



Sammanträde med	Allmänna utskottet	
Plats och tid	Stora sammanträdesrummet kl. 08:15 - 11:25	
<b>Beslutande</b>		
Ledamöter	Beata Allen (C), ordförande Caroline von Wachenfelt (M) Arijana Jazic (S) Maria Lundblom Bäckström (KD) Niklas Lindberg (S) §§ 121 - 131	
Tjänstemän	Charlotte Johansson, kommundirektör Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen Anna Semberg, nämndsekreterare Hugo Thorén, sekreterare §§ 121 - 127, 132 Maria Engmalm-Wallsten, ekonomichef §§ 121 – 123, 132 Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef §§ 125 - 126, 132 Caroline Engström, HR-ansvarig §§ 127 - 128 Björn Stendal, VD Aneby Miljö & Vatten AB § 121	
Utses att justera	Caroline von Wachenfelt	
Justeringens plats och tid	2021-12-14	Paragrafer 121-132
Underskrifter		
	Sekreterare .....	
	Hugo Thorén	
	Ordförande .....	
	Beata Allen	
	Justerande .....	
	Caroline von Wachenfelt	



Allmänna utskottet

2021-12-13

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Allmänna utskottet		
Sammanträdesdatum	2021-12-13		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2021-12-14	Datum då anslag tas bort	2022-01-04
Underskrift	..... Hugo Thorén		

---

§ 121	Information: Budget 2022	2021/20
§ 122	Ekonomisk månadsuppföljning för kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen november	2021/6
§ 123	Ekonomisk månadsuppföljning november	2021/6
§ 124	Fastställande av informationshanteringsplan	2021/481
§ 132	Information: Folkets park	
§ 125	Medborgarförslag: Gatubelysning från folkets park till ridhuset	2021/434
§ 126	Medborgarförslag: Upprustning av lekplatsen vid gårdet	2021/433
§ 127	Information: HR	2021/20
§ 128	Lönekartläggning 2021	2021/496
§ 129	Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen	2021/20
§ 130	Anmälningsärenden	
§ 131	Delegationsbeslut	





















## AU § 127 Information: HR

Dnr KS 2021/20

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

HR-ansvarig Caroline Engström informerar om sjukfrånvaron fram tills oktober 2021.

---

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 128 Lönekartläggning 2021

Dnr KS 2021/496

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna bilagd rapport med bilagor samt anta föreslagen handlingsplan.

### Ärendebeskrivning

Aneby kommun har genomfört en lönekartläggning enligt Diskrimineringslagens krav. Lönekartläggningen har mynnat ut i en rapport med handlingsplan för åtgärder.

Rapport inklusive handlingsplan ska behandlas av kommunstyrelsen. Under oktober och november har en lönekartläggning enligt Diskrimineringslagens krav genomförts. Kartläggningen har som primärt syfte att utröna och åtgärda om det finns några s.k. osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Kartläggningen utgör också en grund för utvärdering av kommunens lönepolitik och dess lönepolitiska regler. Enligt Diskrimineringslagen skall denna lönekartläggning utföras en gång per år.

Lönekartläggningen har genomförts av HR-ansvarig i Aneby kommun. Kartläggningen genomförs stegvis genom granskning av kommunens lönepolitik, kartläggning och värdering av medarbetares arbetsuppgifter, analys av löneskillnader och upprättande av handlingsplan.

Kartläggningen utgår från en kartläggning och värdering av arbetsuppgifter som gjorts tillsammans med lokala fackliga parter under oktober 2021.

Den fackliga medverkan har skett genom delaktighet i arbetet med arbetsvärderingar samt samverkan av rapporten i kommunens övergripande samverkansgrupp. (KÖS)

Handlingsplanen från föregående lönekartläggning har fullföljts, med reservation för antagande av ny lönepolicy som går upp till beslut i kommunfullmäktige i november 2021. Risk för diskriminering i lönesättning identifierades inom 1 grupp och årets handlingsplan inkluderar en beräkning för kostnad av förebyggande åtgärd inom ramen för ordinarie löneöversyn. Ingen diskriminering identifierades mellan grupper.

Skillnaderna mellan män och kvinnors medellöner har fortsatt att minska från föregående år. För 2021 års löner är kvinnornas medellön 97% av männens jämfört med 93% föregående år. Detta tyder på att kommunens arbete med lönebildning ger effekt.

HR-ansvarig Caroline Engström föredrar ärendet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-11-30

Lönekartläggning 2021 (rapport)

Bilaga 1 – Boxar utifrån arbetsvärderingar

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 129 Information från kommundirektör och avdelningschef kommunserviceavdelningen

Dnr KS 2021/20

### Beslut

Allmänna utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Kommundirektör Charlotte Johansson och avdelningschef för kommunserviceavdelningen Johanna Evegren informerar om smittspridningen av covid-19 och andra säsongsjukdomar och hur detta påverkar kommunens bemanning och verksamheter.

---

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



## AU § 130 Anmälningssärenden

*Fanns inga anmälningssärenden*

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## AU § 131 Delegationsbeslut

*Fanns inga delegationsbeslut att anmäla.*

---

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------