



ÅRSREDOVISNING 2025



ANEBY
KOMMUN

Innehållsförteckning

Inledning	3
Kommunstyrelsens ordförande har ordet.....	3
Sammanfattning av året	4
Förvaltningsberättelse	5
Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
Den kommunala koncernen.....	6
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	8
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	10
Händelser av väsentlig betydelse	15
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	16
Balanskravsresultat.....	32
Väsentliga personalförhållanden.....	33
Förväntad utveckling.....	36
Ekonomisk redovisning	37
Resultaträkning.....	37
Balansräkning	38
Kassaflödesanalys.....	39
Noter	40
Drift- och investeringsredovisning	50
Driftsredovisning	51
Investeringsredovisning	53
Revisionsberättelse	55

Inledning

Kommunstyrelsens ordförande har ordet

2025 blev året då Aneby inte bara fortsatte framåt – utan också växte, stärktes och tog flera avgörande steg mot framtiden. Vi såg ett näringsliv som växte med 16 nya aktie- och handelsbolag och en fortsatt position som länets mest företagsamma kommun. Det märks att det finns ett särskilt driv och en vilja här, ett ”go” som genomsyrar både företag, föreningar och invånare.

Vi blev också fler Anebybor. Efter att tidigare ha haft ett negativt flyttnetto vände trenden under 2025. Att fler väljer Aneby handlar om mer än bostäder och pendling, det handlar om känslan av att höra hemma i ett samhälle med stark gemenskap och ett levande civilsamhälle.

Byggnationen av vårt nya LSS-boende tog stora kliv framåt, tillbyggnaden av Vireda skola fortsatte enligt plan och våra satsningar på trygga, gröna och funktionella skolmiljöer gav resultat runt om i kommunen. Varje sådan investering är ett löfte – till barnen, till familjerna och till framtiden.

Året präglades också av stor stolthet över våra verksamheter. Fritidsgården Källan kunde äntligen öppna sin nya källarvåning och skapa mer utrymme för unga. Kommunhusets ombyggnation färdigställdes, vår familjecentral invigdes i helt nya lokaler och vi tog viktiga steg i arbetet med framtidens äldreomsorg. Genom våra verksamhetsbesök och medborgarmöten har vi lyssnat ännu mer och fått värdefulla insikter om vardagen för invånare, elever, äldre, företagare och medarbetare.

Av de elever som slutade årskurs nio 2025 gick hela 93 procent vidare från grundskolan med gymnasiebehörighet, och det genomsnittliga meritvärdet låg på 225,6 poäng. Det är ett resultat som speglar både elevernas hårda arbete, ett nära samarbete mellan skola och hem och våra engagerade och skickliga medarbetare.

Ekonomiskt var 2025 ett år som krävde både långsiktighet och handlingskraft. En växande befolkning och flera stora investeringar, bland annat i LSS-boende, skolbyggnationer och kommunala lokaler, ställde höga krav på styrning, samtidigt som förändrade demografiska behov i förskola och skola krävde anpassningar.

Det vi nu kan redovisa är resultatet av ordning och reda i ekonomin, omsorgsfulla prioriteringar och ett nära samarbete med våra verksamheter. Genom att fortsätta arbeta ansvarsfullt och långsiktigt kan vi både hantera de utmaningar vi står inför och möjliggöra nya satsningar där de gör störst skillnad för Anebyborna.

Trygghet, ansvar och framtidstro präglar året som gått. Aneby är en kommun där vi tar ansvar för ekonomin, samtidigt som vi fortsätter investera i det som bygger långsiktig hållbarhet: skolan, omsorgen, företagen, naturen och våra unga. Vår kommun står stark, vi fortsätter växa, utvecklas och hålla ihop. Tillsammans gör vi Aneby till en plats att vara stolt över, idag och för framtiden.

Sammanfattningsvis var 2025 ett år där Aneby visade sin styrka; att vi är en liten kommun med stora möjligheter, där människor gör skillnad varje dag och där vi fortsätter att växa tillsammans, med både hjärta och hållbar utveckling som grund.

Stort tack till alla som bidrar till denna fina utveckling!



Beata Allen, Kommunstyrelsens ordförande

Sammanfattning av året

Kommunkoncernen redovisar ett överskott om 18,6 miljoner kronor för 2025, varav kommunens resultat visar ett överskott om 16,5 miljoner kronor. Kommunen uppfyller därmed det lagstadgade balanskravet för 2025 och redovisar en resultatnivå på 3,2 procent av skatter och bidrag.

God ekonomisk hushållning uppnås både ur ett finansiellt och ett verksamhetsmässigt perspektiv enligt riktlinjerna. De finansiella förutsättningarna har stärkts tack vare det positiva resultatet trots en högre investeringsnivå. De verksamhetsmässiga resultaten visar sammantaget på en positiv utveckling.

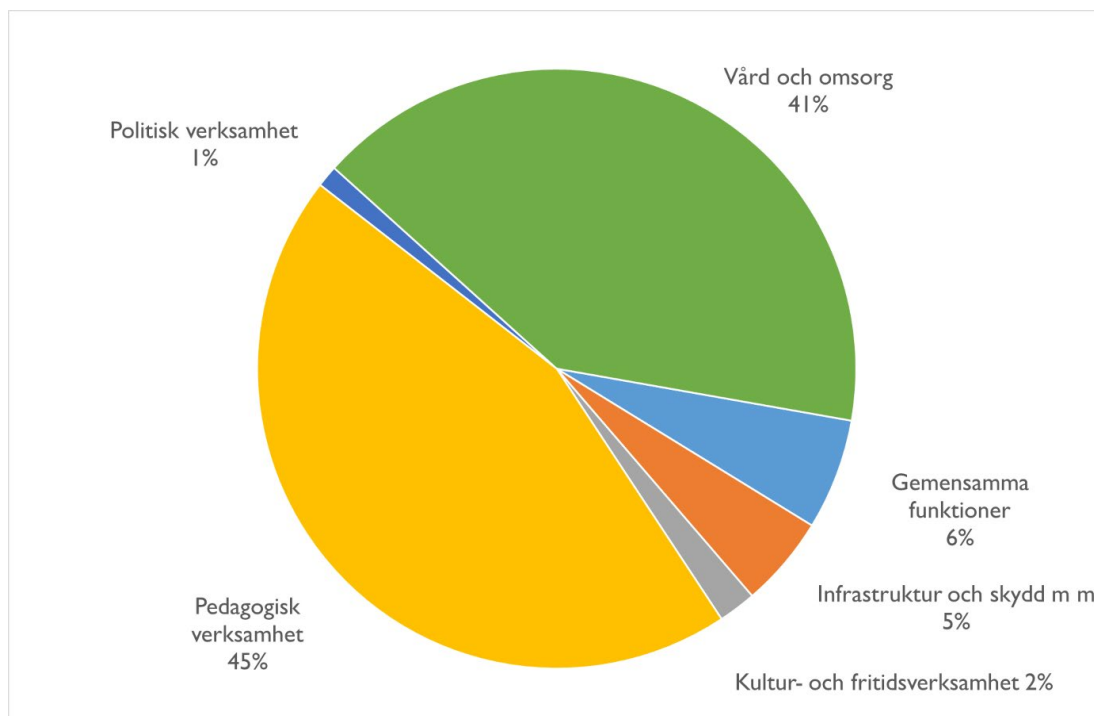
År 2025 har inneburit en påbörjad, men svag, återhämtning i ekonomin med lägre inflation och lägre räntor, vilket har skapat bättre förutsättningar för hushåll och företag. Dock har varken konsumtionen eller arbetsmarknaden tagit fart, vilket avspeglas i den svaga skatteunderlagsutvecklingen för året. Detta, tillsammans med ett minskat invånarantal 2024, har gett negativa finansiella förutsättningar jämfört med budget. De ekonomiska utsikterna inför 2026 är dock mer positiva. Ett ökat invånarantal tillsammans med en förbättrad konjunktur är viktiga faktorer som stärker skatteunderlaget.

Verksamhetens nettokostnader på utskott- och nämndnivå visar en negativ avvikelse om 11,8 miljoner kronor. Året har präglats av arbete för att nå en ekonomi i balans, med tydligt fokus på att minska antalet årsarbetare och säkerställa att lönekostnaderna minskar i verksamheterna. Genomförda åtgärder har gett effekt, personalkostnaderna har gått från ett underskott på -15,7 miljoner kronor 2024 till balans 2025. I arbetet med åtgärder handlar det också om att möta demografiska förändringar genom nya arbetsätt, satsningar på digitalisering samt förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Hur har kommunens pengar använts under året?

Kommunens totala intäkter är 603 miljoner kronor. Skatter och kommunala utjämningsbidrag utgör 85 procent av de totala intäkterna. Riktade bidrag finansierar verksamheten till sex procent. Övriga intäkter är taxor och avgifter, hyresintäkter, försäljning av varor och tjänster samt finansiella intäkter.

Kommunens totala kostnader, 586 miljoner kronor, användes i följande verksamheter:



Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Den kommunala koncernen					
Mnkr om inget annat anges	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetens intäkter	152	154	160	166	182
Verksamhetens kostnader	540	549	611	634	634
Årets resultat	18	41	-6	-11	19
Investeringar	79	47	62	33	70
Långfristiga skulder	485	473	498	490	491
Soliditet (%)	24	28	25	25	26
Soliditet inkl ansvarsförbindelse (%)	8	13	11	10	12
Antal anställda	680	691	691	679	705

Kommunen					
Mnkr om inget annat anges	2021	2022	2023	2024	2025
Antal invånare 31/12	6 892	6 824	6 852	6 797	6 851
Kommunal skattesats	22,09	22,09	22,09	22,09	22,09
Verksamhetens intäkter	85	83	81	80	84
Verksamhetens kostnader	492	497	553	570	561
Skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning	445	476	488	508	515
Årets resultat	17	39	-6	-10	17
Årets resultat (%)	3,9	8,2	-1,2	-1,9	3,2
Investeringar	17	15	24	15	46
Långfristiga skulder exkl finansiell leasing	132	119	112	92	91
Soliditet (%)	40	47	45	42	44
Soliditet inkl ansvarsförbindelse (%)	9	18	16	12	16
Självfinansieringsgrad (%)	218	384	61	78	82
Antal årsarbetare	548	537	562	557	539

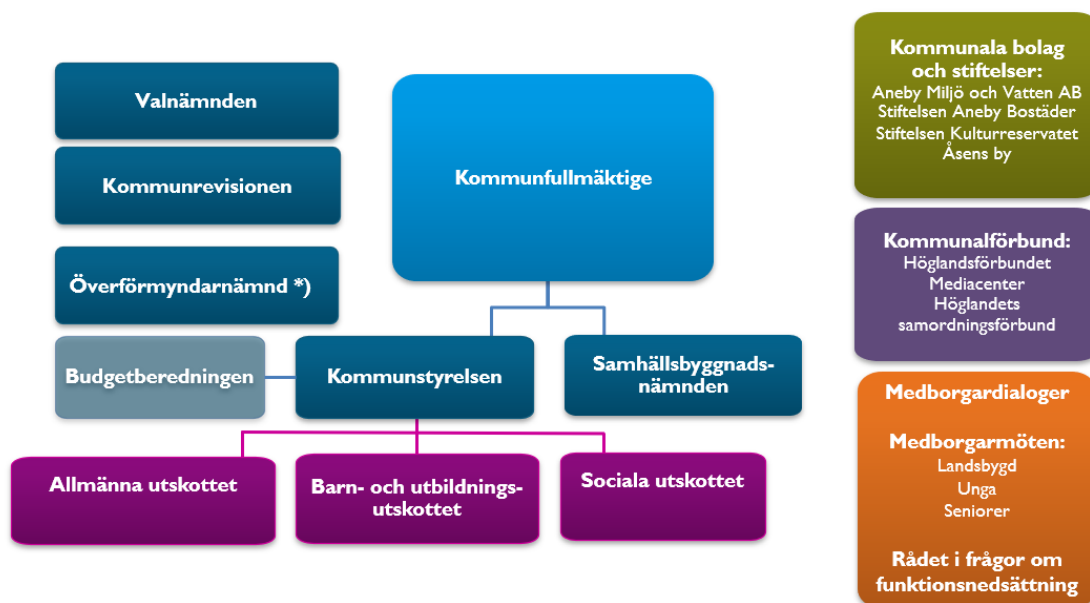
Antalet anställda i koncernen 2025 inkluderar Höglandets utbildningssamverkan.

Aneby kommuns finansiella situation har en avgörande påverkan på den kommunala koncernens samlade resultat och nyckeltal, då kommunens omsättning utgör cirka 86 procent av koncernens totala omsättning. De finansiella förutsättningarna har stärkts under året, både inom kommunen och koncernen som helhet. Trots att investeringsnivån har ökat under 2025 har kommunen kunnat finansiera dessa investeringar med egna medel, vilket till stor del beror på genomförda åtgärder som har sänkt verksamhetskostnaderna.

Detta avspeglas i nyckeltalen, soliditeten har förbättrats och självfinansieringsgraden för investeringar ligger över målnivån för året. Samtidigt har långfristiga skulder minskat i kommunen och varit stabila i koncernen. Personalkostnaderna har minskat och antalet årsarbetare har anpassats, vilket bidrar till att kostnadsutvecklingen har bromsats. Invånarantalet, som minskade under 2024, har åter ökat under 2025, vilket ger bättre förutsättningar för framtida skatteintäkter.

Den kommunala koncernen

Kommunens politiska organisation



*) Gemensam överförmyndarnämnd för Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda kommun med ett gemensamt överförmyndarkansli i Vetlanda.

Kommunens förvaltningsorganisation

Verksamheterna inom Aneby kommun utgör tillsammans en förvaltning som leds av kommundirektören. Som framgår av bilden nedan består förvaltningen av avdelningar, som leds av respektive avdelningschef. Inom avdelningarna finns ett antal enheter.



Kommunövergripande (KÖ)

I det kommunövergripande anslaget ingår övergripande funktioner som kommunledning, näringslivsverksamhet, ekonomi och HR. Inom det kommunövergripande anslaget hanteras även övergripande bidrag och projekt, medlemsavgifter till en rad organisationer samt arvoden till förtroendevalda.

Kommunserviceavdelningen (KSA)

KSA ansvarar för upphandlingsfrågor, politisk administration, digital utveckling och förvaltning, kommunikation, reception, telefoni, kostverksamhet, lokalvård samt skötsel och underhåll av kommunens gator, parker och fastigheter.

Sociala avdelningen (SOA)

SOA ansvarar för äldreomsorg, funktionshinderomsorg, arbetsmarknadsinsatser och mottagande av flyktingar, individ- och familjeomsorg samt hälso- och sjukvård.

Barn- och utbildningsavdelningen (BUA)

BUA ansvarar för förskola, grundskola, anpassad skola, fritidshem, gymnasieskola, vuxenutbildning, svenska för invandrare samt kulturskola, fritidsverksamhet, kultur, bibliotek och hälsocenter.

Samhällsbyggnadsavdelningen (SBA)

SBA ansvarar för översiktlig planering, plan- och byggfrågor, miljö och hälsa, energi- och klimatfrågor, natur- och kulturmiljövård, räddningstjänst, säkerhet och beredskap samt infrastruktur och kollektivtrafikfrågor.

Kommunkoncernens organisation

I kommunkoncernen ingår bolag där ägarandelen överstiger 20 procent och stiftelser där kommunen är stiftare. Styrelsen för bolaget och stiftelserna tillsätts av kommunfullmäktige. Även Höglandsförbundet ingår i kommunkoncernen utifrån kommunens betydande inflytande i förbundet.



Aneby Miljö och Vatten AB (Amaq)

Aneby Miljö och Vatten AB är ett helägt aktiebolag med ansvar för fjärrvärme, vatten och avlopp samt renhållning.

Stiftelsen Aneby Bostäder

Stiftelsen Aneby Bostäder är kommunens allmännyttiga bostadsföretag med huvuduppgift att främja bostadsförsörjningen i Aneby kommun. Verksamheten består i att äga, förvalta och hyra ut bostäder och lokaler i Aneby kommun.

Stiftelsen Kulturreseptatet Åsens by

Åsens by är Sveriges första kulturreseptatet och bildades år 2000. Stiftelsen Åsens by driver verksamhetsgrenarna reservatsförvaltning (landskaps- och byggnadsvård, odling, djurhållning, administration) och besöksverksamhet (vandrarhem, handelsbod, guidningar, aktiviteter och programdagar).

Höglandsförbundet

De fem höglandskommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda bildar tillsammans samarbetsorganisationen Höglandsförbundet. Förbundet består av Högländets verksamhetsstöd (HSV), Högländets familjerätt (HFR), Högländets IT (HIT) och Högländets utbildningssamverkan (HUS) samt ett förbundsledningskontor. Aneby kommun ingår dock inte i HUS. Anebys andel av Höglandsförbundet är 7,2 procent.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Aneby kommun använder balanserat styrkort som målstyrningsmodell. Genom styrmodellen säkerställs hela organisationens syn på vad som skapar värde och leder i riktning mot uppfyllelse av kommunens vision.



Översiktsplan

Kommunens översiktsplan (Kommunfullmäktige 26 september 2022, §76) syftar till att ange inriktningen för den långsiktiga utvecklingen av den fysiska miljön. Tyngdpunkten ligger därmed på användningen av mark- och vattenområden.

Planen beskriver hur befintliga miljöer kan bevaras och utvecklas i ett långsiktigt perspektiv. I översiktsplanen behandlas bland annat frågor rörande nya bostäder, förbättrade kommunikationer, lokalisering av industri, handel och arbetsplatser samt miljö och natur. En översiktsplan täcker hela kommunens geografiska yta.

Strategisk plan och balanserat styrkort

Den strategiska planen är kommunens övergripande styrdokument, som fastställs av kommunfullmäktige. Dokumentet innehåller den politiska viljeinriktningen för den samlade kommunala verksamheten i form av vision, övergripande mål och strategier. De övergripande målen med tillhörande strategier är en viktig del i kommunens budget och flerårsplan. Dokumentet gäller under en mandatperiod och revideras i början av varje ny mandatperiod. Den strategiska planen för 2024-2027 fastställdes av kommunfullmäktige den 29 juni 2023, §77.

Det balanserade styrkortet innehåller fem perspektiv: Attraktiv kommun, God ekonomi, Medskapande arbetsplats, Värdeskapande processer och Hållbart samhälle. Styrkortets måluppfyllelse mäts och redovisas till politiken minst två gånger per år; i samband med delårsrapporten och årsredovisningen. Vissa delar mäts även i tertialuppföljningen.

På kommunövergripande nivå redovisas måluppfyllelsen i varje perspektiv i det kommunövergripande styrkortet genom de styrtalet och målvärden som fastställs. Det kommunövergripande styrkortet gäller och är styrande för alla verksamheter i organisationen.

Alla avdelningar och enheter upprättar egna styrkort i en verksamhetsplan som utgår från visionen, de gemensamma målen och strategierna. I avdelningarnas och enheternas verksamhetsplaner beskrivs de aktiviteter som krävs för att följa strategierna och som anses avgörande för att uppnå de övergripande målen samt hur man avser att följa upp och mäta resultatet.

Budgetprocessen

Kommunfullmäktige styr kommunens verksamheter genom budgeten. Budgetdokumentet utgår från budgetdirektivet och innehåller verksamhetsmål och ekonomiska ramar.

Kommunfullmäktige antar vanligtvis kommande årsbudget del 1 på sitt sammanträde i juni. För valår antas

den på nytt av nyttillträdda kommunfullmäktige i november.

Budgetprocessen inleds med en allmänpolitisk debatt där ledamöterna lyfter fram och debatterar viktiga framtidsfrågor för kommunen. Den allmänpolitiska debatten är en grund för politiska ställningstaganden i budgetberedningens arbete.

Arbetet med att ta fram ett förslag till kommande årsbudget med flerårsplan leds av budgetberedningen. Den består av kommunstyrelsens presidium samt ordföranden i samhällsbyggnadsnämnden och utskotten. Ytterligare ledamöter kan adjungeras. Budgetarbetet genomförs i nära samverkan med kommunledningsgruppen. Budgetarbetet inleds med att förvaltningen presenterar planeringsförutsättningarna för kommunstyrelsen, innehållande övergripande ekonomiska förutsättningar samt behov och förändringar inom respektive avdelning.

Kommunfullmäktige tilldelar respektive nämnd och utskott en nettoram i form av ett anslag som dessa ansvarar för.

Uppföljning

Samtliga nämnder och utskott lämnar budgetuppföljning för februari-maj och augusti-december. Uppföljning med helårsprognos genomförs per mars, april (tertia 1), augusti (delårsrapport) och oktober. Vid delårsrapport och årsredovisningen följs styrtalet och eventuella uppdrag upp. Vid negativ avvikelse redovisas åtgärder, inom respektive avdelning, för att nå en ekonomi i balans.

De kommunägda bolagen och stiftelserna ska redovisa sin verksamhet och ekonomi med budgetuppföljning och helårsprognos minst per augusti och december. Redovisningarna ingår i kommunens gemensamma delårsrapport och årsredovisning.

Uppföljning av investeringar sker fyra gånger årligen per april, augusti, oktober och december månad. Uppföljningen sker samlad för förvaltningen uppdelat per verksamhetsområde.

Intern kontroll

Kommunfullmäktige har antagit ett reglemente för intern kontroll. Nämnderna och utskotten fastställer årligen en plan för intern kontroll. Nämnderna/utskotten genomför en uppföljning av den interna kontrollen inom sina verksamheter. En samlad bedömning för hela kommunen avges till kommunstyrelsen senast under februari månad.

Styrning av bolag

Aneby kommun har ett helägt bolag och två stiftelser.

Kommunfullmäktige fastställer ägardirektiv. Kommunstyrelsens presidium och kommundirektör har under året ägardialog med Aneby ordförande och VD utifrån bolagets utveckling och ägardirektiven. Kommunstyrelsen utövar sin uppsiktsplikt över bolaget genom ägardialog och genom att ta del av protokoll.

Tillsammans med Stiftelsen Aneby bostäder sker regelbundna dialogmöten under året utifrån verksamhetens utveckling mellan kommunstyrelsens presidium, kommundirektör, ekonomichef och stiftelsens styrelse samt VD.

Stiftelsen kulturresevatet Åsens by har genom ett särskilt driftsavtal uppdrag att sköta förvaltning och utveckling av kulturresevatet. Dialogmöten sker regelbundet under året mellan kommunstyrelsens presidium, kommundirektör och stiftelsens presidium samt verksamhetschef.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Kommunens ekonomiska förutsättningar ges i form av skatteintäkter och utjämningsbidrag. Det som påverkar hur dessa förutsättningar kommer att utvecklas beror på kommunens befolkningsutveckling och rikets skatteunderlag. För att bedöma de totala förutsättningarna tas även hänsyn till kostnadsutvecklingen i kommunen som påverkas av inflation, demografi och förändrade välfärdsbehov.

Ekonomisk utveckling

Under 2025 visade den svenska ekonomin tecken på återhämtning. BNP-tillväxten uppgick till 1,8 procent, främst tack vare ökad export och förbättrad produktivitet inom näringslivet. Trots detta var arbetsmarknaden fortsatt dämpad; antalet arbetade timmar minskade något och arbetslösheten steg till 8,8 procent. Effekten på sysselsättning och lönesumma blev därmed begränsad. Skatteunderlaget ökade med 3,6 procent, något under det historiska genomsnittet, men tillväxten var ändå stark i reala termer tack vare minskade pensionskostnader. Först mot slutet av året syntes en tydligare förbättring inför 2026 (SKR, cirkulär 26:12).

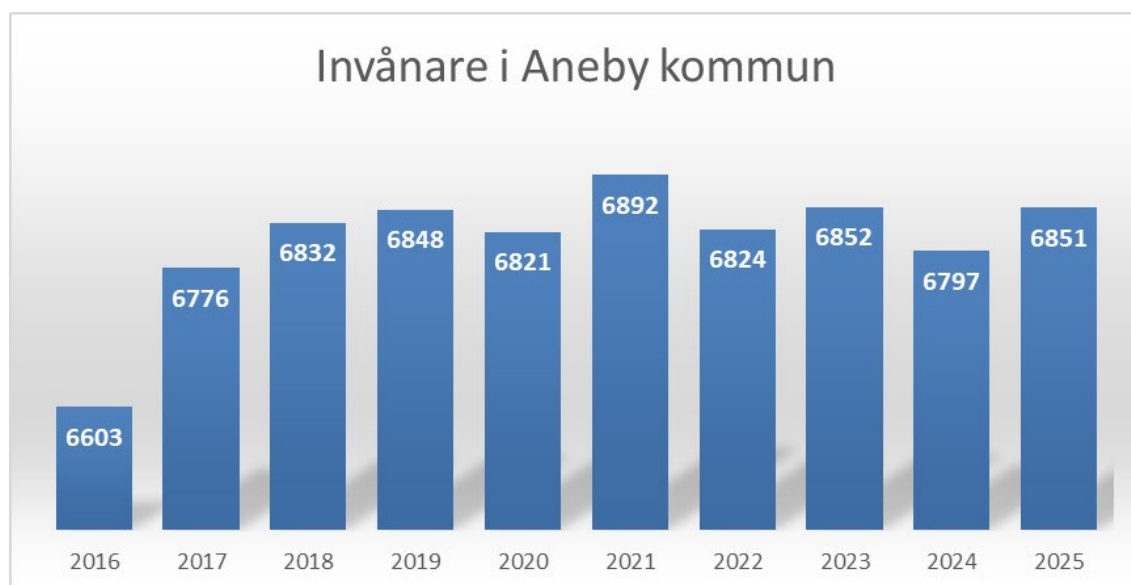
Inflationen ligger på en låg nivå, med KPI-inflationen på 0,5 procent och KPIF-inflationen på 2,0 procent i januari 2026 (www.scb.se). Styrräntan är 1,75 procent, vilket tillsammans med den låga inflationen bidrar till gynnsamma förutsättningar för hushåll och företag.

Sammanfattningsvis blev 2025 ett år då den ekonomiska återhämtningen tog fart, men effekterna på arbetsmarknaden och kommunernas ekonomi var mer dämpade än vad BNP-siffrorna antyder. Prognoserna för 2026 visar att återhämtningen förstärks, med högre BNP-tillväxt, ökad sysselsättning och en starkare utveckling av skatteunderlaget.

Befolkningsutveckling

Det övergripande målet i kommunens översiktsplan är att öka befolkningen till 7 500 invånare år 2035. Under 2025 ökade befolkningen återigen efter en minskning under 2024. Per den 31 december uppgick invånarantalet till 6 851 personer. Ökningen ger en positiv effekt på finansieringen inför 2026 genom högre skatter och bidrag.

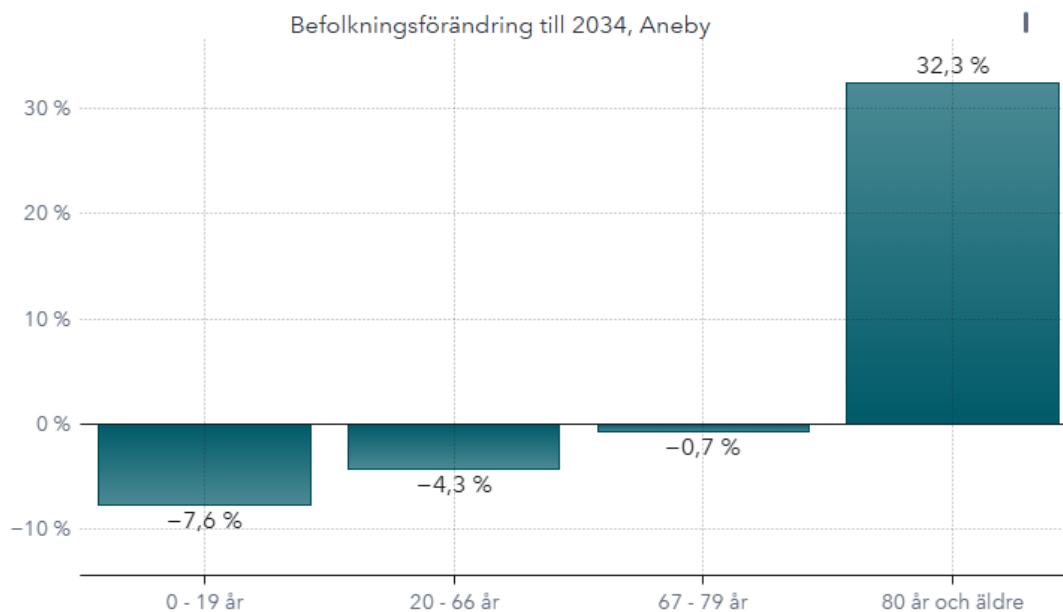
Att Aneby kommun visar en befolkningsökning är positivt. Detta beror framför allt på fler födselar samt ett positivt inflyttningsnetto, där fler har flyttat in än flyttat ut. En analys i ett längre perspektiv visar dock att Aneby kommun står inför en svagt minskande befolkningstillväxt.



Källa: SCB månadsstatistik

Det är inte bara antalet invånare som påverkar kommunens ekonomi och verksamheter, utan även den demografiska utvecklingen. SCB:s befolkningsframskrivning (2025-04-11) för Sverige fram till år 2030 visar att barnafödandet fortsätter att minska samtidigt som den äldsta befolkningsgruppen ökar. Prognosen för Aneby kommun följer samma utveckling som riket i stort.

Förändringen med färre barn och fler äldre kommer att påverka verksamheterna i arbetet med dimensionering och anpassning efter behov. Samtidigt minskar antalet personer i arbetsför ålder i Aneby kommun, vilket får konsekvenser för kompetensförsörjningen.



Källa: SKR:s visualiseringsverktyg för demografiförändringar i 290 kommuner. Förändringen mellan 2024-2034.

Bostadsmarknad

Småhusbyggnationen på landsbygden är fortsatt relativt god. Bygglov har under året beviljats för tio bostäder (fem permanentbostäder och fem fritidshus).

Samhällsbyggnadsavdelningen arbetar med flera detaljplaner utifrån förfrågningar från exploitörer och planuppdrag. I Lövviken och Fågelkärr har Aneby Miljö & Vatten arbetat med att hitta mer vatten och propumpningar tyder på att vattentillgången är tillräcklig. Därmed kan sannolikt planarbetena i Fågelkärr och Lövviken återupptas. Det kan ge ett drygt 30-tal tomter i ett första skede, vilket också krävs för utbyggnad av vatten och avlopp i området.

Planarbeten har under året påbörjats i Vittaryd, norr om Parkskolan, och öster om Skogsgatan i Aneby. Syftet är att förbättra planberedskapen och möjliggöra för fler bostadstomter på sikt.

Uthyrningsgraden inom allmännyttan, genom Stiftelsen Aneby bostäder, har ökat något under året och ligger på 95,25 procent.

Arbetsmarknad

Under året har den pågående lågkonjunkturen fortsatt att sätta spår på svensk arbetsmarknad. För årets sista kvartal kan dock en ljusning skymtas. Antalet inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen har mellan det fjärde kvartalet 2024 och samma kvartal 2025 minskat i Jönköpings län. I genomsnitt var 10 600 personer inskrivna som arbetslösa under det fjärde kvartalet 2025, vilket är 6 procent eller 700 personer, färre jämfört med ett år tidigare. Under samma period minskade antalet inskrivna arbetslösa med 3 procent i riket. Störst minskning i ungdomsarbetslöshet mellan det fjärde kvartalet 2024 och samma period 2025 har Aneby av länets kommuner. (Arbetsförmedlingen Analys 2026:01)

Statistiken per december visar att länet har en arbetslöshet på 5,8 procent och att Aneby har en arbetslöshet på 5,1 procent. I december var 168 personer i Aneby inskrivna hos Arbetsförmedlingen, det är en minskning med 18 personer jämfört med december 2024. Antalet inskrivna ungdomar mellan 18 och 24 år var 23 ungdomar, det är en minskning med 10 personer jämfört med samma period 2024. (Statistik och analyser, www.arbetsformedlingen.se)

Finansiella risker

I kommunkoncernen finns extern upplåning om 489,7 miljoner kronor, varav kommunen står för 87,1 miljoner kronor. I kommunkoncernen finns 95,68 procent av lånen hos Kommuninvest.

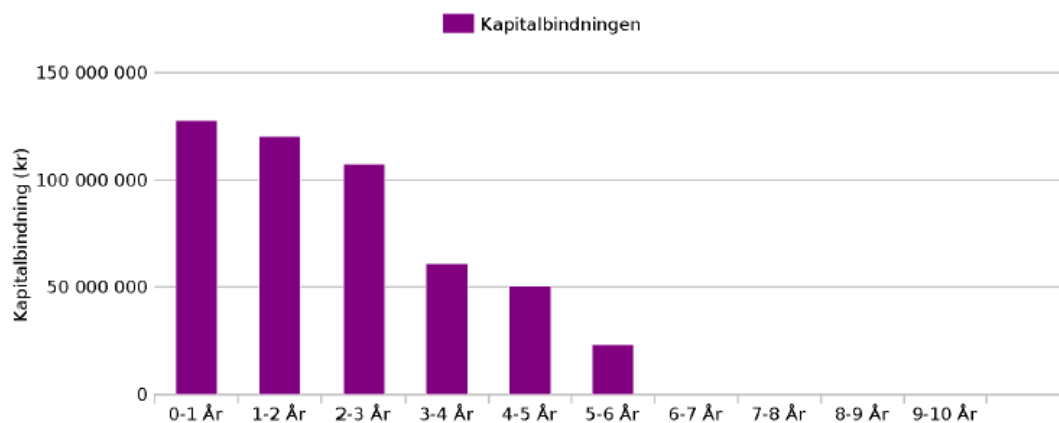
Ränterisk

Under 2023 steg räntenivåerna kraftigt för att dämpa inflationen. Från slutet av 2024 har inflationen fallit, vilket gjort att ränteläget stabiliserats och styrräntan nu hålls kring 1,75 procent. För Aneby kommunkoncern innebär det dock att snitträntan kommer att fortsätta att öka när lån omsätts då det fortsatt är högre ränta än tidigare utlåningsränta. Den genomsnittliga räntan inom kommunkoncernen är 2,66 procent per 2025-12-31, jämfört med föregående år om 2,21 procent (KI finans, Kommuninvest)

För att ha kontroll över risken eftersträvas förutsägbarhet och en långsiktig strategi. I finanspolicyn finns riktlinjer för att hantera ränterisker. Räntebindningen ska ha en genomsnittlig duration på 2,5 år och maximalt 35 procent av ränteförfallen får ligga inom ett år. Genomsnittsräntans förändring under den senaste 12 månadersperioden ska inte överstiga 0,65 procent. Kommuninvest uppfyller samtliga krav enligt finanspolicyn per 2025-12-31. (Finansrapport Aneby kommunkoncern 2025-12-31, Kommuninvest)

Finansieringsrisk

Kommunkoncernen vill undvika att alla lån förfaller samtidigt och strävar efter en jämn förfalloprofil. I finanspolicyn anges kraven om genomsnittlig kapitalbindningstid om 2,5 år och att maximalt 35 procent av kapitalet får förfalla inom ett år. Inom kommunkoncernen är 97,61 procent bundna till fast ränta. Kommuninvest uppfyller kraven i finanspolicyn. (Finansrapport Aneby kommunkoncern 2025-12-31, Kommuninvest)



Källa: *Finansrapport Aneby kommunkoncern 2025-12-31, Kommuninvest*

Pensionsförpliktelser

Pensionsåtaganden intjänade före 1998 ska enligt gällande redovisningsregler redovisas utanför balansräkningen och tas istället upp som en ansvarsförbindelse. När pensionerna som tjänats in före 1998 betalas ut belastas resultatet. Den del av pensionsåtagandet som avser intjänande efter 1998 redovisas som avsättningar i balansräkningen. Det totala pensionsåtagandet uppgår per 2025-12-31 till 130,9 miljoner kronor inklusive löneskatt, varav 9,8 miljoner kronor avser avsättningar i balansräkningen och 121,1 miljoner kronor finns utanför balansräkningen som ansvarsförbindelse.

Kommunen finansierar pensionsförpliktelsen med försäkring om 41 procent, resterande del av

pensionsförpliktelsen finansieras med återlånade medel. Kommande kostnader hanteras i det årliga budgetarbetet.

Kommunen följer Rådet för Kommunal Redovisning RKR R10 gällande värdering och upplysningar om kommunens pensionsförpliktelser. Upplysningar om förpliktelsen finns i not 20 och 25.

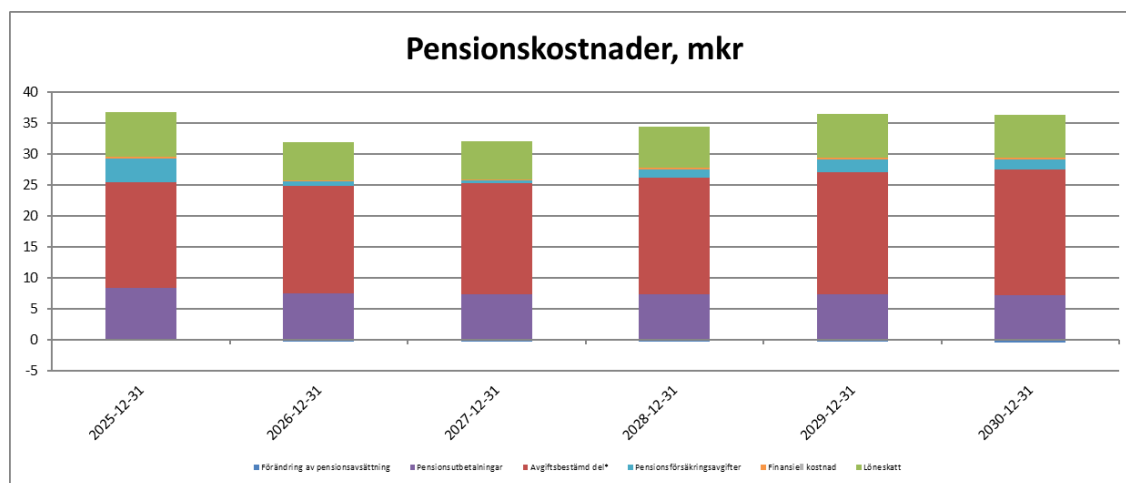
Pensionsförpliktelse	Kommunen 2024	Kommunen 2025
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen	134,3	130,9
a.Avsättning inkl. särskild löneskatt	9,6	9,8
b.Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	124,7	121,1
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	52,8	56,0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0,0	0,0
Summa pensionsförpliktelse (inkl. försäkring och stiftelse)	187,1	186,9

Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde		
Totalt pensionsförsäkringskapital	73,7	77,1
Varav överskottsmedel	1,5	2,3
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0,0	0,0
Finansiella placeringar (egna förvaltade pensionsmedel)	0,0	0,0
Summa förvaltade pensionsmedel	73,7	77,1

Finansiering		
Återlånade medel	113,4	109,8
Konsolideringsgrad	39%	41%

*Uppgifterna inkluderar underlag från Skandia och KPA.

Kostnaden för pensioner har minskat under 2025, cirka 16 miljoner kronor enligt Skandias beräkningar. Anledningen är lägre inflationsnivå som påverkar prisbasbeloppet som används för värdesäkring av pensionerna.



Källa: Skandia resultattabell per 2025-12-31

Kommunens ekonomiska läge

Aneby kommun inledde 2025 med ett ansträngt ekonomiskt läge. Resultatet för 2024 visade ett underskott på 9,9 miljoner kronor. Dessutom minskade invånarantalet under 2024, vilket har lett till lägre skatteintäkter än budgeterat med cirka 5 miljoner kronor. Den svaga konjunkturen utifrån färre arbetade timmar har försämrat skatteunderlaget ytterligare, vilket totalt har gett ett underskott på 6,6 miljoner kronor för skatter och bidrag under året.

Kommunen har genomfört ett omfattande åtgärdsarbete för att ställa om till mer effektiva processer. Dessa insatser har gett tydliga resultat, vilket återspeglas i avdelningarnas nettokostnader, även om ett underskott fortfarande kvarstår. Avvikelsen har minskat successivt: från -30 miljoner kronor 2023, till -23,4 miljoner kronor 2024 och -11,8 miljoner kronor 2025. En viktig förklaring är minskade personalkostnader. Under 2023 låg avvikelsen på cirka 2 miljoner kronor per månad, medan personalkostnaderna 2025 visar på balans mot budget. Sammantaget har verksamheten minskat sina personalkostnader med cirka 21 miljoner kronor jämfört med 2023.

Omställningsarbetet fortsätter för att anpassa kostnaderna och dimensionera verksamheten utifrån demografiska behov. Kommunen står inför utmaningar med färre barn och fler äldre, där de ekonomiska effekterna kommer omedelbart medan förändringsarbetet tar tid. Många processer är komplexa och kräver gradvisa förändringar i arbetssätt och organisationskultur.

För att säkerställa stabila planeringsförutsättningar och kunna värna både välfärd och investeringar krävs en långsiktigt hållbar ekonomi. Årliga ekonomiska variationer påverkas i hög grad av externa faktorer, vilket gör det svårt att styra resultatet på kort sikt. Därför behöver ekonomin hanteras med ett långsiktigt perspektiv, där överskott och underskott balanseras över tid.

Händelser av väsentlig betydelse

Omställningsarbete för en ekonomi i balans

Sedan 2024 har förvaltningen haft i uppdrag att minska personalkostnaderna för att hålla sig inom de ekonomiska ramarna. Årets resultat visar att de vidtagna åtgärderna fått avsedd effekt och att kostnaderna nu ligger i nivå med budget.

Det är dock fortsatt viktigt att verksamheterna arbetar vidare med dimensionering och omställning för att öka effektiviteten. För att stärka styrning, ledning och verksamhetsutveckling pågår ett bredare arbete för att skapa en effektiv förvaltning och en ekonomi i balans. Detta följs löpande upp genom åtgärds- och handlingsplaner både på verksamhetsnivå och kommunövergripande nivå.

Som en del av den fortsatta omställningen deltar alla kommunens chefer och vissa stödfunktioner i utbildning inom förändringsledning. Syftet är att stärka chefers förmåga att leda i förändring och driva utveckling med god förankring och engagemang. Utbildningen bidrar också till att verksamheten bättre kan hantera komplexitet och skapa hållbara resultat över tid.

Byggnation Vireda skola samt LSS-boende

Under flera år har förvaltningen arbetat intensivt med förberedelser inför tillbyggnaden av Vireda skola. Projektet omfattar fyra nya klassrum samt en ny matsal med tillagningskök. Byggnationen startade i mars 2025 och beräknas stå klar till terminsstarten hösten 2026. Den budgeterade kostnaden uppgår till 37,7 miljoner kronor.

Även byggnationen av en ny gruppboende enligt LSS har genomförts under året med start under våren 2025. Bostaden ska vara inflyttningsklar vid halvårsskiftet 2026. Projektets budget uppgår till 24 miljoner kronor.

Markåtkomstbidrag Furulids naturreservat

Naturvårdsverket har beviljat ett markåtkomstbidrag för Furulids naturreservat på drygt 10,3 miljoner kronor. Bidraget lämnas när ett naturreservat bildas och skog tas ur produktion. Eftersom området redan tidigare skötts som ett tätortsnära rekreationsområde innebär förändringen i praktiken ingen större skillnad för användningen. Bildandet av naturreservatet säkrar däremot området för kommande generationer. Bidraget har stärkt kommunens likviditet under året.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning




Aneby kommun har riktlinjer för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning ur ett finansiellt perspektiv innebär bland annat att varje generation själv måste bära kostnaderna för den service, omsorg och tjänster som den konsumerar. God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv tar sikte på kommunens förmåga att driva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt.

Enligt riktlinjerna, för att uppnå god ekonomisk hushållning krävs att:

- Samtliga finansiella mål har uppnåtts under räkenskapsåret.
- En majoritet av verksamhetsmålen har uppfyllts, antingen helt eller delvis. Delvis uppfyllda mål ska ha utvecklats i en positiv riktning.

Aneby kommuns strategiska mål och uppdrag beskrivs i det kommunövergripande styrkortet som består av fem perspektiv; attraktiv kommun, god ekonomi, medskapande arbetsplats, värdeskapande processer och hållbart samhälle. För 2025 innehåller kommunens övergripande styrkort 12 styrtalet. Det är de övergripande styrtalet som utvärderas för god ekonomisk hushållning.

Utöver dessa följs flertalet styrtalet upp på avdelningsnivå. Styrtalet följs även upp inom koncernen.

Symbol	Innebörd	Gränsvärde
	Styrtalet är uppnått	100 %
	Styrtalet är delvis uppnått	90 – 99 %
	Styrtalet är inte uppnått	0 – 90 %

Styrtalet illustreras med ovan symboler i kommunens balanserade styrkort. Gränsvärdena i tabellen gäller generellt om inget särskilt anges under respektive styrtalet. Pilar bredvid symbolerna anger om utfallet är bättre eller sämre än föregående år. Om utfallet bedöms som delvis uppnått och har en positiv trend räknas målet som uppfyllt, enligt riktlinjerna.

Finansiell analys

Den finansiella analysen utgår från fyra finansiella aspekter. Målsättningen är att med modellens hjälp kunna identifiera eventuella finansiella problem och klargöra om kommunen har en god ekonomisk hushållning eller inte.

- Finansiellt resultat
- Kapacitetsutveckling
- Riskförhållanden
- Kontroll över finansiell utveckling

Resultat och kapacitet

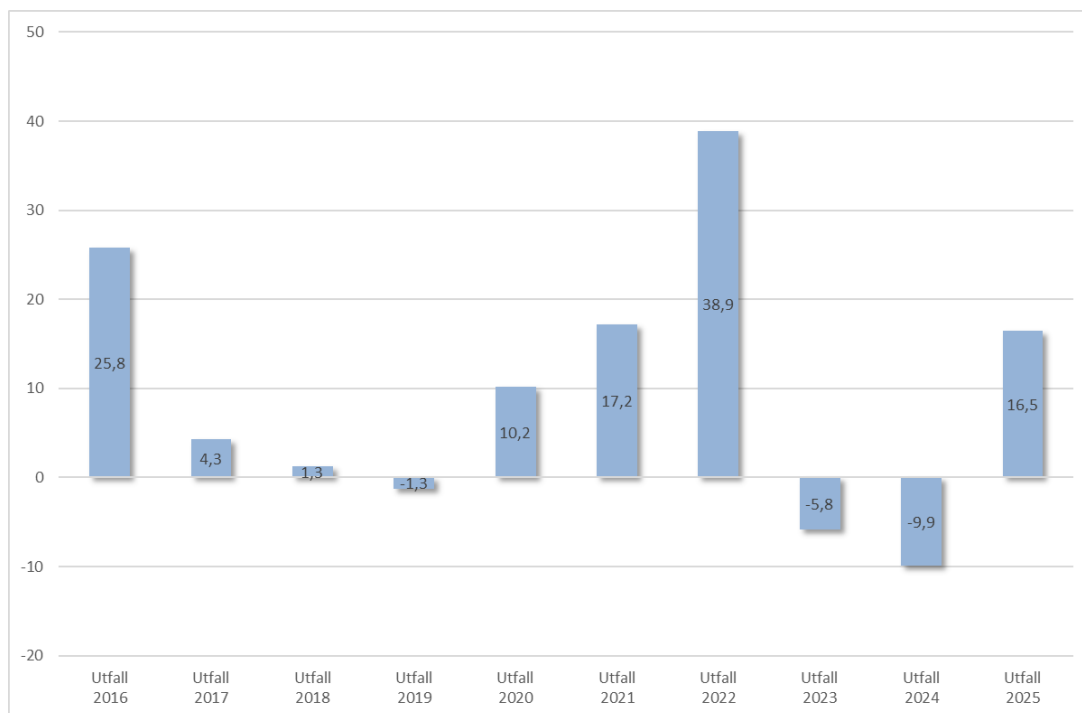
Årets resultat

Kommunkoncernen redovisar för 2025 ett positivt resultat om 18,6 miljoner kronor, varav Aneby kommun står för 16,5 miljoner kronor. I kommunens resultat ingår en tillfällig intäkt på 10,3 miljoner kronor avseende markåtkomstbidraget för Furulids naturreservat. Sammantaget är resultatet 3,5 miljoner kronor bättre än budgeterat.

Verksamhetens nettokostnader visar ett underskott på 2,5 miljoner kronor, att jämföra med föregående års underskott på 27,5 miljoner kronor. Avdelningarnas andel av underskottet uppgår till 11,8 miljoner kronor. Mellan åren har nettokostnaderna minskat med 12,4 miljoner kronor, varav kostnaderna minskat med 8,1 miljoner kronor och intäkterna ökat med 4,2 miljoner kronor.

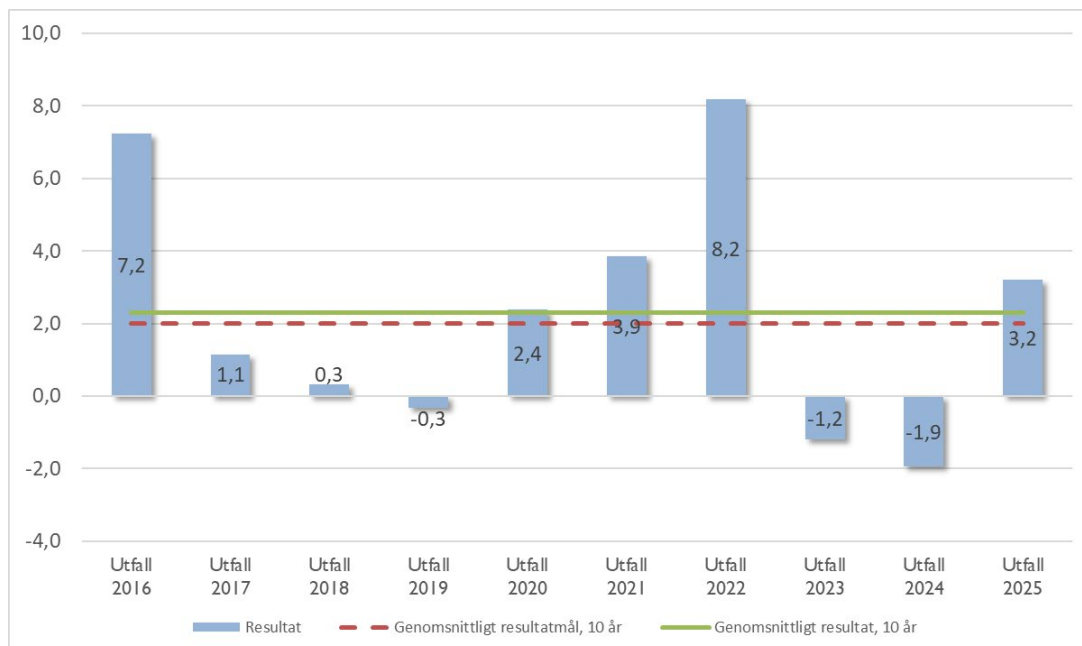
Förändringen mellan åren visar tydligt att vidtagna åtgärder har haft effekt. Den största förbättringen syns i personalkostnaderna. Föregående år var avvikelserna för avdelningarna -15,7 miljoner kronor, medan motsvarande avvikelse i år är +1,8 miljoner kronor.

Den positiva utvecklingen i verksamhetens nettokostnader dämpas dock av sämre utfall i finansförvaltningen. Resultatet påverkas av minskat invånarantal föregående år och svagare konjunkturutsikter. Jämfört med budget innebär detta att skatter och bidrag totalt avviker med -6,6 miljoner kronor. Lägre finansiella kostnader och högre finansiella intäkter om 2,2 miljoner kronor mildrar dock den negativa effekten något.



Årets resultat i miljontals kronor 2016-2025

Årets utfall ger 3,2 procent av skatter och bidrag och över en tioårsperiod visar resultatet på 2,3 procent.

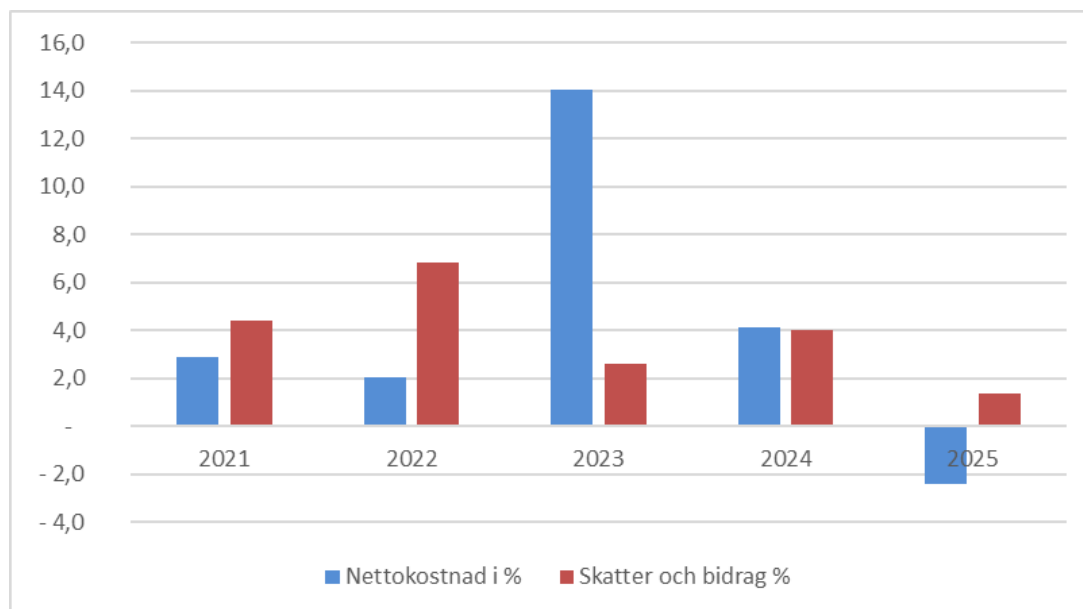


Årets resultat i procent av skatter och bidrag 2016-2025

Nettokostnads- och skatteutveckling

Balansen mellan kommunens löpande intäkter och kostnader kan illustreras genom att jämföra ökningstakten för skatter och bidrag med utvecklingen av nettokostnaderna. En långsiktig balans mellan dessa är avgörande för att upprätthålla god ekonomisk hushållning.

För 2025 visar nettokostnaderna en minskning. Löneökningarna och de minskade pensionskostnaderna tar i stort sett ut varandra under året. Tack vare denna utveckling förbättras årets resultat, trots att skatteunderlagets utveckling är svag.



Nettokostnads- och skatteutveckling 2021-2025

Nettokostnaderna kan även ställas i relation till skatter och bidrag per år. Om relationen visar att nettokostnaderna överstiger 100 procent finns risk att kommunens egna kapital får användas för den löpande driften.

Årets utfall har stärkt det egna kapitalet.

	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetens nettokostnader/skatter och bidrag (%)	96,2	91,9	102,2	102,3	98,5

Nettokostnader i relation till skatter och bidrag 2021-2025

Investeringar

Kommunkoncernens totala investeringar uppgår till 70 miljoner kronor utifrån ägarandel.

För Aneby kommun uppgår investeringsutfallet till 45,7 miljoner kronor, att jämföra med investeringsbudgeten på 58,8 miljoner kronor. Det innebär att 78 procent av budgeten har förbrukats.

Under 2024 förbrukades endast 38 procent av investeringsbudgeten. Detta har medfört att flera investeringar har behövt omdisponeras till 2025 och kommande år. Under de närmaste åren ligger investeringsbudgeten på nivåer som inte fullt ut kan självfinansieras utifrån budgeterat resultat. Det beror främst på två större projekt: tillbyggnaden av Vireda skola och byggnationen av ett nytt LSS-boende.

Tack vare att kommunen har kunnat amortera 68 miljoner kronor på lånen under de senaste fyra åren har det skapats utrymme att återigen öka låneskulden.

Självfinansieringsgraden ligger dock över budgeterad nivå. Under året har finansieringsbehovet kunnat hanteras genom kommunens likvida medel.

	2021	2022	2023	2024	2025	Snitt 3 år
Självfinansieringsgrad av investeringar (%)	218 %	384 %	61 %	78 %	82 %	75 %

Självfinansieringsgrad 2021-2025, exklusive finansiell leasing.

Risk och kontroll

Kassalikviditet

Kassalikviditet är ett mått på kommunens kortsiktiga handlingsberedskap. Kassalikviditeten ska även ställas i relation till soliditetens utveckling.

Kassalikviditeten för Aneby kommun är lägre och är en konsekvens av de större investeringarna som genomförts under året. I början av 2026 är det aktuellt att ta upp nya lån i enlighet med budget.

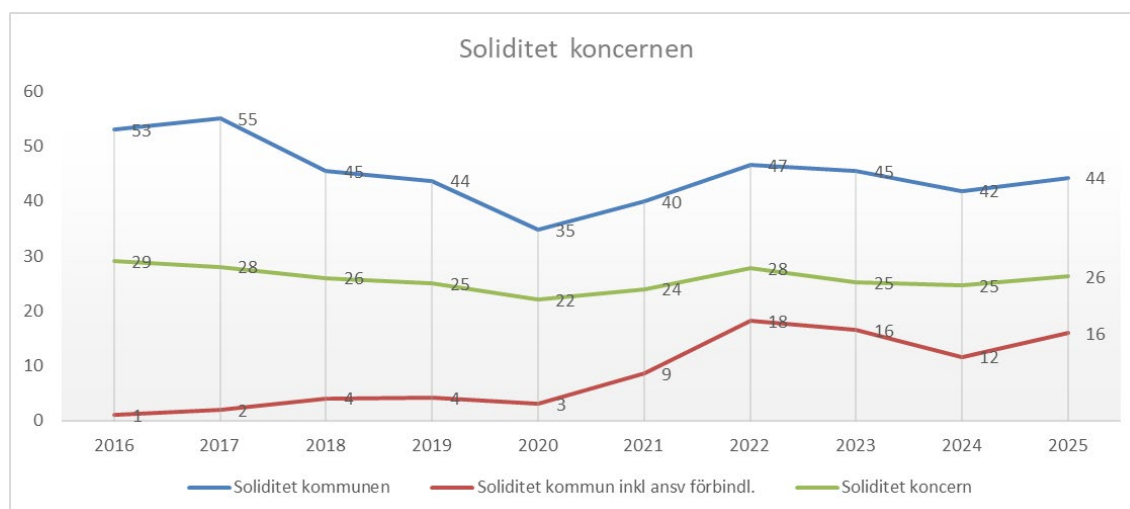
	2021	2022	2023	2024	2025
Kassalikviditet (%)	123 %	164 %	136 %	103 %	89 %

Kassalikviditet 2021-2025

Soliditet

Soliditeten är ett mått på det långsiktiga finansiella handlingsutrymmet och anger hur stor del av de totala tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ett viktigt kriterium för god ekonomisk hushållning är därför att soliditeten över tid utvecklas positivt. Det innebär att skuldsättningsgraden minskar och att det finansiella handlingsutrymmet ökar.

Under perioden 2022-2025 har Aneby kommun omklassificerat leasingavtal från operationella till finansiella. Denna förändring påverkar redovisade tillgångar och därmed kommunens soliditet. Följaktligen är jämförbarheten mellan åren delvis påverkad.



Soliditet inklusive och exklusive ansvarsförbindelsen 2016-2025. Ansvarsförbindelsen innebär pensionsförmåner intjänade före 1998, som redovisas utanför balansräkningen.

Soliditeten har förbättrats något efter en minskning 2024. Den huvudsakliga förklaringen till det minskade värdet för 2024 avser rättning av finansiell leasing, vilket är en effekt av att vissa hyresavtal och leasingavtal av bilar hanteras som tillgång och skuld i balansräkningen. I kommunkoncernen är soliditeten 26 procent.

På sikt kommer soliditeten inklusive ansvarsförbindelse utvecklas positivt, vilket sker i takt med att pensionsskulden minskar.

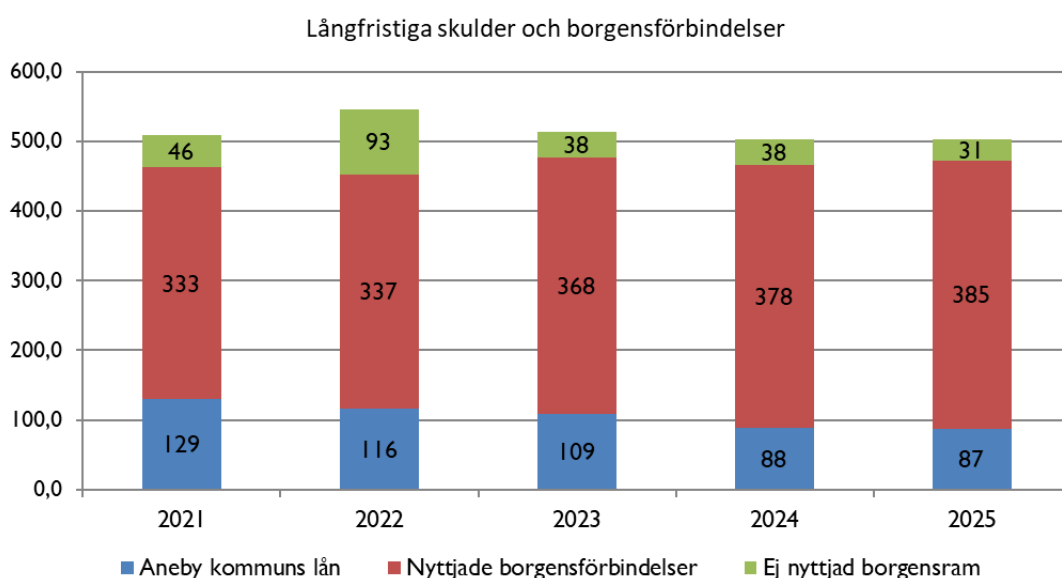
Låneskuld och borgensåtagande

Koncernens låneskuld uppgår till 489,7 miljoner kronor. Kommunens lån uppgår till 87,1 miljoner kronor.

Kommunens borgensåtagande per 2025-12-31 var 384,6 miljoner kronor, varav 235,0 miljoner kronor för Stiftelsen Aneby Bostäder och 146,3 miljoner kronor för Aneby Miljö & Vatten AB.

Borgensförbindelsernas nyttjande har ökat med 6,9 miljoner kronor jämfört med 2024-12-31.

Kommunkoncernens gemensamma investeringsbehov ingår i budgetarbetet för att kunna prioritera och planera för kommande lånebehov.



Långfristiga skulder och borgensförbindelser 2021-2025

Budgetföljsamhet

Budgetföljsamheten kan analyseras utifrån organisationens möjlighet att kontrollera ekonomin. Ju lägre budgetavvikelse desto större kontroll. Aneby kommun har under flera år arbetat intensivt med åtgärder för att nå en ekonomi i balans. Resultatet av budgetföljsamheten är förbättrad 2025 jämfört med 2023-2024, vilket speglar det arbete som pågår i verksamheten.

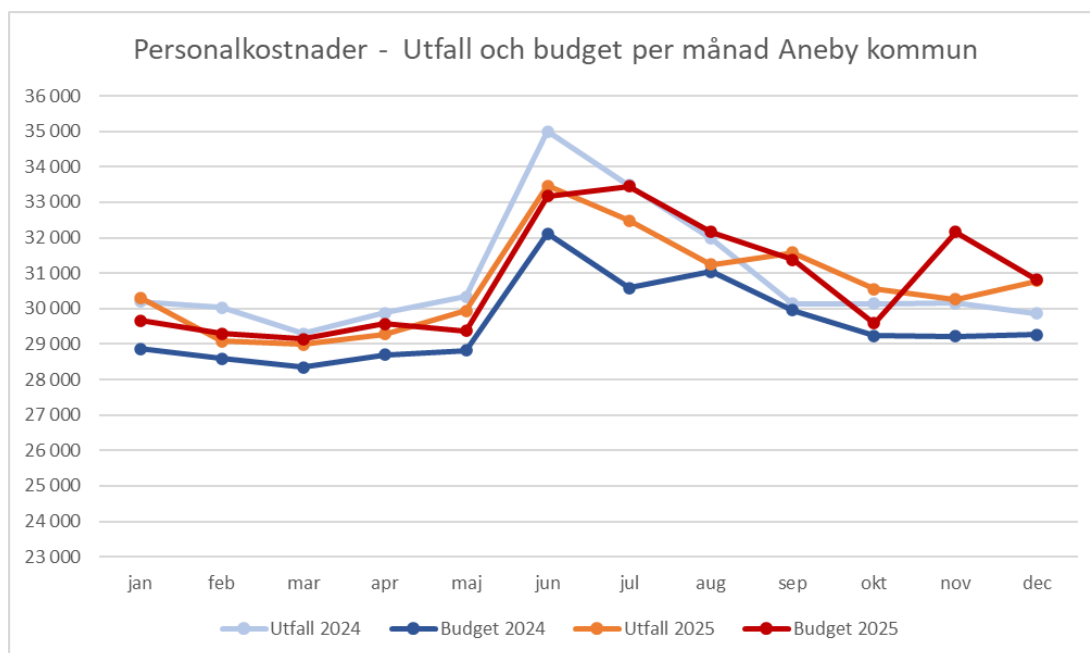
	2021	2022	2023	2024	2025
Budgetföljsamhet (%)	-2,3 %	-1,4 %	-4,7 %	-3,7 %	-1,8 %

Utskottens/nämndens budgetavvikelse i relation till verksamhetens kostnader 2021-2025

Kommunen arbetar inte med tilläggsbudgetar under året, vilket i vissa fall kan påverka budgetföljsamheten negativt då förändringar i den statliga finansieringen under året hanteras i kommande budgetarbete.

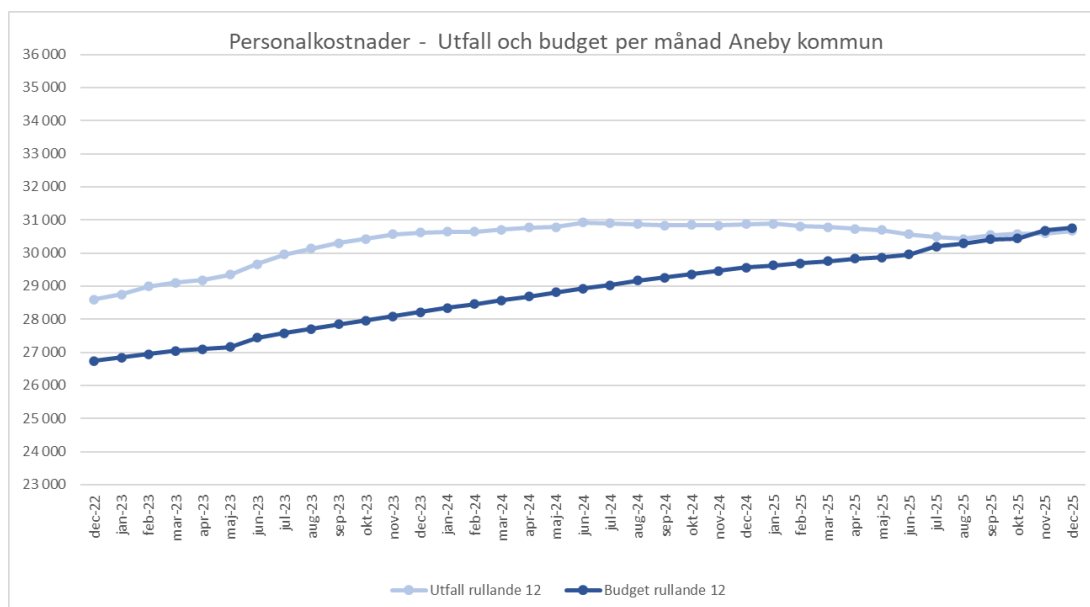
Uppföljning av personalkostnader

Utfallet av personalkostnader (exklusive finansavdelningen) är i balans mot budget. Den ackumulerade avvikelser för personalkostnader är +1,8 miljoner kronor, vilket är en förbättrad avvikelse om 17,5 miljoner kronor jämfört med föregående år.



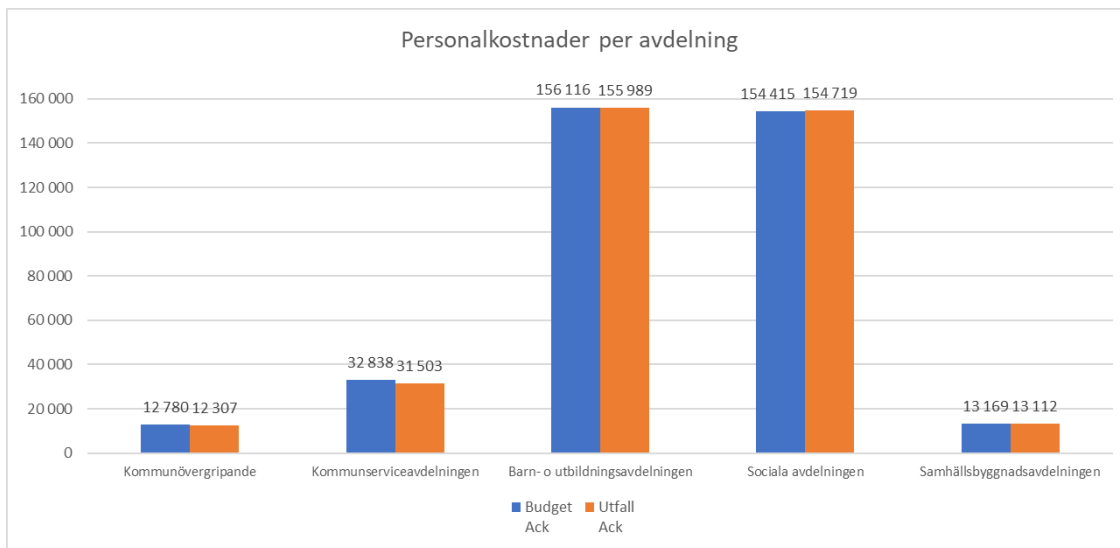
Utfall av personalkostnader per månad inom avdelningarna för 2024 och 2025.

I en analys över tid, baserad på rullande tolv månader, framgår att Aneby kommun från och med augusti 2025 ligger i balans med budget sett över de senaste tolv månaderna. När avvikelser var som störst under 2023 uppgick underskottet till cirka 2,5 miljoner kronor per månad.



Utfall och budget i snitt per månad under rullande tolv månader för 2022-2025.

Vid en jämförelse på avdelningsnivå ligger samtliga i stort sett i balans. Sociala avdelningen redovisar en mindre negativ avvikelse på 0,3 miljoner kronor, motsvarande -0,2 procent. Detta kan ställas mot 2024 då avvikelser uppgick till -11,7 miljoner kronor, vilket visar på en tydlig förbättring.

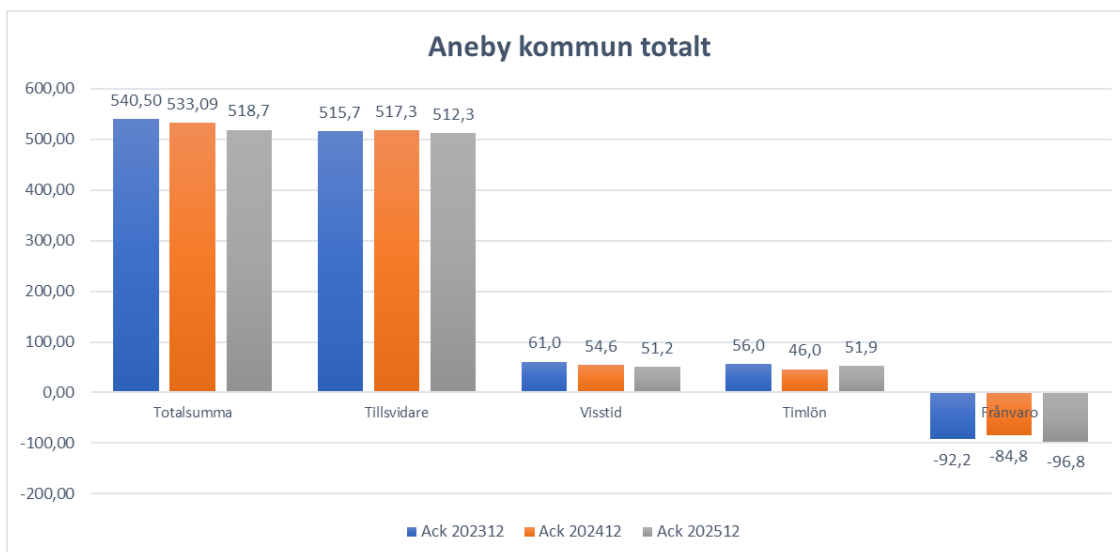


Utfall och budget av personalkostnader per avdelning för 2025.

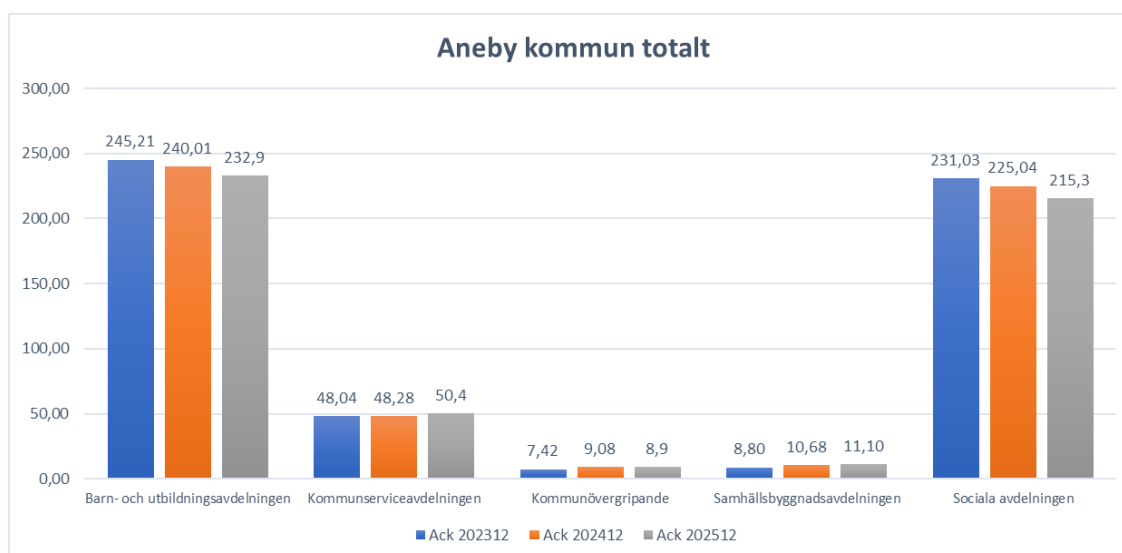
Analys av faktiska årsarbetare

Uppföljningen beräknar antalet årsarbetare för tillsvidare, visstid och timlön. Även frånvaro exklusive semester räknas om till årsarbetare.

Uppföljning av antalet årsarbetare visas ackumulerat till och med december.



Faktiska antal årsarbetare för 2023-2025



Faktiska antal årsarbetare för 2023-2025 per avdelning

Per månad	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snitt
År 2025	508,7	503,3	508,9	510,9	520,1	540,9	547,2	520,6	513,5	515,9	519,0	515,5	518,7
År 2024	526,4	525,4	531,6	536,5	539,5	561,9	571,4	547,8	522,3	514,3	509,5	510,5	533,1
Förändring	-17,7	-22,1	-22,6	-25,6	-19,4	-21,0	-24,2	-27,3	-8,7	1,6	9,4	5,0	-14,4

(+ökning/-minskning)

BEA-anställningar, arbetsmarknadspolitiska insatser, är exkluderade då uppföljningen kan bli missvisande då dessa anställningar inte är budgeterade inom den ordinarie verksamheten där syftet är att minska arbetslöshet.

Totalt i Aneby kommun är det en minskning, mellan 2024 och 2025, med 14,4 faktiska årsarbetare. Det är framförallt en minskning av tillsvidare och visstid. Resultatet av minskade årsarbetare visade sig redan under hösten 2024, därav är det ingen negativ avvikelse mellan 2024 och 2025 under hösten. I jämförelse med 2023 är det en minskning med cirka 25 faktiska årsarbetare.

Finansiell analys i koncernen

Koncernföretagens finansiella läge utifrån risk och kontroll på kort- respektive lång sikt summeras i nedan nyckeltal.

Aneby Miljö & Vatten AB	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Resultat i mnkr	-0,2	-1,3	0,5
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	-0,5%	-2,5%	0,8%
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	52%	48%	132%
Kassalikviditet i %	52%	62%	54%
Soliditet i %	4%	3%	4%

I Aneby Miljö & Vatten ABs nyckeltal ingår samtliga verksamheter, vatten och avlopp, avfall och fjärrvärme. Verksamheterna vatten och avlopp samt avfall bygger på självkostnadsprincipen, vilket innebär att verksamheterna inte ska gå med vinst. Detta påverkar resultat, budget och därmed också nyckeltalen.

Stiftelsen Aneby bostäder	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Resultat i mnkr	0,5	-0,2	0,6
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	1,5%	-0,6%	1,6%
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	55%	93%	65%
Kassalikviditet i %	15%	65%	68%
Soliditet i %	10%	10%	10%

Resultatet är positivt men är ett svagt resultat. Detta bidrar till att investeringarna når en lägre grad av självfinansiering. Soliditeten kvarstår på samma nivå som tidigare, vilket innebär att det egna kapitalet i stort sett är oförändrat.

Stiftelsen kulturreseptatet Åsens by	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Resultat i mnkr	-0,4	0,2	0,2
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	-6,5%	4,4%	4,2%
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	-	91%	-
Kassalikviditet i %	43%	44%	41%
Soliditet i %	16%	22%	36%

Stiftelsen kulturreseptatet Åsens by visar på ett positivt resultat och det stärker det egna kapitalet och därmed soliditeten. År 2025 var det inget utfall på investeringar, därav går nyckeltalet inte att beräkna.

Höglandsförbundet*	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Resultat i mnkr	0,3	0,0	0,2
Resultat före extraordinära poster av verksamhetens kostnader i %	3,5%	0,1%	2,1%
Intäktsfinansieringsgrad av investeringar i %	82%	58%	129%
Kassalikviditet i %	106%	99%	103%
Soliditet i %	17%	17%	23%

*Höglandsförbundet ingår enligt andel om 7,2 procent. För 2025 avser Höglandsförbundet exkl Höglandets utbildningssamverkan.

Höglandsförbundets finansiella mål innebär i snitt en resultatnivå om 1 procent och en självfinansieringsgrad på minst 100 procent under en sexårsperiod. De finansiella målen uppnås för 2025.

Finansiella mål

I Aneby kommuns övergripande styrkort för 2025 följs tre styrtalet upp inom perspektivet god ekonomi.

Perspektiv: God ekonomi

Arbetet med att upprätthålla en ekonomi i balans och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar är en central del av den ekonomiska styrningen. Resultatmålet beräknas som ett genomsnitt över tio år, vilket innebär att fokus inte ligger på det enskilda årets utfall. Om budgetnivån inte nås ett visst år hanteras det i den kommande budgetprocessen, där ekonomin stärks genom förändrade arbetsätt och en anpassning av resultatnivån utifrån investeringsbehoven.




Planeringen av investeringar sker tidigt i budgetprocessen, både för kommunen och koncernen. Syftet är att anpassa resultatnivån efter investeringsbehoven för att så långt som möjligt säkerställa självfinansiering, samtidigt som långsiktig planering ska minska behovet av kostsamma underhållsåtgärder.

Efter ett par år med negativa resultat har Aneby kommun under 2025 lyckats vända utvecklingen. Detta är särskilt betydelsefullt mot bakgrund av den svaga skatteunderlagsutvecklingen, som medför ett underskott inom finansförvaltningen. Resultatet på sista raden speglar därmed inte fullt ut effekterna av det arbete som faktiskt genomförts.

Det är framför allt de riktade åtgärderna i verksamheterna, med fokus på kostnadsminskningar och effektiviseringar, som ligger bakom vändningen. Dessa insatser utgör grunden för att kommunen ska kunna nå de finansiella målen för året. Markåtkomstbidraget bidrar dessutom till ökad likviditet och stärker årets resultat.

Omställningsarbetet är fortsatt pågående, och åtgärderna fortsätter under 2026 i syfte att nå en ekonomi i balans på verksamhetsnivå.

Aneby kommuns ekonomi är hållbar och i balans

Styrtalet	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Årets resultat som andel av skatt och generella bidrag i procent, genomsnitt under de senaste 10 åren	2 %	2,3 %	Årets resultat är 3,2 procent. Målet som ett genomsnitt på 10 år uppnås med 2,3 procent.
 Soliditeten (inklusive ansvarsförbindelsen) i procent, genomsnitt under de senaste tre åren	14 %	15 %	Soliditeten för året visar på 16 procent. Målet nås, visar på 15 procent som genomsnitt på tre år.
 Självfinansieringsgrad av investeringar i procent, genomsnitt under de senaste tre åren	49 %	75 %	Självfinansieringsgraden för året landar på 82 procent, resterande del av investeringsutgifterna har finansierats genom användning av likvida medel. Målet nås med genomsnittet 75 procent.

Verksamhetsmässiga mål

De verksamhetsmässiga målen sammanfattas på den övergripande nivån i nio styrtalet inom perspektiven attraktiv kommun, medskapande arbetsplats, värdeskapande processer och hållbart samhälle.

Perspektiv: Attraktiv kommun

Nöjda kommuninvånare

Service av god kvalitet är inte alltid detsamma som att invånaren är nöjd med de tjänster som levereras från kommunen. Aneby kommun skapar engagemang och delaktighet genom dialogmöten,

brukarundersökningar och SCB:s medborgarundersökning. Under hösten visade SCB:s undersökning att 92,2 procent bedömer kommunen som en bra plats att bo och leva på. Kommunen arbetar aktivt med att ta tillvara invånarnas synpunkter och idéer, och resultaten används för att identifiera förbättringsområden och utveckla verksamheterna.

Kvalitet och nöjdhet i välfärdstjänster

Brugarundersökningar visar att invånare är nöjda med de tjänster och den service som erbjuds – medelvärdet är 4,2 på en femgradig skala. Kommunen analyserar resultaten och tar fram åtgärdsplaner för att stärka det som fungerar bra och utveckla det som behöver förbättras. Exempelvis har särskilt boende identifierat utvecklingsområden och arbetar med att förbättra genomförandeplaner och öka brukarnas delaktighet. Inom hemtjänsten vidareutvecklas rollen som fast omsorgskontakt och lärandetavlor används för att göra insatserna mer individanpassade. Daglig verksamhet har utökat samarbetet med näringslivet för att skapa fler platser och möjligheter till individuell utveckling.

Kostenheten arbetar för att skapa goda måltidsupplevelser för alla åldrar genom näringsriktiga och hållbara menyer såväl som genom förbättringar i måltidsmiljön. Under året har särskild vikt lagts vid att utveckla dialogen med verksamhetens kunder och därigenom bidra till en ökad känsla av delaktighet. De matråd som genomförs i de olika verksamheterna är viktiga forum för att fånga upp hur maten upplevs och för att utveckla utbud och måltidsmiljö.

Trygghet och trivsel

Aneby kommun arbetar systematiskt för att skapa trygga och trivsamma miljöer för alla invånare. Samverkan mellan öppenvård, boendestöd och skola har förstärkts, bland annat genom skolsociala team som möjliggör tidiga insatser och stöd till barn och unga. Kommunen arbetar aktivt med värdegrundsarbete och förebyggande insatser mot kränkningar och otrygga platser i skolor och förskolor, där trygghetsenkäter och kartläggningar används för att identifiera och åtgärda riskområden.

Familjecentralen har utvecklats till en samverkansarena för kvinnohälsovård, barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst. Genom hembesök och uppföljning för nyblivna föräldrar sänks trösklarna för att söka stöd och hjälp, vilket bidrar till ökad tillit och tidiga kontakter.

Kommunen erbjuder ett rikt utbud av kostnadsfria aktiviteter och kultur genom bibliotek, hälsocenter och fritidsgård. Biblioteket har ett av länets högsta utlåningstal och erbjuder allt från författarbesök och digital hjälp till kreativt skapande för barn och unga. Föreningslivet är starkt, med cirka 75 aktiva föreningar som bidrar till gemenskap och inkludering i hela kommunen.

Utöver detta utvecklas trygghetsfrämjande insatser inom äldreomsorgen, till exempel genom dagplanering på särskilt boende och förbättrad planering av hemtjänstinsatser. Samverkan med primärvården har lett till gemensam utbildning i palliativ vård och utökade läkartider på särskilt boende, vilket stärker kvaliteten och tryggheten för äldre.

Samverkan med företag och näringsliv

Aneby kommun arbetar aktivt för att förstå företagets villkor och skapa goda förutsättningar för lokal utveckling. Genom regelbundna frukostmöten och två företagsbesök per månad främjas dialogen med näringslivet och aktuella behov fångas upp. Ett näringslivsråd med kommunledning och företagare från olika branscher fungerar som samverkansforum och träffas fyra gånger per år.

Kommunen har antagit en näringslivsstrategi för 2025–2028 med tillhörande handlingsplan, och avrapportering sker löpande till kommunstyrelsen. Kompetensutveckling erbjuds i samarbete med näringslivsföreningen, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och Science Park för att främja nyföretagande och utveckling i befintliga företag.

Samarbetet med skolan innebär att elever i årskurs 7 och 8 får möta representanter från olika yrkesgrupper och mentorföretag, vilket ger värdefull inblick inför gymnasievalet.




I Svenskt Näringslivs undersökning har Aneby kommun förbättrat sitt sammanfattande omdöme som företagskommun till 3,7, med långsiktigt mål att nå 4,0. Rankingen har förbättrats från plats 113 till 93.

Synliggörande och utveckling av Aneby som plats

Aneby kommun satsar på att stärka platsens attraktivitet och synliggöra goda exempel från verksamheterna. Kommunen har utvecklat sin kommunikation, särskilt genom sociala medier och webbplattformer, för att aktivt visa vad som händer och sker i vardagen.

Genom projektmedel och workshops genomförs en satsning att öka Aneby kommuns attraktivitet som en plats att leva, verka och bo i. Inom ramen för projektet tas en varumärkesplattform och ett platsvarumärke fram, där samverkan med invånare och företag bidrar till att lyfta fram Aneby kommuns styrkor och öka känslan av delaktighet och stolthet. Projektet pågår till och med mars 2026 och flera workshops har genomförts under året.

Aneby kommuns verksamheter bidrar till en plats för trivsel, engagemang, delaktighet och trygghet

	Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
	Jag är nöjd med de tjänster och den service som erbjuds från Aneby kommun	3,5	4,2	Barn- och utbildningsavd 3,70 Kommunserviceavd 3,76 Sociala avd 4,63 Samhällsbyggnadsavd 4,61 Mätningen genomförs på en femgradig skala.
	Kommunen är en bra plats att bo och leva på, mätning i SCB:s medborgarundersökning	94,7 %	92,2 %	Svarsfrekvensen var 44 %. Fortfarande en hög nivå av nöjdhet trots en nedgång. Är i nivå med riket som helhet.
	Aneby kommuns sammanfattande omdöme som företagskommun enligt Svenskt Näringsliv	3,8	3,7	Föregående år 3,6, Jönköpings län 3,7. Målet uppnås genom det förbättrade värdet. Det sammanfattande omdömet mäts på en sexgradig skala.

Perspektiv: Medskapande arbetsplats

En medskapande arbetsplats bygger på dialog, delaktighet och gemensamma mål. Under året har Aneby kommun fortsatt att utveckla arbetssätt för att stärka samarbete och engagemang i hela organisationen. Genom att involvera medarbetare i beslut, förbättringsarbete och verksamhetsutveckling skapas både kvalitet för invånarna och en hållbar arbetsmiljö. Arbetet är långsiktigt och lägger grunden för en kultur där alla känner ansvar, inflytande och stolthet över sitt bidrag.

Under året har Aneby kommun antagit en kompetensförsörjningsstrategi som ska stärka förutsättningarna att långsiktigt attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Strategin ger en gemensam inriktning för hur kommunen arbetar med kompetensfrågor och säkerställer att verksamheterna har rätt kompetens både idag och i framtiden. Syftet är att skapa hållbara arbetsplatser, öka kvaliteten i välfärdsuppdraget och möta de kompetensutmaningar som följer av demografiska förändringar och ökad konkurrens om arbetskraft.

Medarbetarenkäten 2025 besvarades under första tertialen och fokuserar särskilt på den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön i verksamheterna. I enkäten mäts hållbart medarbetarengagemang (HME) med hjälp av ett verktyg från SKR, uppdelat i tre delfaktorer: motivation, ledarskap och styrning.



Det hållbara medarbetarengagemanget (HME), visar även 2025 på ett gott resultat. HME-resultatet mäts på en 100-gradig skala och totalindexet för 2025 uppgår till 82,0. Det innebär att kommunens målvärde har uppnåtts och att resultatet är en ökning från föregående års 81,3. Resultaten visar en positiv utveckling inom ledarskap. Samtidigt har motivationen minskat något, men ligger fortfarande på en hög nivå. Styrning är fortsatt det starkaste området. Sammantaget signalerar resultatet ett stabilt och engagerat arbetsklimat i kommunen. Svarsfrekvensen uppgår till 90,8 procent, vilket ger ett tillförlitligt underlag.

Sjukfrånvaron i Aneby kommun uppgick under 2025 till 6,49 procent, vilket är något lägre än föregående år (6,63 procent). Sjukfrånvaron 2025 ligger på en relativt stabil nivå över året med tydliga säsongsvariationer. Året inleddes med högre frånvaro under vintermånaderna (7–8 procent) och sjönk successivt till årets lägsta nivåer under maj–juli (cirka 4,8–5,4 procent). Under hösten ökade sjukfrånvaron åter något till omkring 7 procent innan året avslutades på en mer normaliserad nivå runt 6,2 procent. Av den totala sjukfrånvaron var 34,17 procent långtidsfrånvaro och resterade 65,83 procent korttidsfrånvaro. Sammantaget visar utvecklingen på ett förväntat säsongsmönster, med en positiv trend under

sommarhalvåret.

Det har pågått ett hälsofrämjande arbete i verksamheterna, med fokus på aktiva, förebyggande insatser och ett effektivt rehabiliteringsarbete. Ambitionen är att detta fortsatta hälsoarbete ska skapa goda förutsättningar för en positiv utveckling av sjukfrånvaron under kommande år.

Aneby kommun är en attraktiv och en hälsofrämjande arbetsplats

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Hållbart medarbetarengagemang (HME), index	82	82	HME totalt 2025: 82 (2024: 81,3) HME Motivation 2025: 79,7 (2024: 80,2) HME Ledarskap 2025: 82,1 (2024: 79,7) HME Styrning 2025: 84,1 (2024: 83,9)
 Sjukfrånvaron i procent, totalt inklusive kort- och långtidsfrånvaro	5,9 %	6,49 %	Sjukfrånvaron har minskat från 6,63% 2024 till 6,49% 2025. Målet uppnås genom det förbättrade värdet.

Perspektiv:Värdeskapande processer

Aneby kommun har under året arbetat strategiskt inom fyra huvudsakliga områden: digitalisering, livslångt lärande, samverkan och förebyggande arbete för ökad självständighet. Kommunens styrtal visar sammantaget en positiv utveckling och arbete i önskad riktning.

Verksamhetsutveckling genom digitalisering

Aneby kommun har fortsatt att stärka den digitala omställningen för att möta utmaningar såsom en åldrande befolkning, kompetensförsörjningsproblem och minskade skatteintäkter. Genom samarbete inom Höglandetsförbundet och med övriga kommuner i länet har digitaliserings takten kunnat öka.

Under året har kommunen:

- implementerat AI-moduler på hemsidan,
- utvecklat fler e-tjänster,
- utökat användningen av robotteknik inom lokalvården,
- genomfört insatser för att stärka den digitala mognaden i organisationen.

En gemensam AI-utredning inom Höglandet färdigställdes våren 2025 och utgör nu grund för fortsatt utvecklingsarbete. Parallellt har kommunerna tillsammans tagit fram förslag till en gemensam AI-policy samt en handbok för det operativa arbetet. Användningen av Copilot365 har främjats genom kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.

Aneby kommun deltar även i nationella satsningar, där SKR:s Handslaget är centralt. Arbetet omfattar digitalisering inom socialtjänst, skola, infrastruktur och digital kompetens. Förberedelser inför införandet av Säker digital kommunikation (SDK) och digital post har genomförts i samverkan med Höglandskommunerna.

Livslångt lärande

Kommunen fortsätter att prioritera kvalitet och måluppfyllelse inom skolväsendet. Resultaten för 2025 är fortsatt goda:

- 93 procent av eleverna i årskurs 9 var behöriga till yrkesprogram med ett meritvärde på 225,6 poäng.
- I årskurs 6 nådde 95,8 procent kunskapsmålen, med ett meritvärde på 215,82 poäng.

Kompetensförstärkning har skett genom vidareutbildning av personal till specialpedagoger och speciallärare. Kommunens resurspersoner har haft återkommande lärgruppträffar för att stärka sin kompetens och utveckla sitt pedagogiska stöd.

Inför läsåret 2025/2026 etablerades ett nytt skolsocialt team som stärker samverkan mellan skola och socialtjänst. Syftet är att öka måluppfyllelse, trygghet och närvaro samt motverka negativ utveckling.

Kommunen har även infört en ny handlingsplan för studie- och yrkesvägledning och fördjupat samarbetet med Ung Företagsamhet för att stärka elevernas framtidskompetenser. Det kommunala aktivitetsansvaret har förstärkts genom en ny handlingsplan som innebär ökad uppföljning och tidiga stödinsatser för unga.

På gymnasienivå behövde ingen avgångselev ett extra studieår. 82,1 procent tog examen medan 17,9 procent fick studiebevis.

Samverkan

Samverkan är en central förutsättning för att hantera framtidens utmaningar och utveckla kommunens verksamheter. Aneby kommun deltar aktivt i lokala, regionala och nationella nätverk inom bland annat digitalisering, kompetensförsörjning, AI-utveckling och krisberedskap. I det dagliga arbetet sker samverkan mellan skola, socialtjänst, hälso- och sjukvård, föreningsliv och näringsliv.

På lokal nivå fortsätter kommunen sitt arbete inom exempelvis:

- fritidsgård och hälsocenter,
- SSPF-samarbetet (skola, socialtjänst, polis, fritid),
- familjecentralens verksamhet.

Förebyggande arbete för ökad självständighet

Aneby kommun arbetar brett och förebyggande för att stärka invånarnas självständighet och välmående. Biblioteket, hälsocentret och fritidsgården erbjuder hälsofrämjande aktiviteter i samverkan med föreningsliv, studieförbund, skola, förskola, socialtjänst, vårdcentral och familjecentral.

Hälsocentret har förstärkts med ytterligare en hälsocoach, vilket gjort det möjligt att utöka arbetet inom fysisk, psykisk, social och existentiell hälsa. Antalet träningstillfällen i simhall och gym har också fördubblats. Arbetsterapeuter kan numera förskriva Fysisk Aktivitet på Recept (FAR) i samarbete med sociala avdelningen, och FAR förskrivs även via vårdcentral, familjecentral och psykiatri.



Den 1 juli 2025 infördes den nya socialtjänstlagen som syftar till att skapa en mer tillgänglig, förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. Lagen stärker barnrättsperspektivet, gör det möjligt att ge vissa insatser utan behovsprövning och betonar samverkan och tidigt stöd. Eftersom lagen fortsatt är en ramlag kan kommunerna anpassa insatserna efter lokala behov.

Sociala avdelningen utvecklar samtidigt arbetsätt som stärker individens egna resurser och gör det möjligt för fler äldre att bo kvar hemma längre. Arbetet omfattar bland annat IBIC (Individens Behov I Centrum), familjefokuserade insatser, förstärkt anhörigstöd och tidiga förebyggande åtgärder inom äldreomsorgen. Under året har nya trygghetslarm införts i ordinärt boende och förberedelser pågår för att införa läkemedelsautomater och andra AI-relaterade tjänster i samverkan med Höglandsförbundet.

Insatsen *Trygg hemma* har blivit ett viktigt alternativ till korttidsplats. Genom teamarbete och samlade bedömningar säkerställs att rätt insats ges vid rätt tid, vilket har bidragit till mer behovsanpassade beslut och skapat bättre förutsättningar att möta ett växande antal äldre, inklusive fler med demenssjukdom.

Andelen personer över 80 år som bor i särskilt boende eller har hemtjänst är 25 procent, vilket är en minskning från föregående år och i nivå med länet (riket 26 procent enligt Kolada). Även om målvärdet på 24 procent ännu inte nås visar utvecklingen att de förebyggande insatserna ger god effekt och att kommunen rör sig i rätt riktning.

Aneby kommun ger välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor i procent	89 %	93 %	De elever som slutade i åk 9 i år har en högre måluppfyllelse än tidigare. 93% av eleverna hade behörighet till gymnasieskolan.
 Andelen 80+ i särskilt boende eller med hemtjänst i ordinärt boende	24 %	25 %	Jämfört med året innan är det en minskning om en procent. Målet redovisas antingen som uppnått eller ej.

Perspektiv: Hållbart samhälle

Minskad klimatpåverkan

Gröna miljöer

Gröna miljöer är viktiga för både hälsa och klimat. Kommunen arbetar strategiskt med utveckling av utemiljöer med fokus på träd och grönstruktur. En genomförd analys visar låg diversitet och krontäckning, men även goda möjligheter till utveckling, särskilt längs breda gator och öppna ytor. Närhet till grönområden vid skolor och förskolor har prioriterats då dessa är viktiga för barns lek och lärande.

Under året har grönyrtorna vid Sunhults skola utökats och nya träd planterats på förskolans innegård, i samverkan med verksamheten som även deltar i den fortsatta skötseln.

Minska energiförbrukningen - insatser

Energibesparande åtgärder genomförs både i drift och genom investeringar. Arbetet omfattar bland annat optimering av fastighetssystem och utbyte till energieffektiv utrustning. Vid Haurida förskola har ventilations- och värmesystem bytts ut. Pågående byggprojekt, Vireda skola och LSS-boende, utformas med fokus på energieffektiva lösningar. I uppföljningen av antalet förbrukade kilowatttimmar visar kommunen på en fortsatt minskning.

Minskade transporter och mobilitet

Hanteringen av hemdistribution av mat till äldre har förändrats, vilket har minskat antalet transporter. Hemtjänsten ansvarar numera för distribution till brukare med flera insatser.

Dialog har även förts med regionen om kollektivtrafiken i västra kommundelen, särskilt med fokus på gymnasieelevers pendlingsmöjligheter.

Demokrati och delaktighet

Aneby kommun arbetar aktivt för att stärka medborgarnas engagemang och inflytande i kommunens beslut och planering. Ett centralt forum är de medborgarmöten som hålls i kommundelarna i samverkan med respektive samhälle och bygdeförening. Vid mötena lyfter invånarna aktuella frågor från sina närområden. Under 2025 genomfördes möten i Vireda, Frinaryd, Bälaryd, Askeyd och Aneby samhälle.

Utöver detta bjuder kommunen in till seniordialog och medborgarmöte unga samt rådet i frågor om funktionsnedsättning, för att fånga upp behov och förbättringsområden. Medborgarförslag är ytterligare en kanal för påverkan; under 2025 inkom åtta förslag som behandlades av kommunfullmäktige.

Parallellt pågår ett större arbete med att förbättra kommunens externwebb och digitala kanaler. Syftet är att göra information mer tillgänglig och därigenom stärka delaktighet, självständighet och kommunens attraktionskraft både som bostadsort och arbetsplats. Särskilt fokus läggs på sociala avdelningens informationssidor och på hur webbplattformer och sociala medier används.

Hållbarhetsarbete

Kommunens hållbarhetsgrupp har återstartats och arbetar kommunövergripande. Syftet är att minska behov och utsatthet genom förebyggande och samordnade insatser för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Under hösten har två utbildningsdagar genomförts i första hjälpen till psykisk hälsa, Mental Health First Aid (MHFA).

Kommunen deltar även i projektet Urban Twin Transition Center (UTTC) tillsammans med övriga högländskommuner, med syfte att påskynda digitalisering och grön omställning genom att identifiera, testa och sprida digitala lösningar med positiv klimatpåverkan.

Ett samarbete mellan särskilt boende och kostenheten pågår för att minska matsvinn och transporter samt förbättra måltidsupplevelsen.

Samhällsskydd och beredskap

Brottsförebyggande arbete

En samlad lägesbild av brottsligheten har tagits fram och ligger till grund för en åtgärdsplan för de kommande två åren, i enlighet med lag (2023:196).

Inventering av skolor och förskolor har genomförts utifrån kraven på beredskap för allvarliga våldssituationer. Säkerhets- och beredskapssamordnare har stöttat verksamheterna i arbetet med beredskapsplaner och utbildningsinsatser.

Under våren hölls även en informationsträff för seniorer med fokus på brandsäkerhet, krisberedskap och bedrägeribrott.



Civilt försvar - Totalförsvaret

Aneby kommun har, i likhet med övriga svenska kommuner, fått ett utökat ansvar för det civila försvaret, särskilt efter Sveriges inträde i NATO. Kommunerna har en central roll i att upprätthålla samhällsviktiga funktioner och stärka samhällets motståndskraft vid kriser och krig. Samverkan med militära myndigheter, länsstyrelsen och andra kommuner är avgörande för ett fungerande totalförsvaret.

Myndigheten för samhällsskydd och civilt försvar (MCF, tidigare MSB) har stärkt stödet till kommunerna genom ökade medel, utbildningar och övningar. Regeringens nationella inriktning för civilt försvar 2025–2030 utgör en viktig utgångspunkt för det fortsatta arbetet. Under året har den första delen av utbildningen i räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) genomförts, vilket gett brandmännen ökad förståelse för hur pågående konflikter påverkar räddningstjänstens uppdrag. Kommunen samverkar även med övriga länskommuner och MCF i planeringen av räddningstjänstens krigsorganisation.

Under hösten deltog kommunen i en nödvattenövning tillsammans med Aneby Miljö & Vatten AB. Övningen visade behov av en kommunövergripande nödvattenplan och ett förtydligt krisledningsarbete, vilket nu hanteras inom beredskapsgruppen.

Aneby kommun kännetecknas av hög livskvalitet och en hållbar livsmiljö

Styrtal	Målvärde	Utfall	Kommentar
 Energieffektivisering, minska energiförbrukningen i kWh	2 714 654	2 709 258	Energiförbrukningen har minskat med 0,2 procent, jämfört med föregående år.
 Jag känner mig delaktig i utformningen av de tjänster som jag erhåller från Aneby kommun	3,5	3,5	Barn- och utbildningsavd 3,00 Sociala avd 4,65 Kommunserviceavd 2,85 Mätningen genomförs på en femgradig skala.

Sammanfattning av god ekonomisk hushållning

Aneby kommuns övergripande finansiella mål för god ekonomisk hushållning uppnås. De ekonomiska åtgärderna som genomförts under året, med särskilt fokus på personalkostnader, har haft avsedd effekt och bidragit till en stabilisering av kommunens ekonomi. Trots en svagare konjunktur 2025 och ett minskat invånarantal per den 1 november 2024, vilket resulterade i ett underskott på 6,6 miljoner kronor i skatter och bidrag, har kommunen stärkt det ekonomiska resultatet genom en dämpad nettokostnadsutveckling.

Även de övergripande verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning uppnås enligt gällande riktlinjer. Sju av nio styrtal uppfylls, och utvecklingen visar att resultatförbättringar har skett parallellt med genomförda omställningsåtgärder. Detta indikerar att åtgärderna har implementerats på ett sätt som möjliggjort bibehållen och i vissa fall förbättrad måluppfyllelse.

Omställningsarbetet innebär förändringar som ställer krav på både chefer och medarbetare. Medarbetarenkäten samt sjukfrånvarostatistiken kan dock indikera att arbetet har genomförts på ett hållbart sätt ur arbetsmiljöperspektiv.

Balanskravsresultat

Kommunallagen anger att kommuner skall ha en god ekonomisk hushållning. Kravet på god ekonomisk hushållning är knutet till resultaträkningen, där intäkterna skall överstiga kostnaderna, balanskravet.

Aneby kommun redovisar ett resultat efter balanskravsjusteringar om 16,4 miljoner kronor.

Realisationsvinster uppgår till 0,1 miljoner kronor.

Utifrån årets resultat efter balanskravsjusteringar har kommunfullmäktige beslutat om att reservera 11 miljoner kronor till resultatreserven. Balanskravsresultatet är 5,4 miljoner kronor och uppgår till 1,1 procent av skatter och bidrag.

	2023	2024	2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	-5,8	-9,9	16,5
- Samtliga realisationsvinster	-0,5	0,0	-0,1
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-6,4	-9,9	16,4
- Reservering av medel till resultatreserv			-11,0
+ Användning av medel från resultatreserv			
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	6,4	9,9	
Årets balanskravsresultat	0,0	0,0	5,4
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	5,4

Akkumulerad RUR	23,6	13,7	13,7
Akkumulerad RER	0,0	0,0	11,0

Medel från RUR och RER kan användas för att återställa kommande negativa resultat. Enligt kommunallagen får medel från en RUR användas för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel. Medel från RER kan även användas för att återställa oförutsedda kostnader.

Det finns inga ackumulerade ej återställda negativa resultat att redovisa.

Återställande av balanskravet, mnkr	2023	2024	2025
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	0,0	0,0	5,4
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	0,0

Väsentliga personalförhållanden

Aneby kommunkoncern redovisar samlat årets viktigaste nyckeltal. I samband med att gymnasieskolorna numera ingår i Höglandsförbundet har det totala antalet anställda inom koncernen ökat under året.

En koncernövergripande analys har genomförts av pensionsavgångar, personalomsättning och framtida kompetensförsörjning. Pensionsavgångarna bedöms som hanterbara i samtliga verksamheter, men de kräver fortsatt förstärkt strategisk planering inför de kommande årens successiva avgångar.

Personalomsättningen är överlag stabil. Flera av bolagen redovisar låg omsättning, och Aneby kommun har minskat sin personalomsättning från 19,2 procent år 2023 till 10,4 procent år 2025. Höglandsförbundet ligger på cirka 10 procent, vilket bedöms som en normal nivå.

Behoven inom kompetensförsörjning varierar mellan bolagen. Aneby kommun och Aneby Miljö & Vatten AB påverkas främst av bristyrken på nationell nivå, såsom undersköterskor, sjuksköterskor, socialsekreterare, drifttekniker och VA-ingenjörer. Höglandsförbundet har haft störst utmaningar med att rekrytera speciallärare, ämneslärare inom matematik och NO samt vissa IT-funktioner. Koncernen arbetar långsiktigt med utbildningsinsatser, intern kompetensutveckling, praktikplatser, APL-mottagande och studieresor som strategiska metoder för att säkra framtida rekryteringar.

Sammantaget har koncernen en stabil personalstruktur med hanterbara pensionsavgångar, god personalstabilitet och en mer balanserad personalomsättning.

Arbetet framåt fokuserar på att:

- Säkra kompetens inom bristyrken,
- Bibehålla och stärka arbetsgivarattraktiviteten,
- Fortsätta utveckla intern kompetens,
- Skapa gemensamma och hållbara strukturer inom den utökade koncernen,
- Säkerställa ett långsiktigt hållbart arbetsliv i samtliga verksamheter.

Personalnyckeltal

Andel anställda per anställningsform

	2023	2024	2025
Antal anställda	645	630	624
Antal årsarbetare	562	557	539
Tillsvidareanställda (antal personer)	561	562	569
Tidsbegränsad anställning (antal personer)	70	71	55

Arbetad tid i timmar

	2023	2024	2025
Arbetad tid i timmar (tusental)	986	973	946
Frånvaro i timmar (tusental)	334	323	339
Totalt (tusental)	1 320	1 295	1 285

	2023	2024	2025
Andelen timlön av totalt arbetad tid, %	11,4	9,6	11,2
Fyllnad och oövertid av arbetad tid total, %	1,3	0,8	0,7

Antalet medarbetare har minskat över tid på grund av effektiviseringar. Andelen tillsvidareanställda är stabil och något ökande, medan tidsbegränsade anställningar ligger kvar på en låg nivå. Den totala arbetstiden minskar i takt med den mindre personalstyrkan, men frånvaron är oförändrad. Andelen timavlönade varierar något men håller sig på en normal nivå. Både fyllnadstid och övertid minskar, vilket tyder på bättre planering och mer hållbar bemanning.

Antal anställda efter ålder

	2023	2024	2025
-29	81	75	66
30 - 39	164	160	162
40 - 49	155	150	149
50 - 59	161	158	153
60 -	81	87	94
Totalt	645	630	624
Medelålder	45	45	44

Fördelning per kön

	2023	2024	2025
Andel kvinnor	83,1	82,2	82,4
Andel män	16,9	17,8	17,6

Åldersstrukturen är i stort sett oförändrad, men andelen medarbetare som är över 60 år fortsätter att öka något, vilket indikerar kommande pensionsavgångar. Medelåldern ligger kvar på ungefär samma nivå som tidigare. Könsfördelningen är stabil och präglas fortsatt av en hög andel kvinnor, vilket är typiskt för välfärdssektorn.

Fördelning per sysselsättningsgrad

Andel i procent	2023		2024		2025	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
-74 %	4,6	1,2	4,3	0,6	4,6	0,8
75 - 99 %	18	1	17	3	18	2
Heltid	60,9	14,3	61	14,6	59,8	14,6

Andelen heltidsanställda är fortsatt hög och visar små variationer mellan könen, och deltidsanställningar minskar något i linje med ambitionen om heltid som norm.

Personalrörlighet

	2023	2024	2025
Nya tillsvidareanställda under året, andel (%)	21,4	12,5	12,3
Avgångna tillsvidareanställda under året, andel (%)	19,3	14,3	10,3

Personalomsättningen minskar tydligt, både när det gäller nyrekryteringar och avgångar, vilket signalerar en mer stabil och etablerad organisation. Färre avgångar kan också ses som ett tecken på en förbättrad arbetsmiljö och en starkare attraktivitet som arbetsgivare.

Sjukfrånvaro

Nyckeltal	2023	2024	2025
Total sjukfrånvaro, %	7,3	6,7	6,5
Andel långtidssjukfrånvaro (60dagar), %	33,9	33,9	34,2

Total sjukfrånvaro för kvinnor, %	7,5	6,7	6,7
Total sjukfrånvaro för män, %	6,4	6,5	5,7

Total sjukfrånvaro 29 år eller yngre, %	6,3	7,0	6,3
Total sjukfrånvaro 30-49 år, %	6,2	6,0	5,9
Total sjukfrånvaro 50 år eller äldre, %	9,1	7,4	7,3

Den totala sjukfrånvaron sjunker för tredje året i rad, vilket indikerar fortsatt positiv utveckling i arbetsmiljöarbetet.

Antal anställda/årsarbetare i kommunkoncernen

Antal anställda/årsarbetare	2024				2025			
	Anställda	Andel kvinnor	Andel män	Årsarbetare	Anställda	Andel kvinnor	Andel män	Årsarbetare
Aneby Miljö och Vatten AB	27	27	73	15	23	27	73	18
Stiftelsen Aneby Bostäder	9	20	80	10	10	20	80	11
Stiftelsen Kulturreseptatet Åsens by	4	100	0	2,8	3	100	0	2,4
Höglandsförbundet	121	50	50	118,5	624	44	56	603

Sjukfrånvaro i kommunkoncernen %

	2023	2024	2025
Aneby Miljö och Vatten AB	3,5	2,6	1,93
Stiftelsen Aneby Bostäder	2,0	4,5	7,65
Stiftelsen kulturreseptatet Åsens by	0,1	10,0	0,0
Höglandsförbundet	5,0	4,5	2,8

Bolagen uppvisar varierande sjukfrånvaro mellan åren, men generellt ligger nivåerna lågt och stabilt. Skillnaderna beror främst på små personalgrupper där enstaka fall påverkar procenttalen tydligt.

Förväntad utveckling

Det ekonomiska läget för Aneby kommun vände under 2025. Trots en fortsatt svag utveckling av skatter och bidrag har det fokuserade omställningsarbetet i verksamheterna lett till en stabilisering av ekonomin. De två föregående åren präglades av underskott, där överkostnader inom verksamheterna förstärktes av lågkonjunkturen och en hög inflation. Den svaga konjunkturen har fortsatt under 2025, med en utdragen återhämtning till följd av osäkerheter i omvärlden.

Konjunkturen bedöms förstärkas under 2026, vilket förväntas påverka skatteunderlaget positivt. Befolkningen ökade med 67 personer per den 1 november 2025, vilket ger ett förbättrat ingångsläge motsvarande cirka 5 miljoner kronor inför 2026. Samtidigt kvarstår behovet av att planera för en långsiktigt minskande befolkning under kommande tio år, vilket innebär att kommunens finansiella förutsättningar förväntas bli mer ansträngda över tid.

Aneby kommun genomgår tydliga demografiska förändringar, likt övriga kommuner, där antalet äldre invånare ökar samtidigt som antalet barn och unga minskar. Med en krympande arbetsför befolkning innebär det att färre ska försörja fler. Denna utveckling ställer höga krav på kapacitetsplanering, resurseffektivitet och utveckling av nya arbetssätt.

Inom äldreomsorgen innebär den växande äldre befolkningen ett ökat behov av platser i särskilt boende samt anpassningar inom hemtjänsten. För att möta behoven krävs både utbyggnad av boendeplatser och utveckling av arbetssätt med stöd av digitala lösningar samt ett fortsatt förstärkt förebyggande arbete. Under hösten 2025 inleddes en förstudie kring möjligheterna till ombyggnation av Antuna alternativt nybyggnation. Resultatet ska återrapporteras till kommunstyrelsen i juni 2026. Behovet av nya boendeplatser och anpassad infrastruktur innebär omfattande investeringar samt ökade drifts- och kapitalkostnader, vilket på sikt kommer påverka kommunens ekonomi. En hållbar finansiell planering är därför avgörande för att säkerställa att välfärden kan upprätthållas.

Det minskande antalet barn innebär samtidigt att dimensioneringen av förskola och skola successivt behöver anpassas. Under året har omstruktureringar av förskolan genomförts, och den fortsatta minskningen av antalet barn kommer innebära ett fortsatt behov av att minska antalet platser. Färre barn leder även till lägre skatteintäkter och statsbidrag, vilket förstärker behovet av att verksamheten följer befolkningsutvecklingen för att kunna behålla ekonomisk balans.

Utöver de ekonomiska och demografiska utmaningarna finns ett ökande behov av kompetensförsörjning. För att möta detta krävs omställning av arbetskraften och ett fortsatt fokus på ett hållbart arbetsliv.

Samverkan är en nyckelfaktor för att möta framtidens utmaningar. Inom Höglandsförbundet pågår flera samverkansprocesser som Aneby kommun ser positivt på, med målet att säkerställa hög kvalitet till lägsta möjliga kostnad.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning

Belopp i mnkr		Aneby kommun				Koncernen	
		Utfall 2024	Utfall 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	2024	2025
Verksamhetens intäkter	Not 3	79,5	83,7	66,1	17,6	165,7	172,4
Verksamhetens kostnader	Not 4	-570,0	-561,4	-542,7	-18,7	-633,7	-624,2
Avskrivningar	Not 5	-28,8	-29,3	-27,9	-1,4	-43,0	-42,8
Verksamhetens nettokostnader		-519,3	-507,0	-504,5	-2,5	-511,0	-494,5
Skatteintäkter	Not 6	362,6	368,1	374,3	-6,1	362,6	368,1
Generella statsbidrag	Not 7	145,0	146,3	146,8	-0,5	145,0	146,3
Verksamhetens resultat		-11,8	7,5	16,6	-9,1	-3,4	19,9
Finansiella intäkter	Not 8	6,2	4,3	2,4	2,0	4,6	2,6
Finansiella kostnader	Not 9	-4,4	-5,7	-5,9	0,3	-12,1	-14,2
Resultat efter finansiella poster		-9,9	6,2	13,0	-6,8	-11,0	8,3
Extraordinära poster	Not 10	0,0	10,3	0,0	10,3	0,0	10,3
Årets resultat	Not 11	-9,9	16,5	13,0	3,5	-11,0	18,6

Balansräkning

Belopp i mnkr		Aneby kommun		Koncernen	
Tillgångar		2024	2025	2024	2025
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	Not 12	-	-	1,4	1,2
Materiella anläggningstillgångar					
- mark, byggnader o tekn anlägggn	Not 13	282,3	277,0	645,0	644,4
- maskiner o inventarier	Not 14	30,8	30,5	59,9	58,3
- pågående investeringar	Not 13	8,3	40,6	22,7	52,7
Finansiella anläggningstillgångar	Not 15	7,6	7,6	10,0	10,1
Summa anläggningstillgångar		329,0	355,6	739,1	766,7
Bidrag till statlig infrastruktur	Not 16	0,2	0,2	0,2	0,2
Omsättningstillgångar					
Förråd och lager		0,0	0,0	2,3	3,0
Fordringar	Not 17	52,3	50,8	69,0	64,8
Tomtmark för försäljning	Not 17	0,8	0,8	0,8	0,8
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	Not 18	30,2	20,2	38,0	30,5
Summa omsättningstillgångar		83,3	71,8	110,2	99,1
Summa tillgångar		412,5	427,6	849,4	866,0
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital					
Eget kapital vid årets början	Not 19	182,6	172,7	220,4	209,4
- varav resultatreserv		0	0	0	0
- varav resultatutjämningsreserv		23,6	13,7	23,6	13,7
Årets resultat		-9,9	16,5	-11,0	18,6
Eget kapital vid årets slut		172,7	189,2	209,4	228,0
- varav resultatreserv		0,0	11,0	0,0	11,0
- varav resultatutjämningsreserv		13,7	13,7	13,7	13,7
Avsättningar					
Avsättning för pensioner	Not 20	9,6	9,8	9,6	10,0
Andra avsättningar	Not 21	12,2	9,3	15,6	10,0
Summa avsättningar		21,7	19,1	25,2	19,9
Skulder					
Långfristiga skulder	Not 22	137,0	138,5	489,8	491,0
Kortfristiga skulder	Not 23	81,1	80,8	125,0	127,1
Summa skulder		218,1	219,2	614,9	618,1
Summa eget kap, avsättn o skulder		412,5	427,6	849,4	866,0
Panter och ansvarsförbindelser					
Borgensförbindelser	Not 24	377,7	384,6	0,0	0,0
Pensionsförpliktelser äldre än 1998	Not 25	124,7	121,1	124,7	121,1

*Not 13 och 14 för 2024 har reviderats enligt 2025 års redovisning av finansiell leasing

**Finansiella anläggningstillgångar samt eget kapital har reviderats, enligt RKR R7 och R12, med 9,204 mnkr

*** Not 17, 18 och 23 för 2024 i koncernen har justerats till följd av att Höglandets utbildningssamverkans redovisning har reviderats.

Kassaflödesanalys

Belopp i mnkr	Aneby kommun		Koncernen	
	2024	2025	2024	2025
Löpande verksamhet				
Årets resultat	-9,9	16,5	-11,0	18,6
Justering för av- och nedskrivningar	28,8	29,3	43,0	42,8
Justering för övr ej likv påverkande poster	Not 27	-48,7	-12,8	-8,6
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		-29,8	33,0	23,4
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar	Not 17	7,3	1,5	5,1
Ökning (-)/minskning (+) exploateringsfastigheter		0,0	0,0	0,0
Ökning (-)/minskning (+) förråd och varulager		0,0	0,0	-1,3
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	Not 23	-4,6	-0,3	-5,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-27,1	34,2	21,9
Investeringsverksamheten				
Investering av immateriella anläggningstillgångar	Not 28	0,0	0,0	-0,5
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Investering av materiella anläggningstillgångar	Not 28	-15,4	-45,9	-33,1
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Investering av finansiella anläggningstillgångar		-0,7	0,0	-0,7
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Erhållna investeringsbidrag	Not 28	0,5	0,2	0,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-15,5	-45,7	-33,7
Finansieringsverksamheten				
Nyupptagna lån		0,0	0,0	12,0
Amortering av långfristiga skulder		-20,8	-0,8	-23,0
Förändring skuld finansiell leasing		37,8	2,4	3,5
Förändring av långfristiga fordringar		0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		17,0	1,6	-7,5
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur				
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur		0,0	0,0	0,0
Årets kassaflöde		-25,6	-10,0	-19,3
Likvida medel vid årets början		55,7	30,2	57,3
Likvida medel vid årets slut		30,2	20,2	38,0

Noter

Innehåll

- Not 1 Redovisningsprinciper
- Not 2 Uppskattningar och bedömningar
- Not 3-11 Noter resultaträkning
- Not 12-26 Noter balansräkning
- Not 27-28 Noter kassflödesanalys, investeringsredovisning
- Not 29-30 Övriga upplysningar

Budget i not 3-11 innehåller kommunens värden, inte koncernens.

Not I Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendationer.

Anpassningar har gjorts för att följa gällande rekommendationer enligt RKR.

Kommunkoncernen och sammanställda räkenskaper

Kommunkoncernen består av följande kommunala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel
Aneby Miljö och Vatten AB (Amaq)	100%
Stiftelsen Aneby bostäder	100%
Stiftelsen Kulturreseptet Åsens by	100%
Höglandsförbundet	7,20%

Inga förändringar i sammansättningen av kommunkoncernen har skett under året.

I Höglandsförbundet ingår från och med 2025 Höglandets utbildningssamverkan, då Aneby kommun inte ingår i samverkan konsolideras 7,2 procent av Höglandsförbundet exklusive Höglandets utbildningssamverkan.

RKR 16, Huvudmetoden proportionell konsolidering är tillämpad för alla företag med betydande inflytande eller väsentlig betydelse för kommunen. Samtliga bolag, stiftelser och förbund ingår i de sammanställda räkenskaperna utifrån ägarandel.

Alla koncerninterna transaktioner har eliminerats för att ge en rättvisande bild av de sammanställda räkenskaperna. Obeskattade reserver räknas efter avdrag för uppskjuten skatt som eget kapital och uppskjuten skatt redovisas som avsättning.

Värderings- och omräkningsprinciper

Anläggningstillgångar

RKR R3, Aneby kommun har inga immateriella anläggningstillgångar. Inom koncernen redovisas immateriella anläggningstillgångar. Avskrivning sker med linjär metod under livslängden och påbörjas när tillgången tas i bruk. Avskrivningstider för immateriella tillgångar är 3-7 år.

RKR R4, Materiella anläggningstillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till det för varje år gällande prisbasbeloppet.

Anskaffade anläggningstillgångar aktiveras huvudsakligen löpande under året i samband med att de tas i bruk. Avskrivning sker med rak metod (lika stort belopp årligen under livslängden) och påbörjas när anläggningen tas i bruk.

Avskrivningstiderna har satts med vägledning av SKR:s rekommendationer gällande avskrivningstider, men med en anpassning till bedömd nyttjandeperiod för Aneby kommun. Följande avskrivningstider tillämpas normalt i kommunen: 3, 5, 10, 15, 20, 25, 33 och 50 år. På tillgångar i form av mark, konst och pågående arbeten görs emellertid inga avskrivningar.

För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal används den planerade verkliga nyttjandeperioden. Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, teknikskiften, organisationsförändringar).

Från och med 2016 har komponentredovisning tillämpats på nya aktiveringar. Någon översyn har inte skett av anläggningar som aktiverats i anläggningsreskontran innan dess.

RKR R6, Nedskrivning av värdet på en materiell anläggningstillgång. En bedömning görs om det finns anledning till en prövning av tillgångens värde.

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp som de beräknas komma in.

Tomter för försäljning, utgifterna värderas utifrån en fördelning av yta. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering och direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

Leasing

RKR R5, från och med 2022 redovisas vissa hyresavtal som finansiell leasing. En översyn av kommunens hyresavtal görs årligen. Samtliga avtal ingår i kommunkoncernen. Avtalen är upptagna som finansiell tillgång och skuld i kommunens balansräkning.

Vid tecknande av nya hyresavtal eller vid omförhandling av befintliga avtal görs en bedömning om avtalen ska klassificeras som operationella eller finansiella leasingavtal. Avgörande för klassificeringen av leasingavtal är i vilken omfattning ekonomiska risker och fördelar, som är förknippade med ägandet av det aktuella leasingobjektet enligt en helhetsbedömning, finns hos leasegivaren eller leasetagaren.

Under 2024 genomfördes en översyn av tillämpningen av RKR R5 avseende leasing av fordon. Finansiella leasingavtal klassificerats och redovisas successivt som finansiella leasingavtal vid nytecknande av leasingavtal avseende fordon.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder

RKR R7, Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Enligt 7 kap. 1 § LKBR ska samtliga anläggningstillgångar (inkl. finansiella anläggningstillgångar) värderas till anskaffningsvärde.

Grundfondskapital till Stiftelsen Aneby bostäder redovisades tidigare som finansiell tillgång men förändringar i rekommendationen medger ej det längre.

Likvida medel

Aneby kommun innehar ett koncernvalutakonto hos banken. I saldot som redovisas hos bank ingår Aneby miljö och vatten AB:s likvida medel. AMAQs del av likvida medel finns redovisad som skuld i kommunens balansräkning och motsvarande fordran i AMAQs balansräkning.

Skulder och avsättningar

RKR R9, Ansvarsförbindelser redovisas i anslutning till balansräkningen i enlighet med rekommendationen. Redovisat belopp för borgensförbindelser avser utnyttjad del av beviljad borgen.

RKR R10, Kommunens pensioner administreras av Skandia. Från och med 1998 redovisas kommunens pensionsskuld enligt blandmodellen. Detta innebär att pension som intjänats före 1998 behandlas som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen.

Pensioner intjänade från 1998 redovisas som kostnad i resultaträkningen och som skulder/avsättningar i balansräkningen. Såväl kostnad som avsättning är belastad med löneskatt motsvarande 24,26 procent.

Avsättning för pensioner värderas enligt gällande RIPS i enlighet med RKR R10. Stiftelsen Aneby Bostäder och Stiftelsen Åsens by redovisar enligt K3 och AMAQ redovisar enligt K2, mindre företag.

Avsättning för Hullarydsdeponin har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Beloppet baseras på en kalkyl från Aneby Miljö och Vatten AB som utgår

från anbudssumman. Se även not 2.

Driftredovisning

RKR R14, Kommunens driftredovisning sker i enlighet med rekommendationen.

Fullmäktige anvisar rambudget till respektive avdelning i form av nettoanslag, därav redovisas budgetposterna i netto. Ramjusteringar sker under året för avskrivningar, löneöversyn samt internfördelningar mellan verksamheter utan att det påverkar fullmäktiges beslutade resultat. Ramjusteringar har genomförts som påverkar avdelningarnas ramar för 2025, enligt KS 2024, §163 och §203 samt KS 2025 §24, §64, §84, §143, §179 och KS 2026 §43.

I driftredovisningen ingår löner som belastas med ett personalomkostnadspålägg om 41,39 procent. Internräntan följer SKRs rekommendation om 2,5 procent för 2025. Kommunen har en internfördelningsmodell som innebär att kostnader för hyror, lokalvård, IT och måltider fördelas till respektive avdelning. Gemensamma funktioner såsom ekonomi och HR organiseras under Kommunövergripande. Funktioner för IT och upphandling organiseras under Kommunserviceavdelningen. Övergripande poster i driftredovisningen avser pensionskostnader, avskrivningsnetto och ej utfördelade löneavtal.

Investeringsredovisning

RKR R14, Kommunfullmäktige beslutar om nettobudget inom verksamhetsområden enligt uppställning i investeringsredovisningen totalt för förvaltningen. Inom verksamhetsområdena ingår ramanslag med ett belopp som löper varje år och specifika projektanslag som löper över ett eller flera år. Omdisponering av anslag mellan verksamhetsområden samt tilläggsanslag kan beslutas av fullmäktige under året. Beslut om omdisponering av föregående års anslag görs i samband med årsbokslut.

Kassaflödesanalys

RKR R13, Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

I noten redovisas väsentliga uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för de finansiella rapporterna samt om det skett förändringar i bedömning, redovisningsprinciper eller rättelser av fel.

Uppskattningar och bedömningar

RKR R2, Intäkter redovisas till det värde kommunen erhållit eller kommer att erhålla.

- Statsbidrag som enligt rekommendationen klassificeras som ett generellt statsbidrag.
 - Utökad bemanning av sjuksköterskor
 - Skolor mot brott
- Riktade och generella statsbidrag har intäktsförts enligt tidsperioden som avses i beslutet för statsbidraget. I de fall då tidsperiod inte framgår i beslutet har bidragen redovisats när intäktskriterierna är uppfyllda.

RKR R9, Avsättningar och ansvarsförbindelser

- Sluttäckning av deponin i Hullaryd, beräknas vara sluttäckt år 2027. Beräkningen utgår från anbudssumman samt det uppskattade värdet av tillkommande ÄTA, åtgärder som beställs eller måste läggas till utanför den ursprungligen avtalade entreprenaden. Beräkningen har erhållits från Aneby Miljö och Vatten AB. Då det finns ett avtal för att genomföra sluttäckningen samt att genomförandet sker i närtid görs ingen nuvärdesberäkning i enlighet med rekommendationen. Delar av åtagandet har under året finansieras av Aneby Miljö och Vatten AB.

RKR R5, Leasing

- Inga ytterligare avtal avseende lokaler har vid årsbokslutet 2025 klassificerats som finansiella.

- Under 2025 har det gjorts en ny bedömning av nyttjandeperiod för sex avtal samt att det görs en rättelse för fyra avtal som omprövades under 2024. I samband med den nya bedömningen används istället kommunens alternativa låneränta plus leasegivarens uppskattade marginal. Kommunens alternativa finansiering baseras på extern upplåning via Kommuninvest och motsvarar den ränta kommunen bedöms ha erhållit vid lån av ett belopp motsvarande nyttjanderättens värde och löptid, justerad med en finansiell marginal om två procentenheter för att beakta administration, risk och rimlig ersättning till leasegivaren. Kommunen har gjort bedömningen att den implicita räntan inte kan uppskattas med rimlig säkerhet utifrån objektens bokförda värden.
- Minimileaseavgiften är bedömd till 60 % av grundkontraktets årshyra.

RKR R11, Extraordinära och jämförelsestörande poster

Under året har Aneby kommun erhållit markåtkomstbidrag om 10,3 miljoner kronor. Detta bidrag bedöms som extraordinär intäkt utifrån att:

- händelsen eller transaktionen som ger upphov till posten saknar ett tydligt samband med kommunens normala verksamhet,
- händelsen eller transaktionen är av sådan typ att den inte kan förväntas inträffa ofta eller regelbundet, och
- posten uppgår till ett väsentligt belopp.

Byte av redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar och bedömningar samt rättelser av fel.

RKR R7, förtydligande i rekommendationen innebär att det tidigare redovisade grundfondskapitalet avseende Stiftelsen Aneby Bostäder inte längre kan klassificeras som en finansiell tillgång. För kommunen medför detta en omklassificering om 9,2 miljoner kronor. Bedömningen är att detta utgör en ändrad redovisningsprincip. Eftersom beloppet är väsentligt görs justeringen direkt mot eget kapital i enlighet med RKR R12. Jämförelsetalen i de finansiella rapporterna är korrigerade för 2024.

RKR R5, Leasing:

I årsbokslutet 2024 förlängdes inte nyttjandeperioden för leasingkontrakten avseende Storgatan och Antuna, trots att kommunen hade för avsikt att fortsatt nyttja lokalerna från och med 2025. Den uteblivna förlängningen har medfört en felaktig redovisning av tillgång och skuld om 20,5 miljoner kronor. Då felet bedöms som väsentligt har rättelse av fel genomförts i enlighet med RKR:s rekommendationer. Jämförelsetalen i de finansiella rapporterna är korrigerade för 2024.

Den nya bedömningen avseende nyttjandeperiod av finansiella leasingavtal innebär att soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen påverkas negativt med cirka två procent eftersom tillgångar och skulder ökar.

Not 3-28 Noter ekonomisk redovisning

Belopp i mnkr	Kommun		Koncern	
	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Not 3: Verksamhetens intäkter				
Intäkter enligt driftredovisning	141,1	149,9	276,1	298,4
Interna poster redovisning	-61,7	-66,2	-110,4	-126,0
Summa verksamhetens intäkter	79,5	83,7	165,7	172,4
- varav bidrag och kostnadsersättningar från staten	38,4	41,8	42,6	46,4
- varav försäljning anläggningstillgångar	0,0	0,1	0,0	0,4
- varav försäljning exploateringsfastigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Not 4: Verksamhetens kostnader				
Kostnader enligt driftredovisning	660,5	656,9	786,8	792,1
Interna poster redovisning	-61,7	-66,2	-110,1	-125,2
Avskrivningar	-28,8	-29,3	-43,0	-42,8
Summa verksamhetens kostnader	570,0	561,4	633,7	624,2
-varav personalkostnader	399,2	380,6	428,7	409,2
-varav lokalkostnader	28,5	24,9	39,6	36,9
-varav köp av verksamhet	67,4	76,5	78,8	88,4
-varav bolagsskatt	0,0	0,0	0,0	0,0
-varav uppskjuten skatt	0,0	0,0	-0,3	0,1
Not 5: Av- och nedskrivningar				
Avskrivningar enligt plan	21,4	21,1	42,3	41,8
Nedskrivning	0,0	0,0	0,0	0,0
Avskrivning leasingavtal (ej i anläggningsreg.)	7,4	8,2	0,6	0,9
Summa av- och nedskrivningar	28,8	29,3	43,0	42,8
Not 6: Skatteintäkter				
Kommunalskatt				
Preliminär skatteinbetalning	363,1	370,4	363,1	370,4
Preliminär slutavräkning innevarande år	-1,7	-0,1	-1,7	-0,1
Slutavräkning föregående år, korrigering	1,3	-2,2	1,3	-2,2
Summa skatteintäkter	362,6	368,1	362,6	368,1
Not 7: Generella stats- och utjämningsbidrag				
Inkomstutjämning	93,4	100,9	93,4	100,9
Kostnadsutjämning	3,4	2,8	3,4	2,8
LSS-utjämning	-1,4	1,2	-1,4	1,2
Fastighetsavgift	22,8	23,0	22,8	23,0
Regleringsbidrag/avgift	20,9	18,0	20,9	18,0
Generella bidrag från staten (Medel för skolor mot brott)	0,0	0,0	0,0	0,0
Generella bidrag från staten (Extra medel till skolan för inflation)	0,3	0,0	0,3	0,0
Generella bidrag från staten (Stöd till befolkningsmässigt mindre kommuner)	3,0	0,0	3,0	0,0
Generella bidrag från staten (Medverkan vid EU val 2024)	0,2	0,0	0,2	0,0
Generella bidrag från staten (Utökad bemanning av sjuksköterskor)	0,9	0,5	0,9	0,5
Generella bidrag från staten (Minska andel timanställda)	1,4	0,0	1,4	0,0
Summa generella stats- och utjämningsbidrag	145,0	146,3	145,0	146,3
Not 8: Finansiella intäkter				
Överskottsutdelning från Kommuninvest inkl. ränta på insatskapital	0,3	0,5	0,3	0,5
Ränteintäkter Attends	0,1	0,0	0,1	0,0
Borgensavgift	1,9	2,0	0,0	0,0
Överskottsfond pensioner	2,2	0,5	2,2	0,5
Ränteintäkter, övriga	1,8	1,4	2,0	1,6
Summa finansiella intäkter	6,2	4,3	4,6	2,6

Belopp i mnkr	Kommun 2024-12-31	Kommun 2025-12-31	Koncern 2024-12-31	Koncern 2025-12-31
Not 9: Finansiella kostnader				
Räntekostnader långfristiga skulder	3,1	3,8	11,2	13,7
Räntekostnader på pensionsavsättningar	0,8	0,3	0,8	0,3
Räntekostnader leasingavtal	0,5	1,6	0,1	0,2
Övriga finansiella kostnader	0,0	0,0	0,1	0,0
Summa finansiella kostnader	4,4	5,7	12,1	14,2
Not 10: Extraordinära poster				
Extraordinära intäkter - Markåtkomstbidrag Furulids naturreservat	0,0	10,3	0,0	10,3
Summa Extraordinära poster	0,0	10,3	0,0	10,3
Not 11: Resultatutredning				
Årets resultat	-9,9	16,5	-	-
Reavinster vid avyttring av anläggningstillgångar	0,0	-0,1	-	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-9,9	16,4	-	-
Justering RUR	9,9	0,0	-	-
Justering RER	0,0	-11,0	-	-
Balanskravsresultat	0,0	5,4	-	-
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	-	-
Not 12: Immateriella anläggningstillgångar				
Ingående bokfört värde	0,0	0,0	1,2	1,4
Justering IB*	0,0	0,0	0,0	0,0
Nyanskaffningar	0,0	0,0	0,5	0,1
Förändring pågående investeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets avskrivningar/nedskrivningar	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Utgående bokfört värde	0,0	0,0	1,4	1,2
* Omklassificering av anläggningstyper i samband med nytt ekonomisystem.				
Not 13: Mark, byggnader och tekniska anläggningar				
Ingående bokfört värde	265,0	290,6	701,8	667,7
Justering IB*	-1,1	0,0	-1,1	0,0
Nyanskaffningar finansiell leasing	20,2	9,6	0,0	0,0
Justering finansiell leasing**	20,9	0,0	0,0	0,0
Nyanskaffningar	7,5	7,9	31,8	33,3
Förändring pågående investeringar	2,0	32,3	5,5	29,2
Avyttringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Omklassificering*	0,0	0,4	-80,4	4,0
Omklassificering avskrivningdel*	0,0	-0,2	42,8	-0,2
Årets avskrivningar/nedskrivningar	-23,7	-23,0	-33,8	-36,4
Utrangering	-0,4	-9,0	-0,5	-10,9
Återföring avskrivningar	0,2	9,0	1,5	10,3
Utgående bokfört värde	290,6	317,5	667,7	697,1
varav finansiell leasing	42,4	44,7	0,0	0,0
varav utgående bokfört värde för pågående investeringar	8,3	40,6	22,7	52,7
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	30,8	32,8		
* Omklassificering av anläggningstyper i samband med nytt ekonomisystem.				
**Rättelse av fel finansiell leasing				
Not 14: Maskiner och inventarier				
Ingående bokfört värde	24,3	30,8	31,0	59,9
Justering IB*	1,1	0,0	1,1	0,0
Nyanskaffningar finansiell leasing	4,8	0,0	4,8	0,0
Nyanskaffningar	5,9	5,8	8,4	8,0
Avyttringar	0,0	0,0	-1,8	0,0
Omklassificering*	0,0	0,0	67,8	0,1
Omklassificering avskrivningdel*	0,0	0,0	-44,1	0,0
Årets avskrivningar/nedskrivningar	-5,3	-6,1	-9,1	-9,8

Belopp i mnkr	Kommun		Koncern	
	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Utrangering	0,0	-11,2	0,0	-11,9
Återföring avskrivningar	0,0	11,2	1,8	11,9
Utgående bokfört värde	30,8	30,5	59,9	58,3
varav finansiell leasing	4,2	3,3	4,2	3,3
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	15,9	13,3		
* Se not 13				
Summa materiella anläggningstillgångar	321,4	348,0	727,6	755,4
Not 15: Finansiella anläggningstillgångar				
Aktier i Aneby Miljö&Vatten	1,0	1,0	0,0	0,0
Aktier i Inera AB	0,0	0,0	0,0	0,0
Aktier i IUC Träcentrum	0,0	0,0	0,0	0,0
Kommuninvest Ek. förening	6,5	6,5	6,5	6,5
Grundfondskapital Stiftelsen Aneby Bostäder	9,2	0,0	0,0	0,0
Kapitalförsäkring	0,0	0,0	0,0	0,1
Justering grundfondskapital*	-9,2	0,0	0,0	0,0
Uppskjuten skattefordran	0,0	0,0	3,4	3,4
Andra långfristiga värdepappersinnehav	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa finansiella anläggningstillgångar	7,6	7,6	10,0	10,1
*Förändringar i RKR R7 samt RKR R12 innebär att grundfondskapitalet bokas bort mot eget kapital				
Not 16: Bidrag till statlig infrastruktur				
Beläggning väg Hullaryd-Adelöv	0,4	0,4	0,4	0,4
Upplöst innevarande år	0,0	0,0	0,0	0,0
Akkumulerad upplösning	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Vald period för bidragets upplösning: 25 år				
Summa bidrag till statlig infrastruktur	0,2	0,2	0,2	0,2
Not 17: Fordringar				
Kundfordringar	2,8	3,0	8,0	5,6
Fordran, mervärdesskatt	3,7	5,7	4,1	5,9
Fordran, fastighetsavgift	23,9	27,4	23,9	27,4
Fordran, skatteintäkter	4,9	1,2	4,9	1,3
Upplupna intäkter	6,5	4,5	13,1	11,3
Övriga fordringar	10,8	9,0	16,5	14,5
Justering finansiell leasing*	-0,4			
Avgår koncerninterna fordringar	-	-	-1,5	-1,2
Summa fordringar	52,3	50,8	69,0	64,8
Tomtmark för försäljning	0,8	0,8	0,8	0,8
Förändring fordringar	-7,3	-1,5	-5,1	-4,2
*Rättelse av fel finansiell leasing				
Not 18: Kassa och bank				
Kassa	0,0	0,0	0,4	0,1
Bank*	30,2	20,2	37,6	30,4
Summa kassa och bank	30,2	20,2	38,0	30,5
*Beviljad checkkredit uppgår till 20 mnkr, krediten är outnyttjad				
Not 19: Eget kapital				
Ingående eget kapital	191,8	172,7	220,4	209,4
Justering IB eget kapital*	-9,2	0,0		
Årets resultat	-9,9	16,5	-11,0	18,6
Utgående balans	172,7	189,2	209,4	228,0
varav resultatreserv	0,0	11,0		
varav resultatutjämningsreserv	13,7	13,7	-	-
*se not 15				
Not 20: Avsättningar pensioner och liknande förpliktelse				
Avsatt till pensioner exklusive särskild ålderspension och garantipension	0,7	0,6	0,7	0,6
Avsatt till pensioner, särskild ålderspension	8,9	9,2	8,9	9,2

Belopp i mnkr	Kommun 2024-12-31	Kommun 2025-12-31	Koncern 2024-12-31	Koncern 2025-12-31
Avsättningar pensioner				
Ingående avsättning	8,9	9,6	8,9	9,6
Nyintjänad pension	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Årets pensionsutbetalningar	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5
Ränte- och basbeloppsuppräknig	0,7	0,3	0,7	0,3
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0	0,0
Övrig post	0,3	0,5	0,3	0,6
Förändring av löneskatt	0,1	0,0	0,1	0,0
Utgående avsättning inklusive särskild löneskatt	9,6	9,8	9,6	10,0
Andel försäkring pensioner				
Förpliktelser intjänade före 1998, ansvarförbindelsen	8,8	8,9	8,8	8,9
Förpliktelser intjänade from 1998, pensionsavsättning	35,0	39,1	35,0	39,1
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	99%	99%	-	-
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	1	1	-	-
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KR	3	3	-	-
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0	-	-
Värde arbetsgivarens överskottsfond Skandia	1,3	1,9	1,3	1,9
Värde arbetsgivarens överskottsfond KPA	0,2	0,4	0,2	0,4
Not 21: Andra avsättningar				
Uppskjuten skatteskuld	0,0	0,0	0,5	0,7
Avsatt till sluttäckning av Hullarydsdeponin	12,2	9,3	15,0	9,3
Avsatt till bostadsanpassning*	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa andra avsättningar	12,2	9,3	15,6	10,0
Avsättning deponi				
Ingående avsättning	14,1	12,2	17,0	15,0
lanspråkstagna avsättningar	0,0	-2,4	0,0	-5,3
Förändring avsättning	-1,9	-0,4	-2,0	-0,4
Förändring av nuvärdet	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning	12,2	9,3	15,0	9,3
Avsättning bostadsanpassning				
Ingående avsättning	1,6	0,0	1,6	0,0
lanspråkstagna avsättningar	-1,6	0,0	-1,6	0,0
Förändring avsättning	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring av nuvärdet	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående avsättning*	0,0	0,0	0,0	0,0
*Avslutad per 2024-12-31				
Not 22: Långfristiga skulder				
Lån i banker och kreditinstitut	87,9	87,1	485,2	490,8
Kortfristig del	-0,8	-0,8	-3,3	-7,2
Långfristig skuld leasingavtal	24,9	47,8	3,5	3,0
Justering långfristig skuld leasingavtal	20,5	0,0		
Investeringsbidrag	5,9	6,1	5,9	6,1
Investeringsbidrag avskrivning*	-1,4	-1,7	-1,4	-1,7
Summa långfristiga skulder	137,0	138,5	489,8	491,0
*Investeringsbidraget skrivs av linjärt under samma period som motsvarande tillgångar har.				
Förfallostruktur räntebindning:				
Förfallotidpunkt, 0-5 år från balansdagen	87,9	87,1	245,8	120,3
Förfallotidpunkt, 6-10 år från balansdagen	0,0	0,0	239,4	370,5
Förfallotidpunkt, senare än 10 år från balansdagen	0,0	0,0	0,0	0,0

Belopp i mnkr	Kommun 2024-12-31	Kommun 2025-12-31	Koncern 2024-12-31	Koncern 2025-12-31
Uppgifter om upplåning				
Genomsnittlig ränta	2,90%	3,50%	2,20%	2,95%
Genomsnittlig räntebindningstid, år	2,41	1,43	2,39	2,18
Genomsnittligt kapitalbindning, år	2,41	1,43	2,39	2,18
Not 23: Kortfristiga skulder				
Kortfristig del långfristig skuld	0,8	0,8	3,3	7,2
Kortfristiga låneskulder	0,0	0,0	0,5	0,8
Kortfristiga skulder till koncernföretag	5,7	4,2	0,0	0,0
Leverantörsskulder	18,3	27,2	32,3	36,4
Förskott från kunder	0,0	0,0	20,1	18,2
Skuld mervärdeskatt	0,2	0,4	1,2	2,0
Personalens källskatt/arbetsgivaravgift	11,7	11,9	12,5	12,8
Upplupna semester/ferielöner	12,6	12,8	14,3	14,4
Upplupen övertid/löner	0,8	0,9	1,1	1,2
Upplupna sociala avgifter	6,4	5,7	7,0	6,5
Upplupna pensionskostn/löneskatt	16,5	8,8	17,3	9,2
Förutbetalda skatteintäkter	0,0	2,2	0,0	5,3
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	8,1	5,9	17,1	14,0
Avgår koncerninterna kortfristiga skulder	-	-	-1,5	-0,8
Summa kortfristiga skulder	81,1	80,8	125,0	127,1
Förändring kortfristiga skulder	-4,6	-0,3	-5,2	2,1
Not 24: Borgensförbindelser				
Kommunal stiftelse och aktiebolag	377,7	384,6	0,0	0,0
Summa borgensförbindelser	377,7	384,6	0,0	0,0
Not 25: Pensionsförpliktelser äldre än 1998				
Ingående ansvarsförbindelse	121,6	124,2	121,6	124,2
Ränte- och basbeloppsuppräknig	8,2	3,9	8,2	3,9
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0	0,0
Nyintjänad pension	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets pensionsutbetalningar	-7,8	-7,7	-7,8	-7,7
Övrig post	1,7	1,0	1,7	1,0
Förändring av löneskatt	0,5	-0,7	0,5	-0,7
Utgående ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt	124,2	120,7	124,2	120,7
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar				
Visstidspension eller liknande	0,6	0,4	0,6	0,4
Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar	124,7	121,1	124,7	121,1
Not 26: Leasing				
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter*				
Totala minmileasavgifter	42,0	44,8	0,0	0,0
Nuvärde minmileasavgifter	42,0	44,8	0,0	0,0
Därav förfall inom 1 år	0,5	0,0	0,0	0,0
Därav förfall inom 1-5 år	19,4	16,0	0,0	0,0
Därav förfall senare än 5 år	22,1	28,8	0,0	0,0
Maskiner och inventarier				
Totala minmileasavgifter	3,5	3,0	3,5	3,0
Nuvärde minmileasavgifter	3,5	3,0	3,5	3,0
Därav förfall inom 1 år	0,0	0,8	0,0	0,8
Därav förfall inom 1-5 år	3,5	2,2	3,5	2,2
Därav förfall senare än 5 år	0,0	0,0	0,0	0,0
*Avser kommunkoncerninterna fastigheter				

Belopp i mnkr	Kommun	Kommun	Koncern	Koncern
	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31
Not 27: Justering för ej likv påverkande poster				
Förändring av pensionsavsättning	0,7	0,2	0,7	0,3
Förändring av deponiaavsättning	-1,9	-2,8	-2,0	-5,7
Förändring uppskjuten skatteskuld	0,0	0,0	-0,3	0,1
Förändring av övriga avsättningar	-1,6	0,0	-1,6	0,0
Upplösning bidrag statlig infrastruktur	0,0	0,0	0,0	0,0
Rearesultat avyttring av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,6
Nyanskaffning finansiell leasing	-45,9	-9,6	-4,8	0,0
Utrangering, omklassificering investeringar	0,4	-0,4	-0,1	-0,4
Förändring investeringsbidrag avskrivning	-0,2	-0,3	-0,2	-0,3
Övriga ej likvidpåverkande poster	0,0	0,0	-0,2	-0,9
Summa justering för ej likvidpåverkande poster	-48,7	-12,8	-8,6	-6,1
Not 28: Investeringsredovisning				
Investering av immateriella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,5	0,1
Investering av materiella anläggningstillgångar	15,4	45,9	33,1	70,5
Erhållna investeringsbidrag	-0,5	-0,2	-0,5	-0,2
Summa investeringsredovisning	14,8	45,7	33,1	70,4

Not 29-30 Övriga upplysningar

Not 29: Upplysning av kostnader för revision (tkr)

Kommunen

Upplysning av kostnader för revision (tkr)	2024	2025
Total kostnad för revision	719	736
- varav räkenskapsrevision	344	263
- varav sakkunnigt biträde	293	292
- varav förtroendevalda revisorer	90	88
- varav fördjupade externa granskningar		106

Räkenskaperna granskas i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. De sakkunniga bitrådets yttrande samt granskningsrapporter avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på kommunens webbplats, <https://aneby.se/sidor/kommun-och-politik/politik-och-beslut/politisk-organisation/kommunrevisionen.html>

Not 30: Upplysning om upprättade särredovisningar

Aneby Miljö och Vatten AB (Amaq) har under räkenskapsåret upprättat särredovisningar enligt nedan.

Redovisningen avser	Lagstiftning
VA-redovisning	Lag om allmänna vattentjänster
Fjärrvärmeverksamhet	Fjärrvärmelagen

Hänvisning till VA-redovisning, <https://amaq.se/vatten-avlopp/sarredovisning-och-abva/>

Drift- och investeringsredovisning

Belopp, mnkr	Bokslut 2025						Bokslut 2024		Avvikelse i % 2025/2024	
	Budget	Intäkter	Kostnader	Netto	Avvikelse	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	
- Kommunövergripande	27,3	-0,5	25,8	25,3	1,9	-2,4	26,2	-81%	-2%	
- Kommunserviceavdelningen	21,1	-62,9	84,4	21,5	-0,4	-59,4	86,4	6%	-2%	
Allmänna utskottet	48,4	-63,4	110,2	46,8	1,5	-61,9	112,6	2%	-2%	
- Grundskola m m	200,3	-34,2	231,9	197,7	2,6	-29,3	221,9	17%	5%	
- Gymnasium, vuxenutbildning	42,0	-1,4	46,6	45,3	-3,3	-2,2	47,8	-38%	-2%	
Barn- och utbildningsutskottet	242,3	-35,6	278,6	243,0	-0,7	-31,5	269,7	13%	3%	
Sociala utskottet	181,2	-39,2	233,7	194,4	-13,2	-38,3	229,2	2%	2%	
Samhällsbyggnadsnämnden	16,6	-4,7	20,7	16,0	0,6	-4,7	19,7	-1%	5%	
Revision	0,6	0,0	0,8	0,7	-0,1	0,0	0,8	0%	2%	
Överförmyndarverksamhet	0,9	0,0	0,9	0,9	0,0	0,0	0,9	0%	-3%	
Kommunfullmäktige	0,3	0,0	0,3	0,3	0,0	-0,2	0,5	-100%	-39%	
Summa	490,4	-142,9	645,1	502,2	-11,8	-136,7	633,6	5%	2%	
Interna poster	0,0	66,2	-66,2	0,0	0,0	61,7	-61,7	7%	7%	
Övergripande poster	14,1	-7,0	11,8	4,8	9,3	-4,4	26,9	57%	-56%	
Verksamhetens kostnader och intäkter enligt resultaträkningen	504,5	-83,7	590,7	507,0	-2,5	-79,5	598,8	5%	-1%	

Driftsredovisning

Budget 2025 beslutades av Kommunfullmäktige den 17 juni 2024, §77. Därefter har ramjusteringar genomförts som har påverkat verksamheternas budgetramar, se not 1.

Verksamhetens underskott visar på -2,5 miljoner kronor, varav utskotten och nämnden står för -11,8 miljoner kronor och övergripande poster +9,3 miljoner kronor.

Allmänna utskottet

Kommunövergripande

Det kommunövergripande anslaget redovisar ett överskott på 1,9 miljoner kronor, vilket är bättre än delårsprognosen. Förbättringen beror främst på att kommunstyrelsens medel för oförutsedda händelser inte har använts fullt ut samt att den nya hyran för kommunhuset börjar debiteras först 2026.

Överskottet förklaras också av en vakans på HR-avdelningen under delar av året och lägre kostnader än väntat för både företagshälsovård och systemstöd. Inom ekonomiavdelningen har kostnaderna för verksamhetssystem blivit lägre eftersom utvecklingsarbetet ännu inte är helt genomfört. Därtill har lägre kostnader för elförbrukning och fastighetsunderhåll på kommunövergripande nivå bidragit positivt till resultatet.

Kommunfullmäktige, Överförmyndare och Revision

Kommunfullmäktige, överförmyndarverksamheten och revisionen redovisar sammantaget ett resultat i balans med budget. Jämfört med delårsprognosen har resultatet förbättrats, främst på grund av en återbetalning från överförmyndarverksamheten. Kommunfullmäktige har haft lägre kostnader för sammanträden och förrättningsarvoden än beräknat. Revisionen redovisar däremot ett negativt utfall, där även kostnader för fördjupad granskning ingår i avvikelsen.

Kommunserviceavdelningen

Kommunserviceavdelningen redovisar ett underskott på 0,4 miljoner kronor. Resultatet har försämrats jämfört med delårsprognosen, främst på grund av ökade elkostnader för gatubelysningen samt högre kostnader för sophämtning. Även kostenhetens livsmedelskostnader har stigit mer än förväntat under året.

Den administrativa enheten redovisar ett överskott till följd av vakans och personalförändringar. Tekniska enheten har haft höga kostnader för reparationer och underhåll, liksom ökade mediakostnader för el, fjärrvärme, vatten och avlopp. Dessa ökningarna motverkas delvis av lägre personalkostnader på grund av sjukfrånvaro och vakanser. Kostenheten har haft fortsatt höga kostnader för livsmedel och personal. Livsmedelskostnaderna har ökat samtidigt som bemanningen inte kan minskas i samma takt som elevantalet minskar i skolorna.

Barn- och utbildningsutskottet

Barn- och utbildningsavdelningen redovisar ett underskott på 0,7 miljoner kronor. Underskottet hänförs främst till gymnasieverksamheten, som vid årets slut uppvisar en negativ avvikelse på 5,1 miljoner kronor. Detta kompenseras dock delvis av överskott inom framför allt grundskola, fritidshem, vuxenutbildning och svenska för invandrare. Avdelningens totala resultat är 0,6 miljoner kronor bättre än delårsprognosen, främst tack vare lägre kostnader inom vuxenutbildningen och svenska för invandrare.

Grundskola inklusive kultur och fritid

Grundskolan, inklusive kultur- och fritidsverksamheten, redovisar ett överskott på 2,6 miljoner kronor. Den positiva avvikelsen förklaras i huvudsak av lägre personalkostnader inom grundskolan under vårterminen samt ökade statsbidrag. Även intäkterna för interkommunal ersättning (IKE) överstiger budget, och tjänsten som verksamhetsutvecklare inom IT har varit vakant under hösten. Verksamhetsområdets utfall avviker negativt med 0,5 miljoner kronor från prognos vilket i huvudsak beror på en ökad semesterskuld som medför en högre personalkostnad. Fritidshemmets resultat bidrar positivt genom högre avgiftsintäkter samt lägre kostnader för personal och interkommunal ersättning.

Gymnasieskola, SFI och vuxenutbildningen

Gymnasieskolan tillsammans med SFI och vuxenutbildningen redovisar ett sammantaget underskott på 3,3 miljoner kronor. Den stora negativa avvikelsen i gymnasieverksamheten på 5,1 miljoner kronor motverkas till viss del av lägre kostnader inom vuxenutbildningen och SFI, vilket beror på minskat

elevantal.

Sociala utskottet

Sociala avdelningen redovisar ett underskott på 13,2 miljoner kronor. Resultatet har dock förbättrats med cirka 1,4 miljoner kronor jämfört med delårsprognosen, främst tack vare lägre personalkostnader och något högre statsbidrag.

Underskottet förklaras i första hand av höga kostnader för placeringar inom både barn och unga samt inom LSS. Myndighetsenheten redovisar ett underskott på –10,5 miljoner kronor. Äldreomsorgen inom ordinärt boende har också haft högre kostnader, framför allt till följd av ökade personalkostnader, och redovisar ett underskott på 2,0 miljoner kronor. Hälso- och sjukvården visar ett negativt resultat på omkring 4,2 miljoner kronor, främst kopplat till konsultkostnader inom sjuksköterskegruppen samt ökade kostnader för hjälpmedel inom rehabiliteringen.

Den övergripande delen av sociala avdelningen redovisar ett överskott på 1,5 miljoner kronor, främst tack vare statsbidrag. Individ- och familjeomsorgen, funktionshinderomsorgen och särskilt boende visar också positiva resultat. Dessa beror framför allt på lägre personalkostnader, högre intäkter och ett aktivt arbete med att anpassa bemanningen. Inom särskilt boende har både ökade intäkter och lägre övriga kostnader bidragit till resultatförbättringen.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsavdelningen redovisar ett positivt resultat på 0,6 miljoner kronor, vilket ligger i linje med delårsprognosen. samtliga enheter inom avdelningen uppvisar ett positivt resultat.

Övergripande poster

De övergripande posterna redovisar ett positivt resultat på 9,3 miljoner kronor.

Inom finansförvaltningen finns avsatta budgetmedel för ett kommande LSS-boende, vilket medför ett överskott på 2,4 miljoner kronor. Avskrivningarna på investeringar visar dessutom en positiv avvikelse på 1,1 miljoner kronor. Lägre personalomkostnadspålägg, positiv effekt på semesterlöneskulden och en lägre löneökningnivå jämfört med budget bidrar tillsammans med ytterligare cirka 4 miljoner kronor till årets resultat.

Investeringsredovisning

Investeringsbudgeten för 2025 fastställdes i juni 2024 och uppgick då till 65,1 miljoner kronor. Den 31 mars 2025 (§26) beslutade kommunfullmäktige att föra över 23,8 miljoner kronor till 2025 för projekt som ännu inte avslutats samt att minska ramen med 1,5 miljoner kronor för redan förbrukade medel. Samtidigt omdisponerades 28,6 miljoner kronor från 2025 års ram till kommande budgetår. Den totala investeringsbudgeten för 2025 uppgår därmed till 58,8 miljoner kronor.

Utfallet för Aneby kommun per 2025-12-31 blev 45,7 miljoner kronor, vilket innebär att 78 procent av årets budget har förbrukats. Prognosen vid delårsbokslutet uppgick till 50,5 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras främst av projekt som förskjutits över årsskiftet.

Det totala utfallet i koncernen, baserat på ägarandelar, uppgår till 70 miljoner kronor. Av detta står Stiftelsen Aneby Bostäder för 16 miljoner kronor och Aneby Miljö och Vatten AB för 8 miljoner kronor.

Investeringar mnkr	Utfall 2024	Utfall 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025
Byggnader	7,6	39,3	46,5	7,2
Gator och vägar	3,3	1,5	2,0	0,5
Inventarier	1,9	3,3	3,4	0,1
Maskiner	0,9	0,0	1,2	1,2
Programvaror	0,4	0,3	1,1	0,8
Teknik	0,6	0,8	1,2	0,3
Utemiljö	0,2	0,5	0,4	-0,1
Exploatering	0,0	0,0	3,0	3,0
Summa investeringar	14,9	45,7	58,8	13,1
varav investeringskostnader	15,4	45,9		
varav investeringsbidrag	-0,5	-0,2		

Viktiga händelser avseende investeringar:

Vireda skola: Byggnationen pågår och förväntas tas i drift inför höstterminen 2026. Årets utfall uppgår till 21,1 miljoner kronor, vilket är 1,0 miljon kronor över budget för året.

LSS-boende: Arbetet fortsätter enligt plan med inflyttning hösten 2026. Av årets avsatta 12,2 miljoner kronor har 10,1 miljoner kronor förbrukats.

Haurida förskola: Etapp ett, som omfattar energieffektiviserande åtgärder, är färdigställd. Utfallet uppgår till 1,6 miljoner kronor.

Blåklintens förskola: Ventilationsbytet har genomförts under 2025 och slutförs i början av 2026. Kostnaden är 1,0 miljon kronor.

Stalpetbron: Den skadade bron har bytts ut under sommaren till en kostnad av 0,2 miljoner kronor.

Badbryggan i Assjön: Bryggan har ersatts i enlighet med kommunens långsiktiga plan för successivt byte av badbryggor.

Större investeringar inom koncernen:

Druvan 5, kommunhuset: Renovering har genomförts för att anpassa lokalerna för myndighetsutövning inom sociala avdelningen samt förbättra personalutrymmen. Projektet omfattar även anpassning av familjecentralens lokaler. Utfallet uppgår till 8 miljoner kronor.

Vattenverk Askeyd: Investering har genomförts till en kostnad av 3,4 miljoner kronor.

Pilen: Fönsterbyte har genomförts till en kostnad av 2 miljoner kronor.

Pågående och färdigställda fleråriga projekt

Vireda skola: Projektet är uppdelat i nybyggnation och ombyggnation av befintlig byggnad.

Nybyggnationen beräknas tas i drift inför höstterminens start 2026. Ombyggnation av befintlig matsal och kök planeras att påbörjas i augusti 2026 och färdigställas i oktober 2026. Anbudspriset för entreprenaden uppgår till 36,6 miljoner kronor.

LSS-boende: Uppförande av nytt LSS-boende i Aneby tätort pågår, med planerad inflyttning under hösten 2026. Anbudspriset för entreprenaden är 19,5 miljoner kronor.

Träningsverkets lokaler: Projektet omfattar byte av fönster, tak och dränering samt hissbyte och pågår fram till 2029. Den första etappen, som avser fönster och tak, har färdigställts.

Vårdcentralens fastighet: Ett flerårigt projekt med flera åtgärder pågår fram till 2027. Under 2024–2025 har takpapp lagts om och solceller installerats. Kommande etapper omfattar ytterligare takarbeten samt fönsterbyten.

Blåklintens förskola: Fönster- och dörrbyten samt fasadmålning har genomförts. De energieffektiviserande åtgärderna har resulterat i cirka 12 procent lägre energiförbrukning. Byte av tak kvarstår i projektet.

Haurida förskola: Projektet omfattar energieffektiviserande åtgärder samt byte av tak och fasad. Arbetet beräknas vara färdigställt under första halvåret 2026.

Verksamhetssystem, sociala avdelningen: Systemet är driftsatt och projektet är avslutat.

Större pågående projekt

Projekt mnkr	Total budget	Ack utfall	Avvikelse	Årets utfall
Vireda skola	37,7	26,1	11,6	21,1
LSS-boende	24,0	11,0	13,0	10,1
Träningsverkets lokaler	2,5	1,3	1,2	0,3
Vårdcentralens fastighet	2,9	1,2	1,7	0,8
Blåklintens förskola	2,0	0,6	1,6	0,0
Haurida förskola	5,0	2,4	2,6	2,2

Större avslutade projekt

Projekt mnkr	Total budget	Ack utfall	Avvikelse	Årets utfall
Verksamhetssystem sociala avdelningen	3,7	2,8	0,9	0,0

Revisionsberättelse



**ANEBY
KOMMUN**

Storgatan 48, Box 53, 578 22 ANEBY
Tel. 0380-461 00 Fax. 0380-461 95
www.aneby.se