



Sammanträde med

Kommunstyrelsen

Plats och tid

Gransnäs ungdomsgård/Blåljushuset kl. 08:00 – 12:00, 13:15 – 16:00

Beslutande

Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande
Mats Hansson (M) 2:e vice ordförande §§ 13 – 22
Tommy Gustafsson (S)
Annki Stark (S)
Sune Svensson (S)
Tobias Kreuzpointner (C)
Paul Brinkmann (C)
Maria Lundblom Bäckström (KD)
Marianne Cederqvist (KD)
Anita Walfridsson (M) §§ 13 – 22
Yvonne Bäckelid (M)
Kristin Apsey (SD)
Gerald Apsey (SD)
Jimmy Ekström (L)

Tjänstgörande ersättare

Kerstin Karlsson (S), *ersätter Arijana Jazic (S)*
Christian Berntö (M), *ersätter Mats Hansson (M) § 12*
Gudrun Andersson (C), *ersätter Anita Walfridsson (M) § 12*

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
Mikael Fornander, kommundirektör
Rosemarie Segersson, skolchef §§ 12 – 18
Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 12 – 17
Carina Andersson, socialchef §§ 12 – 13
Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef §§ 12 – 13
Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen §§ 12 – 13
Caroline Engström, HR-ansvarig §§ 12 – 13
Alexandra Boo, ekonom §§ 13 – 16

Utses att justera

Anita Walfridsson

Justeringens plats
och tid

Blåljushuset 2025-02-11

Paragrafer 12-22

Underskrifter

Sekreterare

Hugo Thorén

Ordförande

Beata Allen

Justerande

Anita Walfridsson



Kommunstyrelsen

2025-02-03

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2025-02-03		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Datum då anslag publiceras	2025-02-11	Datum då anslag tas bort	2025-03-05
Underskrift Hugo Thorén		



§ 12	Utvecklingsdag: Den nya socialtjänstlagen – en angelägenhet för oss alla	
§ 13	Åtgärder för effektiv förvaltning och ekonomi i balans	2024/6
§ 14	Uppföljning av intern kontrollplan 2024	2023/310
§ 15	Fastställande av intern kontrollplan 2025	2024/238
§ 16	Finansrapporter december 2024	2024/43
§ 17	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	2025/58
§ 18	Motion: Om att motverka rasism i skolor och kommunal förvaltning	2024/142
§ 19	Motion: Om att flagga för fred, frihet och gemenskap	2024/194
§ 20	Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande	2025/20
§ 21	Anmälningssärenden	
§ 22	Delegationsbeslut	



KS § 12 Utvecklingsdag: Den nya socialtjänstlagen – en angelägenhet för oss alla

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen genomför sin årliga utvecklingsdag för chefer och förtroendevalda inom kommunen. Temat för årets utvecklingsdag är den nya socialtjänstlagen – en angelägenhet för oss alla.



KS § 13 Åtgärder för effektiv förvaltning och ekonomi i balans

Dnr KS 2024/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till respektive utskott att infoga realiserbara åtgärder i respektive åtgärdsplan utifrån genomförd analys i syfte att nå budget i balans, samt att ge kommundirektör i uppdrag att till kommunstyrelsen den 31 mars 2025 sammanställa samtliga framtagna åtgärder i en kommunövergripande åtgärdsplan.

Reservation

Mats Hansson (M) reserverar sig till förmån för eget förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade den 3 juni 2024 att ge konsultföretaget Ensolution i uppdrag att genomlysna hela förvaltningen Aneby kommun i syfte att uppnå en effektiv förvaltning och ekonomi i balans. Bakgrunden till genomlysningen var den prognostiserade negativa budgetavvikelsen för 2024 samt behovet av att skapa en mer kostnadseffektiv och ändamålsenlig organisation.

Ensolution överlämnade rapporten "Genomlysning av Aneby kommun" till kommunstyrelsen den 4 november 2024. Kommunstyrelsen gav vid sammanträdet kommundirektören i uppdrag att till kommunstyrelsen den 3 februari återkomma med en första analys samt genomförandeplan över föreslagna åtgärder, se bifogad bilaga. Ensolutions analys bygger på den data som Aneby kommun tillsammans med landets övriga kommuner rapporterat in efter genomfört årsbokslut 2023, i det så kallade räkenskapssammandraget, RS. Registrerade data i RS ligger bland annat till grund för den jämförelsedata som återfinns inom Kolada, Kommun och Landstingsdatabasen. Den i rapporten återkommande nettokostnadsavvikelsen relaterar till Aneby kommuns kostnader i förhållande till referenskostnaden, "strukturellt förväntad kostnad". Det beskriver med andra ord inte förhållandet mellan budget och utfall.

Kommundirektör har utifrån genomförd genomlysning tillsammans med ansvariga funktioner i kommunledningsgruppen arbetat vidare med de av Ensolution föreslagna åtgärderna, dessa återfinns i rapporten. De föreslagna åtgärderna har sammanställts i ett dokument som innehåller en kort beskrivning av föreslagen åtgärd, bedömning avseende svårighet/komplexitet, prioritet, vad krävs för genomförandet, resurser, om/när ska det genomföras, konsekvens av genomförandet samt effekt för ev. genomförande under 2024, potentiell effekt under 2025, krävs det politiskt beslut samt vilken funktion som är ansvarig för arbetet. Den fortsatta analysen visar att verksamheten, i huvudsak sociala avdelningens verksamheter, i förhållande till nettokostnadsavvikelsen har ca 12 milj. kr lägre kostnader under 2024 jämfört med 2023. Verksamheten bedömer att man utifrån ett fortsatt arbete med åtgärder för budget i balans, bland annat genom förändrat arbetssätt ser potential i att minska kostnaderna med ytterligare motsvarande 8 milj. kr för 2025. Utifrån genomförd analys kommer potentiell effektivisering infogas i pågående åtgärdsplaner inom respektive avdelning/utskott. Vidare är förvaltningens avsikt att, de åtgärder som i huvudsak syftar till att generera bättre underlag i det strategiska arbetet men även den dagliga styrningen, genomförs i enlighet med upprättad tidsplan.

Kommundirektör Mikael Fornander och avdelningschefer Carina Andersson, Rosemarie Segersson, Michael Wirestam och Johanna Evegren, ekonom Alexandra Boo samt HR-ansvariga Caroline Engström och Li Guldbbrand föredrar ärendet.



Yrkanden

Mats Hansson (M) yrkar på att ändra första att-satsen: att uppdra till respektive utskott att infoga de identifierade åtgärderna i respektive åtgärdsplan.

Beata Allen (C) yrkar på att ändra första att-satsen till: att uppdra till respektive utskott att infoga realiserbara åtgärder i respektive åtgärdsplan utifrån genomförd analys i syfte att nå budget i balans.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer tjänsteskrivelsens första att-sats ”att uppdra till respektive utskott att införliva de identifierade och realiserbara åtgärderna i respektive åtgärdsplan” mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår tjänsteskrivelsens förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Mats Hanssons (M) ändringsyrkande av första att-satsen mot ordförandens ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller ordförandens ändringsyrkande.

Ordförande Beata Allen (C) ställer i övrigt tjänsteskrivelsens förslag till beslut i proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller tjänsteskrivelsens beslut i övrigt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-01-27

Analys av Ensolutions genomlysning

Beslutet skickas till

Utskottsordföranden

Kommundirektör

Avdelningschefer



KS § 14 Uppföljning av intern kontrollplan 2024

Dnr KS 2023/310

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna uppföljning av internkontrollplan 2024, samt

att lämna över uppföljningen till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Kontrollplanen ger kontrollaktiviteter för kommunövergripande anslaget och kommunserviceavdelningen. Med uppföljningen säkerställs kontrollen och eventuella avvikelser kan åtgärdas i det fortsatta arbetet och i internkontrollen.

Aneby kommuns reglemente för intern revision och kontroll, som antogs av kommunstyrelsen 16 januari 2017, § 13, syftar till att säkerställa att kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. De ska med rimlig grad av säkerhet kunna säkerställa att:

- Verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt.
- Ekonomisk rapportering och information om verksamheten är tillförlitlig.
- Efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Internkontrollplanen för 2024 fastställdes av kommunstyrelsen 5 februari 2024, § 24.

Resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen ska, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till kommunstyrelsen.

Ekonom Alexandra Boo föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Uppföljning av intern kontrollplan 2024

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-01-20

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2025-01-21

Protokollsbeslut samhällsbyggnadsnämnden, 2025-01-22

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2025-01-23

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



KS § 15 Fastställande av intern kontrollplan 2025

Dnr KS 2024/238

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna intern kontrollplan 2025, samt

att lämna över intern kontrollplan till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Aneby kommuns reglemente för intern kontroll, som antogs av kommunstyrelsen 2017-01-17 § 13, syftar till att säkerställa att kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. De skall med rimlig grad av säkerhet kunna säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt. Ekonomisk rapportering och information om verksamheten ska vara tillförlitlig. Intern kontrollen ska säkerställa efterlevnad av lagar, föreskrifter och riktlinjer.

Förslag på kontrollaktiviteter för 2025 års granskning har arbetats fram av organisation inom respektive nämnd och avdelning.

Ekonom Alexandra Boo föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Intern kontrollplan 2025

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-01-20

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2025-01-21

Protokollsbeslut samhällsbyggnadsnämnden, 2025-01-22

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2025-01-23

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

**KS § 16 Finansrapporter december 2024**

Dnr KS 2024/43

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna finansrapporterna per december 2024.

Ärendebeskrivning

Enligt finanspolicyn har kommunstyrelsen ansvar att löpande följa kommunens finansiella situation. I bilaga till denna skrivelse finns finansrapporter för Aneby kommun, Aneby Miljö och Vatten AB, Stiftelsen Aneby bostäder samt kommunkoncernen per den 31 december 2024. Finansrapporterna tas fram utifrån Kommuninvest rapportverktyg. Koncernens sammanlagda lån uppgår till 484,16 miljoner kronor. Koncernens sammanlagda lån uppfyller de finansiella riktlinjerna per den 31 december 2024, enligt finanspolicyn. Aneby Miljö och vatten AB och Stiftelsen Aneby bostäder uppfyller även målen var för sig.

I finanspolicyn finns ett mål att genomsnittsräntan på 12 månader ska förändras med maximalt 0,65%. Utifrån rådande ränteläge med ränteökningar under det senaste året uppnår inte kommunen målet. Snitträntorna kommer successivt att fortsätta öka allteftersom lånen läggs om. Men tack vare förfallostrukturen inom kommunkoncernen sker förändringen av snitträntan med en större grad av förutsägbarhet än om låneportföljen hade varit rörlig. Fortlöpande värderas beslut om nyupplåning och omsättning av lån i hela koncernen utifrån de finansiella riktlinjerna.

Måluppfyllelse på koncernnivå:

	2023-08-31	2023-12-31	2024-04-30	2024-08-31	2024-12-31
Kapitalbindning Genomsnittlig kapitalbindningstid normalt ska vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år)	2,17 år ● Uppfyllt	2,46 år ● Uppfyllt	2,42 år ● Uppfyllt	2,27 år ● Uppfyllt	2,39 år ● Uppfyllt
Räntebindning Genomsnittlig duration ska normalt vara 2,5 år. (Tillåtet intervall är 1,5 – 4 år.)	2,17 år ● Uppfyllt	2,46 år ● Uppfyllt	2,42 år ● Uppfyllt	2,27 år ● Uppfyllt	2,39 år ● Uppfyllt
Kapitalförfall Maximalt 35% av kapitalet får förfalla inom 1 år.	25,6% ● Uppfyllt	24,16% ● Uppfyllt	17,02% ● Uppfyllt	21,27% ● Uppfyllt	17,42 ● Uppfyllt
Ränteförfall Maximalt 35% av ränteförfallen får ligga inom ett år.	25,6% ● Uppfyllt	24,16% ● Uppfyllt	17,02% ● Uppfyllt	21,27% ● Uppfyllt	17,42 ● Uppfyllt
Ränteförändring De genomsnittliga räntekostnaderna ska inte fluktuera med mer än 0,65 % från ett år till ett annat.	0,62% ● Uppfyllt	1,03% ● Ej uppfyllt	0,93% ● Ej uppfyllt	0,83% ● Ej uppfyllt	0,62% ● Uppfyllt

Ekonom Alexandra Boo föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-01-20

Tjänsteskrivelse, 2025-01-09

Finansrapporter per december 2024

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 17 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Dnr KS 2025/58

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Aneby kommun har genomfört en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen görs utifrån AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete- grundläggande skyldigheter för dig med medarbetaransvar (tidigare AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete). Uppföljningen syftar till att kartlägga och utvärdera arbetsgivarens arbete med arbetsmiljöfrågor under det gångna året.

Uppföljningen görs av varje chef i Aneby kommun tillsammans med skyddsombud och minst en medarbetarrepresentant. I uppföljningen ställs frågor om arbetsmiljöarbetet och kunskapsnivåer hos såväl chef, skyddsombud och medarbetare. Det ingår även frågor om genomförda lagstadgade aktiviteter.

HR-ansvarig Li Guldbrand föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-01-20

Tjänsteskrivelse, 2025-01-20

Rapport av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslutet skickas till

HR



KS § 18 Motion: Om att motverka rasism i skolor och kommunal förvaltning

Dnr KS 2024/142

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen, samt

att ställa sig bakom upprättat svar på motion om att motverka rasism i skolor och kommunal förvaltning.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet har lämnat in en motion den 22 mars 2024 om att kommunens skolor minst en vecka per år ska arbeta specifikt med förebyggande arbete mot rasism, samt att kommunens förvaltningar ska utbildas i antirasistiskt arbete och aktivt arbeta för att motverka och förhindra rasism.

Ett svar på motionen har tagits fram, där det konstateras att kommunens skolor redan idag har ett omfattande och systematiskt arbete mot alla former av kränkningar, inklusive rasism. Istället för att fokusera på enskilda värdegrundsveckor genomsyrar värdegrundsarbetet skolans förhållningssätt, kunskapsförmedling och undervisning under hela läsåret.

Under 2024 har hittills tre ärenden inkommit gällande hatbrott i Aneby kommun, vilket resulterat i åtta anmälda brott. Under 2023 var motsvarande siffror sex ärenden och nio anmälda brott, och under 2022 två ärenden med tolv anmälda brott. I kommunens grundskolor har två kränkingsärenden med rasistiska uttryck anmälts under 2024.

Skolorna arbetar redan idag med extra fokus kring ämnet under veckan då FN-dagen infaller i oktober månad samt veckan då barnkonventionen uppmärksammas. Arbetet bygger på beprövade metoder och följs upp genom det systematiska kvalitetsarbetet.

Vad gäller kommunens förvaltningar finns redan idag tydliga riktlinjer i arbetsmiljöpolicyn mot diskriminering, där det anges att all verksamhet ska planeras och organiseras så att diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier förebyggs och hälsa främjas. Detta följs upp genom årliga medarbetarenkäter och systematiskt arbetsmiljöarbete

Skolchef Rosemarie Segersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut barn- och utbildningsutskottet, 2025-01-21

Motion från Vänsterpartiet, 2024-03-22

Förslag till svar på motion, 2025-01-17

Tjänsteskrivelse, 2025-01-17

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Svar på motion från Vänsterpartiet angående förebyggande arbete för att motverka rasism i kommunens skolor och inom kommunal förvaltning.

KS 2024/

Vänsterpartiet har lämnat in en motion till Aneby kommunfullmäktige, daterad mars 2023, med följande yrkande

att Aneby kommuns skolor minst en vecka per år arbetar specifikt med förebyggande arbete mot rasism, med hjälp av beprövade och forskningsbaserade metoder och material.

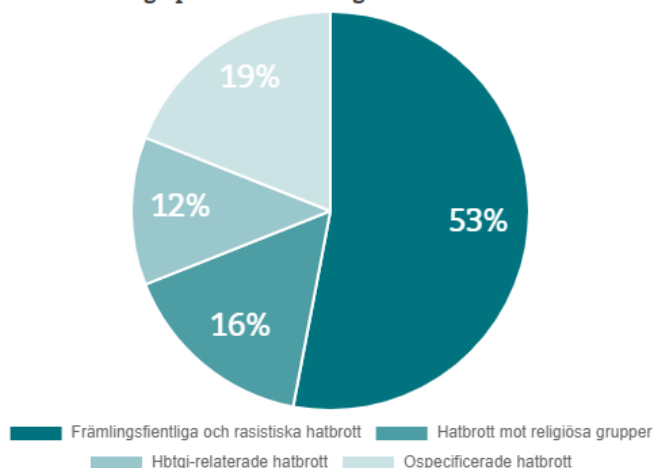
att kommunens förvaltningar utbildas i antirasistiskt arbete samt aktivt arbetar för att motverka och förhindra rasism.

Diskrimineringslagen innehåller tydliga förbud mot diskriminering och missgynnande beroende på diskrimineringsgrunderna och krav på att alla kommunens verksamheter aktivt arbetar med förebyggande åtgärder.

Kommunen måste varje dag värna om människors lika rättigheter, som är grunden för vår demokrati. Vänsterpartiets motion betonar vikten av den ständiga kampen mot rasistiskt motiverade hatbrott i Sverige.

2022 anmäldes 2695 brott i Sverige. Dessa fördelades enligt följande:

Övergripande fördelning av hatbrottsmotiv



Hatbrottsmotiv fördelat på motivgrupp, 2022. Andel i procent. Källa: Polisanmälda hatbrott 2022.



Fördelat på brottskategorier är 19 % hets mot folkgrupp och 20% sker på allmän plats. 15 % sker i Sveriges skolor där alla skolformer då är representerade.

I Aneby kommun anmäls också ärenden till polisen som rör hatbrott. Följande statistik finns för Aneby kommun:

	Inkomna ärende	Anmälda brott
2024	3	8
2023	6	9
2022	2	12
Totalt	11	29

Anebys grundskolor arbetar mot kränkningar i alla dess former. Det är ett av skolans uppdrag utifrån skollag och läroplaner. Kränkningar följs upp och arbetas systematiskt med i kommunens alla grundskolor och förskolor. Nya och avslutade ärenden anmäls vid varje sammanträde med Barn och utbildningsutskottet. De kränkningar som rör diskriminering handlar främst om verbala uttryck och attityder. Två kränkningssärenden anmäldes från Aneby grundskolor under 2024 vilka hade rasistiska uttryck. Förskolor och grundskolor i Aneby kommun har i uppdrag att arbeta med värdegrundsmålen. Istället för att fokusera på enskilda värdegrundsveckor skall värdegrundsarbetet genomsyra skolans förhållningssätt, kunskapsförmedling och undervisning, varje dag under hela läsåret. Skolorna har utifrån läroplanens demokratiuppdrag, undervisning om alla människors lika värde och rättigheter men också om skyldigheter för att upprätthålla de demokratiska värdena. De mänskliga rättigheter skall synliggöras i allt som skolan gör. Det är ett bra och förebyggande sätt i arbetet för att motverka alla typer av hatbrott. Motionärerna föreslår en specifik vecka varje år för detta arbete. Det sker idag ett extra fokus kring ämnet under veckan då FN dagen infaller i oktober månad samt veckan då vi uppmärksammar barnkonventionen. I övrigt anser vi att arbetet skall vara intensivt under hela läsåret.

Den jargong som beskrivs i motionen är tyvärr vanlig i hela vårt samhälle. Skolan är inte fränskild det som sker i vuxenvärlden. Skolan arbetar med beprövade metoder i undervisningen och följer upp effekterna av undervisningen genom det systematiska kvalitetsarbetet. Under föregående läsår var demokrati i fokus i kommunens grundskolor och förskolor. Detta arbete fortsätter under kommande läsår. Hatbrott och människors behov av att hävda sin egen rätt där det innebär att förminska någon annan, frodas i grupper där man känner sig marginaliserad. Skolans uppdrag är att ge varje barn en röst, förstå våra demokratiska spelregler och ge varje barn goda förutsättningar till ett gott och delaktigt liv i vårt samhälle. Detta bygger hela skolans verksamhet på. Skolorna arbetar med nolltolerans mot alla typer av kränkningar utifrån olika metoder och teman.

Det viktigaste arbetet enligt skolornas utvärderingar är samsyn bland personal för att vidmakthålla den nolltolerans som skolan står för vad gäller diskriminering och kränkning. Det svåraste uppdraget som skolan just nu har är att samverka med hemmen för att motverka kränkningar i de sociala medierna. Skolan bjuder in till samtal och föreläsningar men intresset är tyvärr inte alltid så stort bland vårdnadshavare. Detta tar



Barn- och utbildningsavdelningen på stort allvar och arbetar med en plan för föräldramöten och föräldrautbildningar tillsammans med sociala avdelningen.

Arbetsgivaren Aneby kommun har också tydliggjort sitt åtagande mot förekomst av diskriminering i arbetsmiljöpolicyn där det anges att ”all verksamhet ska planeras och organiseras så att diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier förebyggs och hälsa främjas”. Medarbetares upplevelser av den psykosociala arbetsmiljön följs upp i den årliga medarbetarenkäten, inklusive om medarbetare upplevt sig utsatta för kränkningar och vet hur en anmälan av kränkande särbehandling eller diskriminering görs. Om en medarbetare upplever att diskriminering har förekommit finns rutiner för utredning. Den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön arbetas med systematiskt utifrån friskfaktorer för en hälsofrämjande arbetsplats, vilket inkluderar en rättvis och transparent organisation, ett tillitsfullt ledarskap och medarbetarnas delaktighet. Cheferna i Aneby kommun deltar löpande i ledarskapsutvecklande insatser med syfte att stärka Aneby kommuns styrning och arbetsmiljö. Utifrån detta svar avslås motionen.

Kommunstyrelsen

Beata Allen
Kommunstyrelsens ordförande



KS § 19 Motion: Om att flagga för fred, frihet och gemenskap

Dnr KS 2024/194

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå första att-satsen i motionen,

att bifalla andra att-satsen i motionen, samt

att ställa sig bakom upprättat svar på motion om flaggning för fred, frihet och gemenskap.

Reservation

Jimmy Ekström (L) reserverar sig till förmån för eget förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

Liberalerna har lämnat in en motion den 17 juni 2024 om flaggning med EU-flaggan och kommunflaggan.

I motionen föreslås att Aneby kommun ska ta fram en reviderad flaggpolicy där EU-flaggan som huvudregel är hissad året runt, samt att Aneby kommun vid sidan av EU-flagga även som huvudregel har kommunflaggan hissad. Som motivering anges bland annat vikten av att stå upp för den europeiska gemenskapen och att synliggöra det europeiska samarbetet som bygger på frihetliga värden.

Ett svar på motionen har tagits fram där det konstateras att kommunen har väl genomarbetade riktlinjer för officiell flaggning vid sina verksamhetslokaler, senast reviderade av kommunstyrelsen den 6 november 2023. Enligt nuvarande riktlinjer hissas EU-flaggan vid EU-valdagen och EU-dagen, medan kommunflaggan används vid allmänna flaggdagar samt kan vara hissad vid kommunhuset andra tider enligt kommundirektörens beslut. I svaret framhålls att flaggning har en betydande symbolisk roll som förstärker känslan av festlighet, deltagande och engagemang för det lokala samhället. Det är viktigt att flaggningen sker med värdighet och enligt tydliga riktlinjer för att bibehålla dess symboliska kraft. En alltför frekvent flaggning riskerar att urvattna denna symboliska betydelse. Motionens intentioner om att synliggöra det europeiska samarbetet och stärka kommunens identitet bedöms som goda. Den nuvarande ordningen, där EU-flaggan hissas vid särskilda tillfällen kopplade till EU, anses vara väl avvägd. Samtidigt bedöms det lämpligt att som huvudregel använda kommunflaggan vid tillfällen då enbart en nations- eller EU-flagga hissas på en flaggstång utanför kommunhuset.

En utökad användning av kommunflaggan och EU-flaggan vid särskilda högtidliga tillfällen föreslås, som till exempel när kommunens verksamheter genomför aktiviteter med koppling till demokrati, internationellt samarbete och vid andra relevanta lokala evenemang. Genom detta kan kommunen bättre synliggöra sitt engagemang för den europeiska gemenskapen och samtidigt bevara flaggningens symboliska värde.



Beslutet skickas till

Jimmy Ekström (L) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut mot Jimmy Ekströms (L) förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt allmänna utskottets förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Motion från Liberalerna, 2024-06-17

Förslag till svar på motion, 2025-01-17

Tjänsteskrivelse, 2025-01-17

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Svar på motion från Liberalerna angående flaggning för fred, frihet och gemenskap

Liberalerna lämnade in en motion den 17 juni 2024 om flaggning med EU-flaggan och kommunflaggan.

I motionen föreslås

att Aneby kommun ska ta fram en reviderad flaggpolicy där EU-flaggan som huvudregel är hissad året runt, samt

att Aneby kommun vid sidan av EU-flagga även som huvudregel har kommunflaggan hissad.

Som motivering anges bland annat vikten av att stå upp för den europeiska gemenskapen och att synliggöra det europeiska samarbetet som bygger på frihetliga värden.

Nuvarande riktlinjer för flaggning vid Aneby kommuns verksamhetslokaler

Aneby kommun har väl genomarbetade riktlinjer för officiell flaggning vid sina verksamhetslokaler, senast reviderade av kommunstyrelsen den 6 november 2023. Riktlinjerna reglerar flaggning vid kommunens verksamhetslokaler och fastställer tydliga riktlinjer för när och hur olika flaggor ska användas. EU-flaggan hissas idag vid EU-valdagen och EU-dagen.

Symboliskt värde och praktisk hänsyn

Flaggning har en betydande symbolisk roll som förstärker känslan av festlighet, deltagande och engagemang för det lokala samhället. Det är viktigt att flaggningen sker med värdighet och enligt tydliga riktlinjer för att bibehålla dess symboliska kraft. En alltför frekvent flaggning riskerar att urvattna denna symboliska betydelse.



2025-02-11

Sammanfattning och slutsats

Motionens intentioner om att synliggöra det europeiska samarbetet och stärka kommunens identitet är goda. Den nuvarande ordningen, där EU-flaggan hissas vid särskilda tillfällen kopplade till EU, är väl avvägd. Samtidigt finns det anledning att se över hur kommunen kan använda både EU-flaggan och kommunflaggan vid fler lämpliga tillfällen, särskilt i samband med aktiviteter och händelser som rör demokrati och internationellt samarbete.

I nuvarande riktlinjer har kommundirektören redan mandat att besluta om flaggning vid andra tillfällen än vid officiella flaggdagar.

Det är dock lämpligt att som huvudregel att vid tillfällen då enbart en nations- eller EU-flagga hissas på en flaggstång utanför kommunhuset ska kommunflaggan hissas på den andra flaggstången.

En utökad användning av kommunflaggan och EU-flaggan vid särskilda högtidliga tillfällen är positivt, som till exempel när kommunens verksamheter genomför aktiviteter med koppling till demokrati, internationellt samarbete och vid andra relevanta lokala evenemang. Genom att göra detta kan Aneby kommun bättre synliggöra sitt engagemang för den europeiska gemenskapen och samtidigt bevara flaggningens symboliska värde.

Kommunstyrelsen

Beata Allen

Kommunstyrelsens ordförande



KS § 20 Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande

Dnr KS 2025/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och kommunstyrelsens ordförande

Beata Allen informerar om följande:

- Mycket fokus initialt under året har varit på arbete med att ta fram förslag på åtgärder utifrån Ensolutions genomlysning
 - Kommunstyrelsens ordförande och kommundirektör tackar kommunstyrelsen för deltagande och visat engagemang på kommunstyrelsens utvecklingsdag under förmiddagen
-



KS § 21 Anmälningssärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Protokoll allmänna utskottet, 2025-01-20

Protokoll barn- och utbildningsutskottet, 2025-01-21

Protokoll samhällsbyggnadsnämnden, 2025-01-22

Protokoll sociala utskottet, 2025-01-23

Protokoll Höglandets överförmyndarnämnd, 2025-01-15



KS § 22 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse delegationsbesluten vara anmälda.

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegationsbeslut nyanställda, maj – december 2024
