ANEBY
KOMMUN

Beslutad av: Kommunfullmäktige
Datum för beslut: 2026-10-26
Gäller för: Aneby kommun och AMAQ
Dokumentansvarig: HR

Policy för Aneby kommun

Ledarskapspolicy

ANEBY
KOMMUN

Aneby kommun är en värderingsstyrd och framtidsinriktad arbetsgivare där öppenhet, utveckling och ansvar är centrala hörnstenar. Tillsammans arbetar vi för att skapa trygghet, kvalitet och hållbar utveckling för invånare, brukare, elever och medarbetare. Genom delaktighet, tillit och ett kontinuerligt lärande bygger vi en kultur där vi tar oss an både dagens och framtidens samhällsutmaningar. Aneby kommun ska präglas av ett ledarskap som skapar kvalitet i verksamheterna och bidrar till kommunens utveckling. Ledare i Aneby kommun ska aktivt ta ansvar för helheten och skapa förutsättningar för medarbetare att utföra sitt uppdrag på bästa sätt.

Målbild

Målbilden är att Aneby kommun ska präglas av ett tillitsbaserat ledarskap som skapar kvalitet i verksamheterna och bidrar till kommunens utveckling. Denna målbild uttrycks genom följande inriktningar:

- Ett ledarskap som bygger på förtroende, tydlighet och struktur, där mandat, befogenheter och förväntningar är klargjorda.
- Att ledare tar ett särskilt ansvar för arbetsplatskulturen genom att vara förebilder i sitt agerande och säkerställa att kommunens värderingar omsätts i det dagliga arbetet.
- Att ledare är närvarande och engagerade samt känner till verksamheten väl och har tydliga kommunikationsvägar med sina medarbetare.
- Att ledare har ett genuint intresse för medarbetarna, nyfikenhet på deras perspektiv och respekt för varje individs kompetens och bidrag.
- Att ledarskapet stödjer verksamhetens utveckling genom innovation, beprövade metoder och kontinuerlig återkoppling.

Omfattning

Denna policy gäller för alla medarbetare med ledningsansvar i Aneby kommun – chefer, verksamhetsansvariga och andra roller med ledningsuppdrag (ABC samt L = AID-koder). I policyn benämns de som *ledare*. Policyn ska tillämpas i hela organisationen och fungera som stöd för ett enhetligt, rättssäkert och professionellt ledarskap i alla verksamheter.

Våra principer

- ✓ Tillitsbaserat ledarskap - Aneby kommun utgår från övertygelsen att både ledare och medarbetare har förmåga, motivation och kompetens att utföra sitt arbete utan detaljstyrning. Tillit skapas genom tydlighet, struktur, delaktighet och uppföljning.
- ✓ Helhetssyn och samverkan - Ledare ansvarar för att se till helheten, samverka över verksamhetsgränser och bidra till tillitsfulla samarbeten. Prestigelöst kollegialt lärande är en förutsättning för framtidens utmaningar.

- ✓ Närvarande och transparent kommunikation - Det närvarande ledarskapet innebär att ledare är tillgängliga och väl insatta i medarbetarnas och verksamhetens behov. Kommunikation ska vara öppen, kontinuerlig och tydlig.
- ✓ Professionellt bemötande och trygg kultur – Ledare är förebilder som skapar trygghet, respekt och engagemang. De säkerställer likabehandling i alla delar av verksamheten, är lyhörda för medarbetares och andra intressenters perspektiv och bidrar aktivt till en inkluderande och rättvis arbetsmiljö.
- ✓ Ansvarstagande och lojalitet - Ledare tar aktivt ansvar för verksamhetens resultat, följer fattade beslut och skapar goda förutsättningar för medarbetare att utföra sitt uppdrag. De prioriterar, sätter gränser och säkerställer god ekonomisk hushållning.
- ✓ Utveckling och kvalitet - Ledare och medarbetare driver tillsammans verksamhetens utveckling genom kontinuerlig återkoppling, lärande och förbättringsarbete. Ett transparent och tillitsfullt ledarskap bidrar till både effektivitet och innovation.

Denna policy ska kommuniceras i hela organisationen och följas av samtliga chefer och ledare. Den revideras årligen eller vid behov. Om policyn inte följs ska detta tas upp i dialog mellan chef och medarbetare. Vid återkommande eller allvarliga överträdelser kan arbetsrättsliga åtgärder bli aktuella.