



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025



ANEBY
KOMMUN

Innehållsförteckning

Kommunövergripande anslaget	3
Kommunserviceavdelningen.....	11
Barn- och utbildningsavdelningen	21
Sociala avdelningen.....	34
Samhällsbyggnadsavdelningen.....	44
Aneby Miljö och Vatten AB	52
Stiftelsen Aneby bostäder	54
Stiftelsen kulturreseptatet Åsens by.....	56
Höglandsförbundet.....	58
Överförmyndarnämnden	60

Kommunövergripande anslaget

Viktiga händelser under året

Kompetensförsörjningsstrategi

I juni antog kommunfullmäktige kompetensförsörjningsstrategin. Syftet med strategin är att långsiktigt säkra rätt kompetens i organisationen samt möta framtiden i välfärdsuppdraget. Strategin ska bidra till ökad attraktivitet som arbetsgivare och stärka förmågan att rekrytera, behålla, utveckla och omställa medarbetare samt möta framtida utmaningar.

Ombyggnation till ändamålsenliga lokaler kommunhus

Ombyggnationen av kommunhuset syftar primärt till att skapa säkra och väl anpassade lokaler för myndighetsutövning inom sociala avdelningen. Vidare har även personalutrymmen, kök och matsal byggts om. Ombyggnationen påbörjades under november 2024 och slutfördes under maj 2025, parallellt med ombyggnationen har visst underhåll av fastigheten genomförts.

Näringsliv och platsvarumärke

Under våren 2025 antogs en ny näringslivsstrategi. Vidare gav kommunstyrelsen under hösten 2025 kommundirektören i uppdrag att ta fram en tillväxt- och etableringsplan som konkretiserar den antagna näringslivsstrategin.

I syfte att stärka dialogen mellan det lokala näringslivet och kommunen har ett näringslivsråd inrättats under 2025.

Vidare har arbetet med varumärkesplattform och platsvarumärke påbörjats under året. Syftet är att ta fram ett enhetligt material och skapa verktyg för att tilltala målgrupperna inflyttare, besökare, etablerare och investerare till platsen Anebys hela geografiska yta.

Fortsatt arbete utifrån genomlysningen avseende såväl åtgärds- och handlingsplan

I syfte att stärka arbetet med styrning, ledning samt verksamhetsutveckling fortgår arbetet med en effektiv förvaltning och en ekonomi i balans. Arbetet följs kontinuerligt upp i åtgärds- och handlingsplaner för respektive verksamhet samt på kommunövergripande nivå.

Påbörjad utbildning i förändringsledning

Utbildningen i förändringsledning syftar till att rusta chefer och nyckelpersoners förmåga att leda i förändring och driva utveckling med förankring och engagemang. Utbildningen stärker verksamhetens förmåga att hantera komplexitet och skapa hållbara resultat.

Omorganisation av HR-enheten

Omorganisationen genomfördes för att stärka HR:s strategiska roll, i syfte att ännu bättre förmå att stödja organisationens behov och utveckling. Målet är att skapa en mer proaktiv och samordnad HR-funktion med fokus på både operativt- och strategiskt stöd samt långsiktig kompetensförsörjning.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Kommunövergripande anslaget

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Intäkter	-255	-468	213	-2 435
Personalkostnader	12 780	12 307	473	12 507
Övriga kostnader	14 749	13 502	1 247	13 740
Nettokostnad	27 274	25 341	1 933	23 811

Kommunfullmäktige, revision och överförmyndarverksamhet

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Intäkter	-45	-42	-3	-315
Personalkostnader	431	354	77	555
Övriga kostnader	1 539	1 642	-104	1 651
Nettokostnad	1 924	1 954	-30	1 891

Kommunövergripande anslaget

Intäkter, personalkostnader och övriga kostnader

Kommunövergripande anslagets utfall för 2025 är 25 341 tkr, vilket innebär en positiv avvikelse om 1 933 tkr.

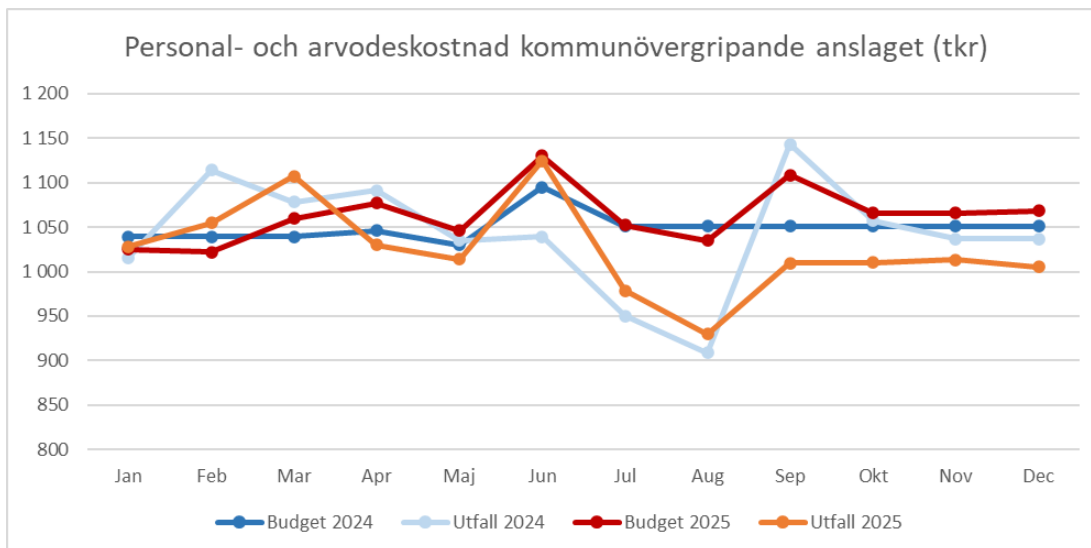
Kommunfullmäktige, Överförmyndare och Revision

Intäkter, personalkostnader och övriga kostnader

Kommunfullmäktige, överförmyndaren och revisionens utfall för 2025 är 1 954 tkr, vilket innebär en negativ avvikelse om -30 tkr.

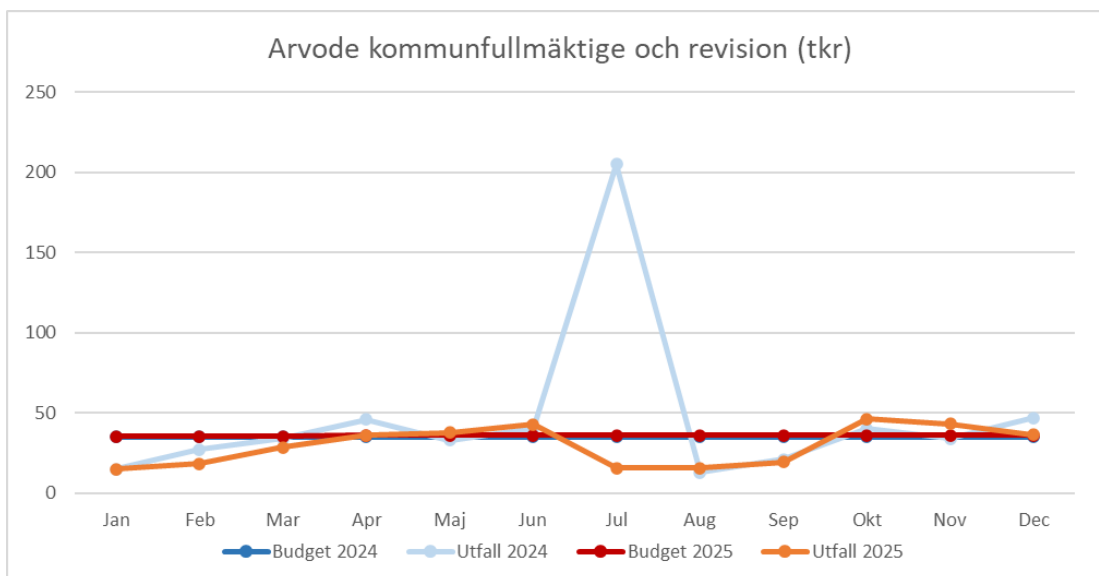
Personalkostnader Kommunövergripande ansvaret

Personal- och arvodeskostnaderna inom det kommunövergripande anslaget är för helåret 2025 under budget, vilket beror på personalförändring och vakans. Kostnaderna för sammanträde och förrättningsarvoden samt förlorad arbetsförtjänst är för helåret något över budget.



Personalkostnader Kommunfullmäktige, Överförmyndare och Revision

Arvoden inom kommunfullmäktige och revisionen är för helåret 2025 under budget.



Analys per verksamhetsområde

Kommunövergripande anslaget

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Politisk verksamhet	5 213	4 832	381	4 928
Kommunövergripande	11 195	10 427	767	8 664
Näringsliv	1 187	1 164	23	1 498
Ekonomi	5 196	4 758	439	4 331
HR	4 484	4 160	323	4 391
Nettokostnad	27 274	25 341	1 933	23 811

Kommunfullmäktige, revision och överförmyndarverksamhet

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Kommunrevision och HF Revision	629	736	-107	719
Kommunfullmäktige	350	316	33	288
Överförmyndare	946	902	44	884
Nettokostnad	1 924	1 954	-30	1 891

Kommunövergripande anslaget

Kommunövergripande anslagets utfall för år 25 341 tkr och avvikelsen för perioden är +1 933 tkr.

Politisk verksamhet: Avvikelsen för perioden är +381 tkr. Den positiva avvikelsen beror på att KS oförutsedda ej nyttjats med 212 tkr samt medel för innovation inte nyttjats med 151 tkr.

Kommunövergripande: Avvikelsen för perioden är +767 tkr. Den positiva avvikelsen för året avser framförallt hyran för ombyggnationen av kommunhuset som kommer debiteras från och med 1/1-2026. Dessutom är det lägre elförbrukning och fastighetsunderhåll för året.

Näringsliv: Avvikelsen för perioden är +23 tkr.

Ekonomi: Avvikelsen för perioden är +439 tkr. Det är lägre verksamhetsystemskostnader för året utifrån att det kvarstår utveckling av ekonomisystemet.

HR: Avvikelsen för perioden är +323 tkr. Den positiva avvikelsen beror på vakant tjänst, samt att kostnader för företagshälsovård och system är lägre än budget

Kommunfullmäktige, Överförmyndare och Revision

Utfallet för kommunfullmäktige, överförmyndare och revisionen är 1 954 tkr och avvikelsen för perioden är -30 tkr.

Kommunrevision och HF Revision : Avvikelsen för perioden är -107 tkr. Avvikelsen baseras på miniminivån på det nya avtal som upphandlats för räkenskaps revisionen. I avvikelsen ingår även kostnader för fördjupad granskning.

Kommunfullmäktige: Avvikelsen för perioden är +33 tkr. Avvikelsen beror på lägre sammanträdes och förrättnings arvoden samt låga kostnader för administration.

Överförmyndarverksamhet: Avvikelsen för perioden är +44 tkr. Vilket beror på återbetalning av kostnader för överförmyndarverksamheten.

Åtterrapporering av resursförstärkning inom HR, ekonomi och näringsliv

I budget 2023 förstärktes budgeten för det kommunövergripande anslaget med 500 tkr, till del av en tjänst, för att möta behovet av strategisk styrning och utveckling inom kommunen. Tillsammans med internt omdisponerade medel har det strategiska arbetet förstärkts inom HR, ekonomi och näringsliv.

Förstärkningen av aktuella stödfunktioner innebär att kommunen har resurser som bättre motsvarar organisationens behov. Det ger en mer hållbar struktur för chefers arbetsmiljö, för kommunens ekonomistyrning och för att upprätthålla och utveckla ett gott företagsklimat.

2025 genomfördes en kartläggning av chefers förutsättningar. Resultatet visar att cheferna upplever det centrala HR- och ekonomistödet som professionellt och stabilt, men att tillgängligheten till HR i vissa lägen är otillräcklig och att stödet ibland blir för generellt snarare än behovsanpassat. Ekonomistödet bedöms vara väl fungerande och motsvarar chefernas behov på ett tillförlitligt sätt.

Sammantaget efterfrågar chefer ett mer tillgängligt, lokalt och behovsanpassat stöd för att kunna fokusera mer på ledarskap och mindre på administration. Vilket nuvarande organisation och resurser ger förutsättningar för.

Resursförstärkning inom näringslivsarbetet har intensifierat arbetet med att stärka förutsättningarna för ett livskraftigt, lokalt näringsliv. Ett utvecklat och mer aktivt arbete med kommunens platsvarumärke har

påbörjats, med fokus på att öka kommunens attraktivitet för både företagare, inflyttare och besökare. Därtill har kommunen etablerat ett näringslivsråd tillsammans med lokala företagare, vilket skapar en strukturerad och återkommande arena för dialog, samverkan och gemensam utveckling av näringslivsfrågor. Tillsammans bidrar dessa initiativ till att stärka relationerna mellan kommunen och det lokala näringslivet, öka förståelsen för företagens behov och skapa bättre förutsättningar för tillväxt och etableringar.

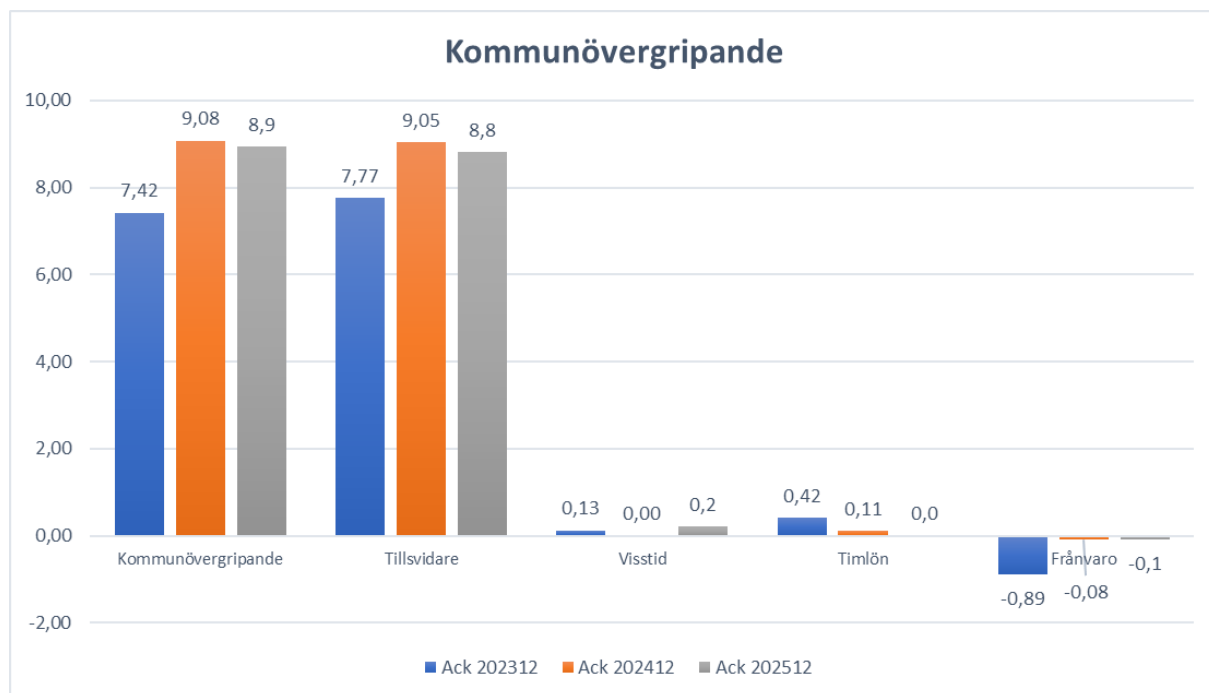
Den sammantagna bedömningen avseende genomförd resursförstärkning inom aktuella stödfunktioner visar att förvaltningen i och med tillförda resurser har betydligt bättre förutsättningar att möta både dagens och framtidens krav på styrning, ledning och verksamhetsutveckling.

Analys av faktiska årsarbetare

Förändringen/minskningen avseende årsarbetare juli till dec 2025 beror på att en av två HR-ansvariga valt att gå vidare till annan tjänst. I samband med detta genomfördes en omorganisation, vilket innebär att ny HR-chef rekryteras till enheten. Ett deltids vikariat har tillsatts på HR från mitten av augusti månad.


Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2025	9,3	9,2	9,2	9,3	9,2	9,2	8,1	8,3	8,8	8,9	8,9	8,8	8,9
År 2024	9,2	9,2	9,3	9,3	9,5	8,2	8,3	8,5	9,5	9,5	9,3	9,2	9,1
Förändring	0,1	0,0	-0,1	0,0	-0,2	1,0	-0,2	-0,1	-0,6	-0,6	-0,4	-0,4	-0,1

(+ökning/-minskning)




Uppföljning av verksamhetens mål



Perspektiv: Attraktiv kommun

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Aneby kommuns sammanfattande omdöme som företagskommun enligt Svenskt Näringsliv	3,8	3,7	En rad aktiviteter på såväl strategisk som operativ nivå har påbörjats i syfte att förbättra Aneby kommuns attraktivitet som näringslivs- och företagskommun. Det sammanfattande omdömet har förbättrats från 3,6 (2024) till 3,7 (2025). De flesta enkätfrågorna fick ett högre betyg 2025 men kommunens service och bemötande samt skolans samarbete med de lokala företagen står för den största ökningen i betygsskalan.

Perspektiv: God ekonomi

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Prognosen/utfallet för verksamhetens kostnader är inom tilldelad ram.	100 %	108 %	Det ekonomiska utfallet på kommunövergripande nivå visar sammantaget på en positiv avvikelse

Perspektiv: Medskapande arbetsplats

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Hållbart medarbetarengagemang (HME), index	90	90	Svarsfrekvens 100% Totala HME-värdet är 90,0 (2024: 92,8) HME Motivation: 88,9 (2024: 91,7) HME Ledarskap: 89,6 (2024: 93,3) HME Styrning: 91,7 (2024: 93,3)
 Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	4,9 %	0,44 %	Sjukfrånvaro 0,44%. ingen långtids sjukfrånvaro.

2025 års resultat visar mycket goda värden, även om alla tre delindex i HME-mätningen har minskat jämfört med föregående år. Nedgången kan indikera ökad arbetsbelastning eller högre krav i organisationen, särskilt i funktioner med breda och strategiskt viktiga uppdrag. Samtidigt visar den höga svarsfrekvensen på ett stort engagemang och att gruppen tar utvecklingsfrågorna på allvar.

Den fortsatt mycket låga sjukfrånvaron tyder dessutom på en stabil arbetsmiljö, där medarbetarna trots minskade index uppvisar god hälsa och närvaro.

Sammantaget pekar resultaten på behov av att stärka förutsättningarna för motivation och ledarskap, men bekräftar samtidigt en robust och motståndskraftig organisation.

Framtiden

Ny socialtjänstlag

Implementeringen av den nya socialtjänstlagen innebär en gemensam omställning för hela kommunen. Lagen betonar ett stärkt förebyggande arbete genom hela livsloppet – från tidiga insatser för barn och unga till stödjande strukturer för vuxna och äldre. För att lyckas behöver kommunens verksamheter arbeta samordnat och i nära samverkan med civilsamhälle, föreningsliv och andra lokala aktörer. Kartläggning avseende det förebyggande arbetet i kommunen genomfördes under 2025 och är en del av införlivandet av implementeringen av ny socialtjänstlag och omställning i syfte att vara mer tillgänglig och förebyggande.

Demografisk utvecklingen - Nära vård och förebyggande arbete i alla åldrar

Aneby kommun står, liksom övriga Sverige, inför en demografisk utveckling med en växande andel äldre och ett fortsatt relativt lågt barnafödande. Detta innebär att kommunen behöver anpassa och dimensionera sina verksamheter både nu och långsiktigt. Samtidigt visar de senaste prognoserna att andelen personer i arbetsför ålder förblir oförändrad eller minskar svagt under kommande decennium, vilket ytterligare ökar behovet av att arbeta smartare, mer samordnat och mer förebyggande.

Den pågående omställningen mot Nära vård, tillsammans med "kraven" i den nya socialtjänstlagen, understryker betydelsen av ett systematiskt förebyggande arbete genom hela livet – från tidiga insatser för barn och unga till hälsofrämjande och trygghetsskapande arbete för vuxna och äldre. För att klara framtidens behov behöver kommunen arbeta tillsammans med invånarna, och stärka möjligheten för människor att ta ett större ansvar för sin egen hälsa och livssituation.

Det förebyggande arbetet kräver också bred samverkan. Kommunen behöver, tillsammans med regionen, andra huvudmän och civilsamhället, fortsätta att utveckla insatser som stärker psykiskt välbefinnande, delaktighet och social gemenskap. Mötesplatser som Källan – där generationer möts och där både yngre och äldre kan delta i meningsfulla aktiviteter – är konkreta exempel på arenor som bidrar till att skapa sammanhang, förebygga ohälsa och stärka det lokala sociala kapitalet.

Kompetensförsörjning

För att möta utvecklingen och säkerställa att kommunen även framöver kan erbjuda en god och hållbar välfärd antogs en kompetensförsörjningsstrategi under 2025. Arbetet befinner sig nu i nästa fas, där en konkret handlingsplan tas fram för att stödja verksamheterna i att säkra rätt kompetens på både kort och lång sikt.

Ett centralt fokus är att stärka kommunens attraktivitet som arbetsgivare genom hållbara, hälsofrämjande arbetsplatser där medarbetare trivs, utvecklas och vill stanna. Det innebär att både synliggöra och vidareutveckla det goda arbete som redan pågår, samtidigt som nya lösningar formas utifrån varje verksamhets specifika behov. Konkurrenskraftiga villkor, god introduktion och kontinuerlig kompetensutveckling är viktiga delar av detta.

Samtidigt förändras kompetensbehoven snabbt. Den ökade digitaliseringen – inklusive möjligheterna med AI och välfärdstekniska lösningar är därför inte bara ett effektiviseringsverktyg utan en del av kommunens strategiska kompetensförsörjning.

Syftet med dessa insatser är att skapa ännu bättre förutsättningar att både attrahera, utveckla och behålla medarbetare.

System som stödjer uttag av data inför strategiska beslut

Tillsammans med kommunerna inom Höglandsförbundet pågår ett arbete med att utforma system för så kallad precisionsvälfärd. Precisionsvälfärd är en del av kommunernas gemensamma omställning mot att styra och utveckla verksamheterna mer datadrivet, så att välfärden blir mer träffsäker, hållbar och anpassad efter invånarnas faktiska behov. Det innebär att kommuner styr, prioriterar och förbättrar sina verksamheter med hjälp av fakta – så att resurser hamnar där de gör mest nytta för invånare och medarbetare.

Näringsliv

Aneby kommun har ambitionen att utvecklas till en ännu mer attraktiv och företagsvänlig kommun där både befintliga företag kan fortsätta växa och nya verksamheter i högre utsträckning ser Aneby som en möjlig etableringsplats. De strategiska steg som tagits under 2025 – antagandet av en ny näringslivsstrategi och uppdraget att ta fram en tillväxt- och etableringsplan – lägger grunden för en mer långsiktig och potentiell utveckling av kommunens näringsliv.

För att bygga ett starkare partnerskap med näringslivet har ett näringslivsråd etablerats, vilket kommer att spela en viktig roll i den fortsatta dialogen och i att fånga upp behov och möjligheter. Samtidigt pågår arbetet med att ta fram en varumärkesplattform och ett platsvarumärke som ska bidra till att Aneby kommun uppfattas som en tydlig, attraktiv och välkomnande plats – för inflyttare, besökare, etablerare och investerare.

Strukturerad omvärldsbevakning/utbyte med andra kommuner

Aneby kommun är sedan halvårskiftet 2025 en del av föreningen Småkom, ett nationellt nätverk av mindre kommuner med liknande förutsättningar. Genom erfarenhetsutbyte, gemensamma möten och riktad omvärldsbevakning får kommunen insikter om trender, utmaningar och lösningar som är direkt relevanta för vår storlek och våra behov. Medlemskapet ger kommunen bättre förutsättningar inför strategiska beslut, ökad förståelse för omvärldsförändringar och möjlighet att ta del av goda exempel och ny kunskap.

Samverkan

För att klara framtidens utmaningar behöver Aneby kommun fortsatt verka för utökad samverkan, detta gäller såväl inom kommunkoncernen, Höglandsförbundet, andra kommuner i närområdet, privata aktörer och civilsamhället.

Kommunserviceavdelningen

Viktiga händelser under året

- **Nytt avtal för livsmedel.** I januari tecknade Aneby kommun ett nytt avtal för köp av livsmedel, med en avtalstid på fyra år. Avtalet påverkar avdelningens kostnader i hög grad, då köpvolymer är stor.
- **Utredning av gemensam upphandlingsorganisation på högländet.** Under året har en utredning gjorts avseende en eventuell samorganisering högländskommunernas och Höglandsförbundets upphandlingsverksamheter. Utredningens förslag överlämnades till politiken under hösten för politiska beslut under kvartal ett 2026.
- **Entreprenaderna LSS och Vireda skola.** Byggnationen av ett nytt LSS-boende och utbyggnad av Vireda skola påbörjades i början av året. Entreprenaderna påverkar arbetsbelastningen inom framförallt tekniska enheten. Enheten är involverad i projekten när det gäller såväl ledning som löpande frågor, vilket kräver prioriteringar som påverkar enhetens övriga verksamhet.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

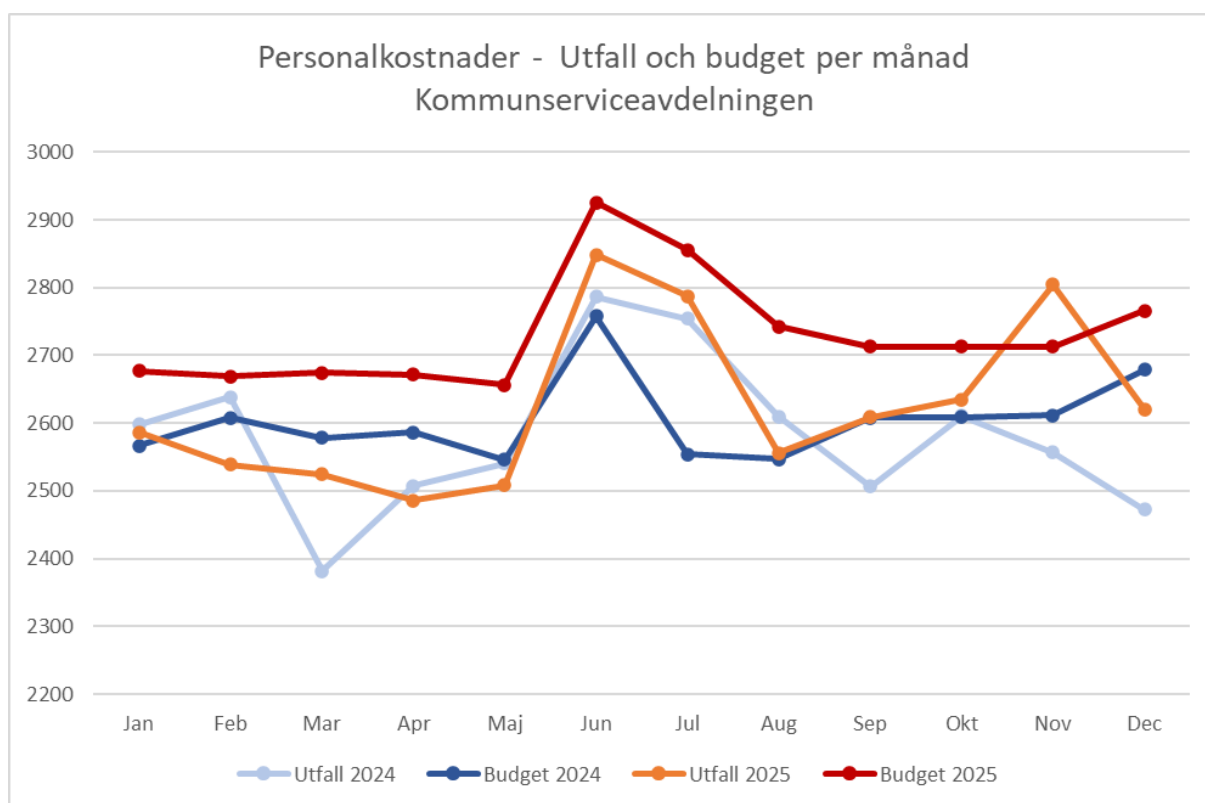
Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Intäkter	-63 182	-62 899	-282	-59 435
Personalkostnader	32 838	31 503	1 335	30 962
Övriga kostnader	51 424	52 862	-1 438	55 422
Nettokostnad	21 080	21 466	-386	26 949

Kommunserviceavdelningens utfall är 21 466 tkr, vilket innebär en negativ avvikelse om -386 tkr.

Analys av avvikelserna mellan utfall och budget förklaras nedan per verksamhet

Personalkostnader

Personalkostnaderna inom kommundienstserviceavdelningen uppgår för helåret till 31 503 tkr, vilket kan jämföras med 30 962 tkr för förra året. Kostnaderna är totalt 541 tkr högre 2025 jämfört med 2024. När utfallet analyseras är det viktigt att ta hänsyn till de löneökningar som medarbetarna erhållit, vilket är cirka 85 tkr per månad. Personalkostnader är för 2025 under budget, vilket beror på långtidssjukskrivningar och vakanser inom avdelningen.



Analys per verksamhetsområde

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Kommunserviceavdeln övergr	2 369	2 302	67	2 036
Administrativa enheten	7 348	5 841	1 507	5 772
Tekniska enheten	9 832	10 392	-560	17 584
Lokalvårdsenheten	136	144	-8	-252
Kostenheten	1 394	2 787	-1 393	1 808
Nettokostnad	21 080	21 466	-386	26 949

Kommunserviceavdelningens avvikelse för 2025 -386 tkr.

Övergripande KSA: Avvikelsen för helåret är +67 tkr. Avvikelsen beror på att kostnaderna för utveckling varit lägre än förväntat.

Administrativa enheten: Avvikelsen för helåret är +1 507 tkr. Avvikelsen beror främst på lägre personalkostnader för vakans och personalförändringar samt lägre kostnader för telefoni och fiber. Ökade kostnader för porto påverkar avvikelsen negativt.

Tekniska enheten: Avvikelsen för helåret är -560 tkr. Avvikelsen beror på att det har varit höga kostnader för reparationer och fastighetsunderhåll vilket till viss del motverkas av lägre personalkostnader med anledning av sjukfrånvaro och vakanser. Avvikelsen för mediakostnader som el, fjärrvärme, vatten och avlopp är -441 tkr, vilket beror på högre kostnader för sophämtning och elkostnad för gatubelysning. Kostnaderna för bostadsanpassning är -44 tkr för helåret.

Lokalvården: Avvikelsen för helåret är -8 tkr. Avvikelsen beror på lägre intäkter för bidragsanställningar samt högre personalkostnader till följd av att bidragsanställningar ersatts av tillsvidare tjänster. De högre

kostnaderna balanseras till viss del upp av lägre personalkostnader till följd av vakans och sjukfrånvaro. Ökade intäkter efter omförhandling av externa avtal påverkar avvikelsen positivt.

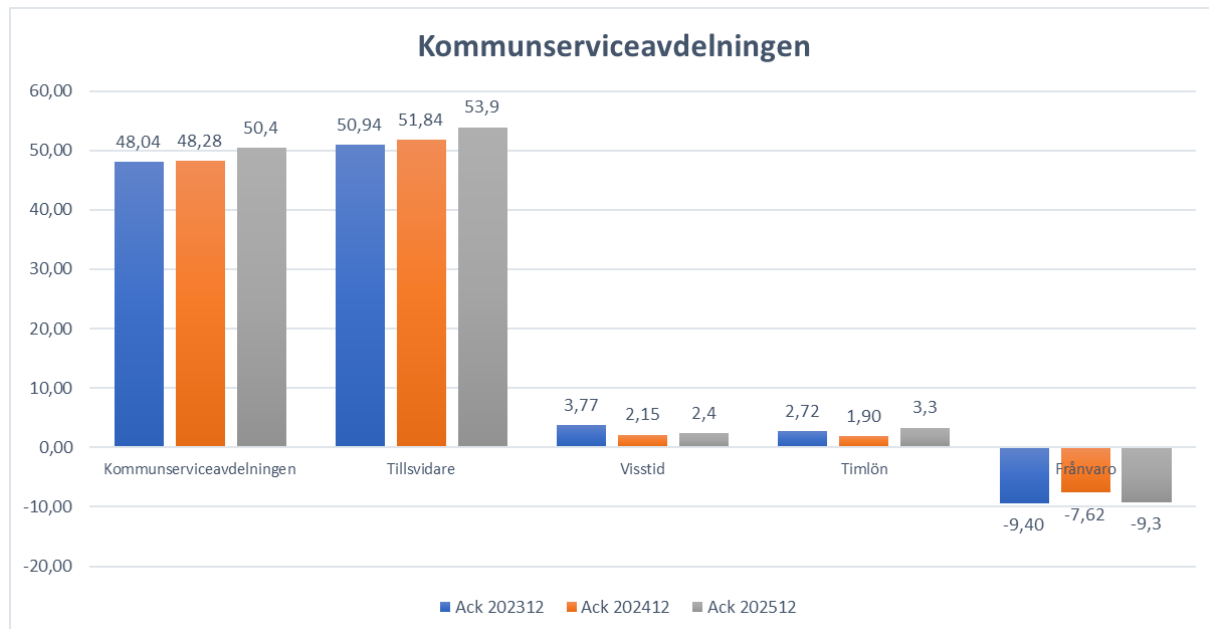
Kostenheten: Avvikelsen för helåret är -1 393 tkr. Avvikelsen beror på de fortsatt höga kostnaderna för livsmedel och personalkostnader. Kostnaderna för livsmedel är, trots lägre avtalspriser än tidigare, markant högre än budget. Årsmedeltalet för livsmedelspriset har ökat med +2,8 % till och med november 2025 jämfört med årsmedeltalet till och med december 2024. Den negativa avvikelsen för personalkostnader beror på att personal inte kan minskas i den omfattning som intäkterna från barn- och utbildningsavdelningen minskar till följd av att barnantalet har minskat i skolorna.

Analys av faktiska årsarbetare

Antalet årsarbetare var för 2025 i snitt 50,4 och antalet 2024 var 48,3 en ökning med 2,1 årsarbetare under 2025. Till årsarbetare räknas visstidsanställda in samt timvikarier. Även anställdas frånvaro räknas in i underlaget. Antalet tillsvidareanställda medarbetare har ökat under 2025 jämförelse med 2024, vilket beror på att vakanta tjänster har tillsatts. Beredskapsanställda ingår inte i sammanställningen av antalet årsarbetare, men påverkar till viss del kostnadsutfallet. Antalet beredskapsanställda under 2025 är i snitt 2,9 och under 2024 var snittet på 5,5. Det är främst inom lokalvårdsenheten och kostenheten den typen av anställningar finns.

Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2025	48,4	47,4	49,1	48,3	49,6	52,0	50,2	50,9	52,6	52,3	51,8	52,3	50,4
År 2024	49,3	47,6	47,9	47,9	50,0	51,7	50,6	46,0	46,6	47,9	47,1	46,6	48,3
Förändring	-0,9	-0,2	1,2	0,3	-0,4	0,3	-0,4	4,9	5,9	4,4	4,7	5,7	2,1

(+ökning/-minskning)



Uppföljning av verksamhetens mål

Perspektiv: Attraktiv kommun

Avdelningens mål: Kommunserviceavdelningens verksamheter utför tjänster av god kvalitet, med delaktighet från invånare, brukare och kunder

Avdelningens verksamheter bistår på olika sätt med stöd och service till såväl interna kunder som kommuninvånare. En viktig grund i verksamheternas utvecklingsarbete är att utgå från kundens faktiska behov och att ha dialog med och skapa delaktighet hos de olika kundgrupperna, såväl internt som externt.

Kostenhetens enkäter för elever årskurs 3-9 och äldre med hemdistribution

Enkäter har genomförts under hösten, för grupperna elever årskurs 3-9 samt äldre med hemdistribution. Enkäten besvaras i skala 1-5, där 1 motsvarar "missnöjd" och 5 motsvarar "mycket nöjd".

Elever årskurs 3-9, utfall: 3,2, (2024: 3,3)

Enkäten har skickats till 691 elever varav 293 har svarat, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 42,4 %. Furulidsskolan utgör en stor andel av svarsunderlaget, där 109 elever svarat, vilket motsvarar 37,2 % av de totala antalet svar.

Resultatet är lägre än målvärdet och har minskat marginellt jämfört med föregående års utfall.

Enheten har under året haft fortsatt dialog med kommunens elever, bland annat vid matråd, med syfte att skapa delaktighet genom att föra dialog kring behov och önskemål samt för att tillvarata idéer som är möjliga att genomföra utifrån kostenhetens uppdrag. Dialogmötena är också viktiga för att skapa förståelse hos elever och pedagoger kring kostenhetens uppdrag och förutsättningar.

Äldre med hemdistribution, utfall: 4,3, (2024: 4,24)

Enkäten har skickats till samtliga 67 äldre med beviljad hemdistribution varav 26 har svarat, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 38,81 %.

Resultatet är högre än målvärdet och har förbättrats något jämfört med föregående år. Under året har kostenheten fortsatt det tätare samarbetet med SOA kring måltiderna för de äldre, vilket i förlängningen förväntas bidra till en förbättrad dialog med de äldre.

Förändrade arbetssätt kring kommunens kommunikation


Kommunikation är ett viktigt verktyg för att utveckla Aneby kommuns attraktivitet. Sättet som kommunens verksamheter kommunicerar både internt och externt påverkar hur kommunen uppfattas som arbetsgivare såväl som hur kommunen uppfattas som organisation av kommuninvånare och besökare.

Under året har kommunikationsverksamheten haft som prioriterat område att utveckla sättet på hur verksamheten arbetar med kommunikationsfrågor både på strategisk och operativ nivå samt till att arbeta mer verksamhetsnära, stöttande och proaktivt med organisationens övriga verksamheter.

Särskild vikt har också lagts vid hur verksamheten arbetar med Aneby kommuns interna och externa webbplattformer samt organisationens kanaler på sociala medier. Syftet med arbetet är att bidra till en ökad känsla av delaktighet hos kommunens invånare och medarbetare. Bland annat har verksamheten arbetat fram kanalstrategier för respektive kommunikationskanal. Uppföljning har gjorts av de kommunikationsinsatser som genomförts, genom analyser av uttagen statistik från respektive kanal. Statistiken har sedan bildat grund för vidare arbete.

Viktigt för fortsatt utveckling:


- Fördjupat samarbete med barn- och utbildningsavdelningens och sociala avdelningens verksamheter kring måltider och måltidsmiljö.
- Fortsatt arbete med kompetensutveckling inom kommunikation för organisationens andra verksamheter.

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Jag är nöjd med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun	3,5	3,8	Enkäter har genomförts av kostenheten i grupperna Elever årskurs tre till nio samt Äldre med hemdistribution. Elever årskurs tre till nio: Utfall: 3,2, (2024: 3,3) Äldre med hemdistribution: Utfall: 4,3, (2024: 4,24)

Perspektiv: God ekonomi

Avdelningens mål: Kommunserviceavdelningens ekonomi är hållbar och i balans

Avdelningen bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete med syfte att skapa så kostnadseffektiva processer som möjligt.

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Prognosen/utfallet för verksamhetens kostnader är inom tilldelad ram.	100 %	98 %	

Perspektiv: Medskapande arbetsplats

Avdelningens mål: Kommunserviceavdelningen är en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats

Kommunserviceavdelningen ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare känner tillit, trivs, mår bra och där alla medverkar till att fullfölja det kommunala uppdraget. En medskapande arbetsplats bygger på dialog, delaktighet och gemensamma mål. Genom att involvera medarbetare i beslut, förbättringsarbete och verksamhetsutveckling skapas både kvalitet för invånarna och en hållbar arbetsmiljö.

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Varje år genomförs en medarbetarenkät som också fungerar som en psykosocial skyddsron. Resultatet i årets medarbetarenkät visar på en liten försämring från föregående år. HME-värdet för kommunserviceavdelningen efter årets enkät är 79,3 jämfört med 2024 års värde på 82,7. HME Motivation: 78,7 (2024: 80,5), HME Ledarskap: 79,8 (2024: 83,7), HME Styrning: 79,3 (2024: 84). Svansfrekvensen för enkäten var 89,7 %, vilket är ungefär likvärdigt med föregående år, då svansfrekvensen låg på 90,4 %.

Avdelningens enheter tar fram handlingsplaner för två till tre utvecklingsområden utifrån respektive enkäts resultat, det har även tagits fram en avdelningsövergripande handlingsplan. Handlingsplanerna kommer följas upp under året, arbetet med dessa kommer fortgå fram till att resultatet från kommande enkät presenteras.

En kommunövergripande översyn avseende organisatoriska förutsättningar för kommunens chefer har genomförts under hösten. Syftet med översynen är att identifiera hur arbetssituationen ser ut inom olika chefsroller samt att ta fram åtgärder som syftar till att skapa goda förutsättningar för cheferna att utföra sina uppdrag med en rimlig arbetsbelastning och god arbetsmiljö.



Sjukfrånvaro

Avdelningens sjukfrånvaro har under perioden legat på i snitt 9,11 %, där 54,95 % av sjukfrånvaron varit

långtidssjukfrånvaro. Enheterna arbetar långsiktigt och förebyggande för att sänka sjukfrånvaron, med olika insatser gällande både den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön.

Viktigt för vidare utveckling:

- Fortsatt förebyggande arbete med friskfaktorer, arbetsmiljö och rimlig arbetsbelastning.
- Fortsatt kompetensutveckling för att ge medarbetarna förutsättningar att utföra sina uppdrag på ett kvalitets- och rättssäkert sätt.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Hållbart medarbetarengagemang (HME), index	82	79,3	Kommunserviceavdelningen Svarsfrekvens 89,7 % HME Motivation: 78,7 (2024: 80,5) HME Ledarskap: 79,8 (2024: 83,7) HME Styrning: 79,3 (2024: 84)
	Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	5,9 %	9,11 %	Sjukfrånvaro 9,11 %, varav långtidssjukfrånvaro 54,95 %

Perspektiv: Värdeskapande processer

Avdelningens mål: Kommunserviceavdelningen ger och skapar förutsättningar för välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor

Kommunserviceavdelningens verksamheter arbetar ständigt med utveckling, medarbetarna uppmuntras till omvärldsbevakning och att komma med egna idéer och lösningar. Arbetsmöten hålls löpande med såväl enhetschefer som arbetsgrupper, där utvecklingsarbetet planeras, följs upp och utvärderas.

Utvecklingsarbetet bygger på att skapa delaktighet i respektive verksamhets arbetsgrupper, med delat ansvar för dagliga processer och utvecklingsområden. Erfarenhetsutbyten och lärande möten är viktiga delar i att skapa förståelse för uppdraget och i att hitta nya sätt att göra saker på.

Med befintliga ekonomiska- och personalresurser är det en utmaning att följa den utvecklingstakt som är och att samtidigt upprätthålla en god kvalitet, säkerställa att kommunen efterlever aktuell lagstiftning och att skapa förutsättningar för medarbetarna att verka i en god arbetsmiljö med rimlig arbetsbelastning. Samverkan är en viktig del i såväl omvärldsbevakning som förvaltning och utveckling inom de områden avdelningen ansvarar för. Avdelningens verksamheter ingår i olika nätverk såväl inom höglandet och regionen som nationellt. Deltagandet i nätverken är mycket värdefullt för att få erfarenhetsutbyte och stöd i verksamheternas egna utvecklingsarbeten.

Aneby kommun deltar i flertalet gemensamma utvecklingsnätverk och projekt på såväl höglandet som i regionen och nationellt. Administrativa enheten ansvarar för ett flertal kommunövergripande områden där utvecklingsarbetet bedrivs både på strategisk och operativ nivå inom ramen för samverkan.

Vidare utveckling av upphandlingssystem

Under årets första period driftsattes en ny avtalsdatabas som en del i utvecklingsarbetet kopplat till det byte av upphandlingssystem som gjordes under 2024. Under året har arbetet fortsatt med att utveckla den direktupphandlingsmodul som organisationens övriga verksamheter kan använda för upphandlingar under tröskelvärdet. Syftet med direktupphandlingsmodulen är att förenkla konkurrensutsättning av kommunens inköp samt att förenkla för beställarna att dokumentera sina direktupphandlingar korrekt, så de uppfyller de lagkrav som finns på dokumentation av direktupphandling.

Projekt Digital framtid

Under året har ett höglandsgemensamt arbete gjorts med upphandling av ett nytt diarie- och ärendehanteringssystem. Upphandlingen genomfördes i projektform under namnet Digital framtid. Förväntan var att ett nytt avtal skulle ingås under hösten 2025, med implementering under första halvan av

2026. Under hösten togs beslut av projektets styrgrupp om att avbryta upphandlingen, med anledning av att leverantörsmarknaden inte kunde erbjuda en systemlösning som motsvarade de krav som ställdes i upphandlingen. Bedömningen är att det är mest gynnsamt för höglandskommunerna och Höglandsförbundet att invänta marknadens tekniska utveckling inom till exempel automatiserade funktioner och istället utlösa det befintliga avtalets sista option. Det arbete som gjordes i och med upphandlingens förstudie kommer att kunna återanvändas vid den kommande upphandlingen inför att befintligt avtal löper ut.

Externwebben

En AI-modul har köpts till som integration till kommunens hemsida med syfte att förbättra användarupplevelsen. De nya funktionerna förenklar navigationen och förbättrar sökfunktionaliteten på hemsidan.

E-tjänster

Arbetet med att utveckla befintliga samt upprätta nya e-tjänster har fortgått under året.

Artificiell intelligens (AI)

Under början av året slutfördes den AI-utredning som höglandskommunernas utvecklingschefer (Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda) och Höglandsförbundet (HF) fått i uppdrag från höglandets kommundirektörer att genomföra. Uppdraget var att utreda hur höglandskommunerna och Höglandsförbundet kan samverka inom AI-området. Utredningen genomfördes av representant från Höglandsförbundet i samarbete med Göteborgs universitet, med kommunernas utvecklingschefer, eller motsvarande, som styrgrupp. Rapporten från utredningen redovisades för beställarna under april och har bildat grund för fortsatt arbete inom digitaliseringsområdet, där AI är ett av de verktyg kommunerna kan samverka kring. Under sommaren påbörjades arbete med att ta fram förslag till en höglandsgemensam policy för AI-användning, vilken förväntas färdigställas under början av 2026. Under året har även arbete påbörjats med att ta fram en mer användarnära handbok för AI-användning.

Ytterligare ett höglandsgemensamt initiativ inom AI har genomförts under våren. Initiativets syfte är att öka användandet av AI-verktyget Copilote365 genom kompetensutveckling och forum för erfarenhetsutbyte. I initiativet deltog administrativa enhetens medarbetare tillsammans med nyckelpersoner inom kommunens övriga avdelningar.

Implementering av ny teknik för lokalvård

Lokalvården har under året köpt in fler robotdammsugare och utökat användandet av robotteknik i ett par av kommunens verksamhetslokaler. Med robotarna kan golven städas med en tätare frekvens. Syftet med att införa tekniken är också att frigöra tid för lokalvårdens medarbetare som kan användas till att utföra andra värdeskapande arbetsuppgifter som bidrar till en positiv upplevelse av lokalerna.

Viktigt för vidare utveckling

- Fortsatt arbete med att höja den digitala mognaden i organisationen.
- Samordning av de utvecklingsarbeten som görs i organisationen, så kallad portföljstyrning, med syfte att skapa förutsättningar till att kommunens resurser fördelas på ett så effektivt sätt som möjligt.
- Utveckling av systematisk, datadriven uppföljning och analys i verksamheterna.
- Fortsatt arbete med processutveckling och förändrade arbetssätt.
- Att skapa integrationer mellan e-tjänsteplattform och andra verksamhetssystem, med syfte att effektivisera verksamheternas processer.

Perspektiv: Hållbart samhälle

Avdelningens mål: Kommunserviceavdelningen bidrar till ett hållbart samhälle där kommuninvånarna känner delaktighet och hög livskvalitet

Kommentar till styrtalet "Minskat måltidssvinn"

Mätningar har gjorts av totalt måltidssvinn i gram per ätande inom barn- och utbildningsavdelningens verksamheter under perioden. Utfallet visar ett snitt för perioden på 47 gram svinn per ätande, mot målvärdet 45 gram. Utfallet når inte målvärdet, mätvärden för perioden visar dock på att svinnet minskat något jämfört med utfallet för delåret. Analysen visar att svinnet är störst på de enheter som har mottagningskök samt när enheten behöver köra varm mat till landsbygdsenhet vid sjukfrånvaro. Mätningarna som gjorts i de verksamheter som har produktionskök visar på ett mycket lågt måltidssvinn. Främsta orsaken till skillnaderna mellan mottagningskökens utfall mot produktionskökens, bedöms vara att för mycket mat värms upp i förhållande till reellt behov. Verksamheten arbetar för att minska den delen av svinnet genom bland annat tätare dialog med förskola och skola kring beställda volymer och att se över planeringen för servering i förhållande till de ätandes schemalagda luncher.

Under året har förarbete pågått för att under 2026 mäta måltidssvinn på Antuna, genom att man genomfört referensmätningar.

Vidare arbete för att minska måltidssvinn kommer också göras framöver genom att till exempel se över måltidsmiljö och stärka kunskap och medvetenhet kring kost och hållbarhet hos elever och brukare.

Kommentar till styrtalet "Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun"

Styrtalet följs upp genom kostenhetens enkät till elever i årskurs 3-9. Frågan ingår i kostenhetens enkät till elever i årskurs 3-9. Under året har kostenheten arbetat för att öka dialogen med eleverna och att stärka känslan av delaktighet. Ett av de forum där dialog förs är vid skolornas matråd, där kostenhetens ledning deltar tillsammans med rektor och pedagoger. Klasserna på respektive skola är representerade med två deltagare per klass. Utfallet skiljer sig mellan skolorna, där upplevd delaktighet är högst på Sunhults skola, med utfallet 4. Lägst utfall har Furulidsskolan, som också har flest elever, med ett utfall på 2,59.

Kommentar till styrtalet "Energieffektivisering"

Energiförbrukningen har under perioden minskat med 0,2 % jämfört med samma period föregående år. Verksamheterna har fortsatt arbetet med att minska förbrukningen genom mer energieffektiva lösningar, vilket har givit positiv effekt. De installationer av solcellsanläggningar som gjorts bidrar till det positiva utfallet. Utfallet behöver ställas i relation till att lokalytor förändrats jämfört med förra årets period samt att det påverkas av klimat och temperatur.

Minskad klimatpåverkan

Gröna miljöer

Gröna miljöer är viktiga för både hälsa och klimat. Tekniska enheten samarbetar med samhällsbyggnadsavdelningen för att utveckla kommunens utemiljöer, med fokus på träd och grönstruktur. Särskild vikt har lagts vid skolans och förskolans närhet till grönytor, då dessa är viktiga för barns lek och lärande. Analysen har bildat underlag för ett mer strategiskt arbete med underhåll och utveckling av utemiljöerna, även barn- och utbildningsavdelningen är delaktiga i det arbetet.

Under året har de gröna ytorna utökats vid Sunhults skola, där det även har planterats nya träd på förskolans innegård. Förskolans verksamhet har varit delaktig i valet av trädsorter och kommer även att vara delaktig i skötseln av träden.

Minska energiförbrukningen - insatser




Energibesparingar görs både i drift och genom större projekt. Andra åtgärder inkluderar trimning av fastighetssystem och byte till energieffektiva inventarier. Ett omfattande arbete med energibesparande åtgärder har genomförts under våren på Haurida förskola, där man bland annat bytt ut ventilation och värmesystem. De byggprojekt som påbörjats under året, Vireda skola och LSS-boende, prioriterar energieffektiva lösningar.

Minskade transporter

Under första delen av året har förändringar gjorts avseende transporter för hemdistribution av mat till äldre med bistånd. Tidigare har hemdistributionen hanterats i sin helhet av kostenheten. Sedan i våras kör hemtjänsten maten till de brukare som har andra insatser, vilket minskar antalet transporter totalt.

Viktigt för vidare utveckling:

- Tätare samarbete med barn- och utbildningsavdelningens rektorer och personal.
- Fortsatt dialog med elever gällande arbete med menyer och måltidsmiljö.
- Succesiva utbyten till energieffektiva lösningar i kommunens fastigheter.
- Nyttjande av teknik som till exempel Internet of Things (IoT), automatiserade system och artificiell intelligens (AI).

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Energieffektivisering, minska energiförbrukningen i kWh	2 714 654	2 709 258	Elförbrukningen har minskat med 0,2 % jämfört med samma period föregående år.
	Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun	3,5	2,85	Styrtalet följs upp i kostenhetens enkät till elever årskurs 3-9. Resultat uppdelat per skola: 2,59 Furulidsskolan 2,68 Parkskolan 4,00 Sunhults skola 2,76 Tallbackaskolan 3,46 Vireda skola
	Måltidssvinn, gram per ätande	45	47	Mätningarna för helåret visar på en marginell minskning av svinnet jämfört med vid utfallet vid delårsuppföljningen, då snittet var 47,75 gram.

Framtiden

Förändrad demografi. Avdelningen följer de förändringar som sker demografiskt i kommunen, då dessa kommer att påverka avdelningens förutsättningar vad gäller planering och personalresurser framöver. Det finns behov av att fördjupa dialogen mellan avdelningarna kring framtida åtgärder för att dimensionera verksamheterna, så att de förändringar som görs blir det bästa för kommunen som helhet.

Verksamhetsutveckling och innovation. Det kommer krävas omställningar i verksamheterna, där nya arbetssätt anammas för att möta de utmaningar som kommer. Inte minst att digitalisera och automatisera processer genom att använda ny teknik. Ett strategiskt arbete kommer krävas i hela organisationen. Framförallt handlar det om förändringsledning och att skapa en innovativ kultur, där tekniken är ett hjälpmedel för att möta de behov som finns såväl hos kommuninvånarna som internt i organisationen.

Fortsatt digitalisering. Digitalisering är en metod för verksamhetsutveckling med stöd av teknik. Metoden kan resultera i nya digitala lösningar, men även förändrade och digitaliserade arbetssätt som bidrar till en optimerad resursanvändning, förbättrad medborgarservice och ökad självständighet för individen. Arbetet med att öka den digitala mognaden i organisationen behöver fortgå, då den är en förutsättning för att bättre kunna ta till vara på möjligheter att utveckla verksamheternas processer med stöd av digitalisering.

Samverkan. Samverkan med andra kommuner, regionen, myndigheter, näringsliv, civilsamhället och internt inom Aneby kommunkoncern är avgörande för att dra nytta av gemensamma resurser, dela kunskaper och erfarenheter samt skapa förutsättningar för att möta framtida behov.

Informationssäkerhet och dataskydd. Under början av 2026 träder Cybersäkerhetslagen i kraft. Lagen

bygger på EU-direktivet NIS-2, ett direktiv som syftar till att stärka skyddet för samhällsviktig och offentlig verksamhet. Stor vikt behöver även fortsättningsvis läggas på att öka medvetandet i organisationen kring informationssäkerhet och dataskydd. Dels med anledning av det förändrade säkerhetsläget globalt, att vi nu arbetar på distans i väsentligt högre utsträckning än tidigare och även med anledning av den tekniska utvecklingen som sker i snabb takt.

Till viss del drivs arbetet inom ramen för de projekt kommunen deltar i, där struktur och rutiner tas fram för att främja en god säkerhetskultur, vilket är en förutsättning för till exempel systemsamverkan. Att ha kontroll på, och tillgång till, sin data på ett strukturerat sätt är också en förutsättning för att kunna nyttja ny teknik, som till exempel artificiell intelligens (AI).

Kompetensförsörjning. Avdelningens enheter har olika utmaningar när det gäller kompetensförsörjning, till följd av att verksamheternas inriktning skiljer sig åt. Flertalet funktioner är i dagsläget svårrekryterade, med färre personer i arbetsför ålder kommer det vara avgörande att vara en attraktiv arbetsgivare för att locka nya medarbetare och behålla befintliga.

Fortsatt arbete med att stärka organisationens kommunikation. Kommunikationsarbetet kommer vara ett prioriterat område att fortsätta utveckla framöver. En strategisk och proaktiv kommunikation påverkar bilden av kommunen som arbetsgivare, såväl som plats att leva och verka i samt besöka. För att stärka kommunens varumärke är den interna kommunikationen grundläggande.

Investeringsbehov. Kommunen står inför betydande investeringsbehov framöver. Bland annat pågår två utredningar, gällande särskilt boende (SÄBO) och investeringsbehov gällande kommunens centralkök. Båda investeringarna är av betydande storlek ekonomiskt, vilket medför att vissa ställningstaganden behöver göras för att kommunen ska klara av att finansiera dessa. Avdelningens enheter påverkas på olika sätt av de ställningstaganden och prioriteringar som görs framöver. Framförallt påverkas kostenheten när det gäller kommande åtgärder i centralköket, där den största utmaningen är att lösa driften under tiden som åtgärderna genomförs.

Barn- och utbildningsavdelningen

Viktiga händelser under året

De senaste åren har anpassning, utifrån att allt färre barn föds, präglat barn- och utbildningsavdelningens arbete. Även om kommunen startade i god tid (2023) med att minska antalet förskoleplatser så kommer detta att fortgå en tid framåt. De lokaler avdelningen hittills tagit bort för förskolans verksamhet används av grundskolan som just nu har en topp i elevantalet. Detta har gjort att kommunens resurser använts på ett hållbart sätt. Regeringens utredning om det lägre barnafödandet kommer presenteras till sommaren. I Sveriges kommunerna pågår anpassningen för fullt. Barnafödandet som minskat under de senaste fem åren får direkt påverkan på förskolan. Mellan toppåret 2019 till 2029 kommer antalet barn i Sverige att minska med drygt 114 000, det motsvarar 19 procent. Anpassning pågår men är svår.

Organisation utifrån demografiska förändringar

För att möta det minskade behovet av förskoleplatser har det totala antalet platser i kommunen blivit färre de senaste två åren. Främst minskar det i Aneby tätort där Parks förskola samt Gläntans förskola gått samman med Savannens förskola och Vittaryds förskola. De lokaler som frigjorts används av Parkskolan där elevantalet ökar. Inför hösten 2025 var det ytterligare två avdelningar som inte användes på förskolorna i tätorten. En av avdelningarna kommer åter att öppnas upp våren 2026 då det sker en liten ökning av antalet barn i förskolan.

Det ökade tryck som fanns på Furulidskolan med ett högt elevantal har minskat efter att årskurs 6 flyttades till Tallbackaskolan förra läsåret. Inför läsåret 2026/2027 skall eleverna fullfölja sitt sjätte skolår på den egna skolenheten för att få en sammanhållen skolgång F- 6. Detta möjliggörs av att Vireda skola byggs ut och väntas stå klar hösten 2026. Sunhults skola har stora utmaningar med att rymmas inom de lokaler som idag finns. Skolan har undersökt olika organisatoriska alternativ för att även Sunhults elever framöver ska kunna genomföra sitt sjätte skolår på den egna skolan och inte på annan skola i Aneby. Under hösten gavs en möjlighet till förändring eftersom förskoleverksamheten i Frinnaryd och Sunhult behöver omorganiseras utifrån ett minskande barnantal i Frinnaryd. Om förskolorna slås samman och placeras i Frinnaryd, frigörs lokaler så att årskurs F-6 kan rymmas i Sunhult. Om Frinnaryds förskola skulle läggas ner och årskurs 6 fortsatt stannar på Tallbackaskolan, saknas det tillräckligt med plats på Sunhults förskola för samtliga barn i området. Det skulle innebära att barnen som idag går i Frinnaryds förskola istället erbjuds plats i andra förskoleområden inom kommunen, på betydligt längre avstånd än mellan Frinnaryd och Sunhult.

Byggnationen i Vireda är pågående och arbetet följer tidsplanen. Även förskolans lokaler i Haurida har renoverats under året där en värmepump har satts in i förskolebyggnaden och övervåningen har fått ventilation genom ett nytt aggregat som satts in.

Ändrad lagstiftning

I och med hösten 2025 har den reviderade läroplanen för förskolan implementerats. Förändringarna innebär att förskolans lärverktyg främst ska vara analoga och att vikten av högläsning och lek och rörelse i förskolan betonas ytterligare. Språket har en central del i läroplanen.

Lagändringen om elevers rätt till bemannat skolbibliotek trädde i kraft inför läsåret 2025/2026. En ny handlingsplan är framtagen och skolorna har egna lokala skolbibliotekarier. Utifrån behörighetskravet har grundskolan anställt en central skolbibliotekarie på 20% för att ge stöd till skolorna i ett uppbyggnadsskede. Inför kommande läsår behövs ytterligare kompetensförstärkning.

Ett nytt kapitel har lagts till i skollagen som rör brottsförebyggande säkerhetsarbete. Det nya regelverket gäller för hela skolväsendet och syftar till att barn, elever och personal ska ha en säker och trygg utbildnings- och arbetsmiljö. Huvudmannen ska bland annat se till att det på varje förskole- och skolenhet finns en beredskapsplan och bedrivs ett löpande arbete för att säkerställa en beredskap för att kunna hantera allvarliga våldssituationer och hot om sådana situationer. Kommunen har vidtagit åtgärder för att markera att obehöriga personer inte ska ges tillträde till förskole- eller skolenhetens område under den tid som verksamheten pågår. Skyltar är beställda och skall monteras i början av 2026. Dessutom gjordes en

stor översyn av alla staket runt förskolorna under 2025.

Inför 2025 skulle det införas digitala nationella prov. Detta innebar att kommunen skulle rusta såväl nätkapacitet som organisation av digitala enheter för genomförande. Rektorer och lärare lade ner mycket tid och resurser på införandet. I takt med att datum för första provet närmade sig beslöt slutligen Skolverket att avbryta arbetet då provplattformen inte hade kapacitet att genomföra provet för samtliga skolor i landet. Införandet av digitala nationella proven har nu skjutits fram till 2028.

Öppen fritidsverksamhet för unga/samverkan för barn och unga i Aneby kommun

Fritidsgården i Aneby kommun har nu varit igång i över ett år och det är många unga som besöker gården varje torsdag. För att möta det stora antalet besökare färdigställdes källarvåningen hösten 2025. Det är i snitt 75 ungdomar i åldrarna 10-12 år och cirka 40 ungdomar i åldrarna 13-16 år som besöker fritidsgården. Deltagarantalet har även ökat markant i de lovaktiviteter som anordnas på höst-, sport-, påsk- och sommarlov. Under året har majoriteten av aktiviteterna varit fullbelagda, undantaget sommarsimskolan i Skärsjösjön där grupperna inte fylldes vilket kanske berodde på vädret.

Kommunens tidiga insatser för barn och unga stärks ytterligare genom den gemensamma arbetet som sker i samarbete mellan Barn- och utbildningsavdelningen och Sociala avdelningen. En handlingsplan som sträcker sig från förskola till årskurs 9 är under framtagande och implementering av aktiviteter görs löpande. Ett skolsocialt team har inrättats i kommunen för att stärka skolornas arbete för god skolnärvaro.

Arbetet med kommunens aktivitetsansvar, för ungdomar under 20 år som inte studerar i gymnasieskolan eller genomför någon motsvarande utbildning, har förstärkts i och med en handlingsplan som fastställdes under våren 2025. Arbetet är än mer uppsökande än tidigare och utåtriktat genom aktiviteter som stärker ungas möjlighet till vidare utbildning eller arbete.

Kulturskolan har anslutit sig till Fritidskortets register vilket innebär att ungdomar som vill delta i kulturskolans verksamhet får ett ekonomiskt bidrag till avgiften. Under höstlovet gjorde kulturskolan med hjälp av medel från Kulturrådet också en prova på-kurs i bild och form. Kursen samlade totalt 17 elever och pågick under fyra dagar i Furulidskolans bildsal. Kursen återkommer under sport- och påskloven 2026.

Familjecentralen invigde de nyrenoverade lokalerna under våren. Ombyggnationen har medfört bättre förutsättningar för de olika verksamheterna och för öppna förskolan har den nya placeringen i lokalerna gett möjlighet att utveckla verksamheten. Antalet besökare i öppna förskolan har ökat markant efter nyöppningen och det är i snitt 160 personer som besöker öppna förskolan

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Intäkter	-29 452	-35 583	6 131	-31 477
Personalkostnader	156 116	155 989	127	155 559
Övriga kostnader	115 606	122 594	-6 989	114 191
Nettokostnad	242 269	243 000	-731	238 272

Avdelningens utfall för 2025 är 243 000 tkr, vilket innebär en negativ avvikelse på -731 tkr.

Resultatet för barn- och utbildningsförvaltningen blev cirka 260 tkr bättre jämfört med den senaste prognosen som gjordes i oktober. Det förbättrade resultatet beror främst på lägre kostnader inom vuxenutbildning, svenska för invandrare samt anpassad gymnasieskola.

Grundskolan inklusive kultur och fritid visar ett utfall på 197 714 tkr, vilket innebär en positiv avvikelse om 2 584 tkr vilket är cirka 520 tkr sämre jämfört med senaste prognosen i oktober. Det försämrade utfallet beror i huvudsak på en ökad semesterskuld vilket medför en högre personalkostnad och därmed belastar avdelningens resultat.

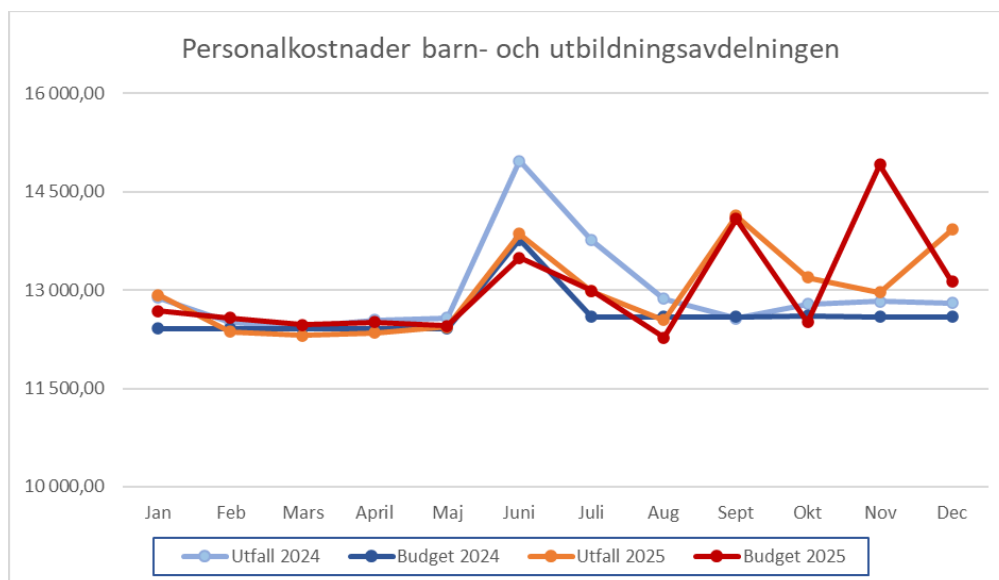
Gymnasiet inklusive vuxenutbildningen och SFI visar ett utfall på 45 286 tkr, vilket innebär en negativ avvikelse om -3 315 tkr och cirka 780 tkr bättre jämfört med senaste prognosen i oktober.

Analys av avvikelserna mellan utfall och budget förklaras nedan per verksamhet.

Personalkostnader

Personalkostnaderna inom barn- och utbildningsavdelningen uppgår vid årets slut till 155 989 tkr vilket kan jämföras med 155 559 tkr vid årets slut föregående år. När utfallet mellan åren analyseras är det viktigt att ta hänsyn till de löneökningar som medarbetarna erhållit vilket uppgår till cirka 400 tkr per månad för barn- och utbildningsavdelningen.

I december har förändring avseende semester, ferierskuld samt komp bokförts. Utfallet är på 761 tkr för barn och utbildningsavdelningen och resulterar i en negativ avvikelse på cirka 450 tkr för avdelningen.



Analys per verksamhetsområde

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Fritidshem	14 810	13 984	826	11 981
Förskola	56 707	56 394	312	59 071
Förskoleklass	7 848	7 991	-144	8 474
Grundskola	97 789	96 713	1 076	91 975
Anpassad grundskola	9 098	8 796	303	7 947
Musikskola / kulturskola	5 370	5 281	89	5 135
Kultur/Bibliotek	3 357	3 383	-26	3 016
Fritidsverksamhet	4 534	4 492	41	4 532
Öppen förskola	786	679	108	540
Nettokostnad Grundskola mm	200 298	197 714	2 584	192 672
Gymnasieskola	33 557	37 897	-4 340	36 731
Anpassad gymnasieskola	4 340	5 083	-743	4 822
Vuxenutbildning	2 438	1 691	747	1 868
Högskolan Höglandet	65	67	-2	77
Svenska för invandrare	1 571	547	1 024	2 102
Nettokostnad Gymnasiet	41 971	45 286	-3 315	45 600
Nettokostnad	242 269	243 000	-731	238 272

Fritidshem: Avvikelsen för helåret är +826 tkr. Den positiva avvikelsen är främst ett resultat av högre intäkter avseende avgift för verksamhet, lägre personalkostnader samt lägre kostnader för interkommunal ersättning (IKE).

Förskola: Avvikelsen för helåret visar +312 tkr. Barnantalet inom förskolan minskar vilket innebär lägre kostnader. Den positiva avvikelsen är ett resultat av det påbörjade omställningsarbetet inom förskolan.

Förskoleklass: Avvikelsen för helåret är -144 tkr. Den negativa avvikelsen är främst ett resultat av högre personalkostnader inom förskoleklass under hösten.

Grundskolan: Avvikelsen för helåret är +1 076 tkr. Den positiva avvikelsen beror delvis på vakanta tjänster under vårterminen som har tillsatts till höstterminen samt ökade statsbidrag. Det är ett ökat antal elever med särskilda behov på grundskolan dock kompenseras de till större del av statsbidrag. Även IKE intäkter är högre än budgeterat och tjänsten verksamhets utvecklare IT var vakant under hösten. Kostnader inom digitalisering är högre jämfört med förra året och överskrider budget till följd av att projektorer och personaldatorer byts ut från köp till leasing. Grundskolans utfall avviker från prognos vilket i huvudsak beror på en ökad semesterskuld som medför en högre personalkostnad.

Anpassad grundskola: Avvikelsen för helåret är +303 tkr. Anpassad grundskola visar en positiv avvikelse främst till följd av statsbidrag. Kostnaderna är högre under hösten till följd av ökade behov.

Musikskola/Kulturskola: Avvikelsen för helåret är + 89 tkr och beror på bidrag för projekt och lägre övriga kostnader.

Bibliotek: Avvikelsen för helåret är -26 tkr och beror främst på högre övriga kostnader jämfört med budget.

Fritidsverksamheten: Avvikelsen för helåret är +41 tkr.

Öppen förskola: Avvikelsen för helåret är +108 tkr och beror på lägre hyreskostnader under året än

budgeterat.

Gymnasieskolan: Avvikelsen för helåret är -4 340 tkr. Då gymnasieskolans kostnader i stort utgör Interkommunala kostnader (IKE) har kostnaderna inte varit fullt finansierade.

Anpassad gymnasieskolan: Avvikelsen för helåret är -743 tkr och beror främst på höga kostnader för skolskjuts, dock är den negativa avvikelsen mindre jämfört med senaste prognosen om 200 tkr.

Vuxenutbildningen: Avvikelsen för helåret är +747 tkr. Kostnader är lägre än prognostiserat och vuxenutbildningen erhåller även mer bidrag i förhållande till kostnader än förväntat. Utfallet vid årets slut är 270 tkr bättre jämfört med senaste prognosen.

Högskolan Höglandet: Avvikelsen för helåret -2 tkr.

Svenska för invandrare: Avvikelsen för helåret är +1 024 tkr. Lägre elevantal samt intäkter från migrationsverket bidrar till den positiva avvikelsen och avvikelsen är 250 tkr bättre jämfört med senaste prognos.

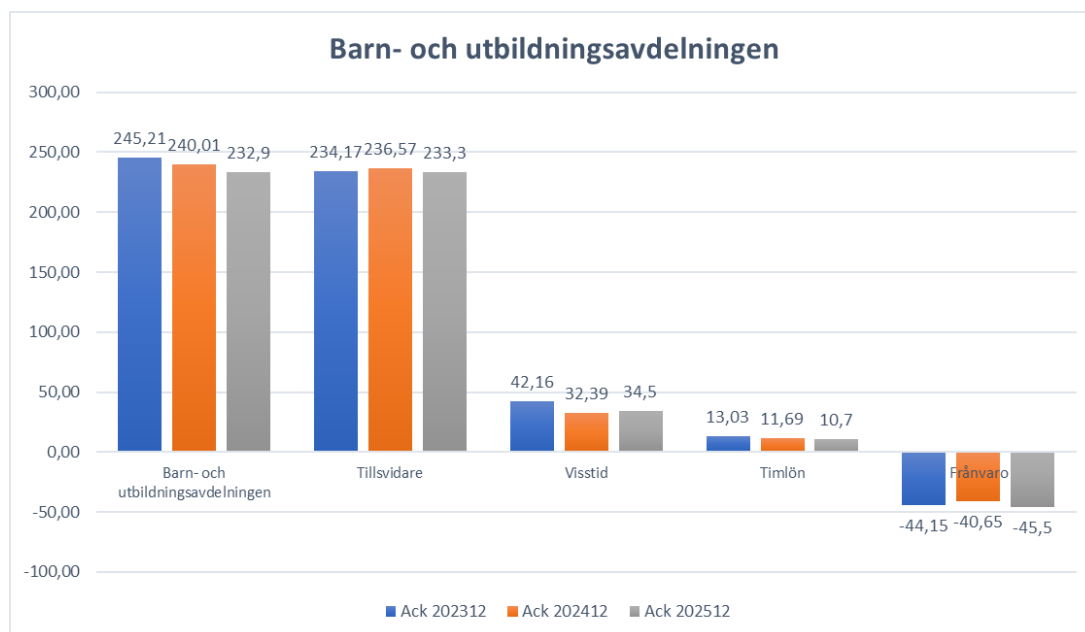
Analys av faktiska årsarbetare

Barn och utbildningsavdelningen arbetar med att dimensionera antalet medarbetare utifrån det förändrade barn- och elevantalet. Den minskning som görs inom förskolan balanseras mot den ökning som krävs i grundskolan utifrån elevantal. Det balanseras även mot det ökade behovet av särskilt stöd och medicinska resurser.

Vid jämförelse mellan åren 2025 och 2024 har antalet årsarbetare minskat med i snitt -7,1 och det beror främst på ett minskat antal tillsvidareanställda samt ökad frånvaro.

Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2025	234,3	231,6	231,6	232,4	233,8	233,8	228,9	229,4	235,7	234,8	236,0	233,1	232,9
År 2024	239,0	239,7	240,6	243,2	245,2	245,8	237,9	246,4	238,5	235,7	234,4	233,5	240,0
Förändring	-4,7	-8,1	-9,0	-10,9	-11,4	-12,0	-9,1	-17,0	-2,9	-0,9	1,6	-0,4	-7,1

(+ökning/-minskning)



Uppföljning av verksamhetens mål

Perspektiv: Attraktiv kommun

Avdelningens mål: Barn, elever och vårdnadshavare har inflytande och är delaktiga i verksamhetens arbete för att skapa förutsättningar för ett livslångt lärande. Alla kommuninvånare ges möjlighet att delta i kommunens kultur - och fritidsverksamhet.

Bibliotek, hälsocenter och fritidsgård arbetar, tillsammans och var för sig, på ett förebyggande och främjande sätt för att bidra till ett rikt liv för invånare i alla åldrar i Aneby kommun. Ofta sker detta i samarbete med invånarna själva, med föreningsliv och studieorganisationer och med andra kommunala/regionala aktörer såsom skola, förskola, socialtjänst, vårdcentral och familjecentral.

Biblioteket har ett stort och varierat utbud av kostnadsfria kulturaktiviteter, som genomförs runtom i kommunen. Exempel på aktiviteter är författarbesök, digital hjälp, föreläsningar, läsecirklar, bokfrukostar och språkträffar för vuxna och en rad olika aktiviteter för barn och unga såsom läsäventyr, sagoglitter, cirkus, legosagor och kreativt skapande. Ibland sker dessa aktiviteter i samarbete med studieförbund, föreningsliv eller Svenska kyrkan. Den ökning av antalet deltagare i aktiviteterna som var under 2024 håller i sig liksom ett ökat antal biblioteksbesök och en tydligt uppåtgående trend när det gäller utlåning av böcker och e-media under samma period. Utlåningstalet ligger exempelvis på 6,1 enheter/kommuninvånare vilket är näst högst i länet.

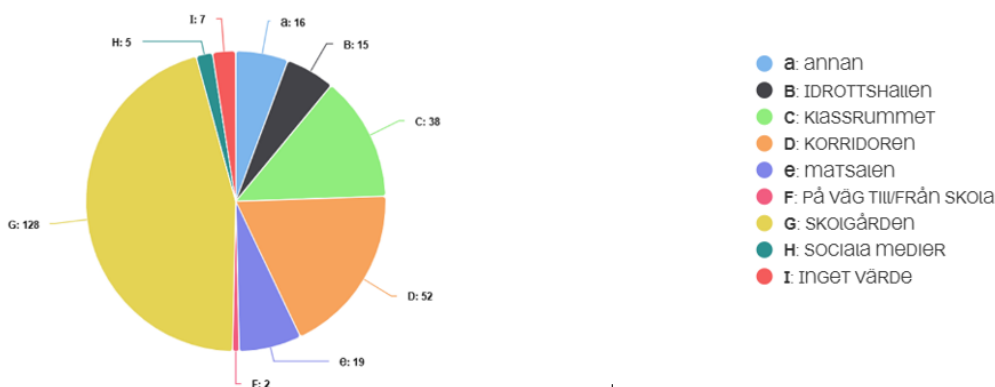
Aneby kommun har cirka 75 aktiva föreningar som i olika kommundelar bedriver verksamhet för kommuninvånarna. Kommunen har under 2025 antagit nya riktlinjer för kultur- och föreningsbidrag samt bidrag till studieförbunden.

Förskolornas och grundskolornas brukarenkät genomfördes i slutet av maj. Det blev en mycket låg svarsfrekvens. Det sena utskicket påverkades av Skolinspektionens enkät som fick förlängd svarstid under våren. Dock ser vi att utfallet i stort är jämförbart med Skolinspektionens enkät som riktades till förskoleklass, årskurs 5 samt årskurs 8. I jämförelse med övriga riket har svaren från Aneby kommun i stort samma utfall. Förutom den kommungemensamma enkäten har de enskilda enheterna trygghetsenkäter som görs några gånger/läsår. För att få ett bättre deltagande i den kommunövergripande brukarenkäten har barn- och utbildningsavdelningen beslutat att under 2026 genomförs enkäten under höstterminen i samband med att skolor och förskolor har sina utvecklingssamtal och då kan påminna föräldrarna om att delta.

Antalet anmälda kränkingsärenden till huvudmannen är hög. Skolorna arbetar med att identifiera och följa upp alla typer av kränkningar som sker på skolorna. Totalt hade kommunen 282 anmälningar till huvudmannen under 2025 vilket är en ökning från föregående år. De anmälningar som hamnar inom diskrimineringsgrunderna är 5 anmälningar som rör sexuell läggning, 1 anmälan som rör religion och tro samt 8 anmälningar som rör etnisk tillhörighet. Aneby grundskolor har ett aktivt värdegrundsarbete som pågår under hela läsåret. Det finns också noggranna kartläggningar över exempelvis otrygga platser. Främst känner eleverna sig otrygga på raster och i korridorer vilket gjort att skolorna har en aktiv rastverksamhet samt struktur för att möta upp eleverna såväl ute på skolgården som vid ingångar och i korridorer. Skolorna följer upp trygghetsarbetet i elevhälsomöten, arbetslagsmöten och i skolornas trygghetsteam.

Fördelning för Plats för händelsen

Antal anteckningar, med gruppering per värde för rad med rubrik 'Plats för händelsen'



Samtalen och kontakterna med vårdnadshavare är viktiga för att skapa trygghet och delaktighet. Skolorna och förskolorna bjuder in vårdnadshavare till föräldramöten, öppet hus, cafékvällar med olika teaman förutom de lagstadgade utvecklingssamtalen. Tyvärr är det en utmaning att skapa dessa forum för samtal då det kan vara svårt att få god närvaro vid föräldramöten eller cafékvällar. Den samverkan som nu sker mellan sociala avdelningen och barn- och utbildningsavdelningen försöker hitta nya vägar att nå föräldrarna tidigt, dels för att ge stöd i ett tidigt i barnens liv men också för att skapa en möjlighet att hitta former för dialog som håller upp i skolåldern.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
🔴 ↘	Målkännedom hos brukare: elever år 6-9, föräldrar fsk, år f-9	87 %	70 %	Avser elever och vårdnadshavare i grundskolan
🔴 ↘	Andel som upplever att skolan arbetar mot kränkningar: svar från elever år 6-9, föräldrar år f-9	87 %	73 %	Avser elever och vårdnadshavare i grundskolan. Eleverna svarar mer positivt (74%) än vårdnadshavarna (71%).
🟡 ↗	Andel elever och vårdnadshavare som upplever inflytande: elever år 6-9, föräldrar fsk, år f-9	87 %	84 %	Avser föräldrar i förskola och grundskola samt elever. Föräldrar i grundskola har högst andel positiva svar, 91%. Lägst svarar förskoleföräldrarna, men det beror till stor del på att 20% svarat vet ej på frågan om barnets inflytande i förskolan.
🟢 ↗	Jag är nöjd med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun	3,5	3,7	
🔴 ↗	Andel elever som upplever studiero: år 6-9	85 %	76 %	Svar avser elever i år 4-9.

Perspektiv: God ekonomi


Avdelningens mål: Barn och utbildningsavdelningens verksamhet drivs på ett kvalitetssäkrande sätt där verksamhetens mål, för barnets bästa, uppfylls och budgeten är i balans.

Barn- och utbildningsavdelningen följer löpande budget och kostnadsutvecklingen genom planerade uppföljningar med ekonomienheten och med personalenheten.

Under 2025 genomförde kommunen en omfattande satsning på säkerheten vid förskolorna. Samtliga

staket har nu anpassats och uppfyller fullt ut gällande reglerna vad gäller höjd och kvalitet.

Utifrån den dimensionering som avdelningen gjort de senaste åren har kvalitet och personaltäthet behållits då förskolans organisation förändrats i takt med det minskade barnantalet. De största utmaningar som såväl förskolorna och grundskolorna upplever är det ökade antalet barn och elever som är i ett starkt behov av särskilt stöd. Det ställs krav på resurser och kompetens som inte ryms inom den ordinarie undervisningen. Skollagens krav har stärkts genom åren och ytterligare skärpningar i lagen skrivs fram i de lagsrådsremisser kommer att ligga till grund för riksdagens beslut.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Prognosen för verksamhetens kostnader är inom tilldelad ram.	100	99	

Perspektiv: Medskapande arbetsplats

Avdelningens mål: BUA är en lärande organisation med god arbetsmiljö kännetecknad av utmanande möten och ett gott pedagogiskt ledarskap, inflytande och kontinuerligt lärande för medarbetarna

Barn- och utbildningsavdelningen hade en hög svarsfrekvens på medarbetarenkäten 2025. Av 260 medarbetare har 253 svarat på enkäten. Det är cirka 97 % av all personal inom avdelningen.

Det sammanvägda värdet för hållbart medarbetarengagemang (HME) var något högre än kommunens HME som helhet.

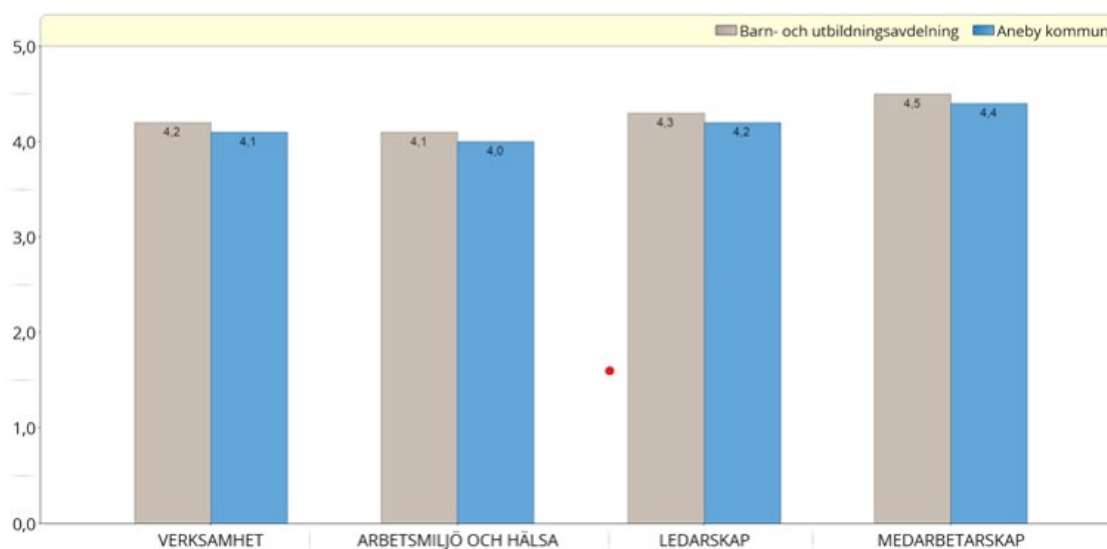
De faktorer som främst påverkar arbetsmiljön negativt är fysiska och psykiska besvär. Tidshantering och arbetsbelastning är viktiga frågor att beakta. Barnantalet varierar mycket över dagen samt mellan dagarna i veckan. Det kan vara en utmaning att ha rätt personaltäthet när det behövs som mest. Det finns en önskan om att behålla samma personalstyrka trots ett minskande antal barn i förskolan. Den ständiga förändringen som pågår utifrån det minskade barnantalet i förskolan skapar också en otrygg anställning och vetskapen om att man kan behöva byta arbetsplats gör också att medarbetarna känner en oro. Enheterna arbetar utifrån de handlingsplaner och åtgärder man tagit fram i de delar som kräver förändring.



Förskolorna och skolorna har behov av vaktmästare, vilket lyfts fram i kommentarerna. Man upplever att åtgärder som enheterna får hantera själva tar tid från barngruppen. Detta är ett stort utvecklingsområde för både avdelningen men också kommunen som helhet för att arbeta hållbart och ansvarsfullt med såväl lokaler som material. Ett förslag som tydligt klargör hur ansvaret ska fördelas mellan tekniska avdelningen och barn- och utbildningsavdelningen håller just nu på att tas fram i gemensam dialog.

Regeringen har beslutat att införa statligt reglerad undervisningstid och miniminivåer för planering samt för- och efterarbete för lärare från och med hösten 2027, vilket syftar till att minska arbetsbelastningen och öka yrkets attraktivitet. Förslaget, som bygger på utredningen av Bo Jansson, innebär att det ska finnas ett tak för lärares undervisningstimmar och garanteras tid för planering och uppföljning, med en grundprincip om minst en timmes förberedelse för varje timmes undervisning. En översyn av eventuella kommande behov görs under innevarande läsår då en tydligare fördelning är redovisad vad gäller planeringstid och undervisningstid.

Sjukfrånvaron var hög under våren på grund av en kraftig influensaperiod då flera i personalen insjuknade. Vi ser även en ökad frånvaro för allvarigare fysiska sjukdomar som tar tid att återhämta sig ifrån. Det har varit påfrestande för personalen och för att klara undervisningen får vissa rektorer och biträdande rektorer undervisa i högre utsträckning än tidigare. Höstens sjukfrånvaro blev i stort lika stor som vårens vilket även gäller långtidsfrånvaron. Männan har procentuellt en högre sjukfrånvaro men det skall ses ur perspektivet att det är en större andel kvinnliga medarbetare inom Barn- och utbildningsavdelningen.

Sammanställning frågeområden



Styrta	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Hållbart medarbetarengagemang (HME), index	82	86,1	Resultat från årets medarbetarenkät HME totalt 2025: 86,1 (2024: 86,9) HME Motivation 2025: 83,3 (2024: 84,7) HME Ledarskap 2025: 86,9 (2024: 87,9) HME Styrning 2025: 88,0 (88,2)
 Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	5,9 %	5,69 %	Sjukfrånvaron under 2025 var 5,69%. Kommunen som helhet hade en sjukfrånvaro på 6,49% Av det totala sjukskrivningstalet på 5,69% var 31,81% av dem långtidssjukskrivna.

Perspektiv: Värdeskapande processer

Avdelningens mål: BUA är en lärande organisation där all verksamhet vilar på beprövad erfarenhet och vetenskaplig grund. BUA utmanar alla att utveckla sitt lärande i riktning mot ökad måluppfyllelse och utveckling

Av de elever som 2025 slutade årskurs 9 hade 93 % av eleverna behörighet till gymnasieskolans program. Det genomsnittliga meritvärdet uppgick till 225,6 poäng. Eftersom Furulidskolan inkluderar en resursgrupp påverkas meritvärdet tydligt, då den totala elevgruppen är liten och då resursgruppens elever endast vistats en kortare tid i kommunen. Inför läsåret 2025/2026 har Furulidskolan stärkt kompetensen inom resursgruppen för att ge dessa elever bättre möjligheter att lyckas med sin skolgång, trots de särskilda utmaningar de möter.

Tallbackaskolan hade för första gången på flera år årskurs 6 kvar inom skolans egen verksamhet och har därmed undervisat läroplanens innehåll för hela mellanstadiet. I årskurs 6 uppnådde eleverna en måluppfyllelse på 95,8 % och det genomsnittliga meritvärdet var 215,82, vilket är ett mycket gott resultat.

Det kvarstår en skillnad vad gäller betygsvärden mellan elever som läser svenska och svenska som andraspråk i andra ämnen än just svenska. Tydligast blir skillnaden i ämnet matematik där elever som har svenska som andraspråk har ett lägre betygsvärde. Detta är en skillnad som är genomgående i alla årskurser. Kommunen har erbjudit lärare i grundskolan kompetensutveckling i svenska som andraspråk men ett fåtal har genomfört utbildningen genom åren. Utifrån de resultat vi ser fortsätter arbetet med att höja lärares kompetens i att undervisa elever med ett annat modersmål.

Studier visar att elever med ett starkt modersmål har goda möjligheter att nå framgång i skolan. I Jönköpings län finns därför möjlighet till fjärrundervisning i modersmål. Eftersom Aneby kommun har få elever inom vissa språkområden, ger denna form av undervisning chans att erbjuda modersmålsundervisning när språket ingår i länets utbud.

Grundskolan stärker kompetensen inom olika områden. Skolorna har genom vidareutbildning av egen personal till specialpedagoger och speciallärare, ytterligare stärkt kompetensen för att ge elever stöd i sitt lärande. Kommunens alla resurspersoner, som arbetar med att ge stöd under elevernas skoldag, har haft löpande lärgruppstillfällen under året för att stärka sin kompetens samt för att identifiera behov i deras ofta utsatta roll.


En ny rapport från Skolverket visar en trend där flickors skolresultat har sjunkit, vilket gör att könsskillnaden i skolresultat minskar, efter att flickor länge presterat bättre än pojkar. Orsakerna tros vara en kombination av ökad stress, bristande studiero och större användning av sociala medier, vilket framför allt märks bland flickor. Dock har flickor i Aneby kommun fortfarande en generellt god måluppfyllelse i jämförelser med pojkar. Men avdelningen arbetar med negativa faktorer som påverkar måluppfyllelsen för såväl pojkar som flickor. Hösten 2025 anordnades en föreläsning/workshop för årskurs 8 och 9 där eleverna fick en upplevelsebaserad undervisning som byggde på medicinsk vetenskap om den sjuka kroppen och kopplingen mellan psykisk ohälsa och ofarliga (men obehagliga) stresssymptom. Föreläsningen hölls av "Snacka om sjukt" och mottogs mycket väl av eleverna och lärarna. Föreläsningen följdes sedan upp kommande veckor i respektive klass genom ett material som ingick i föreläsningens koncept.


Förskolan har stärkt lärgruppsarbetet genom att varje förskolområde har egna lärgruppsledare. Dessa har fått en utbildning för att handleda kollegor. Avdelningens tidigare organisation med två kommunövergripande didaktikutvecklare har övergått i att enheterna själva förfogar över handledningsresursen. Detta har fördjupat de egna enheternas arbete med det systematiska kvalitetsarbetet. Förskolan har genomfört en språkkartläggning vilken skall resultera i en ny handlingsplan för det språkutvecklande arbetet i förskolan.

Fritidshemmen har stärkt sin kompetens genom att dels läsa specialpedagogik i fritidshemmen men också genom boken "Uppdrag fritidshem - Skapa likvärdig utbildning" där man träffats i kommunövergripande nätverk under ledning av lärare från Jönköpings University.

Kulturskolan har under tre år med hjälp av projektmedel från Kulturrådet genomfört musik- och rytmikundervisning i anpassad grundskola (Solen och Tallen). Detta har förstärkt undervisningen inom såväl ämnet musik som ämnesområdet kommunikation, estetisk verksamhet och motorik. Enligt kriterierna från Kulturrådet kan man bara söka för samma projekt under tre år och därför övergår kostnaderna för undervisningen på anpassad grundskola från hösten 2026.

En reviderad plan för studie och yrkesvägledning har tagits fram i samverkan med kommunen näringslivsansvariga och Ung företagsamhet (UF). Den innehåller aktiviteter och utbildningsmoment för alla årskurser samt har knutit företag i kommunen till de olika årskurserna för att underlätta för såväl företag som lärarna.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor i procent	89 %	93 %	De elever som slutade i åk 9 i år har en högre måluppfyllelse än tidigare. 93% av eleverna hade behörighet till gymnasieskolan.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Andelen medarbetare som upplever att de deltar aktivt i utvecklingsarbetet	100 %	97 %	Utfallet hämtas från medarbetarenkäten.

Perspektiv: Hållbart samhälle

Avdelningens mål: BUA verkar för aktivt lärande för livslång utveckling i en trygg miljö, där vi ger barn, elever och kommuninvånare handlingskompetens för att utvecklas till aktiva demokratiska medborgare

Det är viktigt med fullgjorda gymnasiestudier för att kunna ha flera vägar in i arbetslivet och för att delta på lika villkor i samhället. Samverkan i gymnasieskolan och vuxenutbildningen inom Holavedens samverkansområde har utvecklats allteftersom och strukturer för samverkan har börjat ta form.

Aneby kommun har kvar en studie och yrkesvägledare i kommunens egen regi vilket gör att det kan bli en personlig kontakt vid ansökan om utbildning. Detta har gjort att elevernas val av program/utbildningar har blivit mer träffsäkra och Aneby har haft den lägsta andelen avhopp inom samverkansområdet. Kommunen kan också erbjuda möjlighet till att göra prov och tester i våra lokaler på Furulidskolan med rätt digital utrustning som kan behövas vid tester.

Fördelning av utbildningar och elever inom vuxenutbildningen 2025

Yrkesutbildning: 31 elever varav 26 kvinnor och 5 män

Gymnasial: 69 elever varav 50 kvinnor och 19 män

Grundläggande: 21 elever varav 13 kvinnor och 8 män

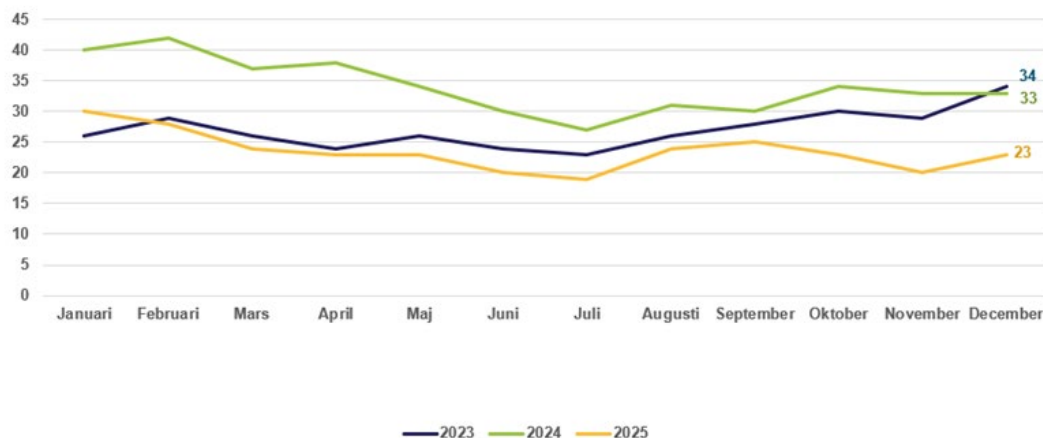
SFI: 16 elever varav 13 kvinnor och tre män

Anpassad: 1 elev (kvinna)

Sammanlagt: 138 elever under året

Efter en period med hög ungdomsarbetslöshet under 2024 har situationen förbättrats under 2025. Aneby kommun uppvisar den största procentuella minskningen av ungdomsarbetslösheten bland länets kommuner 2025.

Antal Inskrivna arbetslösa ungdomar (18-24 år), Aneby kommun



Aneby kommun har reviderat handlingsplanen för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) som gäller för ungdomar från 16 år och tills dess att man fyller 20 år. Det är ett tydligare uppsökande och aktivt arbete där ungdomarna har en personlig kontakt löpande tills dess att man är i en aktivitet i någon form. Aktivitetsansvaret ska också tillsammans med skolan förebygga avhopp från gymnasiet vilket kan göras genom att möjliggöra kombinationer av åtgärder inom aktivitetsansvaret och studierna. Antalet ungdomar som är inom KAA varierar under verksamhetsåret men det är cirka 20 ungdomar som man har arbetat med aktivt under 2025. Ungdomarna har olika behov av stöd i vardagen. Några få elever är långt ifrån vidare studier eller arbetslivet med anledning av psykisk ohälsa. Vissa har fått praktik/sysselsättningsåtgärder som kan leda till arbete. Av de elever som 2025 avslutade årskurs 9 har samtliga kommit in på ett gymnasieprogram.

Kultur och fritid

Fritid i Aneby genomförde ett varierat och fullspäckat sommarlovsprogram som erbjöds hela sommaren förutom 3 veckor under semester i juli. Ansvariga var kommunens fritidsledare och personal från öppenvården. De flesta aktiviteter blev fullbelagda och några fick utökas till följd av stort intresse. Under de två första sommarlovsveckorna erbjöds även sommarsimskola i Skärsjösjön i samarbete med Jönköpings Simsällskap. 11 platser stod tomma, vilket medförde en kostnad för Aneby kommun/fritid på 5500 kr. De barn som deltog (7-11 år) var nöjda och gjorde framsteg/klarade prov och fick olika simmärken. Aneby gymförening anordnar Simlek i simhallen för yngre barn under hela året och även för 5-åringar i början av sommarlovet

Hälsocenter har med hjälp av Nära vård-medel utökats från 50% till 125% tjänst vilket gör att det är två hälsocoacher som kan finnas till stöd under hela veckan. Detta ger större möjligheter att arbeta med alla fyra hälsoperspektiven vilka är fysisk, psykisk, social och existentiell hälsa. I samband med utökningen har samarbete med sociala avdelningen inletts där arbetsterapeut nu kan förskriva Fysisk Aktivitet på recept (FAR) till Hälsocenter. Sedan tidigare sker förskrivning av FAR från vårdcentralen, familjecentralen och psykiatrin (Eksjö).



Skolnärvaro





Aneby kommun följer elevernas frånvaro i skolan genom den struktur som finns i handlingsplanen för att främja skolnärvaro. Jönköpings läns kommuner och region Jönköpings län arbetar tillsammans för att främja ökad skolnärvaro och ett brett deltagande i aktiviteter som stärker barns hälsa och utveckling samt framtida livsmöjligheter. Genom att samverka för tidiga insatser, samarbeta och/eller samordna resurser finns bättre förutsättningar att möta varje barns behov.

Frånvaron under 2025 följer ungefär lika nivåer som tidigare år och det finns ett mönster med betydligt mer frånvaro under vårterminen jämfört med höstterminen, troligen på grund av större förekomst av sjukdomsspridning på våren. Fördelat över årskurserna är frånvaron lägre i de yngre åldrarna och ökar med stigande ålder.

Hösten 2025 startades det skolsociala teamet som finns direkt under elevhälsan. Skolsociala teamet är ett sätt för skolan och socialtjänsten att tillsammans arbeta för att stärka förutsättningarna för elever att uppnå målen med utbildningen, skapa en lugn och trygg skolmiljö, öka elevers närvaro i skolan och ge stöd för att bryta en ogynnsam utveckling.

I det tvärprofessionella skolsociala teamet finns en tydlighet gällande roller och ansvar. Insatser från skolsociala teamet bygger på ett nära samarbete med elev, vårdnadshavare och skola. Om insatser av skolsociala teamet ska initieras, förutsätts att elev och vårdnadshavare godkänner insatsen. Skolan samverkar med kultur- och fritid, sociala avdelningen och föreningar i arbetet för en hög skolnärvaro och god måluppfyllelse i en trygg och utvecklande skolmiljö.

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
  Andel brukare som upplever trivsel i skolan/förskolan, brukare : elever år 6-9, föräldrar fsk, år f-9	100 %	85 %	Högst andel positiva svar hos föräldrar med barn i förskolan; 91%. Grundskoleföräldrar och elever 83%, resp. 85%

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 	Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun	3,5	3	
 	Andel elever med frånvaro mer än 15% per termin; elever åk 1-9	0 %	13 %	Avser höstterminen 2025

Framtiden

Det kommer att genomföras flera stora reformer inom skolan de närmaste åren. Förutom det som rör förändringar utifrån skollagen så pågår ett stort förändringsarbete inom kommunens egna verksamheter.

- Fortsatt arbete med att anpassa verksamheterna utifrån barn- och elevantal. Barn- och utbildningsavdelningen kommer att be Barn- och utskottet om en tidsplan för att ta fram underlag för framtidens förskole- och skolorganisation i Aneby kommun.
- Upphandling och implementering av ny skolplattform. En gemensam förstudie har gjort tillsammans med höglandets kommuner och en upphandling kommer att ske våren 2026. Upphandling och implementering kommer att ske i samverkan med kommunerna på Höglandet.

Det finns flera lagrådsremisser som regering och riksdag kommer att fatta beslut om 2026 och 2027. Dessa kommer att påverka skolans arbete genom implementering och behov av nya arbetssätt samt förstärkta resurser.

De remisser som närmast ligger till grund för beslut är:

- Ny läroplan för grundskolan och anpassad grundskola. Träder i kraft 1 juli 2028.
- Nytt betygssystem. Träder i kraft 1 juli 2028.
- Tid för undervisning- lärares och förskollärares arbetstid och dokumentationskrav av bland annat kränkingsärenden, . om kränkande behandling. Lagändring om kränkande behandling föreslås träda i kraft den 1 augusti 2026 och ändringarna om undervisningsuppdraget den 1 juli 2027. Övriga ändringar föreslås träda i kraft den 1 juli 2028.
- Bättre förutsättningar för trygghet och studiero vilket bland annat innefattar mobilförbud. Träder i kraft 1 augusti 2026
- Förbättrat stöd i skolan. Träder i kraft 1 juli 2028.
- Rektors förutsättningar. Träder i kraft 1 augusti 2027.
- Tioårig grundskola. Införs 2028 vilket innebär behov av behörighetsutbildning för förskollärare som vill undervisa i blivande årskurs 1-4. Utbildning kommer att erbjudas genom Campus Tranås i samarbete med Jönköping University (JU). Campus Tranås , med start 2026, är ett samarbete med JU och Tranås kommun vilket också stärker utbildningsmöjligheter inom samverkansområdet för Vuxenutbildningen.

Dessutom har slutbetänkandet lagts angående förbättrad elevhälsa. Slutbetänkandet påverkar elevhälsans dimensionering, kompetenser samt skolornas organisation kring särskilt stöd.

Sociala avdelningen

Viktiga händelser under året

Sociala avdelningen har under 2025 haft fortsatt fokus på att uppnå budget i balans avseende personal och andra omkostnader.

Sociala avdelningen har påbörjat arbetet med omställningen till ny socialtjänstlag med inriktning på preventivt, lätt tillgängligt, evidensbaserat, jämlikt och jämställt.

Sociala avdelningen har ett fortsatt pågående arbete med kontinuitets planering för att förbereda verksamheterna inför eventuella oförutsedda händelser.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Intäkter	-28 682	-39 236	10 554	-38 307
Personalkostnader	154 415	154 719	-304	158 275
Övriga kostnader	55 498	78 942	-23 443	70 972
Nettokostnad	181 232	194 425	-13 193	190 939

Avdelningens utfall för 2025 är 194 425 tkr, vilket innebär en negativ avvikelse på -13 193 tkr.

Avdelningens resultat blev cirka 1 500 tkr bättre än senaste prognosen som gjordes i oktober. Det förbättrade resultatet förklaras av betydligt lägre avvikelse på personalkostnaderna under november och december samt högre statsbidrag.

Analys av avvikelserna mellan utfall och budget förklaras nedan per verksamhet.

Personalkostnaderna inom sociala avdelningen var 154 719 tkr under 2025 vilket kan jämföras med 158 278 tkr under 2024. Trots att man haft en årlig löneökning så har man minskat personalkostnaderna med cirka 3 500 tkr. I december bokades förändringen av semesterskulden. Utfallet för avdelningen är -323 tkr vilket resulterar i en positiv avvikelse på 571 tkr

Analys per verksamhetsområde

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Övergripande sociala avdelningen	11 320	9 797	1 524	5 126
Myndighetsenheten	32 695	43 147	-10 452	43 833
Individ- och familjeomsorg	11 147	10 198	949	10 042
Funktionshinderomsorg	30 109	29 429	680	31 532
Äldreomsorg särskilt boende	43 427	43 081	346	46 087
Äldreomsorg ordinärt boende	29 231	31 275	-2 044	32 435
Hälso- och sjukvård	19 579	23 745	-4 166	21 886
Familjehem vårdn. överflyttade	3 724	3 753	-29	0
Nettokostnad	181 232	194 425	-13 193	190 939

Övergripande sociala avdelningen

Avvikelse för helåret är + 1 524 tkr. Övergripande sociala avdelningen visar ett överskott som främst beror på prestationsbaserade statsbidrag samt övriga statsbidrag.

Myndighetsenheten

Avvikelse för helåret är -10 452 tkr. Den negativa avvikelsen är främst ett resultat av flertal externa placeringar inom funktionshinderomsorgen samt inom barn och unga som inte ryms inom budget. Det finns dock verksamheter inom enheten som har lägre kostnader jämfört med budget och som bidrar till ett lägre negativt resultat. Det har även skett en ekonomisk förstärkning på samtliga tre personalansvar till följd av beviljade statsbidrag som också dämpar den negativa avvikelsen.

Nytt från och med 2025 är också att vårdnadsöverflyttade har fått ett eget område och inte längre redovisas under myndighetsenheten. Budgeten som avsåg familjehem vårdnadsöverflyttade är därmed flyttade ifrån myndighetsenheten till det nya området. Se längst ner i detta avsnitt.

Individ- och familjeomsorg

Avvikelse för helåret är +949 tkr. 3 bilar har avyttrats under året vilket bidragit till en positiv engångseffekt. Öppenvård och boendestöd har haft en positiv personalavvikelse samt har öppenvården barn och unga tilldelats statsbidrag som påverkat resultatet positivt. Tvätten samt arbetsmarknadsåtgärder har haft högre intäkter under året vilket bidragit positivt.

Funktionshinderomsorg

Avvikelse för helåret är +680 tkr. Boende och fritids visar ett överskott på cirka 1 200 tkr kopplat till lägre personalkostnader. Bland annat har man haft en administratör ute i verksamheten under större delen av året vilket bidragit positivt. Personalen har även i stort jobbat fokuserat med att nolla rader.

Daglig verksamhet visar ett positivt resultat om cirka 400 tkr, även här är det framförallt lägre personalkostnader då man jobbat med att nolla rader och anpassa verksamhetens innehåll efter förutsättningarna.

Personlig assistans visar ett negativt resultat om cirka -900 tkr för helåret. Personlig assistans egen regi har lyckats väl under året med att ställa om kostnaderna i samband med att bland annat ett ärende som var i egen regi gick över till privat utförare. För helåret visar egen regi ett positivt resultat om ca 500 tkr. Personlig assistans privat utförare visar ett negativt resultat om cirka 1 400 tkr. Man har under året haft ett ärende som fått kraftigt utökade timmar vilket påverkat kostnaderna.

Äldreomsorg särskilt boende

Avvikelse för helåret är +346 tkr. Särskilt boende lyckades väl med att hålla nere sina vikariekostnader under semesterperioden. Bland annat hade man anställda 17- åringar som slagit väl ut i och med att de har kunnat täcka vid frånvaro och då har man inte behövt ringa in så många vikarier utöver

semesterplaneringen. De har även lyckats arbeta ner sin semesterlöneskuld vilket bidrog positivt med cirka 200 tkr. Utöver detta är det lite lägre kostnader, främst elkostnader samt högre intäkter.

Äldreomsorg ordinärt boende

Avvikelse för helåret är -2 044 tkr. Den negativa avvikelsen är främst ett resultat av höga personalkostnader. Hela 2025 har haft ett större inflöde av timmar mycket kopplat till förändrade bidragsbeslut. Man har under året fasat ut larmgruppen samt gått ner från 3 till 2 helgtjänster. Man har också lyckats höja nyttjandegraden med cirka 10 %. Även här har man lyckats arbeta ner semesterlöneskulden och det bidrog positivt med cirka 100 tkr.

Hälso- och sjukvård

Avvikelse för helåret är -4 166 tkr. Övergripande hälso- och sjukvård visar ett positivt resultat om cirka 350 tkr främst kopplat till lägre övriga kostnader. Inom SSK har man på grund av rekryteringsläget varit tvungen att ha inne hyrkonserter vilket varit kostsamt. SSK visar ett negativt resultat på cirka -3 400 tkr. Rehab visar ett negativt resultat på -1 100 tkr främst kopplat till höga hjälpmedelskostnader.

Familjehem vårdn. överflyttade

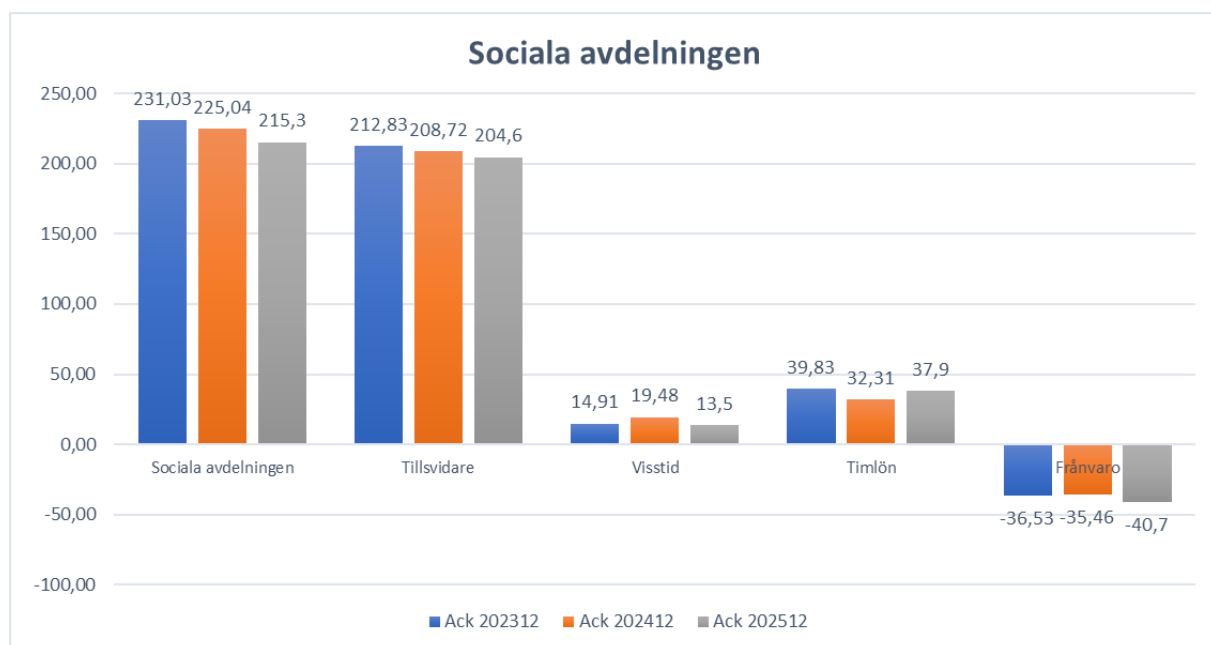
Avvikelse för helåret -29 tkr. Från och med april redovisas familjehem vårdnadsöverflyttade på eget område, separerat ifrån myndighetsenheten.

Analys av faktiska årsarbetare

Sociala avdelningen har i snitt under 2025 haft 215,3 årsarbetare vilket kan jämföras med 228,0 årsarbetare i snitt under 2024. Minskningen på 12,7 årsarbetare visar att sociala avdelningen är på god väg mot att minska personalkostnaderna.

Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2025	205,5	203,8	207,7	209,6	216,0	234,3	248,7	220,7	206,2	209,0	211,3	210,8	215,3
År 2024	218,8	218,5	223,6	225,7	224,4	245,8	264,4	235,9	216,3	209,9	207,4	209,7	225,0
Förändring	-13,3	-14,7	-15,9	-16,1	-8,4	-11,5	-15,7	-15,2	-10,1	-0,9	3,9	1,2	-9,7

(+ökning/-minskning)



Uppföljning av verksamhetens mål

Perspektiv: Attraktiv kommun

Avdelningens mål: Sociala avdelningen ska utifrån sitt grunduppdrag ge invånarna insatser av god kvalitet och säkerhet. Tjänsterna ska också skapa trivsel, engagemang, delaktighet och trygghet.

- Vi ska ha ett Salutogent förhållningssätt som stärker individens egna förmågor, självständighet och ansvar
- Vi ska jobba i samverkan/team med individanpassade insatser utifrån Individens Behov i Centrum
- Vi ska ge individen möjlighet till inflytande och delaktighet och vi ska inhämta deras synpunkter på våra insatser

Brukarundersökningar har genomförts under 2025 inom Äldreomsorgen, funktionshinder omsorgen och vissa delar av IFO. Vidare arbete sker nu i verksamheterna att analysera och ta fram åtgärdsplaner för områden som behöver utvecklas men också planer för att bibehålla det som är bra. Avdelningen har generellt goda resultat men särskilt boende är kanske den verksamhet som har flest utvecklingsområden.

Avdelningen har tagit beslut om insatser utan biståndsbedömning inför att ny socialtjänstlag trädde i kraft vid halvårs skiftet. Vidare arbete sker nu med att ta fram rutiner för dokumentation och uppföljning av insatserna.

Inom hemtjänsten fortsätter arbetet med att utveckla verksamheten i samverkan med myndighet och hälso- och sjukvården. Under första månaderna görs bedömningen att fast omsorgskontakt uppnås till 94%. Arbete kopplat till vidareutveckling av arbetet med genomförandeplaner och ökad delaktighet för Esther fortgår enligt plan. Verksamheten har infört lärandetavlor där personalen kan följa vad som ska göras kopplat till varje ärende och se vad som ska göras och vad som är gjort. Arbetet med förbättrad planering inom verkställigheten samt ökad effektivitet har varit ett arbete som gjorts under hösten. Arbetet har resulterat i schema som har en mer strukturerad planering vilket också har blivit kännbart för personalen och det har behövts än mer dialoger om syftet med insatser inom ordinärt boende.

Särskilt boende arbetar med genomförandeplanernas utförande för att öka kvalitet och brukarnas delaktighet. Fortsatt arbete sker med att utveckla arbetet med BPSD och senior alert för att säkerställa att god vård ges till Esther. Arbete med att fram underlag för att följa omfattningen av utvecklingen ska ske under 2026.

Ny inköpsrutin har införts inom äldreomsorg och funktionshinderomsorg där beställningar görs till verksamheten direkt från butik vilket ger möjlighet för Esther att i viss mån kunna få vara med och påverka vad som ska serveras i boendet.

Handläggare inom myndighet har utbildats i IBIC, individens behov i centrum för att kunna fortsätta utveckla utredningar och beslut. Verksamheten har utifrån den kunskapen arbetat med att ta fram rutiner, mallar och information för att kvalitetssäkra arbetet. Arbete är påbörjat avseende välmående samtal kopplat till seniorer som är i 73-77 års ålder. Detta är en del av det preventiva arbetet men har också koppling till att fortsatt arbeta för minskad ensamhet. Arbetet kommer fortsätta under 2026 då även en första sammanställning av arbetet ska kunna presenteras. Verksamheten prövar även nytt arbetssätt i syfte att stödja människor till ökad självständighet genom intern samordning kopplat till socialpsykiatri. Arbetet utförs av arbetsterapeut tillsammans med handläggare.

Inom myndighetsenheten barn och unga sker fortsatt ett stort arbete kring ökad samverkan som inkluderar öppenvården, boendestödet och skola. Arbete är genomfört kopplat till barn och unga och öppenvården i samverkan med Ensolution med målsättningen att skapa nya arbetssätt för att minska placeringar och öka tidiga förebyggande insatser. Arbetssättet benämns familjefokus och inkluderar hela myndighets enheten. Detta arbete går även helt i linje med ny socialtjänstlag och införandet av skolsociala




team. Verksamheterna fortsätter utvecklingen för att i större utsträckning klara observations uppdrag på hemmaplan, utveckla familjebaserat arbete samt föräldrastöds utbildningar.

Fortsatt utveckling sker kring familjecentralerna där förbättrade möjligheter ges nu när familjecentralen byggts om och miljöer skapats så alla samverkande parter kan ge bästa stödet för familjer.

Inom försörjningsstöd sker ett nära samarbete med arbetsförmedlingen för alla som står utan egen försörjning. Aneby kommun har under året haft ett konstant antal hushåll vilket är en positiv trend. Samverkan sker också med arbetsförmedling, skola och sjukvården med specifikt fokus på unga vuxna som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet är att tillsammans hitta vägar för att få denna grupp i aktivitet som kan ske genom till exempel hälsocenter eller riktade insatser som finns att tillgå genom arbetsförmedlingen.

Inom daglig verksamhet sker en ökad kontakt med näringslivet för att tillskapa större andel platser som kan bli utflyttad daglig verksamhet. Daglig verksamhet planerar genom det arbetet för nya brukare som kommer framåt till verksamheten då det börjar bli många brukare att hantera i huset.

Inom hälso- och sjukvården fortgår de utlagda läkartiderna på särskilt boende i god samverkan och med goda dialoger. Målet är att kunna öka de preventiva insatserna så Esther kan få sin vård tillgodosedd där kommun och primärvård är väl förberedda och kan hantera såväl palliativ som annan avancerad vård utan att Esther behöver besöka slutenvården. Kommunens omvårdnadspersonal och sjuksköterskor på särskilt boende deltar tillsammans med ansvarig läkare i team samverkan inom palliativ vård där fokus ska vara på hur vi jobbar med handlingsplan /vårdplan vid palliativ vård. Vårdsamordnare på vårdcentralen och hemsjukvården arbetar med samverkans möten för att planera för en patientsäker och bra hemgång för Esther från sjukhuset. Verksamheten har under året bytt chef men även haft en del omsättning av personal vilket gjort att det varit svårt att hålla stabilitet då bemannings sköterskor behövt användas. Nya medarbetare har nu rekryterats och nya sätt att utveckla verksamheten finns med inför 2026.


Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Jag är nöjd med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun	3,5	4,63	Hemtjänst 4,92 (helhetssyn) Säbo 4,04 (helhetssyn) LSS-servicebostad 4,70 (får den hjälp hen vill ha) Boendestöd 4,86 (får den hjälp hen vill ha)
 De tio indikatorerna för palliativ vård ska uppnås till minst 85%	10	6	Antalet registrerade dödsfall för 2025 är 36 personer. Det är för år 2025 11 stycken indikatorer i stället för 10. 6 av dessa är genomförda med minst 85 %.
 Minska falloolyckor i relation till föregående år.	398	335	Antalet fallavvikelser för 2025 är med 335 stycken. Halvår två är olyckorna med 190 stycken.

Perspektiv: God ekonomi

Avdelningens mål: Sociala avdelningen ska bedriva en kostnadseffektiv verksamhet

Avdelningen behöver utifrån rådande situation fortsätta med omställningsarbete men åtgärder kommer behövas i större omfattning där ambitionen kommer behöva sänkas för att uppnå budget i balans.

- Vi ska jobba för att alla medarbetare ska vara delaktiga i att utveckla nya och flexibla arbetssätt
- Vi ska arbeta med Långsiktighet och återbruk för att beakta Hållbarheten
- Vi ska jobba för att alla medarbetare ska ha kunskap och förståelse för de ekonomiska förutsättningarna

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Prognosen för verksamhetens kostnader är inom tilldelad ram.	100 %	93,2 %	

Perspektiv: Medskapande arbetsplats

Avdelningens mål: Sociala avdelningen ska vara en attraktiv och en hälsofrämjande arbetsplats

Det finns fortsatt stora utmaningar kring rekryteringsbehoven inom vård och omsorg när andelen äldre ökar men avdelningen arbetar med många olika åtgärder gällande strategierna:

- Vi ska jobba med kompetensförsörjning och kompetensutveckling för att alla ska ha de bästa förutsättningarna för uppdraget- kompetens, mod och mandat
- Vi ska jobba för ett engagerat, närvarande och tillitsfullt ledarskap
- Vi ska jobba för ett delaktigt och professionellt medarbetarskap
- Vi ska arbeta med ett systematiskt arbetsmiljöarbete och Friskfaktorer för att få ett Hållbart arbetsliv

Avdelningen har nu fått ett nytt resultat av medarbetarenkäten där det har skett en positiv utveckling i samtliga områden även om det inte är så stor ökning. Det visar ändå att vi går mot mer stabilitet som vi nu ska verka för att den består. Verksamheterna har nu utifrån förra årets handlingsplaner följt upp vad som gjorts och tagit fram ny handlingsplan för 2025 där friskfaktorer ska vara grunden i arbetet.

Arbetet i ledningsgruppen har fortsatt under 2025 och planerade insatser är gjorda eller görs under första kvartalet 2026. Det finns ingen vidare plan på insatser utifrån då gruppen upplever sig ha kommit så långt att fortsätta insatser sker inom den egna gruppen.

Avdelningen har utifrån de åtgärder som gjorts ett fortsatt stort arbete att göra för att uppnå bättre arbetsmiljö, samverkan och samsyn i verksamheterna. Det pågår ett stort antal åtgärder som kommer fortsätta under 2026. Arbete som gjorts under året är dialoger för att förtydliga uppdraget, bemötande frågor och fortsatt samverkan mellan flera verksamheter.

Myndighets enheten har flyttat in i sina nya anpassade lokaler och ett arbete är gjort för att säkerställa att rutiner finns kopplat till säkerhet och därmed skapa en trygg arbetsplats.

Avdelningen fortsätter med ett aktivt och hållbart arbete med sjukfrånvaron där chefer har löpande uppföljningar med medarbetare för att ha kunskap och förståelse för vad som orsakar frånvaro och vilka åtgärder som behöver göras för varje medarbetare.

Avdelningen arbetar med att fortsatt hålla nere övertiden vilket gynnar både ekonomi och den enskilde medarbetaren. Övertid och hög sjukfrånvaro kan ha ett samband vilket nu avdelningen följer för att se så





att utvecklingen inte går åt fel håll.

Avdelningen arbetar vidare för att hitta alternativ till hur kompetenshöjande insatser kan ske kopplat till verksamheternas krav att följa 11 timmars dygnsvila. Det innebär bland annat att digitala alternativ tas fram samt att det finns fler utbildningstillfällen att välja på generellt sett så medarbetare kan välja det alternativ som passar bäst utifrån schema och bemanning. Ett arbete som görs är förbättrad introduktion till vikarier. Det innebär att avdelningen bygger digitala möjligheter för utbildning och kunskapshöjande insatser innan brevid gång sker i verksamheten. Genom denna strategi vill avdelningen uppnå ökad kompetens hos vikarierna när de börjar sitt arbete och därmed ge förbättrad vård och omsorg till Esther.

Avdelningen ser behov av att på ett mer strukturerat sätt arbeta med utveckling av insatser kopplat till kompetensförsörjning. Det handlar om att säkerställa att vår personal har rätt kompetens, att vi arbetar för god arbetsmiljö och förstår vår roll i sammanhanget där vi alla är en bärare av god samverkan och kan anpassa insats efter behov och därmed bli en attraktiv arbetsplats. En aktivitet är att kompetensinventeringar görs i verksamheterna för att kartlägga vilka behov som finns och utifrån det ge kunskapshöjande insatser för att minska kompetensbristen.

Avdelningen ser också behov av att utveckla nya vägar för att locka nya medarbetare till våra verksamheter. Just nu är målgruppen sjuksköterskor där behovet nu är stort. Avdelningen vill också kunna involvera våra nuvarande medarbetare i arbetet för att skapa engagemang i att få nya kollegor.

Avdelningen arbetar även med övergripande insatser kopplat till kompetens och kompetensförsörjning för att skapa hållbara strategier över tid för detta arbete.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Hållbart medarbetarengagemang (HME), index	85	76,3	Resultat från årets medarbetarenkät, Sociala avdelningen totalt. HME totalt 2025: 76,3 (2024: 72,6) HME Motivation 2025: 74,1 (2024: 73,1) HME Ledarskap 2025: 75,3 (2024: 66,8) HME Styrning 2025: 79,6 (2024: 77,8)
	Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	5,9 %	7,25 %	Den totala sjukfrånvaron för 2025 är med 7,25 %. Lång (över 60 dagar) är med 30,20 %. Kort (under 60 dagar) är med 69,80 %
	Medarbetarnas uppfattning om sin kompetens och kunskap för uppdraget ska vara mycket god.	95 %	94 %	Resultatet för 2025 från medarbetarenkäten.
	Öka chefernas förutsättningar att leda och ansvara för sina verksamheter	78 %	64 %	Resultat från 2025 års medarbetarenkät.

Perspektiv: Värdeskapande processer

Avdelningens mål: Sociala avdelningen ska, tillsammans med andra arbeta systematiskt med uppföljning och utvecklingen av insatser och verksamhet

- Vi ska jobba för en Tillitsbaserad- och Lärande organisation där alla medarbetare är delaktiga i ett systematiskt utvecklingsarbete av insatser, arbetsmiljö och kostnadseffektivitet
- Vi ska jobba med att involvera användare och andra parter i utvecklingen av verksamheterna
- Vi ska jobba för att stärka och vidareutveckla mobila och digitala arbetssätt
- Vi ska i samverkan med andra jobba med ett preventivt arbete för att förebygga risker för ohälsa

Digitaliseringsarbetet pågår i samverkan med höglandsförbundet genom förberedande arbete där strukturer byggs som ska underlätta införande av AI tjänster. Utvecklings arbete sker även inom Combine förvaltningen där arbete pågår med att ta fram gemensamma e-tjänster som ska underlätta kontakten med medborgarna, arbete med omställningen till ny socialtjänstlag samt att nya moduler för statistik hantering och AI genererad dokumentation är under införande. I pågående omställningsarbete förbereds fortsatt införande av läkemedels automater och möjlighet till att genomföra social tid på annat sätt.

Arbete sker i samverkan i länet genom taktisk nivå där gemensamma utvecklingsområden tas fram för att skapa möjlighet för varje kommun att få draghjälp i arbeten kopplat till nya arbetssätt, kompetensförsörjning och nära vård/ny socialtjänstlag.

Antuna har under hösten 2025 installerat nya digitala lås på sina medicinskåp vilket gör att många delar nu sköts via mobiler. Inom ordinärt boende har nya trygghetslarm installerats under 2025 vilket ger nya möjligheter till individuella lösningar för brukare då alla har olika behov. Avdelningen har upphandlat nya nyckelskåp som nu ska installeras vilket ger högre säkerhet i hantering av nycklar. Avdelningen har nu genom sin nya teknik tjänst kunnat identifiera brister men också utvecklingsområden inom området välfärdsteknik.

Arbete sker med implementering av ny modul kopplat till avvikelser för att ge möjlighet till systematiskt förbättringsarbete kopplat till Esther samt fortsatt arbete med nya arbetssätt.



Mycket arbete pågår kring samverkan som stärker våra preventiva insatser och vi strävar allt mer för att involvera användarna i våra utvecklingsarbeten. Avdelningen har påbörjat arbete med att utveckla återhämtnings inriktat arbete med syfte att öka självständighet samt att ge människor möjlighet att träffa andra i liknande situation som kan leda till egna initiativ. Arbetet syftar framåt för ökad samverkan med hälsocenter i syfte att kunna se var individen bäst kan få sina behov tillgodosedda inom kommunen och region.

Arbete sker även med trygg hemma som insats som alternativ till korttidsplats där teamarbetet och samverkande bedömningar gör att rätt Esther får rätt insats, på rätt plats, i rätt tid till rätt kostnad. Genom ett mer strukturerat handläggnings arbete har avslag till särskilt boende kunnat ses som ett påtagligt resultat. Detta är en strategi för att klara de ökade behoven då fler äldre söker insatser och fler äldre har behov kopplat till demens vilket ger hög efterfrågan på boende, dagverksamhet och avlastning i hemmet. Nya riktlinjer har också tagits fram för att ge styrning vilken typ av insatser som ska prioriteras.

Avdelningen kommer fortsätta utvecklingen av anhörigstöd genom sin nya tjänst under 2026 för att möjliggöra att alla anhöriga ska ges möjlighet till insatser av olika slag.

Särskilt boende har påbörjat införande av dagplanering vilket innebär bättre struktur för personalens arbete men även ökad patientsäkerhet och kontinuitet för Esther. Fortsatt arbete mellan särskilt boende och hälso- och sjukvården har gjorts för att öka kompetensen och förbättra samverkan i syfte att förbättra patientsäkerheten och omvårdnaden för Esther.

Avdelningen har ett pågående arbete för att på ett strukturerat sätt kunna erbjuda rätt personer plats på det nya gruppboendet och därmed även ge övriga verksamheter möjlighet att få arbeta med rätt målgrupp.

	Styrta	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Medarbetarna uppfattning av att de deltar aktivt i utvecklingen av verksamheten ska vara god.	89 %	87 %	Resultat för 2025 från medarbetarenkäten.
	Andelen 80+ i särskilt boende eller med hemtjänst i ordinärt boende	24 %	25 %	Redovisas årligen från Kolada. Detta är utfallet för 2024.

Perspektiv: Hållbart samhälle

Avdelningens mål: Sociala avdelningen ska bidra till en hög livskvalitet och en hållbar livsmiljö i samhället

- Vi ska arbeta för att minska klimatpåverkan
- Vi ska bidra till att skapa förutsättningar för att alla ska kunna vara delaktiga i det demokratiska samhällslivet

Verksamheterna har ett pågående arbete med att ta fram plan och rutiner för kontinuitets planering vid bortfall av el, extrema väder händelser mm. Avdelningen har under våren införskaffat brandsäkra skåp för förvaring av brandfarliga vätskor som en del av säkerhetsarbetet. Avdelningen har även införskaffat krislådor som ska placeras ut i verksamheterna. Fortsatt planering görs för att klara värmeförsörjning i enkelhet i utvalda lokaler.


Avdelningen har fortsatt arbetat med att skapa samordning i beställningar av förbrukningsvaror vilket resulterat i att beställningar nu görs samordnat och i framtagna intervall. Detta leder till färre leveranser till kommunen och minskat svinn i form av för gammalt förbrukningsmaterial. Arbete sker i samverkan med kosten för att optimera leverans av matdistribution samt arbete med kostfrågor och minskat matsvinn på särskilt boende. Avdelningen har under 2025 påbörjat arbete med att minska på sina fordon för att öka andra sätt att förflytta sig på vilket också ger minskad klimatpåverkan.

Arbete fortgår med vidareutveckling av hemsidan och öka tillgängligheten i syfte att öka den enskildes delaktighet och självständighet i att nå information.

Under året har utvärdering gjorts avseende de aktiviteter som genomförts av Vuxenskolan inom det Idéburna offentliga partnerskapet. Brukarna bidrog med nya önskemål till avdelningen som nu verkställts under hösten. Arbetet framåt bygger på fortsatt arbete tillsammans med ideella organisationer då utgångspunkten är att utveckla befintliga mötesplatser i samverkan såsom Källan och aktiviteter i Gula huset och Druvan.

Aneby kommun ingår i ett ledarutvecklings program mellan kommuner och regionen för gemensam utveckling och samsyn för att möta framtidens behov och omställning med syfte att se vad som är det bästa för Esther.

Arbete med hållbarhet har nu fått tydligare riktning och ska fortsatt ske i samverkan på en kommunövergripande nivå med koppling till avdelningarna genom representanter och arbetsgrupper. Genom aktivt arbete inom området kan vi minska behov och utsatthet och istället arbeta förebyggande och i samverkan planera för anpassade preventiva åtgärder i Aneby kommun avseende både social hållbarhet och miljö påverkan.

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun	3,5	4,65	Boendestöd 4,72 (får bestämma om saker som är viktiga) LSS - servicebostad 4,70 (får bestämma om saker som är viktiga) Hemtjänst 4,68 (hänsyn till åsikter och önskemål) Särskilt boende 4,50 (hänsyn till åsikter och önskemål)

Framtiden

Sociala avdelningen har många både svåra och roliga utmaningar framåt. Vi har vårt nya LSS boende på Duvgatan som kommer stå färdigt för inflyttning efter sommaren 2026 där vi hoppas kommande brukare och personal får en fin miljö för vardag och trivsel. Vi har en pågående förstudie avseende särskilt boende som förhoppningsvis ska kunna ge en riktning för framtida boende för våra äldre. Avdelningen har ett stort och viktigt arbete i att implementera ny socialtjänstlag och i samverkan med andra utveckla verksamheterna i sitt arbete avseende förebyggande och preventivt, jämställt och jämlikt, evidensbaserat och lätt tillgängligt. Vi har fortsatt utveckling av vår samverkan med regionen för att kunna uppnå sjukhusvård i hemmet för att fortsätta utvecklingen och kunna ge Esther vård och omsorg på rätt plats. Avdelningen vill fortsätta utveckla sin samverkan med hälsocenter och frivillig organisationer för att stödja Esthers och Siggas egna ansvar för hälsa och välbefinnande och därmed minska behoven över tid av våra insatser. Vi ska under 2026 skapa bättre förutsättningar för anhöriga och deras behov av stöd då de är en viktig del av den framtida utvecklingen där alla spelar en viktig roll för att klara välfärdens omställning. Avdelningen vill också ge våra medarbetare bättre förutsättningar för att klara sitt uppdrag genom att utveckla vår introduktion, höja kompetensen genom kunskap från yrkesresor och äldreomsorgslyft. Vi behöver också ta oss an de svårare frågorna som psykisk hälsa för barn och unga men även vuxna vilket vi gör bäst genom fortsatt samverkan med skola, region och att satsa på mötesplatser där vi kan ge stöd för återhämtning men även andra strukturer som blir viktiga för att i tidigt skede hjälpa människor att hitta sin väg framåt. Vi har också nya lagkrav gällande exempelvis aktivtetsstöd för att stötta människor till egen försörjning.

Mitt i allt detta har vi en omvärld som är osäker och tryggheten för att klara en kris blir än mer påtaglig och en fråga som också prioriterar sig själv. Vi har krav på att effektivisera och utveckla välfärdsteknik för att klara den framtida kompetensförsörjningen. Vi har många nya lagar och förändringar som kommer på nationell nivå som vi behöver förhålla oss till oavsett stor eller liten kommun. Vi behöver även tänka på vår hållbarhet både för djur och natur men även för vår sociala hållbarhet där vi alla har en viktig roll att agera medmänniska och våga fråga hur är det, på riktigt? Och att då våga stå kvar och vilja lyssna på svaret men även vara beredd på att tillsammans kan vi göra skillnad för framtiden. Vi har många vägval att göra framåt gällande vad vi ska fortsätta göra och vad vi kan behöva göra på annat sätt men tillsammans kan vi använda varandras kunskap och erfarenheter för ett fortsatt lärande för att göra det bästa för Esther.

Samhällsbyggnadsavdelningen

Viktiga händelser under året

För Furulids naturreservat har Naturvårdsverket beviljat markåtkomstbidrag om drygt 10,3 mnkr. Markåtkomstbidraget är tillgängligt där naturreservat tillskapats samtidigt som skogen därmed har tagits ur någon form av produktion.

En ny släckbil lades ut för offentlig upphandling under slutet av april. Upphandlingen ledde till ett påskrivet kontrakt med Floby Rescue AB om en ny släckbil. Påbyggnaden av chassit har påbörjats. Leverans är planerad till andra kvartalet 2026.

Länsstyrelsen har genomfört uppföljande tillsyn inom alkohol- och tobaksområdet i Aneby kommun. Samhällsbyggnadsnämnden har i svar till länsstyrelsen redovisat hur kommunen har åtgärdat de brister som föranledde kritik i länsstyrelsens beslut i juni 2024. Den stora åtgärden som genomförts är att ansvaret och tillsynen från årsskiftet flyttats över till samhällsbyggnadsnämnden. Länsstyrelsen återkom i början av juni där de bedömde att de åtgärder som nämnden har presenterat avseende de brister som länsstyrelsen riktade kritik mot är relevanta och lämpliga. Länsstyrelsen beslutade med detta att avsluta ärendet.

Tillsynen av små avlopp har resulterat i 125 tillsynsbesök (planerat var 120 för året) och 56 av dessa har ett avlopp som kommer få förbud, vilket betyder att 45 procent av de som fått tillsyn också har ett underkänt avlopp. De som valts ut för tillsyn är de som varit relativt okända för nämnden. Resultatet tyder på att arbetet med tillsyn av små avlopp behöver fortsätta och prioriteras. Det finns ungefär 200 andra små avlopp i kommunen som motsvarar de som fått tillsyn i år, så det finns arbete inom området framöver. De flesta förbud börjar gälla om två år vilket kommer att kräva uppföljning och innebära fler anmälningar och ansökningar inom närmsta tvåårsperioden när avlopp som fått förbud ska åtgärdas.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Intäkter	-3 694	-4 669	976	-4 716
Personalkostnader	13 169	13 112	57	12 625
Övriga kostnader	7 150	7 571	-421	7 115
Nettokostnad	16 625	16 013	612	15 023

Samhällsbyggnadsavdelningens utfall är 16 013 tkr, vilket innebär en positiv avvikelse om 612 tkr. Ett par fakturor om totalt cirka 200 tkr för markundersökning genomförd under hösten inkom sent och belastar därmed 2026 istället. Resultat för 2025 ska alltså egentligen vara drygt 400 tkr.

Avdelningens resultat blev cirka 50 tkr sämre än senaste prognosen som gjordes i oktober främst kopplat till något högre övriga kostnader för räddningstjänsten.

Analys av avvikelserna mellan utfall och budget förklaras nedan per verksamhet.

Personalkostnaderna inom samhällsbyggnadsavdelningen var 13 112 tkr under 2025 vilket kan jämföras med 12 625 tkr under 2024. Skillnaden kan förklaras av dels en årlig löneökning samt att man utökat en tjänst där man får statsbidrag för att täcka lönekostnaderna. I december bokades förändringen av semesterskulden. Utfallet för avdelningen är -47 tkr vilket resulterar i en positiv avvikelse på 68 tkr.

Analys per verksamhetsområde

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Plan- och bygg	4 053	3 807	246	3 358
Miljö	2 252	2 079	173	2 113
Räddningstjänsten	10 320	10 127	193	9 552
Nettokostnad	16 625	16 013	612	15 023

Plan- och bygg

Avvikelsen för året är +246 tkr. Den positiva avvikelsen är främst ett resultat av lägre personalkostnader samt lägre övriga kostnader. Under året fanns ett särskilt tillskott om 400 tkr för detaljplanering. Under senhösten genomfördes markundersökningar till en kostnad om cirka 200 tkr, vilka fakturerades sent av konsultföretaget. Kostnaderna som egentligen ska belasta året kommer alltså påverka 2026 istället.

Miljö

Avvikelsen för året är +173 tkr och är ett resultat av lägre personalkostnader till följd av föräldraledighet samt att man under december var en person mindre till följd av att en person slutade och ersättaren inte var på plats direkt. Intäkterna var något under budget.

Räddningstjänsten

Avvikelsen för året är +193 tkr. Räddningstjänsten har en avvikelse på -140 tkr främst kopplat till lite högre övriga kostnader under slutet av året. Totalförsvaret och samhällsskydd har en positiv avvikelse om +333 tkr främst till följd av högre intäkter ifrån MSB.

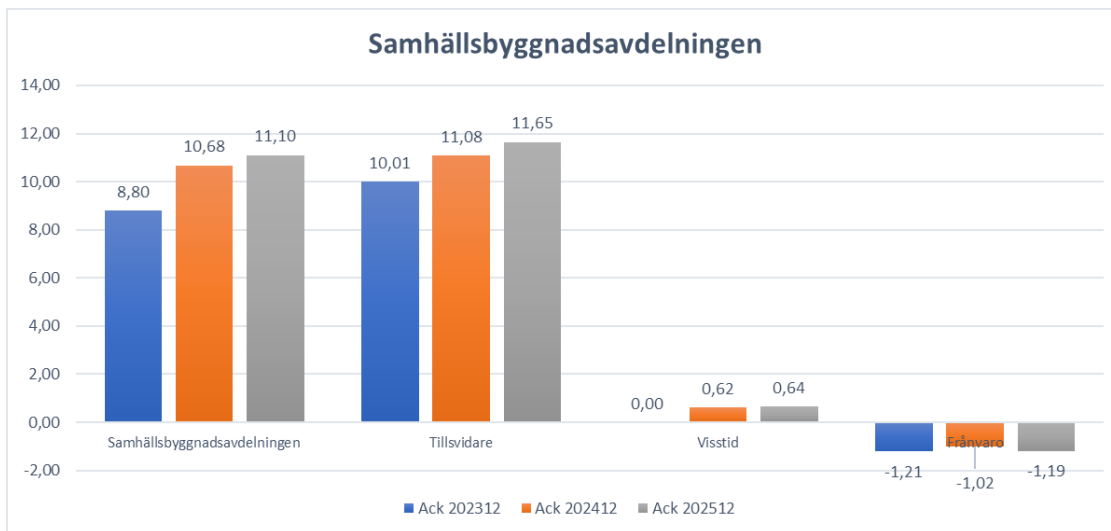
Analys av faktiska årsarbetare

Grundbemanningen har varit 10,7 heltidstjänster på avdelningen (0,3 av samhällsbyggnadschef ligger hos kommunledning/kommunövergripande).

Från slutet av 2024 ökade bemanningen med ytterligare en tjänst, till 11,7 tjänster, genom den tillkommande säkerhetssamordnaren, vilken fullt ut finansieras av statliga medel.

Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2025	11,2	11,3	11,4	11,3	11,5	11,6	11,3	11,2	10,2	10,8	11,0	10,4	11,1
År 2024	10,1	10,4	10,2	10,3	10,4	10,4	10,2	10,9	11,3	11,2	11,3	11,4	10,7
Förändring	1,1	0,9	1,2	1,0	1,0	1,3	1,1	0,3	-1,1	-0,4	-0,3	-1,1	0,4

(+ökning/-minskning)



Uppföljning av verksamhetens mål

Sammanfattningsvis är målnöjdhetsgraden under god. Ekonomin är i balans med ett överskott för året. HME-värdet i medarbetarenkäten är fortsatt högt. Sjukfrånvaron har varit låg. När det kommer till tillsynsarbetet inom miljö- och livsmedelsområdet är målsättningen inte riktigt uppnådd men klart fler tillsynsbesök har genomförts i jämförelse med de senaste åren.

Perspektiv: Attraktiv kommun

Avdelningens mål: Den lokala kraften i form av medborgarnas delaktighet och medverkan i den egna ortens/bygdens utveckling tas till vara.

Genom medborgarmöten, planprocessen och andra typer av möten arbetar samhällsbyggnadsavdelningen för medborgarnas delaktighet och medverkan. Samhällsbyggnadsavdelningen arbetar också med många av de medborgarförslag som inkommer till kommunen.


Utifrån ett medborgarförslag om en gång- och cykelväg mellan Stalpet och Ralingsås bjöd kommunen in till ett kvällsmöte i mars 2025 på Ralingsåsgården. Ett femtontal deltagare från byn och Ralingsåsgården närvarade. Ett positivt samtal fördes kring möjligheterna att hitta andra lösningar för en gång- och cykelväg, utanför vägområdet, men ändå i närhet av väg 978.

I början av april genomfördes medborgarmöten i Vireda och i Frinnaryd. Ett 30-tal personer kom på respektive möte. Kommunpolis informerade och såväl trafik- som kollektivtrafikfrågor berördes.

I slutet av april genomförde räddningstjänsten en informationsträff för seniorer. Träffen anordnades tillsammans med de pensionärsorganisationer som ingår i seniordialogen samt med polisen. Fokus var på brandsäkerhet i hemmet, krisberedskap, hemberedskap samt bedrägeribrottslighet. Det blev bra uppslutning med uppskattningsvis 50-60 personer i publiken.

Under hösten genomfördes i tur och ordning medborgarmöten i Bälaryd, Askeryd och Aneby. Kommunpolis närvarade vid samtliga möten. Mötet i Askeryd lockade flest deltagare, ett 25-tal.


	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Andelen inkommande och avslutade ärenden ska vara i balans.	I	0,87	Under året inkom och initierades totalt I 220 ärenden. Samtidigt avslutades I 066 ärenden.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Jag är nöjd med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun	3,5	4,6	Betyget var 4,6 av maximala 5,0 i helhetsomdöme av handläggningen i den senaste enkät som gått ut till verksamhetsutövare, sökande med flera inom samhällsbyggnads verksamhetsområden. Svarsfrekvensen har dessvärre sjunkit senaste åren och var den lägst uppmätta, 19,5 procent.

Perspektiv: God ekonomi

Avdelningens mål: Verksamhetsmålen och budget i balans uppnås.

Med ett överskott för året är ekonomin i balans. Övervägande del av styrtalen är uppnådda och gröna.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Prognosen/utfallet för verksamhetens kostnader är inom tilldelad ram.	100 %	103,8 %	


Perspektiv: Medskapande arbetsplats


Avdelningens mål: Avdelningen har hög arbetstillfredsställelse med meningsfullt och utvecklande arbetsinnehåll samt bejakar medarbetarnas hälsa och livssituation.

Första delen av RUHB, räddningstjänst under höjd beredskap, har genomförts. Genom en utbildningsinsats, den första av flera, har kommunens brandmän fått en inblick i situationen i bland annat Ukraina och hur det påverkar räddningstjänster. Insatsen är direktiv från staten och kommunen får också ersättning för det. Utöver det har tillsammans med övriga i länet och MSB arbetats med att ta fram planering och former för krigsorganisation för räddningstjänsten. Ett informationsblad kommer tas fram som kommunen kommer att skicka ut till brandmännens huvudarbetsgivare för att informera om kommande utbildningsinsatser som kommer kräva mer övningstid, och därigenom sannolikt större frånvaro från ordinarie arbete. En lokal instruktör har fått utbildning i ammunitions- och minhantering, vilket alla brandmän kommer få utbildning i under 2026.

Under slutet av 2024 rekryterades tre nya deltidsbrandmän. Alla tre har under året påbörjat utbildning och fått introduktion för att kunna påbörja tjänstgöring.

Tillit och förtroende är grunden i arbetet för en bra och positiv arbetsplats. Fokus på det dagliga arbetet. Värdegrunden med öppenhet, utveckling och ansvar är viktiga hörnstenar i att vara en attraktiv arbetsgivare.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Hållbart medarbetarengagemang (HME), index	85	89,9	HME-värdet är aningen lägre än ifjol, men fortsatt väldigt högt. Fördelat är resultatet för motivation 88,2, styrning har 86,8 och ledarskap 94,4. Ledarskap är den del som ökat i jämförelse med förra årets resultat.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	3 %	1,5 %	Låg sjukfrånvaro under året, ingen långtidsfrånvaro.

Perspektiv: Värdeskapande processer

Avdelningens mål: Avdelningen arbetar med ett kontinuerligt förbättringsarbete, god omvärldsbevakning och effektiva processer.

Länsstyrelsen har genomfört uppföljande tillsyn inom alkohol- och tobaksområdet i Aneby kommun. Samhällsbyggnadsnämnden har i svar till länsstyrelsen redovisat hur kommunen har åtgärdat de brister som föranledde kritik i länsstyrelsens beslut i juni 2024. Den stora åtgärden som genomförts är att ansvaret och tillsynen från årsskiftet flyttats över till samhällsbyggsbyggnadsnämnden. Länsstyrelsen återkom i början av juni där de bedömde att de åtgärder som nämnden har presenterat avseende de brister som länsstyrelsen riktade kritik mot är relevanta och lämpliga. Länsstyrelsen beslutade med detta att avsluta ärendet.


En komplett lägesbild över brottslighet i kommunen har arbetats fram. Lägesbilden har resulterat i en åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete under de kommande två åren. Detta uppfyller en betydande del av kommunens åtagande enligt lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete. Ett omfattande inventeringsarbete samt rådgivning har dessutom genomförts enligt den förändrade skollagen. Alla skolor (inklusive förskolor) måste ha en beredskap för allvarliga våldssituationer. Här har säkerhets- och beredskapssamordnare samarbetat med barn- och utbildningsavdelningen för att inventera skolfastigheter ur perspektivet fysiskt skydd samt ge rådgivning och stöd till rektorer i arbetet med beredskapsplaner. Framtagandet av en utbildning för kommunens personal inom temat har påbörjats.


Under året har en ny BBR, Boverkets byggregler, kommit, större förändringar skett i såväl plan- och bygglagen som plan- och byggförordningen. Dessutom har ändringar skett i miljöbalken när det kommer till strandskyddsreglerna. Bygglov har beviljats för tio bostäder (fem enbostadshus och fem fritidshus), startbesked för åtta bostäder (sex enbostadshus, två fritidshus). Strandskyddsdispens har beviljats i fyra ärenden, samtliga har godkänts av länsstyrelsen. Fyra startbesked har lämnats för uppförande av fyra vindkraftverk.

Kommunen deltog i nödvattenövning hösten 2025 med flertalet representanter från kommunen och Aneby Miljö & Vatten AB. Övningen visade på ett behov av en kommunövergripande nödvattenplan och ytterligare förtydliganden i krisorganisationen, uppgiften har getts till beredskapsgruppen som samordnas av avdelningens beredskapssamordnare.

Höglandets IT arbetar för att flytta kommunens översiktsplan från ITSAM:s servrar. Flytten har arbetats med under lång tid och måste genomföras inom kort då ITSAM:s server stänger ner.

Inom kart- och GIS-verksamheten finns ett gällande avtal med Metria och Sweco samtidigt som arbetet påbörjats med att närma sig högländskommunerna och samverka dem emellan inom ramen för Höglandsförbundet och Höglandets IT. Den leverantör som Höglandsförbundet upphandlat inom området har aviserat en stor förändring med en ny produkt. Sannolikt gör detta att övergången till det gemensamma systemet skjuts framåt något i tid.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Bygglovsansökningar ska hanteras inom fem veckor från fullständig ansökan.	85 %	95 %	51 bygglovsärenden under året. 43 är relevanta i uppföljningen. Av dessa har 41 hanterats inom fem veckor, ett ärende inom tio veckor och i ett ärende har handläggningstiden förlängts med ytterligare tio veckor.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Värmepumpsanmälningar ska hanteras inom två veckor från fullständig ansökan.	85 %	100 %	28 anmälningar om värmepumpsinstallation har inkommit under året. Samtliga har hanterats inom två veckor. Genomsnittlig handläggningstid ligger på fem dagar (inklusive helgdagar).

Perspektiv: Hållbart samhälle

Avdelningens mål: Avdelningen arbetar för hållbara samhällen utifrån perspektiven god infrastruktur och miljö där tryggad bostadsförsörjning och goda villkor för människor och miljö ingår.

Del av ett par olika detaljplaner upphävs vid Hillerstorp i Aneby tätort. Planerna innehöll bestämmelser som har spelat ut sin roll. Upphävandena vann laga kraft i januari 2025.

För Furulids naturreservat har Naturvårdsverket beviljat markåtkomstbidrag om drygt 10,3 mnkr. Markåtkomstbidraget är tillgängligt där naturreservat tillskapats samtidigt som skogen därmed har tagits ur någon form av produktion.

I mars anlätades en arborist som tittade på och bedömde viktiga träd i Aneby tätort. Samtidigt artbestämdes träden i Svartåparken, vilka senare under året skyltades för att visa arten för allmänheten. Under växtsäsongen bedrevs en informationskampanj för att sprida kunskap om invasiva arter. LONA-projekt med pollineringspark vid stationsområdet i Aneby har också slutredovisats till länsstyrelsen.

En ny släckbil lades ut för offentlig upphandling under slutet av april. Upphandlingen har därefter lett till ett påskrivet kontrakt med Floby Rescue AB om en ny släckbil. Påbyggnaden av chassit har påbörjats. Leverans är planerad till andra kvartalet 2026.

Totalt larmades räddningstjänsten ut på 160 insatser under 2025, vilket är en minskning med 13 insatser jämfört med 2024. Inom Aneby kommun larmades räddningstjänsten på 116 insatser, vilket är en minskning med 15 insatser jämfört med 2024. Sammanfattningsvis har brand i byggnad minskat, inga larm om drunkning, ingen omkommen i trafikolycka (en under 2024) eller i brand. Inga av de automatiska brandlarmen var skarpa händelser. Sjukvårdslarmen har ökat. Räddningstjänsten var i mitten av maj behjälpliga i flera omgångar med personal och fordon vid en större skogsbranden i Hylte kommun. I slutet av december var räddningstjänsten aktiva vid en större lägenhetsbrand i gamla stan i Eksjö.

För att öka planberedskapen har detaljplanering vid Vittaryd och i anslutning till Skogsgatan inletts under året. Samtal med markägare om att köpa mark som kan behövas för detaljplan genomfördes under hösten.




I juni planterades träd på skolgården i Sunhult. Därefter har arbete skett med att titta på skolgårdarna vid Savannen och Parkskolan för att eventuellt se om likande projekt kan göras där.

En översyn av de lokala hälsoskyddsföreskrifterna gjordes under hösten med anledning av att kommuners bemyndigande att meddela föreskrifter enligt 40 § 8p. i förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd upphävdes den 30 december 2025. Tre större ändringar gjordes i förnyandet av föreskrifterna där tillägg av tillstånd för tupp och fler än fem fjäderfän, § 4 om småskalig eldning av fastbränsle togs bort och ett förtydligande gjordes avseende skötsel och tillsyn av eldningsanordning.

Under året har hela den kvarvarande tillsynsskulden inom livsmedelskontrollen arbetats bort, totalt handlar det om 100 timmar.

Tillsynen av små avlopp har resulterat i 125 tillsynsbesök (planerat var 120 för året) och 56 av dessa har ett avlopp som kommer få förbud, vilket betyder att 45 procent av de som fått tillsyn också har ett underkänt avlopp. De som valts ut för tillsyn är de som varit relativt okända för nämnden. Resultatet tyder på att arbetet med tillsyn av små avlopp behöver fortsätta och prioriteras. Det finns ungefär 200 andra små avlopp i kommunen som motsvarar de som fått tillsyn i år, så det finns arbete inom området framöver. De

flesta förbud börjar gälla om två år vilket kommer att kräva uppföljning och innebära fler anmälningar och ansökningar inom närmsta tvåårsperioden när avlopp som fått förbud ska åtgärdas.

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Tillsynsbesök hos verksamhetsutövare i enlighet med tillsynsplaner inom miljö, hälsoskydd och livsmedel.	100 %	90 %	
	Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun	3,5		
	Andel oanmälda tillsynsbesök inom livsmedelskontrollen.	50 %	74 %	74 procent av tillsynsbesöken inom livsmedelskontrollen har skett oanmält.

Framtiden

Med begränsade resurser svarar avdelningen för en god måluppfyllelse, inte minst genom en hög kompetens och låg personalomsättning. Mest utmanande och där personella resurser främst saknas är inom såväl det miljöstrategiska arbetet som kring arbetet med ett förändrat klimat med exempelvis ras och skred, skyfall och översvämningar. Behovsutredningen inom miljö-, hälsoskydd och livsmedel visar ett underskott och behov om ytterligare omkring en tjänst, framförallt avseende myndighetsutövning med tillsyn och kontroll. Utöver behov av tillkommande resurser behöver fortsatt effektiviseringar hittas, inte minst inom vissa administrativa processer, för att frigöra tid till mer komplexa uppdrag. Största nytta och effekt.

Det är viktigt att intensifiera planarbetet för att ta fram och möjliggöra för fler bostadstomter och för mer industrimark, ett arbete som tagit mer fart under 2025. Kommunen behöver kunna erbjuda mark i olika former för såväl inflyttning som företagsetableringar.

Krisberedskapsarbetet har förändrats och blivit oerhört mycket mer omfattande och komplext under senaste året med alltifrån krigsplacering till säkerhetsskydd och signalskyddsarbete. Kriget i Ukraina har ytterligare påskyndat arbetet. Till största del finansieras området av staten genom Myndigheten för civilt försvar och ökade anslag till kommunen har också resulterat i en utökning med en säkerhetssamordnare till kommunen. Det senare förbättrar och förstärker kommunens arbete betydligt inom området.

Inom samhällsbyggnadsområdet finns stora möjligheter och utmaningar de närmsta åren. Nya verksamhetssystem och nya arbetssätt kommer att krävas för att tillgodose krav och förväntningar. AI nämns generellt som en stor möjlighet inom just samhällsbyggnad. Det kommer också att krävas en allt högre grad av samverkan och samarbeten, exempelvis med grannkommuner, inte minst för att säkerställa kompetens och för att klara allt mer komplexa uppdrag.

I september 2023 presenterade Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, sin femte omvärldsanalys; ”Vägval för framtiden 5”. Omvärldsanalysen siktar mot 2035 och presenteras i fem spänningsfält; demografi, globalisering, grön omställning, värderingar och teknikutveckling. Dess bryts ner i tio trender som påverkar det kommunala och regionala uppdraget fram mot år 2035. Trenderna påverkar i många delar den verksamhet som samhällsbyggnadsavdelningen hanterar och ansvarar för.

De av SKR utpekade trenderna;

- Demokratien utmanas
- Samhällskontrakt under omförhandling
- ”Tyckonomin” breder ut sig
- Fler vägar till kunskap
- Demografiska utvecklingen utmanar
- AI förändrar arbetslivet

- Autonoma system med eller utan människa
- Invånare med alltmer ojämlika livsvillkor
- Omfattande resurser krävs för att hantera klimatförändringen
- Ökad efterfrågan på kritiska resurser

Aneby Miljö och Vatten AB

Viktiga händelser under året

Avfall

- Fortsatt arbete och planering inför införandet av fastighetsnära insamling (FNI) för samtliga hushåll från 1 januari 2027.
- Beslut i styrgruppen för avfallssamverkan att även hantera FNI för flerfamiljshus i egen regi

Vatten och avlopp

- Fortsatta arbeten på avloppsreningsverket Jularp efter nytt kväveringssteg
- Provpumpning av borrhål i Lövviken för att möjliggöra ytterligare exploateringar

Fjärrvärme

- Fortsatt höga bränslepriser
- Utredning kring framtida fjärrvärme i Aneby presenterad för styrelsen

Personal

- Rekrytering av personal till Återvinningscentralen för minskat behov av timanställda
- Samtliga drifttekniker har genomgått pannskötarutbildning

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Avfallsverksamhet	-1 163	-1 946	783	-1 864
VA-verksamhet	0	216	-216	613
Fjärrvärmeverksamhet	-291	-673	382	1 565
Resultat	-1 454	-2 403	949	314

Intäkter redovisas med minus och kostnader med plus.

Resultatet är före bokslutsdispositioner och skattekostnader.

Avfall: Under året har samverkansavtalet mellan Aneby Miljö & Vatten AB, Eksjö Energi AB och Nässjö Affärsverk AB fortlöpt enligt plan. Det samlade ekonomiska utfallet för samarbetet har gått bättre än budgeterade nivåer, vilket även har påverkat resultatet för Anebys avfallskollektiv positivt. Inför 2025 lämnades taxan oförändrad.

Vatten o Avlopp: För att klara kostnadsökningar för drift och räntor samt möjliggöra fortsatta reinvesteringar i VA-anläggningarna höjdes taxan för bruksavgifter med 3 procent inför 2025. Under hösten har bortkoppling av Vireda gamla vattenverk kunnat slutföras vilket medfört något större kostnader än tidigare beräknat. Två vattenläckor under december har också inneburit kostnader som belastar resultatet.

Fjärrvärme: Bränslepriserna har under året fortsatt att ligga på en hög nivå. Flera åtgärder har gjorts för att minska kostnaderna för värmeproduktionen där inköp och lagring av rundved på plats vid Påtorpsvägen är den mest avgörande. Trots oförändrad fjärrvärmesedan sedan föregående år och tack vare dessa åtgärder visar nu verksamheten för första gången på flera år ett positivt resultat. Året var något varmare än ett normalår, vilket resulterade i en total fjärrvärmeförsäljning på 20,3 GWh.

Uppföljning av verksamhetens mål

Aneby Miljö och Vatten arbetar ständigt med att leverera tjänster enligt lagkraven så kostnadseffektivt som möjligt. Avfall och VA verksamheterna drivs enligt självkostnadsprincipen.

Stora investeringar, framförallt inom VA-verksamheten, gör att måltalet om en låneskuld i förhållande till bokfört värde av anläggningstillgångar efter hand stiger. Styrelsen har beslutat om nytt målvärde enligt affärplan 2025-2028.

Aneby Miljö och Vatten strävar alltid efter att vara en attraktiv arbetsplats. Personalen utgör alltid den viktigaste resursen för att kunna leverera de tjänster verksamheterna har att utföra.

Perspektiv	Mål	Målvärde	Utfall	Kommentar
Medborgare, brukare, kunder	Resultat av kundundersökningar	$\geq 4,0$	3,5	Målet ej uppfyllt
Ekonomi	Låneskuld i förhållande till bokfört värde anläggningstillgångar	$\leq 95 \%$	88,9	Målet uppfyllt
Medarbetare	Sjukfrånvaro i %, genomsnitt senaste 3 åren	$\leq 2,5 \%$	3,5	Avser långtidssjukskrivning
Medarbetare	Resultat av medarbetarenkät	$\geq 3,2$	3,5	Målet uppfyllt

Framtiden

Avfall

Planeringen för utrullning av fastighetsnära insamling (FNI) pågår inom samverkan och avrapporteringar med efterföljande beslut görs fortlöpande till styrgruppen.

Projektet avseende etapp 2, sluttäckning av Hullaryds avfallsupplag, pågår och bedöms vara slutfört senast den 1 augusti 2027.

Vatten och avlopp

Vattenverket och reningsverket i Hullaryd är i stort behov av översyn. Provpumpning av en ny vattentäkt i Hullaryd pågår, och resultatet från denna kommer att ligga till grund för beslut om lokalisering av ett nytt vattenverk. När vattenverket har färdigställts kan ett nytt reningsverk uppföras.

Efter förfrågningar från markägare om ytterligare exploateringar i Lövviken / Fågelkärr har ett nytt borrhål anlagts. Efter genomförda propumpningar pågår projektering av en ny överföringsledning till befintligt vattenverk.

Fjärrvärme

Utvecklingen för den närmaste framtiden är mycket beroende av bränsleprisernas utveckling. För att fjärrvärmens även fortsättningsvis ska vara konkurrenskraftig krävs en mer gynnsam prisnivå på biobränslen. År 2030 införs skärpta utsläppskrav för kväveoxider inom industrin samt el- och fjärrvärmesektorn. En utredning pågår gällande anläggningen på Pätorsvägen.

Stiftelsen Aneby bostäder

Viktiga händelser under året

- Under 2025 har stiftelsens verksamhet påverkats av ett fortsatt högt ränteläge och inflation, vilket har medfört ökade kostnader för drift och underhåll. Detta har begränsat investeringsutrymmet och krävt prioriteringar i underhållsplanerna. Trots dessa förutsättningar har arbetet med energieffektivisering fortsatt, med tydliga resultat som bidrar till att dämpa kostnadsökningarna. Uppföljning av energiförbrukningen visar en positiv utveckling i linje med stiftelsens fastställda mål.
- Fortsatt digitalisering av administrativa och operativa processer i syfte att öka effektivitet och kvalitet.
- Ett mer proaktivt underhållsarbete för att säkerställa fastigheternas långsiktiga värdeutveckling.
- Hantering av utmaningar med outhyrda lägenheter genom ett aktivt arbete och införande av ungdomsrabatt på ett- och tvåor, vilket har gett positiva effekter.
- Städverksamheten har under året tagits in i egen regi för att stärka kontroll och öka kvalitet.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Resultat	-247	-593	346	245

Intäkter redovisas med minus och kostnader med plus.

Vid analys av årets utfall konstateras att utfallet på intäkterna uppgår till ett något lägre belopp än budgeterat, med en negativ avvikelse om cirka 300 tkr, samtidigt som utfallet överstiger föregående år med cirka 1 700 tkr.

Underhållskostnaderna blev lägre än budgeterat, om cirka 700 tkr och likaså driftskostnaderna 500 tkr. Vid en jämförelse med föregående år har underhålls- och driftskostnaderna tillsammans minskat med cirka 1 100 tkr.

Avskrivningarna är marginellt lägre än budgeterat, med knappt 100 tkr, medan räntekostnaderna ligger i nivå med budgeterat belopp. I samband med årets investeringar har komponenter utsträckt till en kostnad om 600 tkr.

Sammantaget blev resultatet 350 tkr högre än budgeterat.

Uppföljning av verksamhetens mål

Perspektiv	Mål	Målvärde	Utfall	Kommentar
Kunder	NKI, Serviceindex Bostad 2025	>80%	86,30 %	NKI Utfört 2025
Kunder	NKI, Serviceindex Lokaler 2025	>80%	87,70 %	NKI Utfört 2025
Ekonomi	Soliditet	>10%	10,00 %	
Ekonomi	Resultat efter finansiella poster	1,3 MSEK	+593 tkr	Budget +247 tkr, Resultat + 593 tkr
Ekonomi	Amortering	>2 MSEK	2 Msek	
Medarbetare	Sjukfrånvaro	<3%	7,65 %	Långtidsjukskrivningar
Utveckling & Samhälle	Minskad elförbrukning	3 %	0,59 %	Mindre investeringar i belysning m.m.
Utveckling & Samhälle	Minskad vattenförbrukning	3 %	-4,80 %	
Utveckling & Samhälle	Minskad fjärrvärmeförbrukning	3 %	-9,60 %	

Stiftelsen Aneby Bostäder har som mål att vara en attraktiv hyresvärd, skapa gemensamma värderingar och en enad organisation.

För att följa upp hyresgästernas upplevelse genomförs NKI-undersökningar (Nöjd Kund Index) vartannat år. Under 2025 genomfördes en sådan undersökning med ett mycket positivt resultat. Serviceindex för bostäder uppgick till 88,4 procent, vilket resulterade i en nominering till Kundkristallen för högsta produktindex (87,6 procent) i kategorin bostadsbolag med 200–3 999 lägenheter. För lokaler uppgick serviceindex till 83,9 procent.

Stiftelsen Aneby bostäder arbetar kontinuerligt med att förbättra miljön inom företaget för att på så sätt utveckla bostadsbeståndet och bidra till en bättre miljö.

Under de senaste tolv månaderna har kallvattenförbrukningen minskat med 4,8 procent och fjärrvärmeförbrukningen med 9,6 procent. Samtidigt har elförbrukningen ökat marginellt med 0,59 procent.

Framtiden

Stiftelsen prioriterar även fortsättningsvis energieffektivisering, digitalisering och hållbara investeringar som centrala delar i verksamhetens utveckling. Dessa insatser bidrar till en stärkt ekonomi och skapar förutsättningar för långsiktig hållbarhet.

Under 2026 planeras införandet av ett nytt affärssystem. Det nya systemet bedöms stärka de administrativa processerna, förbättra kvaliteten i verksamhetens beslutsunderlag och bidra till en ökad effektivitet i organisationens arbete.

Det fortsatta utvecklingsarbetet kommer att fokusera på att ytterligare minska driftskostnaderna, öka effektiviteten och säkerställa robusta och framtidssäkra lösningar för IT-driften. Införandet av det nya affärssystemet utgör en central del i denna utveckling och skapar förutsättningar för en mer modern, flexibel och ändamålsenlig organisation.

Stiftelsen kulturresevatet Åsens by

Viktiga händelser under året

- Under årets inledande månader genomfördes verksamhetsförflyttningar mellan byggnaderna i syfte att effektivisera hanteringen av framför allt livsmedelsproduktionen. Genom att flytta administrationen till Prästgårdens ladugård möjliggjordes en samlokalisering av fryslager och servering i Teklas ladugård, vilket även medförde förbättrade personalutrymmen samt lägre uppvärmningskostnader vintertid.
- I februari besöktes Åsens by av landshövding Brittis Benzler tillsammans med kommunstyrelsens ordförande och kommundirektören. Det blev en intressant dialog kring Åsens betydelse och roll, både regionalt och nationellt, i arbetet med att bevara kulturtraditioner.
- Under maj månad var Haurida förskola tillfälligt förlagd till Åsens by under tiden ordinarie lokaler byggdes om. Detta bidrog till ett uppskattat inslag i den dagliga verksamheten, där barnen fick ta del av det praktiska arbetet med djurhållning och odling samt möjlighet att komma ännu närmare Åsens verksamhet.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Reservatsförvaltning	58	14	44	-44
Besöksverksamhet	-86	-249	163	-182
Resultat	-28	-235	207	-226

Intäkter redovisas med minus och kostnader med plus.

Årsresultatet för hela verksamheten uppgår till 235 tkr, vilket är 207 tkr bättre än budgeterat resultat.

Besöksverksamheten redovisade en ökad omsättning jämfört med föregående år, där ökningen främst hänförs till boendedelen. Under året genomfördes en förändring av prismodellen, från uthyrning per bädd till uthyrning av hela boendeenheter. Förändringen har bidragit till att attrahera fler barnfamiljer samt till längre genomsnittliga vistelsetider.

Uppföljning av verksamhetens mål

Perspektiv	Mål	Målvärde	Utfall	Kommentar
Antal besökare	Bibehålla föregående års antal	33 000	33 000	
Kundupplevelse	Starkt varumärke, omdöme Google	5	4,5	Målvärdet är maxvärde. Samma utfall som förra året
Kundupplevelse	Starkt varumärke, omdöme Booking	10	8,8	Målvärdet är maxvärde. Ökat utfallet från förra året (8,5)
Ekonomi	Omsättning mnkr	1,6 mnkr	1,8 mnkr	
Ekonomi	Resultat tkr	61 tkr	249 tkr	
Medarbetare	Sjukfrånvaro i %	0	0	

Uppföljningen av målen visar att utfallet ligger i linje med den prognos som fastställts under året. Antalet besökare är i stort sett oförändrat jämfört med tidigare år. Omdömena på Google har legat på en stabil nivå, medan betygen på Booking visar en förbättring jämfört med föregående år.

Sjukfrånvaron har varit mycket låg och i princip obefintlig, begränsad till enstaka kortare frånvaroperioder.

Framtiden

Åren 2023–2025 har präglats av flera förändringar i verksamheten, främst avseende personalorganisationen. Under perioden har anpassningar genomförts och verksamhetens inriktning tydliggjorts. Under 2026 fortsätter arbetet med att förvalta Åsens by i enlighet med gällande styrdokument samt att vidareutveckla verksamheten utifrån de möjligheter som finns.

I en omvärld som präglas av snabb förändring och ökad osäkerhet blir betydelsen av en plats som Åsens by särskilt tydlig. Genom sitt uppdrag att levandegöra hur livet kunde se ut i en småländsk by i början av 1900-talet utgör Åsens by en kontrast till dagens höga tempo. Samtida trender såsom coolcation, hemester och en ökad efterfrågan på genuina och autentiska upplevelser skapar goda förutsättningar för Åsens by att utvecklas som besöksmål och samtidigt bidra till hållbar utveckling, i linje med ledorden ”lära av dåtid, vara i nuet och forma framtiden”.

Höglandsförbundet

Viktiga händelser under året

- Den 1 januari 2025 blev Höglandsförbundet huvudman för den gemensamma gymnasieskolan:
 - Antalet medarbetare ökade från cirka 120 till strax under 700
 - Omsättningen ökade kraftigt
 - Den 1 juli 2025 tillkom ytterligare en gymnasieskola, Nifsarpsskola
- Eksjö, Nässjö och Sävsjö kommun beslutade före sommaren att överlåta ansvaret för kommunal vuxenutbildning till Höglandsförbundet från 1 juli 2026
- Under året har Höglandsförbundet tillsammans med medlemskommunerna arbetat fram förslag på hur en framtidsäker gemensam upphandlingsorganisation kan organiseras på Höglandsförbundet
- Tranås kommun ansökte under hösten om medlemskap i Höglandsförbundet från 1 januari 2027
 - Ett utredningsarbete genomfördes i slutet av året för att belysa konsekvenserna av ett eventuellt medlemskap inför samråd i medlemskommunerna i början av 2026.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Höglandets utbildningssamverkan	-4 380	-4 377	-3	0,0
Höglandets Familjerätt	-73	-232	160	-18
Övriga Höglandsförbundet	-1 395	-2 595	1 199	-133
Resultat	-5 848	-7 204	1 356	-151

Intäkter redovisas med minus och intäkter med plus.

Aneby kommun ingår inte i Höglandets utbildningssamverkan (HUS). Anebys andel av Höglandsförbundet är 7,2 procent.

Det ekonomiska resultatet per 31 december 2025 uppgick till 7 204 tkr, att jämföra med 151 tkr föregående år. I resultatet för 2025 ingår avsättningar för återbetalning till medlemskommunerna om totalt 8 400 tkr, varav 2 300 tkr avser Höglandets utbildningssamverkan och 6 100 tkr finansverksamheten. Överskottet inom övriga verksamheter föreslås hanteras i enlighet med riktlinjerna för god ekonomisk hushållning och återbetalas därmed inte, då resultatnivån ska uppgå till i genomsnitt 1 procent över en sexårsperiod.

Utbildningssamverkan bedrevs under sitt första verksamhetsår inom givna ekonomiska ramar med ett fortsatt behov av anpassning av kostnadsnivåerna till riksprislistan. Verksamheten uppnådde en bruttokostnadsandel om 99 procent och har genomfört återbetalning till kommunerna. Även övriga verksamheter har förbättrat sitt resultat, där bruttokostnadsandelen minskat från 100 till 98 procent, främst till följd av kostnadsreduktioner. Finanserna redovisar ett resultat i nivå med budget, där ett överskott uppstått till följd av högre påslag för sociala avgifter än faktiska kostnader, vilket återbetalats till medlemskommunerna.

Kassalikviditeten uppgick till 81 procent, vilket är lägre än föregående år och förklaras av den höga investeringsvolymen inom utbildningssamverkan. Övriga förbundet har samtidigt stärkt sin likviditet genom en lägre investeringsnivå. Soliditeten uppgick totalt till 15 procent, vilket är en försämring jämfört med föregående år, främst hänförlig till utbildningssamverkan som under sitt första år uppvisar en soliditet om 6 procent. Övriga förbundets soliditet har dock förbättrats till 23 procent tack vare ett positivt resultat.

Förbundet uppfyller samtliga finansiella mål, under förutsättning att övertagna inventarier betraktas som

extraordinära, samt uppnår tillräcklig måluppfyllelse inom verksamhetsmålen. Sammantaget bedöms Höglandsförbundet därmed uppfylla kraven för god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret 2025 enligt antagna riktlinjer.

Uppföljning av verksamhetens mål

Perspektiv	Mål	Målvärde	Utfall	Kommentar
Förbundets uppdrag	Arbeta med och utveckla mål och uppföljning på verksamhets- och enhetsnivå.	100 %	100 %	Varje verksamhet inom förbundet har arbetat med mål och måluppfyllelse under hela 2025.
Förbundets uppdrag	Höglandsförbundet ska under året tillsammans med medlemskommunerna utreda och presentera förslag på samverkansområden.	2	2	Utredning av gemensam upphandlingsorganisation och Tranås som ny medlemskommun.
Attraktiv arbetsgivare	HME-index i medarbetarundersökningen för Höglandsförbundet ska uppgå till minst	80 %	82 %	För 2025 är målet uppfyllt.
Attraktiv arbetsgivare	Ledarskapsindex ska uppgå till minst	85 %	83,0 %	Målet är inte riktigt uppfyllt men visar ändå på ett starkt ledarskapsindex
Attraktiv arbetsgivare	Frisknärvaron ska vara minst	96 %	97 %	Målet är uppfyllt och visar på en hög frisknärvaro.
Attraktiv arbetsgivare	Personalomsättningen ska vara (under)	10 %	9,8 %	Målet är uppnått för 2025.
Finansiella mål	Självfinansieringsgraden ska vara (i snitt under 6 år)	100 %	89,0 %	Den genomsnittliga självfinansieringsgraden över 6 år uppgår till 119 % justerat för övertagande av inventarier från kommunerna och Eksjö fordonsutbildning.
Finansiella mål	Resultatet ska vara (av omsättningen i snitt under 6 år)	1 %	1,2 %	Resultatnivån för 2025 är 1,2 % av omsättningen. Resultatnivån för genomsnittet av 6 år är också 1,2 %.

Året har dominerats av övertagandet av gymnasieverksamheten men samtidigt har övriga verksamheter fortsatt att arbeta inom sina ansvarsområden. Det är därför glädjande att förbundets måluppfyllelse bibehållits eller förstärkts avseende majoriteten av indikatorerna. Inom området attraktiv arbetsgivare är tre av fyra mål gröna vilket är ett gott resultat mot bakgrund av den förändring som skett under året.

Framtiden

Under 2025 fortsätter Höglandsförbundet att utveckla verksamheten tillsammans med medlemskommunerna, med särskilt fokus på den etablerade utbildningssamverkan. Övertagandet av gymnasieskolorna, inklusive Nifsarpsskolan, driver ett omfattande förändringsarbete med beslut som lägger grund för kvalitetsutveckling och besparingar från 2026 och framåt. Samtidigt förbereds verksamheterna för kommande lagändringar inom familjerätt med ökat förebyggande fokus. IT- och informationssäkerhet blir fortsatt strategiskt viktigt inför cybersäkerhetslagen 2026. Digitalisering och användning av ny teknik, inklusive artificiell intelligens, skapar både nya möjligheter och behov av förändrade arbetssätt.

Överförmyndarnämnden

Viktiga händelser under året

Höglandets överförmyndarverksamhet har sedan 2024 handlagt Tranås kommuns överförmyndarärenden och från 2025 omfattas även Tranås överförmyndare av den gemensamma verksamheten. Detta har inneburit tillsyn över cirka 300 fler huvudmän och ett omfattande arbete med att sätta sig in i nya ärenden.

Under året har cirka 1350 års- och sluträkningar granskats. Flera utbildningar i e-tjänsten har genomförts för att underlätta redovisningen och effektivisera granskningen, och verksamheten har deltagit aktivt i utvecklingsforum för system och e-tjänst.

Antalet ansökningar om ställföreträdare ökade markant 2024 och har fortsatt ligga högt 2025, liksom flera andra ärendetyper. Under hösten genomfördes en rekryteringskampanj i samverkanskommunerna, vilket ledde till fler hemsidesbesök och fler intresseanmälningar.

Personal och förtroendevalda har tagit del av fortbildning, bland annat två länsträffar samt Föreningen Sveriges Överförmyndares årliga studiedagar i augusti.

Ekonomisk uppföljning

Sammanfattande analys för 2025

Tkr	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse 2025	Utfall 2024
Höglandets överförmyndarverksamhet	-15 846	-14 910	-936	-13 466
Överförmyndarnämnd	399	416	-17	434
Överförmyndarkansli	10 792	10 460	332	9 839
Ställföreträdare	4 655	4 034	621	3 193
Resultat	0	0	0	0

Intäkter redovisas med minus och intäkter med plus.

Höglandets överförmyndarverksamhet redovisar ett överskott på 936 tkr för 2025. Kansliets överskott beror främst på en vakant tjänst i början av året. Arvodeskostnaderna blev lägre än budgeterat, dels eftersom kommunens andel minskat jämfört med tidigare år, dels på grund av osäkerhet kring hur kostnaderna skulle påverkas när ytterligare en kommun ingår i verksamheten. Huvudmännens ersättningar och kommunens andel av arvodeskostnaderna styrs av prisbasbeloppet och huvudmännens inkomster och tillgångar, vilket gör det svårt att i förväg bedöma utfallet.

Uppföljning av verksamhetens mål

Fullmäktiges mål	Nämndmål	Utfall
Service i toppklass	Genomsnittlig handläggningstid för ansökan om god man och förvaltare (från inkommen ansökan till anordnande) ska under 2025 vara högst 80 dagar	
Service i toppklass	Minst 95 procent av ställföreträdarnas årsräkningar ska vara granskade till den 30 september 2025	
Nytänkande och livslångt lärande	Minst 30 procent av ställföreträdarnas redovisningar (årsräkningar respektive sluträkningar) ska under 2025 vara inlämnade digitalt via e-tjänsten Provisum Ställföreträdare	
Nytänkande och livslångt lärande	Höglandets överförmyndarverksamhet ska under 2025 genomföra tre fysiska och en digital utbildning i e-tjänsten Provisum Ställföreträdare	

Framtiden

Den demografiska utvecklingen med en äldre befolkning ökar behovet av gode män och förvaltare, samtidigt som uppdragen blir mer komplexa. Eftersom systemet bygger på ideellt engagemang kvarstår rekrytering som en betydande utmaning för Höglandets överförmyndarverksamhet.

Digitalisering, AI och ny teknik ställer ökade krav på offentlig verksamhet att utveckla innovativa arbetssätt utan att göra avkall på rättssäkerhet och integritet. Samtidigt riskerar vissa grupper att hamna i digitalt utanförskap. Verksamheten kommer därför att fortsätta utveckla digitala verktyg och erbjuda utbildningar i e-tjänsten för att underlätta för ställföreträdarna.

Regeringens proposition *Ett ställföreträdarskap att lita på* (2025/26:92) väntas beslutas våren 2026. Förslagen syftar till att stärka den enskildes ställning och höja kvaliteten i ställföreträdarskapen. Överförmyndaren får samtidigt nya uppgifter, bland annat sådana som i dag ligger hos tingsrätten, vilket kommer att innebära både ökade arbetsuppgifter och ökade kostnader.



**ANEBY
KOMMUN**

Storgatan 48, Box 53, 578 22 ANEBY
Tel. 0380-461 00 Fax. 0380-461 95
www.aneby.se