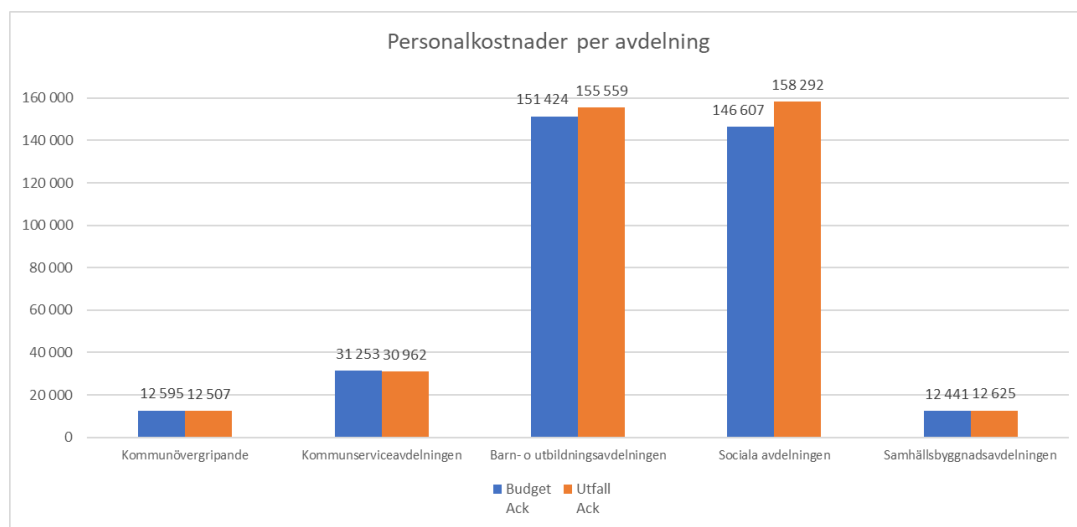
Uppföljning av personalkostnader

Utfallet av personalkostnader (exklusive finansförvaltningen) har minskat under året. Avvikelsen i december är -0,6 miljoner kronor. Den ackumulerade avvikelsen för året avseende för personalkostnader är -15,7 miljoner.



Utfall av personalkostnader per månad inom avdelningarna för 2023 och 2024.

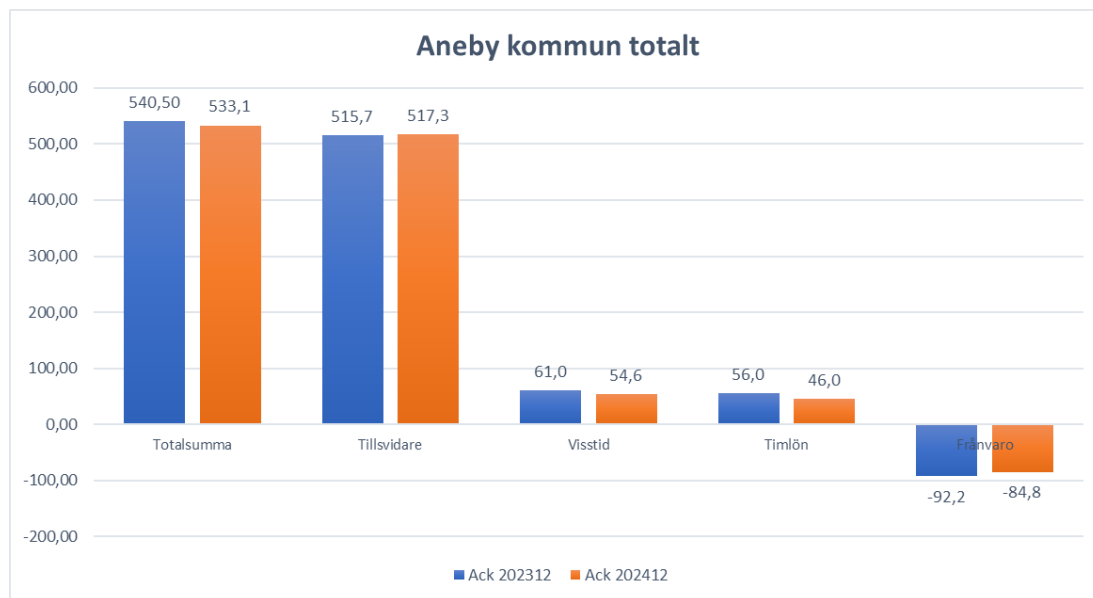
I jämförelse per avdelning har sociala avdelningen den största avvikelsen om -11,7 miljoner kronor. Barn- och utbildningsavdelningen har en avvikelse om -4,1 miljoner kronor.



Utfall och budget av personalkostnader per avdelningen för 2024.

Analys av faktiska årsarbetare

Uppföljning av antalet årsarbetare visas ackumulerat till och med december.



Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2024	526,4	525,4	531,6	536,5	539,5	561,9	571,4	547,8	522,3	514,3	509,5	510,5	533,1
År 2023	525,8	524,7	532,4	539,1	530,7	568,0	589,0	563,4	539,1	533,5	522,2	518,2	540,5
Förändring	0,6	0,7	-0,8	-2,7	8,8	-6,1	-17,6	-15,5	-16,9	-19,2	-12,6	-7,7	-7,4

(+ökning/-minskning)

Totalt i Aneby kommun är det en minskning, mellan 2023 och 2024, med 7,4 faktiska årsarbetare. Det är framförallt en minskning av visstid- och timanställda om totalt 16,3 årsarbetare. Antalet tillsvidareanställda har ökat med 1,5 årsarbetare. Samtidigt minskar frånvaron med 7,4 årsarbetare. Att frånvaron minskar är positivt (inkluderar all frånvaro exklusive semester), framförallt sjukskrivningar. När de korta sjukskrivningarna minskar får det en positiv effekt i ekonomin. Övrig minskad frånvaro ger dock en ökad kostnad, men då är det viktigt att möta det med ett minskat antal anställda för att inte skapa ofinansierade kostnader.

Finansiell analys i koncernen

Koncernföretagens finansiella läge utifrån risk och kontroll på kort- respektive lång sikt summeras i nedan nyckeltal.

Aneby Miljö & Vatten AB	Utfall 2023	Utfall 2024
Resultat i mnkr	-0,2	-1,3
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	-0,5%	-2,5%
Intäktfinansieringsgrad av investeringar i %	52%	48%
Kassalikviditet i %	52%	62%
Soliditet i %	4%	3%

I Aneby Miljö & Vatten ABs nyckeltal ingår samtliga verksamheter, vatten och avlopp, avfall och

fjärrvärme. Verksamheterna vatten och avlopp samt avfall bygger på självkostnadsprincipen, vilket innebär att verksamheterna inte ska gå med vinst. Detta påverkar resultat, budget och därmed också nyckeltalen. Utifrån det negativa resultatet påverkas samtliga nyckeltal i en negativ riktning.

Stiftelsen Aneby bostäder	Utfall 2023	Utfall 2024
Resultat i mnkr	0,5	-0,2
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	1,5%	-0,6%
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	55%	93%
Kassalikviditet i %	15%	65%
Soliditet i %	10%	10%

Intäktsfinansieringsgraden är högre under 2024, vilket beror på lägre investeringsnivåer jämfört med tidigare år. Kassalikviditeten är förbättrad men samtidigt har den långfristiga låneskulden ökat.

Stiftelsen kulturresevatet Åsens by	Utfall 2023	Utfall 2024
Resultat i mnkr	-0,4	0,2
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	-6,5%	4,4%
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	-	91%
Kassalikviditet i %	43%	44%
Soliditet i %	16%	22%

Stiftelsen kulturresevatet Åsens by visar på ett positivt resultat efter flera år med negativa resultat. Detta förstärker soliditeten. År 2023 var det inget utfall på investeringar, därav går nyckeltalet inte att beräkna.

Höglandsförbundet*	Utfall 2023	Utfall 2024
Resultat i mnkr	0,3	0,0
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	3,5%	0,1
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	82%	58%
Kassalikviditet i %	106%	99%
Soliditet i %	17%	17%

*Höglandsförbundet ingår enligt andel om 7,2 procent.

Höglandsförbundets finansiella mål innebär i snitt en resultatnivå om 1 procent och en självfinansieringsgrad på minst 100 procent under en sexårsperiod. De finansiella målen uppnås inte för året.

Finansiella mål

Perspektiv: God ekonomi

Arbetet med att upprätthålla en ekonomi i balans och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar är en central del av den ekonomiska styrningen. Resultatmålet beräknas som ett genomsnitt över tio år, vilket innebär att fokus inte ligger på det enskilda årets resultat. Om budgetnivån inte uppnås ett enskilt år hanteras det i det kommande budgetarbetet, där ekonomin stärks genom förändrade arbetssätt och en anpassning av resultatnivån utifrån investeringsbehoven.

I budgetprocessen sker planeringen av investeringar tidigt, för kommunen såväl som koncernen. Syftet är att anpassa resultatnivån efter investeringsbehoven för att så långt som möjligt säkerställa självfinansiering och samtidigt ha en långsiktig planering som minimerar kostsamma underhållsåtgärder.

År 2024 visar på ett negativt resultat för andra året i rad. Trots detta uppnås de finansiella målen. Anledningen är att de finansiella målen mäts över en längre tid. Tidigare års positiva resultat klarar att balansera de negativa resultaten. Det är dock viktigt att vända den negativa kostnadsutvecklingen och återigen nå balans med utvecklingen av skatter och bidrag.

Under året har förvaltningen genomfört åtgärder för att stärka ekonomin. På uppdrag av kommunstyrelsen har även en extern genomlysning av kommunens förvaltning genomförts, med syfte att identifiera kostnadsminskande åtgärder. Genomlysningen har resulterat i en analys av möjliga åtgärder, vilka kommer att integreras i en handlingsplan utöver de åtgärdsplaner som redan finns på avdelningsnivå.

Aneby kommuns ekonomi är hållbar och i balans

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Årets resultat som andel av skatt och generella bidrag i procent, genomsnitt under de senaste 10 åren.	2 %	2,2 %	Trots en negativ prognos som ger -1,9% för året, visar genomsnittet på 10 år att målet nås.
 Soliditeten (inklusive ansvarsförbindelsen) i procent, genomsnitt under de senaste tre åren.	16 %	16 %	Soliditeten för året visar på 14 procent, vilket är lägre än föregående år. Målet nås utifrån genomsnittet på tre år.
 Självfinansieringsgrad av investeringar i procent, genomsnitt under de senaste tre åren.	85 %	156 %	Självfinansieringsgraden för året landar på 78 procent, vilket är högre än budgeterat. Låg investeringsnivå är förklaringen.

Verksamhetsmässiga mål

De verksamhetsmässiga målen sammanfattas på den övergripande nivån i åtta styrtal inom perspektiven attraktiv kommun, medskapande arbetsplats, värdeskapande processer och hållbart samhälle.

Perspektiv: Attraktiv kommun

Möjlighet till inflytande

Aneby kommun anordnar tillsammans med respektive samhälle/socken och dess bygdeförening medborgarmöten i de olika kommundelarna. Ett gott samhälle där alla kan delta bygger på mötesplatser för samtal och delaktighet. För närvarande genomförs fyra medborgarmöten per år, två på hösten och två på våren. Vid mötena lyfter kommuninvånarna frågor som man upplever är viktiga och aktuella inom deras område. Under 2024 har medborgarmöten genomförts i Hullaryd, Marbäck, Sunhultsbrunn och Haurida.

Förutom medborgarmöten i kommundelarna bjuder kommunen in till seniordialogen och medborgarmöte unga samt rådet i frågor om funktionsnedsättning för att få kunskap om förbättringsåtgärder samt vilka

framtida insatser som krävs utifrån de behov som finns.

Ett annat sätt att göra sin röst hörd är medborgarförslag, varje år inkommer ett flertal medborgarförslag, dessa bereds av såväl tjänstepersoner som förtroendevalda innan de slutligen besvaras av kommunfullmäktige. Under 2024 har det inkommit 12 medborgarförslag.

Nöjda kommuninvånare

Service av god kvalitet behöver inte vara detsamma som att invånaren är nöjd med de tjänster som levereras från kommunen. För att mäta nöjdhet genomförs brukarundersökningar i verksamheterna.

Kommunen arbetar aktivt med insatser i syfte att förbättra kommunens tjänster till kommuninvånarna. Några exempel:

- Inom hemtjänsten genomförs arbete för att vidareutveckla rollen som fast omsorgskontakt. Förbättrad planering av hemtjänstinsatsen gör kommuninvånaren/Esther mer delaktig i hur insatserna utförs.
- Det är en ökad samverkan mellan öppenvård, boendestöd och skola. Målsättningen med arbetet är att öka de tidiga insatserna och i en förlängning minska antalet externa placeringar av barn och unga.
- Det pågår utvecklingsarbete inom Aneby familjecentral, som inkluderar kvinnohälsovården, barnhälsovården, öppen förskola samt socialtjänst, som syftar till att skapa förutsättningar och rutiner för hembesök hos alla föräldrar som fått barn med uppföljning efter åtta månader. Syftet är primärt att sänka trösklarna för att söka hjälp och stöd i föräldraskapet. Vidare kommer förutsättningarna för exempelvis öppen förskola förbättras avsevärt i samband med ombyggnationen av familjecentralens lokaler, som påbörjades under hösten 2024.
- Inom omsorgen har habiliteringsersättningen börjat utbetalas vilket ger ökad motivation hos brukarna att utöka sin tid på daglig verksamhet. Inom daglig verksamhet sker också en ökad kontakt med näringslivet för att tillskapa större andel platser som kan innebära utflyttad daglig verksamhet.
- Sedan en tid tillbaka får brukarna på särskilt boende Antuna hembesök av läkare, så kallad utlagd läkartid, vilket är en efterlängtd samverkan för Esthers bästa.
- Kommunens fritidsgård öppnades under hösten 2024. Fritidsgården är en mötesplats för ungdomar samt en mötesplats mellan generationerna.
- Aneby bibliotek har utökat sin service för kommuninvånarna under hösten. Sex av åtta byar kommer att få boklådor där man har möjlighet att låna böcker. Projektet heter BIB-bibliotek i byarna.

Samverkan med företag och näringsliv

Aneby kommun arbetar för att stärka dialogen med det lokala näringslivet genom regelbundna företagsbesök och mötesplatser. Näringslivsansvarig fungerar som en länk mellan kommunen och företagen. I detta arbete är skapandet av mötesplatser och arenor för dialog och samverkan väsentliga. Ett exempel är frukostmöten i samverkan med näringslivsföreningen. En ny näringslivsstrategi för 2025–2028 håller på att tas fram.

Kompetensutveckling erbjuds i samarbete med Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och Science Park för att stödja nyföretagande och utveckling. Under hösten genomfördes en ledarskapsutbildning tillsammans med näringslivet. Elever på Furulidskolan får också regelbundet möta olika yrkesgrupper inför gymnasievalet.

Företagsklimatet i kommunen har försämrats i Svenskt Näringslivs ranking, från plats 38 år 2022 till plats 113 år 2024, främst på grund av höjda kommunala avgifter och synpunkter på service och bemötande. Målet är att ha snittbetyget 4,0 i undersökningen, resultatet för 2024 motsvarar 3,47. För att förbättra dialogen har kommunen anordnat nätverksmöten och analyserat enkätsvaren tillsammans med näringslivet. Kommunstyrelsen har gett näringslivsansvarig i uppdrag att etablera ett näringslivsråd, som startar i februari 2025.

I december beviljades Aneby kommun projektmedel från Leader Astrid Lindgrens hembygd för att ta fram en varumärkesplattform och ett platsvarumärke för Aneby kommuns hela geografiska yta. Leader

Astrid Lindgrens hembygd har även beviljat projektmedel för att utveckla besöksnärsnätverket Guldkorn kring Svartån, där ett 40-tal företag ingår. Aneby kommun är projektägare där även Nässjö, Eksjö och Ydre kommun ingår.

Aneby kommuns verksamheter bidrar till en plats för trivsel, engagemang, delaktighet och trygghet

	Styrtalet	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Jag är nöjd med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun.	3,5	3,99	Barn- och utbildningsavd 3,42 Kommunserviceavd 4,1 Sociala avd 4,04 Samhällsbyggnadsavd 4,4
	Aneby kommuns ranking som företagskommun enligt Svenskt Näringsliv.	73	113	Det är en försämring med 41 placeringar jämfört med 2023.

Styrtalet: "Jag trivs med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun", har undersökts inom avdelningarnas brukare/kunder genom enkäter. Medelvärdet visar på 3,99. Mätningen genomförs på en femgradig skala.

Styrtalet: "Aneby kommuns ranking som företagskommun enligt Svenskt Näringsliv, placering bland de 25 procent bästa kommunerna". Styrtalet värderas utifrån placeringen av 290 kommuner, 25 procent bästa är grönt och 25 procent sämsta är rött, däremellan gult.

Ett framgångsrikt näringsliv är avgörande för ett samhälles välbefinnande och ekonomiska förutsättningar. I senaste rankingen för år 2024, hamnade kommunen på plats 113.

Perspektiv: Medskapande arbetsplats

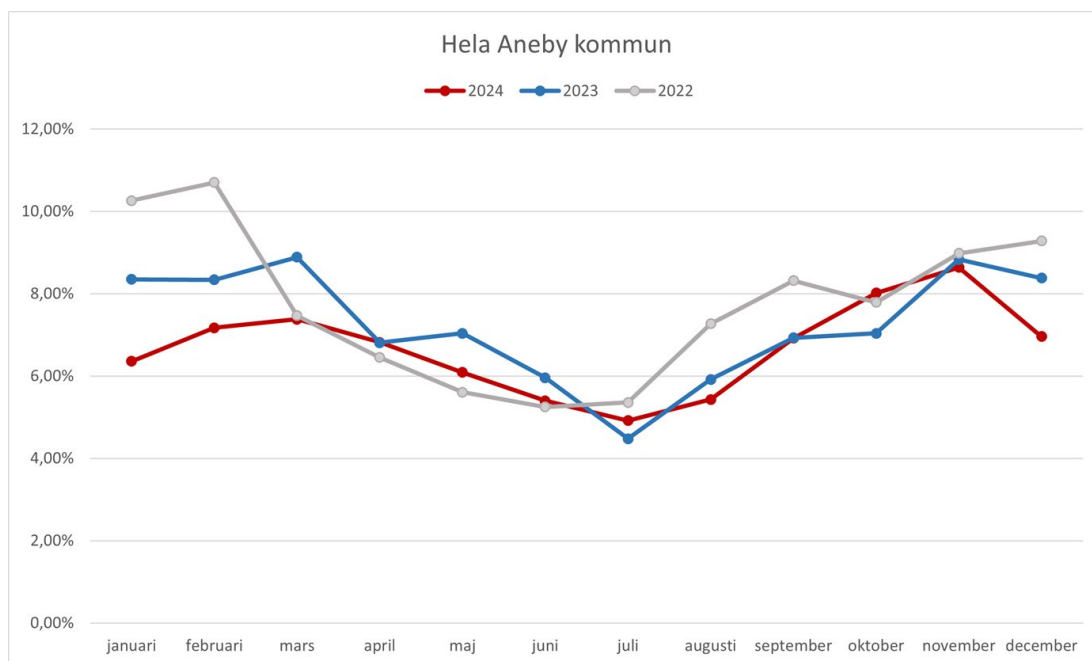
År 2024 har för verksamheterna inom kommunen inneburit förändringsarbete med effektivisering och anpassning av verksamhet för att nå ekonomi i balans. Förändringsarbetet har skett i samverkan med medarbetare och fackliga organisationer.

Aneby kommun har under 2024 även arbetat med fokus på hälsofrämjande arbetsplats. Under året har flera aktiviteter genomförts på kommunövergripande nivå och ute i verksamheterna. Bland annat har medarbetarna tillsammans med cheferna arbetat med friskfaktorer i sina handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten, samtidigt som en ny struktur för medarbetarsamtal och lönesamtal är framtaget. Vidare har ett arbete skett kring att tydliggöra kommunens vision och värdeord och Aneby kommun har även utsett 2024-års mest hälsofrämjande arbetsplats. Målet med insatserna är att bidra till hälsofrämjande, attraktiva arbetsplatser där medarbetare har förutsättningar att trivas och må väl.

Under året har särskilda satsningar på omställning och utveckling genomförts. Genom det statliga bidraget äldreomsorgslyftet har flera medarbetare fått möjlighet att vidareutbilda sig till undersköterska. Dessutom har medel från Omställningsfonden möjliggjort utbildningar inom bland annat yrkessvenska, samt yrkesspecifik kompetensutveckling inom myndighetsutövning, fastighet, gata/park och lokalvård.

Den årliga medarbetarenkäten i Aneby kommun visar att det hållbara medarbetarengagemanget (HME) fortsätter att ligga på en hög nivå. År 2024 uppmättes ett resultat som endast låg 0,7 poängenheter under målvärdet 82 på en 100-gradig skala. HME sammanfattar medarbetarnas upplevelse av motivation, ledarskap och styrning. Resultatet bedöms som gott i jämförelse med andra kommuner, men innebär en försämring med 0,4 poängenheter jämfört med föregående år. Delindexen för motivation och ledarskap minskade något under 2024, medan styrning ökade marginellt.

Sjukfrånvaron i Aneby kommun minskade under 2024 till 6,7 procent, jämfört med 7,3 procent år 2023, trots en uppåtgående trend under årets sista månader. Kvinnornas sjukfrånvaro är fortsatt högre än männens, men har minskat mellan 2023 och 2024, medan männens sjukfrånvaro ökade marginellt. Kommunen arbetar kontinuerligt med att stärka medarbetarnas hälsa och skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.



Aneby kommun är en attraktiv och en hälsofrämjande arbetsplats

	Styrtalet	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Hållbart medarbetarengagemang (HME), index.	82	81,3	Motivation 80,2 Ledarskap 79,7 Styrning 83,9
	Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	5,9 %	6,7 %	Utfallet 6,7% avser total sjukfrånvaro under perioden januari till december 2024. Långtidsfrånvaro avser 34 procent av den totala sjukfrånvaron.

Styrtalet: "Hållbart medarbetarengagemang", mäts genom det värde (HME) som framkommer i resultatet av medarbetarenkäten. Utfallet blev totalt 81,3. I det totala resultatet ingår tre delområden: Motivation, ledarskap, styrning.

Styrtalet: "Sjukfrånvaron i procent", vilket mäts genom frånvarostatistik från lönesystemet. Utfallet är 6,7 procent.

Perspektiv: Värdeskapande processer

Verksamhetsutveckling genom digitalisering

Digitalisering handlar om att förändra och utveckla processer och tjänster med hjälp av digital teknik. Aneby kommun, liksom övrig offentlig sektor, står inför utmaningar kopplade till en åldrande befolkning, arbetskraftsbrist och minskade skatteintäkter. För att möta dessa utmaningar krävs smarta digitala lösningar och anpassade arbetssätt.

Det nationella initiativet Handslaget, drivet av SKR, syftar till att stärka digitaliseringsarbetet i kommuner och regioner. Några av de prioriterade områdena inkluderar socialtjänst, skola, grundläggande infrastrukturella förutsättningar och kompetensförsörjning inom digitalisering. Aneby kommun deltar i detta och har under året påbörjat samverkan med länets övriga kommuner för att genomföra handlingsplaner.

Kommunen har tillsammans med högländskommunerna implementerat nya system inom ekonomi, upphandling och telefoni, vilket möjliggör automatisering av rutinuppgifter. Arbetet med e-tjänster och systemintegrationer fortsätter för att effektivisera processer. Samtidigt behövs fortsatt insats för att höja

den digitala mognaden och förbättra verksamhetsuppföljningen.

Samverkan

Samverkan är en viktig del i såväl omvärldsbevakning som förvaltning och utveckling inom de områden avdelningarna ansvarar för. Med begränsade ekonomiska och personella resurser är det en utmaning att hålla jämna steg med utvecklingen samtidigt som god kvalitet upprätthålls, lagkrav efterlevs och medarbetare ges en god arbetsmiljö med rimlig arbetsbelastning. Avdelningarnas verksamheter ingår i olika nätverk såväl inom höglandet och regionen som nationellt. Deltagandet i nätverken är mycket värdefullt för att få erfarenhetsutbyte och stöd i verksamheternas egna utvecklingsarbeten.

Under året har en ny samverkansmodell implementerats, baserad på det reviderade avtalet mellan höglandskommunerna och Höglandsförbundet. Modellen syftar till effektivare beslutsvägar och tydligare ansvarsfördelning.

Fritidsgårdens öppnande har möjliggjorts genom samverkan med lokala företag och föreningar. På sikt ska den fungera som en mötesplats mellan generationer, och arbete pågår för att stärka detta initiativ.

Livslångt lärande

Våren 2024 nådde 87,2 procent av eleverna i årskurs 9 behörighet till yrkesprogram på gymnasiet, med ett meritvärde på 217,3 vilket är ett högre värde än tidigare. Dock ligger kommunens meritvärde lägre än riksgenomsnittet (år 2023, i snitt 231). Även fler elever än tidigare tog examen från gymnasiet, vilket förbättrar deras framtidsmöjligheter.

För att stärka skolornas kvalitetsarbete för högre måluppfyllelse har Skolverket tagit fram nationella kvalitetssystem för ökad jämlikhet och likvärdighet. Det nationella kvalitetssystemet följer i hög grad Aneby kommuns kvalitetsuppföljning men vissa delar av det nuvarande systematiska kvalitetsarbete kommer att revideras utifrån Skolverkets riktlinjer och indikatorer.

Under läsåret 2023/2024 har samarbetet mellan skola och näringsliv stärkts för att förbättra studie- och yrkesvägledningen på Furulidskolan. Furulidskolan får besök av olika arbetsgivare och yrken tre gånger per termin som informerar om sitt yrke. Eleverna får en insyn i vilka kompetenser som krävs och en bakgrund till personernas yrkesval. Dessutom har 37 UF-företag drivits av gymnasieungdomar, och prognosen för nästa läsår är minst 40 företag.

Förebyggande arbete mot ökad självständighet

Inom ramen för den nationella överenskommelsen om psykisk hälsa och suicidprevention har Aneby kommun under 2024 deltagit i olika nätverk för att stärka kvaliteten och jämlikheten inom socialtjänsten. Arbetet har bland annat omfattat fortsatt implementering av vård- och insatsprogram samt deltagande i revideringen av nationella riktlinjer och kunskapsstöd, med syfte att göra informationen mer lättillgänglig för Esther och anhöriga.

Samverkan är avgörande i det förebyggande arbetet och sker genom insatser på fritidsgården, hälsocentret och inom SSPF-samarbetet (skola, socialtjänst, polis och fritid). Planering pågår även för ett skolsocialt team. Föräldrastödsprogram erbjuds via öppenvården och familjecentralen.

För att motverka ensamhet har mötesplatsen Källan öppnats i fritidsgårdens lokaler, vilket skapar möjligheter för generationsöverskridande möten. Inom hemtjänsten testas digitala hjälpmedel, såsom läkemedelsautomater, för att öka individens självständighet.

Under året har det genomförts aktiviteter under den suicidpreventiva veckan. Samordnare för suicidprevention har fortsatt arbetat utifrån den regionala handlingsplanen där huvudmålet är att förhindra suicid genom olika förebyggande aktiviteter.

Som en del av Nära vård erbjuder Aneby kommun hälsocoachning genom Hälsocenter, i samverkan med Region Jönköpings län. Hälsocenter kan utvecklas med fler kultur- och gruppaktiviteter, vilket stärker kommunens hälsofrämjande arbete och invånarnas självständighet.

Aneby kommun ger välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor

	Styrtalet	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor i procent.	89 %	87,2 %	Utfallet har förbättrats jämfört med 2023 (82%).
	Andelen 80+ i särskilt boende eller med hemtjänst i ordinärt boende	24 %	26 %	Utfallet avser 2023, är en eftersläpning i statistiken. Utfall över 24 procent bedöms som ej uppfyllt.

Styrtalet: "Elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor i procent". Vid vårterminens slut var 87,2 procent av eleverna godkända, vilket är ett förbättrat resultat jämfört med tidigare år.

Att klara grundskolan med godkända betyg är viktigt då det är känt att det bidrar till ett friskare vuxenliv, större andel som studerar vidare, minskad arbetslöshet, som därmed minskar risken för kriminalitet, missbruk, psykisk ohälsa och utanförskap.

Styrtalet: "Andelen 80+ i särskilt boende eller med hemtjänst i ordinärt boende". Målvärdet är baserat på värdet för 2021, mitt under pandemin när färre valde inskrivning på särskilt boende. Att andelen har ökat efter pandemin är därmed naturligt. Målsättningen är dock en viktig parameter att sträva efter då förebyggande arbete är en förutsättning för att välfärden ska klara av att det blir fler äldre. I riket är andelen för 2023, 27 procent och i Jönköpings län är andelen för 2023, 26 procent (www.Kolada.se). Jämfört med året innan är det en ökning om en procent.

Perspektiv: Hållbart samhälle

Minskad klimatpåverkan

Gröna miljöer

Gröna miljöer är viktiga för både hälsa och klimat. Kommunen samarbetar för att utveckla utemiljöer, med fokus på träd och grönstruktur. En analys har identifierat låg diversitet och krontäckning men också möjligheter som breda gator och ytor för trädplantering. Särskild vikt har lagts vid skolans och förskolors närhet till grönytor, då dessa är viktiga för barns lek och lärande. Analysen blir underlag för ett mer strategiskt arbete med underhåll och utveckling av utemiljöerna.

Utbyggnad laddinfrastruktur och omställning av kommunens fordonsflotta

En ny lag trädde i kraft 2022, vilken förenklat anger att 38,5 procent av de personbilar kommunen upphandlar fram till 2030 måste vara elbilar. En förutsättning för att kunna ställa om kommunens fordonsflotta från fossil- till eldrivna fordon är en ändamålsenlig infrastruktur för laddning. Under året har arbetet med att bygga ut den kommunala laddinfrastrukturen fortgått. Prioritet har legat på att upprätta laddstationer för hemtjänsten, då den verksamheten har en stor andel fordon av den totala flottan samt att dessa är i drift under större delen av dygnet. Kommunen har vid årsskiftet bytt ut 15 fordon till elbilar, av totalt 63 personbilar, transportbilar och lättare lastbilar.

Minska energiförbrukningen - insatser

Energibesparingar görs både i drift och genom större projekt. På vårdcentralen har en solcellsanläggning installerats och energisnål utrustning ersatt äldre, vilket minskat energiförbrukningen.

Andra åtgärder inkluderar trimning av fastighetssystem, byte till energieffektiva inventarier och fönsterbyten på Träningsverket och Blåklintens förskola. Fönsterbytet på Blåklintens förskola har bidragit till att fjärrvärmeförbrukningen minskat med cirka 12 procent. Nya byggprojekt, som Vireda skola och LSS-boende, prioriterar energieffektiva lösningar. Tekniska enheten genomgår kompetensutveckling inom energieffektivisering med stöd av Omställningsfonden.

Människors lika värde

Ett arbete pågår med att stärka elevhälsans roll i det systematiska kvalitetsarbetet samt att stärka elevhälsa generellt i skolans alla verksamheter. Barns och elevers fysiska och psykiska hälsa är viktig utifrån att ge förutsättningar för att lära och utvecklas. Även hemmens roll och stöd i barns och elevers utveckling är

viktig. Skolan arbetar för att på ett tydligare sätt samverka med hemmen kring de förväntningar som båda parter har på varandra om undervisning och lärande.

Barn- och utbildningsavdelningen samverkar med sociala avdelningen kring barn och unga i Aneby. En överenskommelse mellan avdelningarna tecknades i maj, utifrån den kommer handlingsplaner tas fram för fortsatt arbete. Inför 2025 togs ett underlag för ett skolsocialt team fram, vilket ska användas som underlag inför uppstart av skolsocialt team hösten 2025.

Inom ramen för länsgemensamt arbete kopplat till område vuxen inom sociala avdelningen utbildas hälsoguider som stöd i att minska segregation och främja jämlik hälsa.

Demokrati och delaktighet

Kommunen arbetar aktivt för medborgarnas engagemang och påverkan i beslut och planering. Ett forum för kommuninvånarna att föra dialog med kommunens verksamheter är de medborgarmöten som hålls runt om i kommunen.

Skolans demokratiska uppdrag har varit ett fokusområde sedan föregående läsår och detta arbete har pågått in i läsåret 2024/2025. Skolan har stärkt de formella områdena av elevinflytande som styrs av skollagen, men även inflytande över det egna lärandet och undervisningen. För att öka kunskapen om vad som påverkar elevernas inflytande i det egna lärandet har skolorna haft kollegialt lärande i bland annat ledning och stimulans i undervisningssituationen.

Under våren 2024 har utvärdering gjorts av de aktiviteter som genomförts av vuxenskolan inom det idéburna offentliga partnerskapet. Arbetet framåt bygger på fortsatt arbete tillsammans med ideella organisationer, då utgångspunkten är att utveckla befintliga mötesplatser i samverkan.

Ett större arbete är inlett på kommunens externwebb avseende sociala avdelningens informationssidor. Syftet är öka tillgängligheten till informationen och därigenom stärka den enskildes delaktighet och självständighet.

Samhällsskydd och beredskap

I början av året har en ny sakersamordnare rekryterats, vilken kommer arbeta nära beredskapssamordnaren. Utökningen med den tillkommande tjänsten finansieras helt av statliga medel genom MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap).

Kommunerna har sedan halvårsskiftet 2023 ansvar för det brottsförebyggande arbetet. Ny organisation för arbetet är uppbyggd och påbörjad under året. Säkerhetssamordnaren ansvarar för att hålla samman kommunens arbete och kommer också att delta i nätverk på länsnivå inom området.

Aneby kommun kännetecknas av hög livskvalitet och en hållbar livsmiljö

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Energieffektivisering, minska energiförbrukningen i kWh	2 817 866	2 714 654	Elförbrukningen har minskat med 3,8 % jämfört med samma period föregående år.
	Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun.	3	3,54	Barn- och utbildningsavd 3,06 Sociala avd 4,01

Styrtalet: "Energieffektivisering, minska energiförbrukningen i kWh", visar på en minskning av energiförbrukningen med 3,8 procent, jämfört med samma period föregående år. Utfallet behöver även ställas i relation till förändringar kring lokalytor, utökning av laddinfrastruktur samt installationer av solcellsanläggningar. Vidare påverkas energiåtgången av klimat och utetemperaturer.

Styrtalet: "Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun", har undersökts i ett par enkäter i kommunens verksamheter. Medelvärdet visar på 3,54. Mätningen genomförs på en femgradig skala.

Sammanfattning av god ekonomisk hushållning

Aneby kommuns övergripande finansiella mål för god ekonomisk hushållning uppnås. Dock är det en negativ utveckling utifrån resultatet där varken resultatnivån eller balanskravet för året uppnås. Förutsättningarna mellan åren har förändrats snabbt och kortsiktigt kan ett sämre år hanteras utifrån att resultaten har varit goda några år tillbaka. Långsiktigt behöver dock kostnadsnivån anpassas mot budgetförutsättningarna. År 2025 krävs minst ett nollresultat för att god ekonomisk hushållning ska uppnås.

Aneby kommuns övergripande verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning uppnås inte, enligt riktlinjerna. Måluppfyllelsen avser fyra av åtta styrtal. Det är dock viktigt med en fördjupad analys kring måluppfyllelsen för att se utvecklingen av arbetet med ständiga förbättringar.

Det är förbättrade resultat för elever i årskurs nio som har behörighet till gymnasiet samt sjukfrånvaron i procent. Trots högre sjukfrånvaro under hösten på grund av sjukdomar är det en förbättring totalt jämfört med föregående år. HME-värdet i medarbetarundersökningen är endast decimaler under målvärdet men eftersom det blev en försämring jämfört med året innan, är målet inte uppfyllt.

Balanskravsresultat

Kommunallagen anger att kommuner skall ha en god ekonomisk hushållning. Kravet på god ekonomisk hushållning är knutet till resultaträkningen, där intäkterna skall överstiga kostnaderna, balanskravet.

Aneby kommun redovisar ett resultat efter balanskravsjusteringar om -9,9 miljoner kronor. Det finns inga realisationsvinster att redovisa.

	2022	2023	2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	38,9	-5,8	-9,9
- Samtliga realisationsvinster	-0,1	-0,5	
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	38,8	-6,4	-9,9
- Reservering av medel till resultatreserv			
+ Användning av medel från resultatreserv			
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv*	-12,0		
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv		6,4	9,9
Årets balanskravsresultat	26,8	0,0	0,0
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	0,0

Ackumulerad RUR	30,0	23,6	13,7
------------------------	-------------	-------------	-------------

**Reservering till resultatutjämningsreserv är inte längre möjlig*

Medel från resultatutjämningsreserven (RUR) kan användas för att återställa kommande negativa resultat. Enligt kommunallagen får medel från en RUR användas för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel.

Disponering av RUR får göras om (Kommunfullmäktige §166, 2024);

- förändringen av årets underliggande skatteunderlag i riket understiger den genomsnittliga utvecklingen de senaste 10 åren (enligt Sveriges kommuner och regioners beräkningar) eller,

- förändringen av årets reala underliggande skatteunderlag i riket är negativ för året eller understiger den genomsnittliga utvecklingen de senaste 10 åren (enligt Sveriges kommuner och regioners beräkningar), eller
- när befolkningen i Aneby kommun minskar med 0,5 procent eller mer mellan 1 november föregående år och året dessförinnan.

Rikets underliggande skatteunderlagsutveckling för 2024 är 0,8 procent sämre än den genomsnittliga utvecklingen, därmed är disponering av RUR möjlig. (SKR, cirkulär 24:56).

Utifrån årets resultat efter balanskravsjusteringar har kommunfullmäktige beslutat att disponera 9,9 miljoner kronor för att återställa det negativa resultatet. I resultatutjämningsreserven återstår 13,7 miljoner kronor.

Det finns inga ackumulerade ej återställda negativa resultat att redovisa.

Återställande av balanskravet, mnkr	2022	2023	2024
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	26,8	0,0	0,0
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	0,0

Väsentliga personalförhållanden

Personalnyckeltal

Andel anställda per anställningsform

	2022	2023	2024
Antal anställda	645	645	630
Antal årsarbetare	537	562	557
Tillsvidareanställda (antal personer)	537	561	562
Tidsbegränsad anställning (antal personer)	89	70	71

Arbetad tid i timmar

	2022	2023	2024
Arbetad tid i timmar (tusental)	938	986	973
Frånvaro i timmar (tusental)	361	334	323
Totalt (tusental)	1 299	1 320	1 295

	2022	2023	2024
Andelen timlön av totalt arbetad tid, %	10,7	11,4	9,6
Fyllnad och övertid av arbetad tid total, %	1,8	1,3	0,8

Antalet månadsanställda medarbetare i Aneby kommun vid mätdatumet 2024-12-31 är minskat från föregående år. Minskningen kopplas till färre visstidsanställda medarbetare vilket är positivt för arbetsgivarens kontinuitet i verksamheten. Aneby kommun har under 2024 arbetat för att minska den arbetade tiden vilket visar effekt i både antal anställda och mängden betald arbetstid.

Den arbetade tiden 2024 har minskat jämfört med 2023. Tillsvidareanställdas arbetstid har ökat vilket beror på att frånvaron minskat; tillsvidareanställda har med andra ord varit mer i tjänst. Sett till totalen vägs denna marginella ökningen (0,6 procent) av arbetstid för tillsvidareanställda upp av både minskad övertid och minskad arbetstid för visstidsanställda (både månadslön och timlön).

Även frånvaron i timmar har minskat från 2023 till 2024, vilket inkluderar bland annat en minskad sjukfrånvaro från 7,3 procent 2023 till 6,7 procent för 2024.

Beräkningsmetoden för helårsarbetare baseras på arbetad tid summerat med semester och ferie.

Antal anställda efter ålder

	2022	2023	2024
-29	74	81	75
30 - 39	171	164	160
40 - 49	153	155	150
50 - 59	159	161	158
60 -	88	81	87
Totalt	645	645	630
Medelålder	45	45	45

Fördelning per kön

	2022	2023	2024
Andel kvinnor	82,9	83,1	82,2
Andel män	17,1	16,9	17,8

Ingen förändring har skett i de anställdas medelålder från föregående år, vilket också varit bestående sedan tidigare år. Förändringarna i antal medarbetare per åldersintervall är små och har inte påverkat medelåldern.

En ökning på 0,9 procentenheter har skett i andelen manliga anställda, till 17,8 procent. Trenden över längre tid har varit en liten ökning av andel män. Minskningen som skedde 2023 har tagits igen och tidigare nivå från 2022 har överträffats, vilket tyder på att föregående års minskning endast var ett tillfälligt trendbrott.

Fördelning per sysselsättningsgrad

	2022		2023		2024	
Andel i procent	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
-74 %	5,3	1,4	4,6	1,2	4,3	0,6
75 - 99 %	16	2	18	1	17	3
Heltid	62	14,1	60,9	14,3	61	14,6

Intervallfördelningen för sysselsättningsgrader är närmast oförändrade från föregående år. Genomsnittlig sysselsättningsgrad är 94 procent, detsamma som föregående år.

Personalrörlighet

	2022	2023	2024
Nya tillsvidareanställda under året, andel (%)	8,4	21,4	12,5
Avgångna tillsvidareanställda under året, andel (%)	13	19,3	14,3

Personalomsättningen har minskat vad gäller båda beräkningsmodellerna (utifrån nyanställningar respektive avslutade anställningar). Personalrörligheten räknat på andelen nyanställda är mindre än motsvarande för andelen avgångna vilket är i linje med det kommunövergripande arbetet att omdimensionera verksamheter, det vill säga att vissa avslutade tillsvidareanställningar inte ersatts.

Sjukfrånvaro

Nyckeltal	2022	2023	2024
Total sjukfrånvaro, %	7,8	7,3	6,7
Andel långtidssjukfrånvaro (60dagar), %	29,1	33,9	33,9

Total sjukfrånvaro för kvinnor, %	8,5	7,5	6,7
Total sjukfrånvaro för män, %	4,7	6,4	6,5

Total sjukfrånvaro 29 år eller yngre, %	5,4	6,3	7,0
Total sjukfrånvaro 30-49 år, %	6,9	6,2	6,0
Total sjukfrånvaro 50 år eller äldre, %	9,9	9,1	7,4

Sjukfrånvaron sjönk under 2024, räknat i procentandel av arbetad tid såväl som räknat i antal frånvarotimmar. Andelen långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) är oförändrad.

Insatser har gjorts under året riktade till personalgrupper och individer med hög sjukfrånvaro för att stärka medarbetarnas hälsa i arbetet. Kommunen arbetar för hälsofrämjande arbetsplatser och har ett löpande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kvinnornas sjukfrånvaro har minskat jämfört med föregående år, men männens har försämrats med en ökning på 0,1 procentenhet.

Antal anställda/årsarbetare i kommunkoncernen

	2023				2024			
Antal anställda/årsarbetare	Anställda	Andel kvinnor	Andel män	Årsarbetare	Anställda	Andel kvinnor	Andel män	Årsarbetare
Aneby Miljö och Vatten AB	23	31	69	15	27	27	73	15
Stiftelsen Aneby Bostäder	9	20	80	10	9	20	80	10
Stiftelsen Kulturresevatet Åsens by	6	100	0	2,8	4	100	0	2,8
Höglandsförbundet	113	49,5	50,5	110,7	121	50	50	118,5

Sjukfrånvaro i kommunkoncernen %

	2022	2023	2024
Aneby Miljö och Vatten AB	2,3	3,5	2,6
Stiftelsen Aneby Bostäder	1,3	2,0	4,5
Stiftelsen kulturresevatet Åsens by	7,0	0,1	10,0
Höglandsförbundet	5,2	5,0	4,5

Förväntad utveckling

De ekonomiska förutsättningarna för 2024 har präglats av det rådande konjunkturläget. Lågkonjunkturen har dämpat skatteunderlaget, medan inflationen har drivit upp kostnaderna, vilket har skapat ekonomiska utmaningar för kommunsektorn. För andra året i rad urholkas skatteintäkterna realt (Ekonomirapporten okt 2024, SKR).

Aneby kommun inledde 2024 med ett större underskott på verksamhetsnivå. Budgetförutsättningarna för 2024 medgav dessutom ingen budgetförstärkning i verksamhetsramarna. Totalt sett är det en minskad budget på verksamhetsnivå utifrån att volymerna inom förskolan minskar. Året har därmed genomsyrats av arbete med åtgärder och omställning mot effektivare processer. Kostnaderna har minskat under året och förväntas ge större effekt 2025.

Eftersom utfallet för 2024 visar underskott, nyttjar kommunen den kortsiktiga möjligheten att disponera RUR (resultatutjämningsreserven) för att återställa det negativa resultatet. Konjunkturen för 2025 ser något ljusare ut, med lägre pensionskostnader till följd av en lägre juniinflation (2,6 procent). Däremot minskade Aneby kommun befolkning per den 1 november 2024, vilket trots förbättrad konjunktur, innebär försämrade förutsättningar för kommunen i form av skatteintäkter och bidrag.

Samtidigt som ekonomin är ytterst begränsad så finns utmaningen med kompetensförsörjningen. Det blir allt fler äldre i Aneby kommun samtidigt som invånare i arbetsför ålder minskar något. Dessutom minskar antalet nyfödda. Utifrån detta läge kommer Aneby kommun behöva arbeta med omställningsarbete på flera sätt. Det handlar bland annat om att effektivisera och bromsa de ökade behoven av välfärd med hjälp av förebyggande arbete. Att ha fokus på det rehabiliterande förhållningssättet och möjligheten till självständighet för medborgarna. Dessutom behöver dimensioneringen i förskolan och grundskolan kontinuerligt ses över för att möta förändringen av antalet barn i olika åldrar. Investeringar behöver ses över och eventuellt prioriteras om. Nya arbetssätt, ökad digitalisering och en förbättrad arbetsmiljö är avgörande för att fler ska kunna arbeta längre.

Den kommande socialtjänstlagen innebär ytterligare krav på omställning, där förebyggande insatser och tidigt stöd ska stärkas. För Aneby kommun innebär detta behov av ökad samverkan och effektivisering inom socialtjänsten för att möta lagens krav utan att ytterligare belasta ekonomin. Detta ligger i linje med kommunens arbete för att bromsa ökade välfärdsbehov och främja individens självständighet.

Samverkan är en nyckel för att hantera framtidens utmaningar. Inom Höglandsförbundet pågår flera samverkansprocesser som Aneby kommun ser positivt på, med målet att säkerställa hög kvalitet till lägsta möjliga kostnad.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning

Belopp i mnkr		Aneby kommun				Koncernen	
		Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse 2024	Utfall 2023	Utfall 2024
Verksamhetens intäkter	Not 3	80,7	79,5	56,2	23,3	160,0	165,7
Verksamhetens kostnader	Not 4	-553,1	-570,0	-522,9	-47,1	-611,1	-633,7
Avskrivningar	Not 5	-26,3	-28,8	-25,0	-3,8	-40,4	-43,0
Verksamhetens nettokostnader		-498,6	-519,3	-491,8	-27,5	-491,4	-511,0
Skatteintäkter	Not 6	354,0	362,6	364,7	-2,1	354,0	362,6
Generella statsbidrag	Not 7	133,9	145,0	133,3	11,7	133,9	145,0
Verksamhetens resultat		-10,7	-11,8	6,2	-17,9	-3,5	-3,4
Finansiella intäkter	Not 8	7,9	6,2	4,2	2,1	6,2	4,6
Finansiella kostnader	Not 9	-3,0	-4,4	-5,1	0,7	-8,2	-12,1
Resultat efter finansiella poster		-5,8	-9,9	5,2	-15,1	-5,5	-11,0
Extraordinära poster		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	Not 10	-5,8	-9,9	5,2	-15,1	-5,5	-11,0

Balansräkning

Belopp i mnkr		Aneby kommun		Koncernen	
Tillgångar		2023	2024	2023	2024
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	Not 11	-	-	1,2	1,4
Materiella anläggningstillgångar					
- mark, byggnader o tekn anlägggn	Not 12	258,7	261,4	678,8	645,0
- maskiner o inventarier	Not 13	24,3	30,8	31,0	59,9
- pågående investeringar	Not 12	6,3	8,3	23,0	22,7
Finansiella anläggningstillgångar	Not 14	16,1	16,8	9,3	10,0
Summa anläggningstillgångar		305,4	317,3	743,3	739,1
Bidrag till statlig infrastruktur	Not 15	0,2	0,2	0,2	0,2
Omsättningstillgångar					
Förråd och lager		0,0	0,0	1,1	2,3
Fordringar	Not 16	59,6	52,7	74,1	69,0
Tomtmark för försäljning	Not 16	0,8	0,8	0,8	0,8
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	Not 17	55,7	30,2	57,3	40,1
Summa omsättningstillgångar		116,2	83,7	133,3	112,3
Summa tillgångar		421,8	401,2	876,8	851,6
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital					
Eget kapital vid årets början	Not 18	197,6	191,8	225,9	220,4
- varav resultatreserv		0	0	0	0
- varav resultatutjämningsreserv		30	23,6	30	23,6
Årets resultat		-5,8	-9,9	-5,5	-11,0
Eget kapital vid årets slut		191,8	181,9	220,4	209,4
- varav resultatreserv		0,0	0,0	0,0	0,0
- varav resultatutjämningsreserv		23,6	13,7	23,6	13,7
Avsättningar					
Avsättning för pensioner	Not 19	8,9	9,6	8,9	9,6
Andra avsättningar	Not 20	15,7	12,2	19,5	15,6
Summa avsättningar		24,6	21,7	28,4	25,2
Skulder					
Långfristiga skulder	Not 21	119,7	116,5	497,8	489,8
Kortfristiga skulder	Not 22	85,7	81,1	130,2	127,2
Summa skulder		205,4	197,5	628,0	617,0
Summa eget kap, avsättn o skulder		421,8	401,2	876,8	851,6
Panter och ansvarsförbindelser					
Borgensförbindelser	Not 23	367,6	377,7	0,0	0,0
Pensionsförpliktelser äldre än 1998	Not 24	122,2	124,7	122,2	124,7

*Not 12 och 13 för 2023 har reviderats enligt 2024 års redovisning av finansiell leasing

Kassaflödesanalys

Belopp i mnkr	Aneby kommun		Koncernen	
	2023	2024	2023	2024
Löpande verksamhet				
Årets resultat	-5,8	-9,9	-5,5	-11,0
Justering för av- och nedskrivningar Not 26	25,7	28,8	37,5	41,0
Justering för övr ej likv påverkande poster Not 27	-7,8	-27,8	-49,7	-6,2
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	<i>12,1</i>	<i>-8,9</i>	<i>-17,8</i>	<i>23,8</i>
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar	-1,5	7,0	-8,7	5,1
Ökning (-)/minskning (+) exploateringsfastigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökning (-)/minskning (+) förråd och varulager	0,0	0,0	-0,2	-1,3
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder Not 22	9,0	-4,6	49,9	-3,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	19,5	-6,5	23,2	24,5
Investeringsverksamheten				
Investering av immateriella anläggningstillgångar Not 28	0,0	0,0	-0,9	-0,5
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0
Investering av materiella anläggningstillgångar Not 28	-25,1	-15,4	-61,5	-33,6
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0
Investering av finansiella anläggningstillgångar	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,2	0,0
Erhållna investeringsbidrag Not 28	0,7	0,5	0,7	0,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-25,0	-15,5	-62,2	-34,2
Finansieringsverksamheten				
Nyupptagna lån	0,0	0,0	33,0	12,0
Amortering av långfristiga skulder	-7,0	-20,8	-9,1	-23,0
Förändring skuld finansiell leasing	1,6	17,3	0,0	3,5
Förändring av långfristiga fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5,4	-3,5	23,9	-7,5
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur				
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets kassaflöde	-10,9	-25,6	-15,1	-17,2
Likvida medel vid årets början	66,7	55,7	72,4	57,3
Likvida medel vid årets slut	55,7	30,2	57,3	40,1

År 2023 har förändrats utifrån gällande RKR R13, finansiella leasingavtal är en del av ej likvidpåverkande poster istället för investeringsverksamheten.

Noter

Innehåll

Not 1 Redovisningsprinciper
Not 2 Uppskattningar och bedömningar
Not 3-10 Noter resultaträkning
Not 11-25 Noter balansräkning
Not 26-28 Noter kassflödesanalys, investeringsredovisning
Not 29-30 Övriga upplysningar

Budget i not 3-10 innehåller kommunens värden, inte koncernens.

Not I Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendationer.

Anpassningar har gjorts för att följa gällande rekommendationer enligt RKR.

Kommunkoncernen och sammanställda räkenskaper

Kommunkoncernen består av följande kommunala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel
Aneby Miljö och Vatten AB (Amaq)	100%
Stiftelsen Aneby bostäder	100%
Stiftelsen Kulturreseptatet Åsens by	100%
Höglandsförbundet	7,20%

Inga förändringar i sammansättningen av kommunkoncernen har skett under året.

RKR 16, Huvudmetoden proportionell konsolidering är tillämpad för alla företag med betydande inflytande eller väsentlig betydelse för kommunen. Samtliga bolag, stiftelser och förbund ingår i de sammanställda räkenskaperna utifrån ägarandel.

Alla koncerninterna transaktioner har eliminerats för att ge en rättvisande bild av de sammanställda räkenskaperna. Obeskattade reserver räknas efter avdrag för uppskjuten skatt som eget kapital och uppskjuten skatt redovisas som avsättning.

Värderings- och omräkningsprinciper

Anläggningstillgångar

RKR R3, Aneby kommun har inga immateriella anläggningstillgångar. Inom koncernen redovisas immateriella anläggningstillgångar. Avskrivning sker med linjär metod under livslängden och påbörjas när tillgången tas i bruk. Avskrivningstider för immateriella tillgångar är 3-7 år.

RKR R4, Materiella anläggningstillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till det för varje år gällande prisbasbeloppet.

Anskaffade anläggningstillgångar aktiveras huvudsakligen löpande under året i samband med att de tas i bruk. Avskrivning sker med rak metod (lika stort belopp årligen under livslängden) och påbörjas när anläggningen tas i bruk.

Avskrivningstiderna har satts med vägledning av SKR:s rekommendationer gällande avskrivningstider, men med en anpassning till bedömd nyttjandeperiod för Aneby kommun. Följande avskrivningstider tillämpas normalt i kommunen: 3, 5, 10, 15, 20, 25, 33 och 50 år. På tillgångar i form av mark, konst och

pågående arbeten görs emellertid inga avskrivningar.

För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal används den planerade verkliga nyttjandeperioden. Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, teknikskiften, organisationsförändringar).

Från och med 2016 har komponentredovisning tillämpats på nya aktiveringar. Någon översyn har inte skett av anläggningar som aktiverats i anläggningsreskontran innan dess.

RKR R6, Nedskrivning av värdet på en materiell anläggningstillgång. En bedömning görs om det finns anledning till en prövning av tillgångens värde.

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp som de beräknas komma in.

Tomter för försäljning, utgifterna värderas utifrån en fördelning av yta. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering och direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder

RKR R7, Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Enligt 7 kap. 1 § LKBR ska samtliga anläggningstillgångar (inkl. finansiella anläggningstillgångar) värderas till anskaffningsvärde.

Grundfondskapital avser kapital som stiftaren (kommunen) har tillskjutit till Stiftelsen Aneby bostäder. Enligt undantag finns detta redovisat som en tillgång i kommunen, då Aneby kommun kan anses ha en fordran mot stiftelsen. Detta med anledning av att tillskottet har tillförts stiftelsen, utifrån rollen som allmännyttigt bostadsföretag, för att fullgöra kommunens skyldighet att ombesörja bostadsförsörjningen i kommunen.

Inbetalning av obligatorisk medlemsinsats redovisas som ökning av andelar i Kommuninvest. Stadgeändringen och stämmobeslutet från 2020 tillsammans med stämmobeslutet 2022-03-31 innebär att insatskapitalet för kommuner och regioner successivt ökar enligt 1 100 kr per invånare för 2022, 1200 kr per invånare för 2023 och 1300 kr per invånare för 2024.

Leasing

RKR R5, En översyn av samtliga hyresavtal har gjorts och från och med 2022 redovisas vissa hyresavtal som finansiell leasing. Samtliga avtal ingår i kommunkoncernen. Avtalen är upptagna som finansiell tillgång och skuld i kommunens balansräkning.

När nya hyresavtal tecknas görs en bedömning om huruvida de klassificeras som ett operationellt eller finansiellt leasingavtal. Avgörande för klassificeringen av leasingavtal är i vilken omfattning ekonomiska risker och fördelar, som är förknippade med ägandet av det aktuella leasingobjektet enligt en helhetsbedömning, finns hos leasegivaren eller leasetagaren. Under 2024 klassificeras ytterligare tre hyresavtal som finansiella.

Under 2024 har en översyn gjorts för tillämpning av RKR R5 gällande fordon. Leasingavtal som ingått under 2024 finns klassificerade från och med årsbokslutet 2024. Det innebär att arbetet är pågående och hanteras allteftersom det inkommer nya leasingavtal.

Likvida medel

Aneby kommun innehar ett koncernvalutakonto hos banken. I saldot som redovisas hos bank ingår Aneby miljö och vatten AB:s likvida medel. AMAQs del av finns redovisad som skuld i kommunens balansräkning och motsvarande fordran i AMAQs balansräkning.

Aneby kommun har fyra donationsstiftelser. Dessa finns, från och med 2024, redovisade på egna organisationsnummer såväl som bankkonton hos kommunens bank.

Skulder och avsättningar

RKR R9, Ansvarsförbindelser redovisas i anslutning till balansräkningen i enlighet med rekommendationen. Redovisat belopp för borgensförbindelser avser utnyttjad del av beviljad borgen.

RKR R10, Kommunens pensioner administreras av Skandia. Från och med 1998 redovisas kommunens pensionsskuld enligt blandmodellen. Detta innebär att pension som intjänats före 1998 behandlas som en

ansvarsförbindelse utanför balansräkningen.

Pensioner intjänade från 1998 redovisas som kostnad i resultaträkningen och som skulder/avsättningar i balansräkningen. Såväl kostnad som avsättning är belastad med löneskatt motsvarande 24,26 procent.

Avsättning för pensioner värderas enligt gällande RIPS i enlighet med RKR R10.

Avsättning för Hullarydsdeponin har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Beloppet baseras på en kalkyl från Aneby Miljö och Vatten AB som utgår från anbudsumman. Se även not 2.

Driftredovisning

RKR R14, Kommunens driftredovisning sker i enlighet med rekommendationen.

Fullmäktige anvisar rambudget till respektive avdelning i form av nettoanslag, därav redovisas budgetposterna i netto. Ramjusteringar sker under året för avskrivningar, löneöversyn samt internfördelningar mellan verksamheter utan att det påverkar fullmäktiges beslutade resultat. Ramjusteringar har genomförts vid fem tillfällen som påverkar avdelningarnas ramar för 2024, enligt KS 2024 §74, §111, §163, §203 samt KS 2025 §24.

I driftredovisningen ingår löner som belastas med ett personalomkostnadspålägg om 42,75 procent. Internräntan följer SKRs rekommendation om 2,5 procent för 2024. Kommunen har en internfördelningsmodell som innebär att kostnader för hyror, lokalvård, IT och måltider fördelas till respektive avdelning. Gemensamma funktioner såsom ekonomi och HR organiseras under Kommunövergripande. Funktioner för IT och inköp organiseras under Kommunserviceavdelningen. Övergripande poster i driftredovisningen avser pensionskostnader, avskrivningsnetto och ej utfördelade löneavtal samt semester-, ferie, och kompskuld.

Investeringsredovisning

RKR R14, Kommunfullmäktige beslutar om nettobudget inom verksamhetsområden enligt uppställning i investeringsredovisningen totalt för förvaltningen. Inom verksamhetsområdena ingår ramanslag med ett belopp som löper varje år och specifika projektanslag som löper över ett eller flera år. Omdisponering av anslag mellan verksamhetsområden samt tilläggsanslag kan beslutas av fullmäktige under året. Beslut om omdisponering av föregående års anslag görs i samband med årsbokslut.

Kassaflödesanalys

RKR R13, Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

I noten redovisas väsentliga uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för de finansiella rapporterna samt om det skett förändringar i bedömning, redovisningsprinciper eller rättelser av fel.

Uppskattningar och bedömningar

RKR R2, Intäkter redovisas till det värde kommunen erhållit eller kommer att erhålla.

- Statsbidrag som enligt rekommendationen klassificeras som ett generellt statsbidrag.
 - Stöd till befolkningsmässigt mindre kommuner
 - Utökad bemanning av sjuksköterskor
 - Minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre
 - Kommunernas medverkan vid EU-val
 - Extra resurser till skolor för att mildra effekterna av inflationen
- Riktade och generella statsbidrag har intäktsförts enligt tidsperioden som avses i beslutet för statsbidraget. I de fall då tidsperiod inte framgår i beslutet har bidragen redovisats när intäktskriterierna är uppfyllda.

RKR R9, Avsättningar och ansvarsförbindelser

- Sluttäckning av deponin i Hullaryd, beräknas vara sluttäckt år 2027. Beräkningen utgår från anbudssumman samt det uppskattade värdet av tillkommande ÄTA, åtgärder som beställs eller måste läggas till utanför den ursprungligen avtalade entreprenaden. Beräkningen har erhållits från Aneby Miljö och Vatten AB. Då det finns ett avtal för att genomföra sluttäckningen samt att genomförandet sker i närtid görs ingen nuvärdesberäkning i enlighet med rekommendationen. Avsättningen innebär en lägre kostnad jämfört med tidigare om 1,9 miljoner kronor. Delar av åtagandet finansieras av Aneby Miljö och Vatten AB.

RKR R5, Leasing

- Under 2024 har ytterligare tre hyresavtal klassificerats som finansiella. De tre avtalen har förnyats under året och innehåller numera en annulleringsbestämmelse och klassificeras till följd av detta som finansiella leasingavtal. Förändringen mellan åren har resulterat i en ökad investering om 13,6 miljoner kronor. De finansiella hyresavtalen påverkar resultatet negativt med 149 tkr för 2024.
- Under 2024 har Aneby kommun ingått tolv kontrakt avseende finansiell leasing av fordon. Avtalen resulterar i en ökad investering om 4,8 miljoner kronor. Redovisning enligt rekommendationen resulterar i en positiv resultateffekt på 0,7 miljoner kronor till följd av att leasingavgifterna för bilarna som betalats till leasegivaren under året är högre än de avskrivningar som görs enligt rekommendationen.
- Klassificeringen av finansiella leasingavtal innebär dock att soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen påverkas negativt med en procent eftersom tillgångarna ökar.

Ändringar i uppskattningar och bedömningar

Tidigare år har semester-, ferie- och kompskulden beräknats med det kommande årets personalkostnadspålägg (PO). Detta ändras till innevarande års PO enligt information från RKR. Förändringen i sig påverkar inte den finansiella situationen då PO förändras årligen.

Not 3-28 Noter ekonomisk redovisning

Belopp i mnkr	Kommun 2023-12-31	Kommun 2024-12-31	Koncern 2023-12-31	Koncern 2024-12-31
Not 3: Verksamhetens intäkter				
Intäkter enligt driftredovisning	149,6	141,1	273,8	276,1
Interna poster redovisning	-68,9	-61,7	-113,8	-110,4
Summa verksamhetens intäkter	80,7	79,5	160,0	165,7
- varav bidrag och kostnadsersättningar från staten	41,6	38,4	45,1	42,6
- varav försäljning anläggningstillgångar	0,6	0,0	0,6	0,0
- varav försäljning exploateringsfastigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Not 4: Verksamhetens kostnader				
Kostnader enligt driftredovisning	648,2	660,5	765,1	786,8
Interna poster redovisning	-68,9	-61,7	-113,7	-110,1
Avskrivningar	-26,3	-28,8	-40,4	-43,0
Summa verksamhetens kostnader	553,1	570,0	611,1	633,7
-varav personalkostnader	383,1	399,2	409,9	428,7
-varav lokalkostnader	29,0	28,5	40,9	39,6
-varav köp av verksamhet	62,8	67,4	70,0	78,8
-varav bolagsskatt	0,0	0,0	0,2	0,0
-varav uppskjuten skatt	0,0	0,0	-0,5	-0,3
Not 5: Av- och nedskrivningar				
Avskrivningar enligt plan	20,6	21,4	40,4	42,3
Nedskrivning	0,0	0,0	-0,1	0,0
Upplösning aktiverat bidrag statlig infrastruktur	0,0	0,0	0,0	0,0
Avskrivning leasingavtal (ej i anläggningsreg.)	5,6	7,4	0,0	0,6
Summa av- och nedskrivningar	26,3	28,8	40,4	43,0
Not 6: Skatteintäkter				
Kommunalskatt				
Preliminär skatteinbetalning	346,9	363,1	346,9	363,1
Preliminär slutavräkning innevarande år	1,8	-1,7	1,8	-1,7
Slutavräkning föregående år, korrigering	5,4	1,3	5,4	1,3
Summa skatteintäkter	354,0	362,6	354,0	362,6
Not 7: Generella stats- och utjämningsbidrag				
Inkomstutjämning	91,9	93,4	91,9	93,4
Kostnadsutjämning	0,9	3,4	0,9	3,4
LSS-utjämningskostnad	0,4	-1,4	0,4	-1,4
Fastighetsavgift	19,6	22,8	19,6	22,8
Regleringsbidrag/avgift	16,0	20,9	16,0	20,9
Generella bidrag från staten (Tillfälligt stöd med anledning av kriget i Ukraina)	0,2	0,0	0,2	0,0
Generella bidrag från staten (Extra medel till skolan för inflation)	0,0	0,3	0,0	0,3
Generella bidrag från staten (Stöd till befolkningsmässigt mindre kommuner)	3,0	3,0	3,0	3,0
Generella bidrag från staten (Medverkan vid EU val 2024)	0,0	0,2	0,0	0,2
Generella bidrag från staten (Utökad bemanning av sjuksköterskor)	0,8	0,9	0,8	0,9
Generella bidrag från staten (Ökad specialistundersköterskekompetens)	0,5	0,0	0,5	0,0
Generella bidrag från staten (Minska andel timanställda)	0,7	1,4	0,7	1,4
Summa generella stats- och utjämningsbidrag	133,9	145,0	133,9	145,0
Not 8: Finansiella intäkter				
Överskottsutdelning från Kommuninvest inkl. ränta på insatskapital	0,0	0,3	0,0	0,3
Resultat från andelar i koncernföretag	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteintäkter Attends	0,2	0,1	0,2	0,1
Borgensavgift	1,9	1,9	0,0	0,0
Överskottsfond pensioner	3,8	2,2	3,8	2,2
Ränteintäkter, övriga	2,0	1,8	2,2	2,0
Summa finansiella intäkter	7,9	6,2	6,2	4,6

Belopp i mnkr	Kommun 2023-12-31	Kommun 2024-12-31	Koncern 2023-12-31	Koncern 2024-12-31
Not 9: Finansiella kostnader				
Räntekostnader långfristiga skulder	1,5	3,1	6,8	11,2
Räntekostnader på pensionsavsättningar	0,8	0,8	0,8	0,8
Räntekostnader på deponiavsättning	0,5	0,0	0,5	0,0
Räntekostnader leasingavtal	0,1	0,5	0,0	0,1
Övriga finansiella kostnader	0,1	0,0	0,1	0,1
Summa finansiella kostnader	3,0	4,4	8,2	12,1
Not 10: Resultatutredning				
Årets resultat	-5,8	-9,9	-	-
Reavinster vid avyttring av anläggningstillgångar	-0,5	0,0	-	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-6,4	-9,9	-	-
Justering resultatutjämningsreserv	6,4	9,9	-	-
Balanskravsresultat	0,0	0,0	-	-
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	-	-
Not 11: Immateriella anläggningstillgångar				
Ingående bokfört värde	0,0	0,0	0,4	1,2
Justering IB*	0,0	0,0	0,0	0,0
Nyanskaffningar	0,0	0,0	0,0	0,5
Förändring pågående investeringar	0,0	0,0	0,9	0,0
Årets avskrivningar/nedskrivningar	0,0	0,0	-0,1	-0,2
Utgående bokfört värde	0,0	0,0	1,2	1,4
* Omklassificering av anläggningstyper i samband med nytt ekonomisystem.				
Not 12: Mark, byggnader och tekniska anläggningar				
Ingående bokfört värde	253,5	265,0	638,0	701,8
Justering IB*	0,0	-1,1	-0,7	-1,1
Nyanskaffningar finansiell leasing**	1,1	20,2	0,0	0,0
Justering nyanskaffning finansiell leasing**	11,5	0,0	0,0	0,0
Nyanskaffningar	19,0	7,5	67,7	31,8
Förändring pågående investeringar	1,6	2,0	-15,4	5,5
Avyttringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Omklassificering*	0,0	0,0	0,0	-80,4
Omklassificering avskrivningdel*	0,0	0,0	0,0	42,8
Årets avskrivningar/nedskrivningar	-16,4	-23,7	-34,8	-33,8
Justering avskrivning finansiell leasing**	-5,2	0,0	0,0	0,0
Utrangering	-0,1	-0,4	-3,2	-0,5
Återföring avskrivningar	0,1	0,2	2,4	1,5
Justering pågående investeringar	0,0	0,0	47,7	0,0
Utgående bokfört värde	265,0	269,7	701,8	667,7
varav finansiell leasing	8,1	21,5	0,0	0,0
varav utgående bokfört värde för pågående investeringar	6,3	8,3	23,0	22,7
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	31,1	30,8		
* Omklassificering av anläggningstyper i samband med nytt ekonomisystem. Se not 13				
** För 2023 fanns posterna under maskiner och inventarier, not 13.				
Not 13: Maskiner och inventarier				
Ingående bokfört värde	29,6	24,3	26,6	31,0
Justering IB*	0,0	1,1	0,7	1,1
Nyanskaffningar finansiell leasing*	0,0	4,8	0,0	4,8
Justering nyanskaffning finansiell leasing*	0,0	0,0	0,0	0,0
Nyanskaffningar	4,5	5,9	9,1	8,4
Förändring pågående investeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Avyttringar	0,0	0,0	0,0	-1,8
Omklassificering*	0,0	0,0	0,0	67,8
Omklassificering avskrivningdel*	0,0	0,0	0,0	-44,1
Årets avskrivningar/nedskrivningar	-9,8	-5,3	-5,4	-9,1
Justering avskrivning finansiell leasing*	0,0	0,0	0,0	0,0

Belopp i mnkr	Kommun 2023-12-31	Kommun 2024-12-31	Koncern 2023-12-31	Koncern 2024-12-31
Utrangering	-0,5	0,0	-0,5	0,0
Återföring avskrivningar	0,5	0,0	0,5	1,8
Utgående bokfört värde	24,3	30,8	31,0	59,9
varav finansiell leasing	0,0	4,2	0,0	4,2
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	15,5	15,9		
* Se not 12				
Summa anläggningstillgångar	289,3	300,5	732,8	727,6
Not 14: Finansiella anläggningstillgångar				
Aktier i Aneby Miljö&Vatten	1,0	1,0	0,0	0,0
Aktier i Inera AB	0,0	0,0	0,0	0,0
Aktier i IUC Träcentrum	0,0	0,0	0,0	0,0
Kommuninvest Ek. förening*	5,9	6,5	5,9	6,5
Grundfondskapital Stiftelsen Aneby Bostäder	9,2	9,2	0,0	0,0
Uppskjuten skattefordran	0,0	0,0	3,4	3,4
Summa finansiella anläggningstillgångar	16,1	16,8	9,3	10,0
*Redovisningen av återbäring och ränta från insatskapitalet i Kommuninvest följer Redovisningsrådets rekommendationer. Det innebär att ränta och återbäring inte har intäktsförts.				
Not 15: Bidrag till statlig infrastruktur				
Beläggning väg Hullaryd-Adelöv	0,4	0,4	0,4	0,4
Upplöst innevarande år	0,0	0,0	0,0	0,0
Akkumulerad upplösning	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Vald period för bidragets upplösning: 25 år				
Summa bidrag till statlig infrastruktur	0,2	0,2	0,2	0,2
Not 16: Fordringar				
Kundfordringar	3,4	2,8	18,6	8,0
Fordran, mervärdeskatt	4,3	3,7	4,6	4,1
Fordran, fastighetsavgift	19,4	23,9	19,4	23,9
Fordran, skatteintäkter	15,3	4,9	15,3	4,9
Upplupna intäkter	6,3	6,5	6,3	13,1
Övriga fordringar	10,9	10,8	17,5	16,5
Avgår koncerninterna fordringar	-	-	-7,6	-1,5
Summa fordringar	59,6	52,7	74,1	69,0
Tomtmark för försäljning	0,8	0,8	0,8	0,8
Förändring fordringar	1,5	-7,0	8,7	-5,1
Not 17: Kassa och bank				
Kassa	0,0	0,0	1,6	2,6
Bank*	55,7	30,2	55,7	37,6
Summa kassa och bank	55,7	30,2	57,3	40,1
*Beviljad checkkredit uppgår till 20 mnkr, krediten är outnyttjad				
Not 18: Eget kapital				
Ingående eget kapital	197,6	191,8	225,9	220,4
Årets resultat	-5,8	-9,9	-5,5	-11,0
Utgående balans	191,8	181,9	220,4	209,4
varav resultatreserv	0,0	0,0		
varav resultatutjämningsreserv	23,6	13,7	-	-
Resultatutjämningsreserv förändring	-6,4	-9,9	-	-
Not 19: Avsättningar pensioner och liknande förpliktelser				
Avsatt till pensioner exklusive särskild ålderspension och garantipension	0,6	0,7	0,6	0,7
Avsatt till pensioner, särskild ålderspension	8,3	8,9	8,3	8,9

Belopp i mnkr	Kommun 2023-12-31	Kommun 2024-12-31	Koncern 2023-12-31	Koncern 2024-12-31
Avsättningar pensioner				
Ingående avsättning	8,4	8,9	8,4	8,9
Nyintjänad pension	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets pensionsutbetalningar	-0,4	-0,5	-0,4	-0,5
Ränte- och basbeloppsuppräknig	0,7	0,7	0,7	0,7
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0	0,0
Övrig post	0,2	0,3	0,2	0,3
Förändring av löneskatt	0,1	0,1	0,1	0,1
Utgående avsättning inklusive särskild löneskatt	8,9	9,6	8,9	9,6
Andel försäkring pensioner				
Förpliktelser intjänade före 1998, ansvarförbindelsen	8,4	8,8	8,4	8,8
Förpliktelser intjänade from 1998, pensionsavsättning	22,9	35,0	22,9	35,0
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad*	-	99%	-	-
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF*	-	1	-	-
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL*	-	3	-	-
Antal anställda med rätt till visstidspension*	-	0	-	-
Värde arbetsgivarens överskottsfond Skandia	2,2	1,3	2,2	1,3
Värde arbetsgivarens överskottsfond KPA	0,0	0,2	0,0	0,2
*Ny specificering i not from 2024				
Not 20: Andra avsättningar				
Uppskjuten skatteskuld	0,0	0,0	0,9	0,5
Avsatt till sluttäckning av Hullarydsdeponin	14,1	12,2	17,0	15,0
Avsatt till bostadsanpassning*	1,6	0,0	1,6	0,0
Summa andra avsättningar	15,7	12,2	19,5	15,6
Avsättning deponi				
Ingående avsättning	15,3	14,1	22,4	17,0
Anspråkstagna avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring avsättning	-1,7	-1,9	-5,9	-2,0
Förändring av nuvärdet	0,5	0,0	0,5	0,0
Utgående avsättning	14,1	12,2	17,0	15,0
Avsättning bostadsanpassning				
Ingående avsättning	1,9	1,6	1,9	1,6
Anspråkstagna avsättningar	-0,4	-1,6	-0,4	-1,6
Förändring avsättning	0,1	0,0	0,1	0,0
Förändring av nuvärdet	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning*	1,6	0,0	1,6	0,0
*Avslutad per 2024-12-31				
Not 21: Långfristiga skulder				
Lån i banker och kreditinstitut	108,7	87,9	496,3	485,2
Kortfristig del	-0,8	-0,8	-2,6	-3,3
Långfristig skuld leasingavtal	7,6	24,9	0,0	3,5
Investeringsbidrag	5,3	5,9	5,3	5,9
Investeringsbidrag avskrivning*	-1,2	-1,4	-1,2	-1,4
Summa långfristiga skulder	119,7	116,5	497,8	489,8
*Investeringsbidraget skrivs av linjärt under samma period som motsvarande tillgångar har.				
Förfallostruktur räntebindning:				
Förfallotidpunkt, 0-5 år från balansdagen	108,7	87,9	263,9	245,8
Förfallotidpunkt, 6-10 år från balansdagen	0,0	0,0	232,4	239,4
Förfallotidpunkt, senare än 10 år från balansdagen	0,0	0,0	0,0	0,0

Belopp i mnkr	Kommun 2023-12-31	Kommun 2024-12-31	Koncern 2023-12-31	Koncern 2024-12-31
Uppgifter om upplåning				
Genomsnittlig ränta	1,34%	2,90%	1,34%	2,20%
Genomsnittlig räntebindningstid, år	2,06	2,41	2,46	2,39
Genomsnittligt kapitalbindning, år	2,06	2,41	2,46	2,39
Not 22: Kortfristiga skulder				
Kortfristig del långfristig skuld	0,8	0,8	2,6	3,3
Kortfristiga låneskulder	0,0	0,0	2,5	0,5
Kortfristiga skulder till koncernföretag	1,8	5,7	0,0	0,0
Leverantörsskulder	26,7	18,3	42,4	32,3
Förskott från kunder	0,0	0,0	20,7	22,3
Skuld mervärdeskatt	0,1	0,2	1,6	1,2
Personalens källskatt/arbetsgivaravgift	11,7	11,7	12,4	12,5
Upplupna semester/ferielöner	12,7	12,6	14,4	14,3
Upplupen övertid/löner	0,8	0,8	1,1	1,1
Upplupna sociala avgifter	6,0	6,4	6,7	7,0
Upplupna pensionskostn/löneskatt	16,1	16,5	16,9	17,3
Förutbetalda skatteintäkter	0,0	0,0	0,0	0,0
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	9,0	8,1	16,5	17,1
Avgår koncerninterna kortfristiga skulder	-	-	-7,6	-1,5
Summa kortfristiga skulder	85,7	81,1	130,2	127,2
Förändring kortfristiga skulder	9,0	-4,6	49,9	-3,1
Not 23: Borgensförbindelser				
Föreningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Kommunal stiftelse och aktiebolag	367,6	377,7	0,0	0,0
Summa borgensförbindelser	367,6	377,7	0,0	0,0
Not 24: Pensionsförpliktelser äldre än 1998				
Ingående ansvarsförbindelse	120,4	121,6	120,4	121,6
Ränte- och basbeloppsuppräknig	8,0	8,2	8,0	8,2
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0	0,0
Nyintjänad pension	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets pensionsutbetalningar	-6,9	-7,8	-6,9	-7,8
Övrig post	0,4	1,7	0,4	1,7
Förändring av löneskatt	0,4	0,5	0,4	0,5
Justering för visstidspension*	0,6	0,0	0,6	0,0
Utgående ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt	121,6	124,2	121,6	124,2
*Förändrad redovisning av noten from 2024				
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar				
Visstidspension eller liknande	0,6	0,6	0,6	0,6
Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar	122,2	124,7	122,2	124,7
Not 25: Leasing				
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter*				
Totala minmileasavgifter	7,6	21,4	0,0	0,0
Nuvärde minmileasavgifter	7,6	21,4	0,0	0,0
Därav förfall inom 1 år	0,0	0,5	0,0	0,0
Därav förfall inom 1-5 år	7,6	1,9	0,0	0,0
Därav förfall senare än 5 år	0,0	19,1	0,0	0,0
Maskiner och inventarier				
Totala minmileasavgifter	0,0	3,5	0,0	3,5
Nuvärde minmileasavgifter	0,0	3,5	0,0	3,5
Därav förfall inom 1 år	0,0	0,0	0,0	0,0
Därav förfall inom 1-5 år	0,0	3,5	0,0	3,5
Därav förfall senare än 5 år	0,0	0,0	0,0	0,0
*Avser kommunkoncerninterna fastigheter				

Belopp i mnkr	Kommun 2023-12-31	Kommun 2024-12-31	Koncern 2023-12-31	Koncern 2024-12-31
Not 26: Justering för av- och nedskrivningar				
Avskrivningar	26,3	29,0	40,4	43,0
Nedskrivningar/återföring avskrivningar	-0,6	-0,2	-2,9	-1,9
Summa justering för av- och nedskrivningar	25,7	28,8	37,5	41,0
Not 27: Justering för ej likv påverkande poster				
Förändring av pensionsavsättning	0,5	0,7	0,5	0,7
Förändring av deponiavsättning	-1,2	-1,9	-5,4	-2,0
Förändring uppskjuten skatteskuld	0,0	0,0	-0,5	-0,3
Förändring av övriga avsättningar	-0,2	-1,6	-0,2	-1,6
Upplösning bidrag statlig infrastruktur	0,0	0,0	0,0	0,0
Justering finansiell leasing nyanskaffning	-11,5	0,0	0,0	0,0
Justering finansiell leasing avskrivning	5,2	0,0	0,0	0,0
Nyanskaffning finansiell leasing	-1,1	-25,0	0,0	-4,8
Utrangering	0,6	0,4	3,7	2,8
Förändring investeringsbidrag avskrivning	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Övriga ej likvidpåverkande poster*	0,0	0,0	-47,7	-0,7
Summa justering för ej likvidpåverkande poster	-7,8	-27,8	-49,7	-6,2
*2023, Justering mellan pågående investeringar och kortfristiga skulder i Stiftelsen Aneby Bostäder och Aneby Miljö och Vatten. 2024, Förändring mellan kortfristiga och långfristiga skulder.				
Not 28: Investeringsredovisning				
Investering av immateriella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,9	0,5
Investering av materiella anläggningstillgångar	25,1	15,4	61,5	33,1
Erhållna investeringsbidrag	-0,7	-0,5	-0,7	-0,5
Summa investeringsredovisning	24,4	14,8	61,7	33,1

Not 29-30 Övriga upplysningar

Not 29: Upplysning av kostnader för räkenskapsrevision (tkr)

Kommunen		
Upplysning av kostnader för räkenskapsrevision (tkr)	2023	2024
Total kostnad för revision	716,6	718,8
- varav räkenskapsrevision	324,4	344,2

Not 30: Upplysning om upprättade särredovisningar

Aneby Miljö och Vatten AB (Amaq) har under räkenskapsåret upprättat särredovisningar enligt nedan.

Redovisningen avser	Lagstiftning
VA-redovisning	Lag om allmänna vattentjänster
Fjärrvärmeverksamhet	Fjärrvärmelagen

Drift- och investeringsredovisning

Belopp, mnkr	Bokslut 2024					Bokslut 2023		Avvikelse i % 2024/2023	
	Budget	Intäkter	Kostnader	Netto	Avvikelse	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader
- Kommunövergripande	24,0	-2,4	26,2	23,8	0,2	-2,7	24,0	-11%	9%
- Kommunserviceavdelningen	25,9	-59,4	86,4	26,9	-1,0	-55,0	81,4	8%	6%
Allmänna utskottet	50,0	-61,9	112,6	50,8	-0,8	-57,7	105,4	7%	7%
- Grundskola m m	190,6	-29,3	221,9	192,7	-2,1	-27,1	212,7	8%	4%
- Gymnasium, vuxenutbildning	40,7	-2,2	47,8	45,6	-4,9	-2,6	43,9	-16%	9%
Barn- och utbildningsutskottet	231,3	-31,5	269,7	238,3	-7,0	-29,7	256,7	6%	5%
Sociala utskottet	175,0	-38,3	229,2	190,9	-15,9	-56,4	253,1	-32%	-9%
Samhällsbyggnadsnämnden	15,3	-4,7	19,7	15,0	0,3	-4,1	20,1	15%	-2%
Revision	0,6	0,0	0,8	0,7	-0,1	0,0	0,8	-2%	0%
Överförmyndarverksamhet	0,9	0,0	0,9	0,9	0,0	0,0	0,8	0%	12%
Kommunfullmäktige	0,3	-0,2	0,5	0,3	0,1	0,0	0,3	0%	54%
Summa	473,5	-136,7	633,6	496,9	-23,4	-147,9	637,2	-8%	-1%
Interna poster	0,0	61,7	-61,7	0,0	0,0	68,9	-68,9	-11%	-11%
Övergripande poster	18,3	-4,4	26,9	22,4	-4,1	-1,7	11,1	164%	143%
Verksamhetens kostnader och intäkter enligt resultaträkningen	491,8	-79,5	598,8	519,3	-27,5	-80,7	579,3	-2%	3%

Driftsredovisning

Budget 2024 beslutades av Kommunfullmäktige den 29 juni 2023, §78. Därefter har ramjusteringar genomförts som har påverkat verksamheternas budgetramar, se not 1.

Verksamhetens underskott visar på -27,5 miljoner kronor, varav utskotten och nämnden står för -23,4 miljoner kronor och övergripande poster -4,1 miljoner kronor.

Allmänna utskottet

Kommunövergripande

Det kommunövergripande anslaget redovisar ett överskott på 0,2 miljoner kronor, vilket är i linje med prognosen i augusti. Kommunövergripande har, utöver budgetramen, haft kostnader för genomlysningen av förvaltningen samt flyttkostnader i samband med renoveringen av kommunhuset.

Näringslivsverksamheten redovisar ett underskott för året till följd av högre personalkostnader under våren. Underskott inom kommunövergripande och näringsliv balanseras av överskott inom ekonomi och HR.

Kommunserviceavdelningen

Kommunserviceavdelningen redovisar ett underskott på 1,0 miljoner kronor. Utfallet påverkas av högre kostnader för elenergi, avfallshantering och media. Avdelningen har även haft ökade kostnader för höjda vägbidrag under året. Kostnaderna för reparationer och underhåll har ökat till viss del beroende på blytnedslag under sommaren. Ytterligare drivande kostnader är livsmedelspriserna som under året ökat med 7 procent. Lägre personalkostnader för långtidssjukskrivning och föräldraledighet, samt bidragsanställningar påverkar utfallet positivt. Liksom lägre kostnader för e-förvaltning och utveckling.

Resultatet för Kommunserviceavdelningen ligger i stort i linje med prognosen i augusti, där prognosen var -0,7 miljoner kronor för helåret.

Barn- och utbildningsutskottet

Avdelningen redovisar ett underskott på 7,0 miljoner kronor vilket är ett sämre resultat jämfört med den negativa prognosen vid delåret på 5,8 miljoner kronor. Det högre utfallet är främst ett resultat av högre kostnader inom gymnasieskola och anpassad gymnasieskola.

Grundskola inkl kultur och fritid

Grundskolan inklusive kultur och fritid visar ett underskott om 2,1 miljoner kronor. Underskottet återfinns främst inom förskola och grundskola. Förskolan har under året haft höga kostnader för personal. De högre kostnaderna är delvis ett resultat av högre bemanning på förskolor till följd av omorganisation och flytt mellan förskolor men beror också på behov av extra personal för barn i behov av särskilt stöd. Underskottet i grundskolan beror dels på högre personalkostnader till följd av medicinsk resurspersonal samt resurspersoner till elever med behov av stöd under året. Det höga utfallet är också ett resultat av lägre intäkter och högre kostnader för IKE. Även fritidsverksamheten visar ett underskott vid årets slut som är kopplat till öppnande av fritidsgård.

Gymnasieskolan samt SFI och vuxenutbildningen

Gymnasieskolan samt SFI och vuxenutbildningen visar på ett underskott om 4,9 miljoner kronor. Den negativa avvikelserna förklaras främst av dyrare programpriser för 2024 som ett resultat av högre PO. En annan förklaring är att det är fler elever på gymnasiet än budgeterat samt att elever väljer dyrare program. Programkostnaderna för anpassad gymnasieskola har ökat mycket de senaste åren vilket är en del i den negativa avvikelserna. Skolskjutsen inom den anpassade gymnasieskolan är kostnadsdrivande då det krävs specialtransporter för vissa elever.

SFI och vuxenutbildning visar överskott vid årets slut. Den positiva avvikelserna är ett resultat av nedläggningen av Aneby Lärcentrum som stängdes sommaren 2024 samt återsökning av utbildningskostnader för vuxenutbildningar.

Sociala utskottet

Sociala avdelningen redovisar ett negativt resultat om 15,9 miljoner kronor, vilket är i linje med prognosen från augusti. LOV (Lagen om valfrihetssystem) avskaffades 2024, vilket påverkar jämförelsen mellan åren då både intäkter och kostnader minskar om cirka 19 miljoner kronor. Med hänsyn tagen till den förändringen har intäkterna ökat med knappt 3 procent och kostnaderna har minskat med drygt 2 procent.

Det negativa resultatet beror främst på höga kostnader för placeringar inom barn och unga samt inom LSS. Myndighetsenheten visar ett underskott om -9,4 miljoner kronor. Även äldreomsorgen har haft höga kostnader, främst relaterat till övertalighet i personalstyrkan, och redovisar ett underskott om -7,6 miljoner kronor. Funktionshinderomsorgen redovisar ett underskott om -1 miljon kronor och hälso- och sjukvården redovisar -2,2 miljoner kronor. Övergripande sociala avdelningen redovisar ett överskott om 3,6 miljoner kronor som främst beror på prestationsbaserade statsbidrag samt övriga statsbidrag. Under året har omfattande arbete genomförts med åtgärder för att nå en ekonomi i balans. Arbetet med åtgärder fortsätter 2025. Jämfört med 2023 är det dock en förbättring från -26,8 miljoner kronor till -15,9 miljoner kronor.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsavdelningen redovisar ett positivt resultat om 0,3 miljoner kronor, vilket är något sämre än senaste prognosen om 0,8 mnkr. Förändringen beror främst på högre kostnader inom räddningstjänsten och beredskapsarbetet än som tidigare var prognostiserat. Övriga verksamheter uppvisar ett positivt resultat för helåret.

Kommunfullmäktige, överförmyndarverksamhet och revision

Kommunfullmäktige, överförmyndarverksamheten och revisionen visar tillsammans att resultatet är i balans med budgeten. Revisionen visar ett underskott till följd av högre kostnader för räkenskapsrevision. Kommunfullmäktige visar ett överskott då Europaparlamentsvalet har genomförts till en lägre kostnad än den ersättning som erhållits från staten.

Övergripande poster

Det är en negativ avvikelse på de övergripande posterna om 4,1 miljoner kronor. Detta förklaras i huvudsak av:

- Pensionerna har ökat under året på grund av värdesäkring, som baseras på juniinflationen om 9,3 procent. Trots att överskottsfonden har använts, till betalning av fakturor, om 2,2 miljoner kronor så blev underskottet -10,5 miljoner kronor.
- Löneavtalen blev lägre än avsatta medel om 2,4 miljoner kronor.
- Avtalet för sluttäckningen av Hullarydsdeponin innebär ett förbättrat resultat om 1,9 miljoner kronor.
- Avsatta budgetmedel för kommande LSS-boende ger en positiv avvikelse om 1,2 miljoner kronor.
- Redovisningen av finansiell leasing ger underskott på avskrivningar men samtidigt lägre verksamhetskostnader, netto ger +1,0 miljoner kronor.

Investeringsredovisning

Investeringsbudgeten, som fastställdes i juni 2023, uppgick till 48,2 miljoner kronor. Den 25 mars 2024 §33 beslutade kommunfullmäktige att överföra 32,0 miljoner kronor till 2024 för ännu ej avslutade projekt samt minska ramen med 2,8 miljoner kronor för redan förbrukade medel. Samtidigt omdisponerades 38,7 miljoner kronor från 2024 års ram till kommande budgetår. Summa investeringsbudget för 2024 är 38,6 miljoner kronor.

Utfallet för Aneby kommun per 2024-12-31 blev 14,9 miljoner kronor. Det innebär att endast 38 procent har förbrukats av årets budget. Anledningen till den låga nyttjandegraden för året är att omprioriteringar av personalresurser i verksamheten har behövt göras. Detta till följd byte av vattenledningar på Tallbackaskolan efter omfattande skador i systemet samt återställande av tekniskskador till följd av åska.

Utfallet totalt i koncernen uppgår till 33 miljoner kronor, varav Stiftelsen Aneby bostäder står för 10 miljoner kronor och Aneby Miljö och Vatten AB står för 7 miljoner kronor.

Investeringar mnkr	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse 2024
Byggnader	18,9	7,6	26,2	18,6
Gator och vägar	0,9	3,3	2,9	-0,4
Inventarier	1,7	1,9	4,1	2,2
Maskiner	1,5	0,9	0,7	-0,2
Programvaror	0,3	0,4	1,5	1,1
Teknik	0,9	0,6	1	0,4
Utemiljö	0,2	0,2	0,3	0,1
Exploatering	0,0	0	2	2
Summa investeringar Not 28	24,4	14,9	38,6	23,8
varav investeringskostnader	25,1	15,4		
varav investeringsbidrag	-0,7	-0,5		

Viktiga händelser avseende investeringar:

- Byggnation av Vireda skola, utfall under 2024 är 0,6 miljoner kronor och avser del av projektering.
- Byggnation av LSS-boende, utfall under 2024 är 0,9 miljoner kronor och avser projektering.
- Utbyggnad av laddinfrastruktur, totalt 1,8 miljoner kronor.
- Träningsverkets lokaler, utfall 1,0 miljoner kronor och avser fönsterbyte och byte av takpapp.
- Säkerhetsanpassningar förskola och fritids, 1,0 miljon kronor.
- Beläggningsarbeten och trafiksäkerhetsåtgärder, 2,1 miljoner kronor.
- FIP fordon, räddningstjänsten, 0,8 miljoner kronor.
- Energieffektiviserande insatser på vårdcentralen.
- Fönsterbyten och målning av ytskikt på förskolan Blåklinten.

Större investeringar inom koncernen

- Ombyggnation av kommunhuset samt familjecentralen, 3 miljoner kronor.
- Byte spillvattenledning Konserthusgatan, 1 miljon kronor.
- Reningssystem Frinnaryd vattenverk, 0,9 miljoner kronor.
- Byte vattenledning under Storgatan, 0,9 miljoner kronor.

Pågående och färdigställda fleråriga projekt

- Vireda skola, byggstart är planerad till februari 2025. Projektet beräknas vara klart i oktober 2026 och är uppdelat i två delar, nybyggnation samt ombyggnation av befintlig byggnad. Nybyggnationen förväntas kunna tas i drift från höstterminens start 2026. Arbetet med ombyggnation av befintlig matsal och kök beräknas påbörjas i augusti 2026 och vara klart under oktober 2026. Anbudspriset för entreprenaden är 36,6 miljoner kronor.
- Verksamhetssystem sociala avdelningen. Systemet är driftsatt, men är inte slutfakturerat.
- LSS-boende. Uppförande av nytt LSS-boende i Aneby tätort. Entreprenören har påbörjat framtagande av bygghandlingar, förväntad inflytt under hösten 2026. Anbudspris för entreprenaden är 19,5 miljoner kronor.
- På vårdcentralens fastighet har takpapp lagts om inför den solcellsinstallation som gjorts under 2024. Projektet innebär flera åtgärder på fastigheten fram till år 2027, såsom takarbeten på ytterligare byggnadsdel samt fönsterbyten.
- På Blåklintens förskola har fönster- och dörrbyten genomförts samt målning av fasad. De

energibesparande åtgärderna har resulterat i cirka 12 procent lägre energiförbrukning. Byte av tak kvarstår i projektet.

- I budgeten för Träningsverkets lokaler ingår byte av fönster, tak och dränering samt hissbyte. Pågår fram till 2028.

Under 2024 är det inget större flerårigt projekt som har färdigställts.

Större pågående projekt

Projekt mnkr	Total budget	Ack utfall	Avvikelse	Årets utfall
Vireda skola	37,7	5,0	32,7	0,6
Verksamhetssystem sociala avdelningen	3,7	2,8	0,9	0,4
LSS-boende	24,0	0,9	23,1	0,9
Vårdcentralens fastighet	2,9	0,4	2,5	0,0
Blåklintens förskola	2,2	0,6	1,6	0,6
Träningsverkets lokaler	3,2	1,0	2,2	1,0



Till Kommunfullmäktige i Aneby kommun

Org. nr: 212000-0498

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2024

Granskningens inriktning och omfattning

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse och nämnder och genom utsedda lekmannarevisorer och revisorer granskat verksamheten i kommunens företag och stiftelser.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll samt årsredovisning till fullmäktige. Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har såvitt avser kommunen utförts enligt kommunallagen, god revisionsordning i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Lekmannarevisorernas granskning av Aneby Miljö & Vatten AB har dessutom skett utifrån Aktiebolagslagen. Revisorernas granskning av Stiftelsen Aneby Bostäder och Stiftelsen kulturreservatet Åsens by har, utöver god revisionsordning, skett med utgångspunkt från Stiftelselagen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Under året har vi granskat årsredovisningen och delårsredovisningen samt genomfört dialogmöten med kommunstyrelsen och utskott som en del i vår grundläggande granskning. Inom ramen för denna granskning genomfördes också en riktad och översiktlig granskning av sociala utskottet, med särskilt fokus på verksamheten vid äldreboendet Antuna. Granskningen omfattade bland annat personalens arbetsmiljö, schemaläggning och fysiska förutsättningar. Resultatet pekar på både styrkor och utvecklingsområden, bland annat vad gäller personalens inflytande, brister i den fysiska arbetsmiljön och behov av förbättrad avvikelserapportering. En mer utförlig redovisning av iakttagelser och förslag till åtgärder finns i den bilagda granskningspromemorian.

Resultatet av granskningen redovisas i revisionsberättelser och i revisionsrapporter som överlämnats till styrelsen. Resultatet av bolagsgranskningen redovisas i granskningsrapporter och i förkommande fall revisionsrapporter som överlämnats till respektive bolag.

Vid granskningen av 2024 årsredovisning framgår att kommunen redovisar ett underskott om -9,9 mnkr, vilket innebär att det lagstadgade balanskravet inte uppfylls. Den främsta orsaken är fortsatt höga löne- och pensionskostnader, delvis kopplat till inflationens effekter. Trots årets negativa resultat bedöms målet om god ekonomisk hushållning vara uppnått ur ett finansiellt perspektiv, i huvudsak tack vare tidigare års överskott och kommunens flerårsgenomsnitt för resultat- och soliditetsmått. När det gäller god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv konstaterar vi att kommunen inte uppnår en majoritet av de uppsatta målen i enlighet med fullmäktiges riktlinjer. Av åtta styrtal har endast fyra uppnåtts helt eller delvis, och av dessa visar flera en negativ trend. Därmed bedöms god ekonomisk hushållning ur verksamhetsperspektiv inte vara uppfylld.



Vidare noterar vi att kommunen i sin tillämpning av RKR R5 Leasing inte har räknat med den sannolika förlängningen av vissa femåriga hyresavtal, vilket enligt granskningen innebär att tillgångar och skulder i balansräkningen är underskattade med över 20 mnkr per 2024-12-31. Kommunen förklarar att man följt en tidigare version av rekommendationerna för att undvika en överdrivet stor balanspost, men att ett omtag planeras under 2025 för att uppnå en mer rättvisande redovisning av leasingavtalen. En mer utförlig redogörelse återfinns i det sakkunniga biträdets yttrande samt granskningsrapporten för bokslutet 2024.

Enligt genomförd granskning av Högländets Överförmyndarnämnd är den sammanfattande bedömningen att nämnden i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och ekonomiskt tillfredställande sätt. Den interna kontrollen bedöms delvis ha varit tillräcklig. Granskning har utförts av Eksjö kommuns revisorer enligt överenskommen arbetsordning.

Grunder för revisorernas bedömning

Vi bedömer sammantaget att kommunstyrelsen i Aneby kommun i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt.

Vi bedömer att resultaträkningen, balansräkning och kassaflödesanalysen i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen är upprättad enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Kommunen har inte beaktat den sannolika förlängningen av vissa finansiella leasingavtal. Detta innebär att tillgångar och skulder är väsentligt underskattade. Mot denna bakgrund lämnar vi ett uttalande med reservation enligt nedan. Vår bedömning grundas på det sakkunniga biträdets yttrande, som innehåller ett uttalande med reservation i denna fråga.

Vi bedömer att kommunstyrelsens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de mål om god ekonomisk hushållning som fullmäktige uppställt ur ett finansiellt perspektiv men inte ur ett verksamhetsmässigt perspektiv.

Vi bedömer att Högländets Överförmyndarnämnd i huvudsak bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och ekonomiskt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer särskilt att Högländets Överförmyndarnämnds interna kontroll delvis har varit tillräcklig.

Revisorernas uttalande

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kommunstyrelsen och övriga nämnder samt de enskilda förtroendevalda i dessa organ för verksamhetsåret 2024.

Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner kommunens årsredovisning för verksamhetsåret 2024, men med reservation då balansräkningen underskattar tillgångar och skulder med anledning av att sannolika förlängningar av vissa finansiella leasingavtal inte har beaktats.



ANEBY
KOMMUN

Kommunens revisorer

Aneby den 10 april 2025

Bengt Johnsson

Ann-Kristin Backlund

Peter Gladewitz

Åke Linnér



Bilagor

De sakkunnigas rapporter

Det sakkunniga bitrådets yttrande om delårsrapport Aneby kommun 2024 (1)

Granskningsrapport översiktlig granskning god ekonomisk hushållning och balanskravet i delårsrapport 2024 (2)

Det sakkunniga bitrådets yttrande om årsredovisningen i Aneby kommun 2024 (3)

Granskningsrapporten granskning av årsbokslut Aneby kommun 2024 (4)

Granskningsrapport översiktlig granskning god ekonomisk hushållning och balanskravet i årsredovisningen 2024 (5)

Granskningspromemoria grundläggande granskning – Verksamhetsbesök Antuna 2024 (6)

Granskningsrapport grundläggande granskning av Högländets Överförmyndarnämnd 2024 (7)

Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna samt revisionsberättelser för följande aktiebolag, stiftelser, ekonomiska föreningar och kommunalförbund som kommunen lämnat över skötseln av en kommunal angelägenhet till:

Revisionsberättelse från Aneby Miljö & Vatten AB (nr 8)

Revisionsberättelse från Aneby Bostäder AB (nr 9)

Revisionsberättelser från Stiftelsen Aneby Bostäder (nr 10)

Revisionsberättelser från Stiftelsen Kulturresevatet Åsens By (nr 11)

Revisionsberättelse från Högländsförbundet (nr 12)

Revisionsberättelse från Kommunalförbundet Mediacenter (nr 13)

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: BENGT GUNNAR JONSSON

Datum: 2025-04-10 11:06

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB5E423A872BC15E40A187C15AC14B8E472071DCE4927584C8B1BC085E7B5677

Namn: KJELL ÅKE SIGVARD LINNÉR

Datum: 2025-04-10 11:06

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB5E423A872BC15E40A187C15AC14B8E472071DCE4927584C8B1BC085E7B5677

Namn: Ann-Kristin Backlund

Datum: 2025-04-10 11:06

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB5E423A872BC15E40A187C15AC14B8E472071DCE4927584C8B1BC085E7B5677

Namn: PETER GLADEWITZ

Datum: 2025-04-10 11:10

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB5E423A872BC15E40A187C15AC14B8E472071DCE4927584C8B1BC085E7B5677



**ANEBY
KOMMUN**

Storgatan 48, Box 53, 578 22 ANEBY
Tel. 0380-461 00 Fax. 0380-461 95
www.aneby.se