



Sammanträde med	Kommunstyrelsen
Plats och tid	Furulidsrestaurangen kl. 16:30 – 17.30
Beslutande Ledamöter	<p>Beata Allen (C) Caroline Von Wachenfelt (M) Gudrun Andersson (C) Tobias Kreuzpointner (C) Irene Oskarsson (KD) Maria Lundblom Bäckström (M) Sandra Bergqvist (M) Birgitta Svensson (S) Niklas Lindberg (S) Tommy Gustafsson (S) Anna Ekström (L) Kristin Apsey (SD)</p>
Tjänstgörande ersättare	Ulf Lundberg (M) <i>ersätter Anita Walfridsson (M)</i>
Tjänstemän	<p>Ghenoa Abbas, sekreterare Charlotte Johansson, kommundirektör Mikael Fornander, socialchef</p>
Utses att justera	Niklas Lindberg (S)
Justeringens plats och tid	Paragrafer 132-135
Underskrifter	
	<p>Sekreterare Ghenoa Abbas</p>
	<p>Ordförande Beata Allen</p>
	<p>Justerande Niklas Lindberg (S)</p>



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2020-06-15		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2020-06-17	Datum då anslag tas bort	2020-07-08
Underskrift Ghenoa Abbas		



§ 132	Mötets öppnande	4
§ 133	Val av justerare	5
§ 134	Godkännande av föredragningslista	6
§ 135	Åtgärder och effektiviseringar, äldreomsorgen	7 - 12



KS § 132 Mötets öppnande

Beslut

Ordförande Beata Allen öppnar mötet.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------



KS § 133 Val av justerare

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att utse Niklas Lindberg (S) som justerare.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



KS § 134 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar
att godkänna dagordningen.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------



KS § 135 Åtgärder och effektiviseringar, äldreomsorgen

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ställa sig bakom sociala avdelningens vidtagna och planerade åtgärder för budget i balans 2020-2021 samt,

att en besparing på Antuna med 2 100 tkr görs, vilket motsvarar en minskning med en personal per plan mellan kl. 16-21 veckans alla dagar.

Yrkanden

Kristin Apsey (SD) yrkar avslag på liggande förslag i sin helhet. Ordföranden Beata Allen (C) föreslår att andra attsatsen i sociala utskottets förslag till beslut ändras till; att en besparing på Antuna med 2 100 tkr görs, vilket motsvarar en minskning med en personal per plan mellan kl. 16-21 veckans alla dagar.

Caroline Von Wachenfelt (M) och Irene Oskarsson (KD) yrkar bifall till första attsatsen i sociala utskottets förslag samt bifall till ordförandens förslag. Kristin Apsey (SD) yrkar avslag på förslagen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandens ändringsförslag samt att i övrigt bifalla sociala utskottets förslag.

Reservation

Kristin Apsey (SD) reserverar sig mot beslutet i sin helhet.

Ärendebeskrivning

Beskrivning av effektiviseringar/besparingar

Äldreomsorgen:

Som ett led i besparingsåtgärder för att nå en budget i balans behöver personalkostnaderna inom äldreomsorgen minska. Verksamheten strävar samtidigt efter hållbara schema där det till exempel inte förekommer delade turer. Under 2019 påbörjades arbetet med hållbara scheman. Verksamheten bedömer att det är möjligt att upprätta schema som å ena sidan medger mera återhämtning och

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



som samtidigt inte innehåller delade turer, detta under förutsättning att man tjänstgör varannan helg.

Nuvarande schema innebär att man arbetar var tredje helg samt arbetar en enkeltur ytterligare en helg. När man arbetar helg innebär det arbete fredag, lördag och söndag varav en dag med delad tur.

Nuvarande schema har man en långledighet (tre dagar) på sex veckor samt flertalet rygg mot rygg-pass det vill säga man tjänstgör sen kväll och börjar tidig morgon. I det nya schemaförslaget kommer man som arbetstagare kunna ha en långledighet inom en fyra veckors period, samtidigt som antalet rygg mot rygg-pass minimeras samt att delade turer försvinner helt.

För att genomföra dessa åtgärder/effektiviseringar behöver verksamheten utveckla nya arbetssätt där omfördelning av arbetsuppgifter över dagen sker. Verksamheten strävar efter att identifiera och utveckla effektiva flöden, med andra ord det som skapar ett värde för brukaren. Vidare behöver äldreomsorgen ta nästa steg vad det gäller digitala arbetssätt till exempel tillsyn via kamera/telefon, e-tjänster etc. Dessutom önskar verksamheten att utveckla samarbetet med andra aktörer och frivilligorganisationer mer än vad som redan görs.

Antuna:

Sociala avdelningen har fått i uppdrag att ta fram åtgärder och effektiviseringar för att minska kostnaderna. För att möjliggöra en effektivisering behöver verksamheten förändra såväl scheman och som bemanningsgraf, det vill säga personaltäteten.

Verksamheten föreslår i enlighet med ovan förändrade och hållbara scheman vilket även kommer innebära en förändrad helgtätet motsvarande varannan helg. Vidare föreslår verksamheten en minskad bemanningsgraf till en faktisk bemanning motsvarande 5 personal per plan (idag 6 personal) mellan klockan 16 till 21 måndag till söndag.

Prognosticerad effekt Antuna plan 2 och 3: 2 100 tkr.

Demensboendena vid Rosenberg:

Verksamheten bedömer att en sänkt bemanningsgraf på Demensboendet Rosenberg medför en ökad risk för arbetsskador, verksamheten har redan i nuläget en relativt hög andel arbetsskadeanmälningar på Rosenberg. Bedömningen är att det finns ett fortsatt behov av två personal per avdelning för att tillgodose brukarnas behov samt tillgodose en god arbetsmiljö. I och med att demensavdelningarna ligger mera avskilt och då de endast utgör två avdelningar skulle det medföra svårigheter att omfördela personal under kvällstid om det endast skulle vara totalt tre personal på två avdelningar. Verksamheten befarar

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------



även att en sänkt bemanningsgraf skulle medföra ökad risk för avvikelser i omvårdnaden, detta inte minst med tanke på de behov som brukare på demensavdelningarna har. En minskad bemanningsgraf skulle även innebära ökade risker för tillbud, fall och våldsamma situationer mellan brukare. Utifrån de omständigheter som anges ovan, föreslår verksamheten att nuvarande bemanningsgraf bibehålls. Verksamheten föreslår dock fortsatt att demensavdelningarna vid Rosenborg i likhet med övriga äldreomsorgen tjänstgör varannan helg. Skälen till detta är som ovan.

Prognosticerad effekt demensavdelningarna vid Rosenborg 0 tkr.

Korttidsavdelning:

För att möjliggöra en effektivisering behöver verksamheten förändra såväl scheman och som bemanningsgraf, det vill säga personaltätheten. Verksamheten föreslår i enlighet med ovan förändrade och hållbara scheman vilket även kommer innebära en förändrad helgtäthet motsvarande varannan helg. Vidare föreslår verksamheten en minskad bemanningsgraf till en minimibemanning motsvarande 2 personal dag- och kvällstid, (ett arbetssätt som i hög utsträckning redan genomförts) samt en maxbemanning om 3 personal mellan klockan 07-16, måndag till fredag. Den förändrade bemanningsgraf kommer medföra minskat behov av extern vikariat tillsättning. Schemaförändringen kommer även innebära att det finns resursspass som vid behov kan användas inom såväl Korttidsenheten som andra verksamheter inom äldreomsorgen.

Prognosticerad effekt 250tkr.

Hemtjänst:

Utifrån pågående förändringsarbete, strävar verksamheten efter att stärka den enskilde brukaren i sin självständighet och sitt oberoende. Målsättningen är att behovet av biståndsbeviljade insatser skall minska med detta arbetssätt, i de fall verksamheten lyckas med detta kommer ersättningen för hemtjänstinsatser (LOV) att minska. Detta kommer i sin tur innebära att hemtjänstenheten erhåller en lägre kostnadsram att bedriva verksamhet inom. Den ekonomiska effekten av denna åtgärd kommer få återverkningar på övergripande nivå inom Sociala Avdelningen. I hemtjänsten arbetar en relativt stor del av personalen redan nu varannan helg, det vill säga hållbara scheman. Medarbetarna har valt att göra detta för att inte behöva arbeta delade turer. Personalen uppger att de ser positivt på detta samt att de får en bättre återhämtning. Utifrån behovet av åtgärder och effektiviseringar bedömer verksamheten att en helgtäthet motsvarande varannan helg skall gälla för samtlig personal inom hemtjänsten. Vidare har verksamheten för avsikt att minska antalet bilar med en bil.

Prognosticerad effekt 560 tkr.

Hantering vakanser:

Verksamhetens målsättning är att inte tillsätta uppkommen vakans avseende

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------



samordnare inom äldreomsorgen och hemsjukvården, vakansen avser föräldraledighet.

Prognosticerad effekt 263 tkr.

För vidare information se matris gällande genomförda och pågående effektiviseringar/besparingar och förslag till vidare effektiviseringar/besparingar.

långledighet inom en fyra veckors period, samtidigt som antalet rygg mot ryggpass minimeras samt att delade turer försvinner helt.

För att genomföra dessa åtgärder/effektiviseringar behöver verksamheten utveckla nya arbetssätt där omfördelning av arbetsuppgifter över dagen sker. Verksamheten strävar efter att identifiera och utveckla effektiva flöden, med andra ord det som skapar ett värde för brukaren. Vidare behöver äldreomsorgen ta nästa steg vad det gäller digitala arbetssätt till exempel tillsyn via kamera/telefon, e-tjänster etc. Dessutom önskar verksamheten att utveckla samarbetet med andra aktörer och frivilligorganisationer mer än vad som redan görs.

Antuna:

Sociala avdelningen har fått i uppdrag att ta fram åtgärder och effektiviseringar för att minska kostnaderna. För att möjliggöra en effektivisering behöver verksamheten förändra såväl scheman och som bemanningsgraf, det vill säga personaltätheten.

Verksamheten föreslår i enlighet med ovan förändrade och hållbara scheman vilket även kommer innebära en förändrad helgtäthet motsvarande varannan helg. Vidare föreslår verksamheten en minskad bemanningsgraf till en faktisk bemanning motsvarande 5 personal per plan (idag 6 personal) mellan klockan 16 till 21 måndag till söndag.

Prognosticerad effekt Antuna plan 2 och 3: 2 100 tkr.

Demensboendena vid Rosenberg:

Verksamheten bedömer att en sänkt bemanningsgraf på Demensboendet Rosenberg medför en ökad risk för arbetsskador, verksamheten har redan i nuläget en relativt hög andel arbetsskadeanmälningar på Rosenberg. Bedömningen är att det finns ett fortsatt behov av två personal per avdelning för att tillgodose brukarnas behov samt tillgodose en god arbetsmiljö. I och med att demensavdelningarna ligger mera avskilt och då de endast utgör två avdelningar skulle det medföra svårigheter att omfördela personal under kvällstid om det endast skulle vara totalt tre personal på två avdelningar. Verksamheten befarar även att en sänkt bemanningsgraf skulle medföra ökad risk för avvikelser i omvårdnaden, detta inte minst med tanke på de behov som brukare på demensavdelningarna har. En minskad bemanningsgraf skulle även innebära ökade risker för tillbud, fall och våldsamma situationer mellan brukare. Utifrån de omständigheter som anges ovan, föreslår verksamheten att nuvarande

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



bemanningsgraf bibehålls. Verksamheten föreslår dock fortsatt att demensavdelningarna vid Rosenborg i likhet med övriga äldreomsorgen tjänstgör varannan helg. Skälen till detta är som ovan.

Prognosticerad effekt demensavdelningarna vid Rosenborg 0 tkr.

Korttidsavdelning:

För att möjliggöra en effektivisering behöver verksamheten förändra såväl scheman och som bemanningsgraf, det vill säga personaltätheten. Verksamheten föreslår i enlighet med ovan förändrade och hållbara scheman vilket även kommer innebära en förändrad helgtäthet motsvarande varannan helg. Vidare föreslår verksamheten en minskad bemanningsgraf till en minimibemanning motsvarande 2 personal dag- och kvällstid, (ett arbetssätt som i hög utsträckning redan genomförts) samt en maxbemanning om 3 personal mellan klockan 07-16, måndag till fredag. Den förändrade bemanningsgraf kommer medföra minskat behov av extern vikariat tillsättning. Schemaförändringen kommer även innebära att det finns resursspass som vid behov kan användas inom såväl Korttidsenheten som andra verksamheter inom äldreomsorgen.

Prognosticerad effekt 250tkr.

Hemtjänst:

Utifrån pågående förändringsarbete, strävar verksamheten efter att stärka den enskilda brukaren i sin självständighet och sitt oberoende. Målsättningen är att behovet av biståndsbeviljade insatser skall minska med detta arbetssätt, i de fall verksamheten lyckas med detta kommer ersättningen för hemtjänstinsatser (LOV) att minska. Detta kommer i sin tur innebära att hemtjänstenheten erhåller en lägre kostnadsram att bedriva verksamhet inom. Den ekonomiska effekten av denna åtgärd kommer få återverkningar på övergripande nivå inom Sociala Avdelningen. I hemtjänsten arbetar en relativt stor del av personalen redan nu varannan helg, det vill säga hållbara scheman. Medarbetarna har valt att göra detta för att inte behöva arbeta delade turer. Personalen uppger att de ser positivt på detta samt att de får en bättre återhämtning. Utifrån behovet av åtgärder och effektiviseringar bedömer verksamheten att en helgtäthet motsvarande varannan helg skall gälla för samtlig personal inom hemtjänsten. Vidare har verksamheten för avsikt att minska antalet bilar med en bil.

Prognosticerad effekt 560 tkr.

Hantering vakanser:

Verksamhetens målsättning är att inte tillsätta uppkommen vakans avseende samordnare inom äldreomsorgen och hemsjukvården, vakansen avser föräldraledighet.

Prognosticerad effekt 263 tkr.

För vidare information se matris gällande genomförda och pågående effektiviseringar/besparingar och förslag till vidare effektiviseringar/besparingar.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



Socialchef Mikael Fornander föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-05-04

Handlingsplan Antuna

Handlingsplan hemtjänsten

Handlingsplan korttids

Handlingsplan Rosenberg

Risk- och konsekvensanalys hemtjänsten

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2020-05-07

Beslutet skickas till

Mikael Fornander, socialchef

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------