



Sammanträde med

Plats och tid

Kommunstyrelsen

Stora sammanträdesrummet kl. 13:00 – 17:35

Beslutande

Ledamöter

Beata Allen (C) Ordförande

Arijana Jazic (S) 1:e vice ordförande §§ 156 – 162, 166 – 168

Mats Hansson (M) 2:e vice ordförande

Annki Stark (S)

Tobias Kreuzpointner (C)

Paul Brinkmann (C) §§ 156 – 162, 164 – 166

Maria Lundblom Bäckström (KD)

Marianne Cederqvist (KD)

Anita Walfridsson (M)

Yvonne Bäckelid (M)

Kristin Apsey (SD)

Jimmy Ekström (L)

Tjänstgörande ersättare

Kerstin Karlsson (S), *ersätter Tommy Gustafsson (S)*

Fredrik Bodin (S), *ersätter Sune Svensson (S)*

Pia Eliasson (V), *ersätter Gerald Apsey (SD)*

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare

Mikael Fornander, kommundirektör

Maria Engmalm Wallsten, ekonomichef §§ 160 – 169

Carina Andersson, socialchef §§ 164 – 169

Li Guldbrand, HR-ansvarig §§ 164 – 166

Jenny Marje, enhetschef §§ 164 – 166

Per-Erik Ekström, VD Aneby Miljö & Vatten AB §§ 156 – 157

Michael Wirestam, samhällsbyggnadschef §§ 158 – 159

Johanna Evegren, avdelningschef kommunserviceavdelningen §§ 163, 167 – 168

Ida Malmberg, upphandlingsstrateg §§ 163, 167 – 168

Carina Nohrs, näringslivsansvarig § 160

Utses att justera

Jimmy Ekström

Justeringens plats
och tid

Kommunhuset 2025-11-08

Paragrafer 156-174

Underskrifter

Sekreterare

Hugo Thorén

Ordförande

Beata Allen

Justerande

Jimmy Ekström



Kommunstyrelsen

2025-11-03

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2025-11-03

Förvaringsplats
för protokollet

Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras

2025-11-08

Datum då anslag
tas bort

2025-11-30

Underskrift

.....
Hugo Thorén



§ 156	Avfallstaxa 2026	2025/74
§ 157	VA-taxa 2026	2025/73
§ 158	Åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2026-2027	2024/182
§ 159	Remiss: Länstransportplan för Östergötland 2026-2037	2025/321
§ 160	Information om företagsklimat	2025/20
§ 161	Månadsuppföljning Aneby kommun september	2025/6
§ 162	Budget 2026 och flerårsplan 2027 - 2028, del 1 – komplettering av koncernen	2025/226
§ 163	Revidering av riktlinjer för upphandling	2025/222
§ 164	Motion: Angående sommarjobb inom omsorgen för unga	2025/227
§ 165	Lokalt arbetstidsavtal för sjuksköterskor med nattjänstgöring	2025/341
§ 166	Medborgarförslag: Angående arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor	2025/266
§ 167	Uppföljning av plan för framtidens äldreomsorg i Aneby kommun, prioriterade utvecklingsområden 2017 – 2025	2015/332
§ 168	Förstudie avseende framtida särskilt boende för äldre samt rehabilitering och korttidsenhet	2025/354
§ 169	Jämkning för dubbelt boende	2025/357
§ 170	Höglandets samordningsförbunds verksamhetsplan 2026 med budget 2026-2028	2025/29
§ 171	Ej verkställda beslut till IVO kvartal 4	2025/35
§ 172	Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande	2025/20
§ 173	Anmälningsärenden	
§ 174	Delegationsbeslut	



KS § 156 Avfallstaxa 2026

Dnr KS 2025/74

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta upprättad avfallstaxa.

Ärendebeskrivning

Förslag till avfallstaxa för Aneby kommun 2026 har tagits fram och behandlats av Aneby Miljö & Vatten AB. Avgifterna för sophämtning och slamtömning föreslås ligga kvar på samma nivå som 2025 års avfallstaxa, med undantag för en justering av rabatten för hemkompostering samt en harmonisering av felsorteringsavgift och tilläggstjänster vid hämtning av avfall vid enskilda avloppsanläggningar och fettavskiljare. Dessa förändringar syftar till att anpassa taxan till kommande förändringar i avfallshanteringen och säkerställa en balanserad ekonomi för verksamheten.

Enligt bokslutet för 2024 uppgår avfallshuvudmannens fordran på kollektivet till 926 tkr. Prognosen för 2025 förväntas ge ett överskott på 1 800 tkr, vilket innebär att Aneby Miljö & Vatten AB får en skuld till kollektivet om 874 tkr. Det budgeterade överskottet för avfallsverksamheten 2026 väntas bli 1 051 tkr, vilket ger en skuld till kollektivet på 1 925 tkr. Mot bakgrund av detta, och då avfallsverksamheten står inför stora förändringar under 2026 och 2027, föreslås att avgifterna för sophämtning och slamtömning till största delen lämnas oförändrade för 2026.

VD Per-Erik Ekström och styrelseordförande Fredrik Bodin (S) för Aneby Miljö & Vatten AB föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Avfallstaxa 2026

Protokollsbeslut Aneby Miljö & Vatten AB, 2025-10-09

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 157 VA-taxa 2026

Dnr KS 2025/73

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta upprättad VA-taxa.

Ärendebeskrivning

Förslag till VA-taxa för Aneby kommun 2026 har tagits fram och behandlats av Aneby Miljö & Vatten AB:s styrelse. Förslaget innebär en höjning med 3,0 procent av brukningstaxans fasta och rörliga delar, vilket motsvarar cirka 37 kronor per månad för en villa med 1000 m² tomtyta och en årlig dricksvattenförbrukning på 150 m³. Anläggningsavgiften föreslås lämnas oförändrad för 2026. Den föreslagna höjningen motiveras av behovet att täcka ökade kostnader för drift, underhåll och investeringar i VA-verksamheten.

Enligt bokslutet för 2024 uppgår VA-huvudmannens fordran på kollektivet till 199 tkr. Prognosen för 2025 pekar på ett överskott om 100 tkr, vilket skulle innebära att fordran minskar till 99 tkr. Budgeten för 2026 förväntas hamna i balans. För att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi inom VA-verksamheten krävs att bruksavgiften täcker utgiftsökningar kopplade till bland annat räntor och avskrivningar för investeringar i överföringsledningar samt nya vatten- och reningsverk. Andra större kostnadsposter som bruksavgiften ska täcka är löner, el, processkemikalier, slamhantering, reparation och underhåll av VA-nätet samt byggnader.

VD Per-Erik Ekström och styrelseordförande Fredrik Bodin (S) för Aneby Miljö & Vatten AB föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

VA-taxa 2026

Protokollsbeslut Aneby Miljö & Vatten AB, 2025-10-09

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 158 Åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2026-2027

Dnr KS 2024/182

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta föreslagen åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2026-2027, samt

att genomföra en uppföljning av antagen åtgärdsplan senast december 2026.

Ärendebeskrivning

Vartannat år ska kommunen sammanställa underrättelse och statistik gällande brott och andra händelser som påverkar tryggheten i samhället. Denna sammanställning presenteras i form av en lägesbild som ligger till grund för kommunens långsiktiga brottsförebyggande arbete. För att gå från konstaterande till handling tar kommunen även fram en åtgärdsplan som beskriver vilka mål kommunen, under de kommande två åren, ska arbeta mot och vilka åtgärder som ska vidtas. Åtgärdsplanen och dess aktiviteter ska av kommunstyrelsen följas upp minst en gång varje år.

Att framställa både lägesbild och åtgärdsplan vartannat år är ett krav enligt Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete.

Sammanfattat presenterar åtgärdsplanen fyra fokusområden där kommunen bör prioritera sina resurser;

- Bedrägeribrott,
- Trafikbrott,
- Narkotikabruk hos barn och unga, samt
- Rekrytering av barn och unga till organiserad brottslighet.

Inom dessa fokusområden föreslås sammanlagt tretton åtgärder. Vissa av dessa åtgärder kommer utmynna i ett flertal aktiviteter vid praktiskt utförande.

Säkerhetssamordnare Robin Andersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Tjänsteskrivelse, 2025-10-14

Åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2026-2027

Lägesbild över brottslighet 2025

Beslutet skickas till

Säkerhetssamordnare

2025-11-03

KS § 159 Remiss: Länstransportplan för Östergötland 2026-2037

Dnr KS 2025/321

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att från Aneby kommun lämna nedanstående yttrande över remiss avseende länstransportplan för Östergötland 2026-2037.

Yttrande

För Aneby kommun är infrastrukturen norrut mot Östergötland viktig för en förstorad arbetsmarknadsregion med goda förbindelser för invånare och näringsliv. Centralt i detta är i första hand Södra stambanan och väg 32. Behov av framkomlighets- och trafiksäkerhetsåtgärder finns på flera sträckor av väg 32, såväl i Jönköpings län som i Östergötland. Den åtgärdsvalsstudie som gjorts för sträckan Sommen – Mjölby visar att trafiksäkerheten har klara förbättringspotentialer som kan åtgärdas med enklare insatser. Aneby kommun är positiv till att det i trimningspotten finns medel avsatta för att genomföra de så kallade steg 3 åtgärder som identifierades just i åtgärdsvalsstudien för väg 32 och för denna sträcka. I studien görs en jämförelse av kostnader för en mötesfri landsväg med de nyttor en sådan åtgärd skapar, vilken visar att åtgärden bär sig mått i samhällsekonomiska termer. Studien rekommenderar därmed en ombyggnad till mötesfri landsväg, främst 2+1-väg. Aneby kommun skulle se mycket positivt på detta och ser gärna att objektet arbetas in i länstransportplanen. När det kommer till järnvägen och Södra stambanan nämns genomförd kapacitetsanalys och behov av ytterligare två spår på sträckan Aneby till Tranås. Frågan härrör förstås nationella transportplanen i första hand men Aneby kommun vill framhålla vikten av att såväl regionerna som kommunerna i området arbetar tillsammans och samverkar för att Södra stambanan långsiktigt ska förbättras och utvecklas för anslutning mot Ostlänken.

Ärendebeskrivning

Trafik och samhällsplaneringsnämnden har beslutat att remittera förslaget till Länstransportplan för Östergötland 2026–2037.

Region Östergötland ansvarar för framtagandet av länsplanen, enligt förordningen om länsplaner för regional transportinfrastruktur (SFS 1997:263). Länsplanen omfattar en tolvårsperiod och revideras vart fjärde år. För planperioden 2026–2037 har Region Östergötland tilldelats en preliminär planram om 2 844 miljoner kronor. Planen visar hur länets prioriteringar ser ut de kommande tolv åren för den regionala transportinfrastrukturen. Förslaget innehåller beskrivningar av mål och strategier, brister och en åtgärdsplan. Förslaget innehåller också beskrivning av genomförande och en sammanfattning av hållbarhetsbedömningen och miljökonsekvensbeskrivning som anger planens konsekvenser och måluppfyllelse. Länsplanen är ett medel för att uppnå regionala och transportpolitiska mål. Region Östergötland ska överlämna en remitterad och sammanställd version till regeringen senast 20 januari 2026. Länsplanen fastställs sedan i regionfullmäktige senast i oktober 2026, efter att regeringen beslutat om definitiva ramar.

Samhällsbyggnadschef Michael Wirestam föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll allmänna utskottet, 2025-10-20

Remissversion länstransportplan för Östergötland 2026-2037

Tjänsteskrivelse, 2025-10-08

Beslutet skickas till

Region Östergötlands län

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 160 Information om företagsklimat

Dnr KS 2025/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten om företagsklimatet 2025 och lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Svenskt näringsliv sammanställer årligen en ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner. Syftet med rankingen är att visa var i Sverige det är mest gynnsamt att starta och driva företag. Aneby kommuns rankingplacering 2025 steg med 20 platser, från plats 113 (2024) till plats 93. Det sammanfattande omdömet steg från 3,6 till 3,7.

Näringslivsansvarig Carina Nohrs föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Sammanfattningen av Aneby kommuns rankingresultat.

Aneby kommuns enkätsvar och det sammanfattande omdömet.

Beslutet skickas till

Näringslivsansvarig

2025-11-03

KS § 161 Månadsuppföljning Aneby kommun september

Dnr KS 2025/6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna månadsuppföljningen för september 2025, samt

att förvaltningen fortsätter arbetet med åtgärder för att nå en ekonomi i balans på verksamhetsnivå.

Ärendebeskrivning

Resultatet för perioden till och med september är positivt och uppgår till 13,2 miljoner kronor. I detta resultat ingår 10,3 miljoner kronor avseende markåtkomstbidrag för Furulids naturreservat, vilket innebär 2,9 miljoner kronor bidraget exkluderat. Föregående år per september visade på ett negativt resultat om -8,6 miljoner kronor, vilket innebär en förbättring med 11,5 miljoner kronor på nio månader.

Budgeten för perioden är 8,2 miljoner kronor, vilket innebär en negativ avvikelse mot budgeten på -5,0 miljoner kronor exklusive markåtkomstbidraget. Prognosen kvarstår från föregående månad och visar på ett helårsresultat om 11,2 miljoner kronor, men det är tack vare markåtkomstbidraget. Jämfört med budgeten på 13,0 miljoner kronor innebär det en negativ avvikelse om -1,8 miljoner kronor totalt. Prognosen exklusive markåtkomstbidraget visar på +0,9 miljoner kronor i resultat.

Verksamheternas resultat för perioden jämfört med budget visar en negativ avvikelse om -7,2 miljoner kronor. Prognosen visar på -14,4 miljoner kronor. De negativa prognosavvikelserna återfinns inom sociala avdelningen om -14,6 miljoner kronor, barn- och utbildningsavdelningen om -1,3 miljoner kronor samt revisionen om -0,1 miljoner kronor. Kommunövergripande, kommunserviceavdelningen och samhällsbyggnadsavdelningen har ekonomin i balans och visar på överskott.

Genomförda åtgärder har gett effekt. Verksamheternas avvikelse för perioden om -7,2 miljoner kronor kan jämföras med samma period föregående år som då visade -17,7 miljoner kronor. Främst är det effekter på personalkostnaderna och är ett resultat av det arbete som har genomförts med att minska antalet årsarbetare. Underskottet från verksamheterna motverkas delvis av ett prognostiserat överskott på finansnettot. Finansförvaltningen bedöms enligt prognosen ge ett överskott om 12,6 miljoner kronor jämfört med budget varav markåtkomstbidraget utgör 10,3 miljoner kronor. Detta trots att skatter och bidrag visar på ett underskott om -5,6 miljoner kronor. Färre invånarantal och sämre konjunktur är förklaringen till de försämrade finansiella förutsättningarna.

Inom respektive avdelning pågår fortsatt åtgärder för att nå en ekonomi i balans och för att uppnå hållbara förändringar i de genomförda åtgärderna. Åtgärderna presenteras i avdelningarnas månadsuppföljningar.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Månadsuppföljning september Aneby kommun

Beslutet skickas till

Ekonomichef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 162 Budget 2026 och flerårsplan 2027 - 2028, del 1 – komplettering av koncernen

Dnr KS 2025/226

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna kompletterande delar avseende koncernens ekonomi i Budget 2026 med flerårsplan 2027-2028, del 1.

Ärendebeskrivning

Den 16 juni 2025 §59 beslutade kommunfullmäktige om Budget 2026 och flerårsplan 2027-2028, del 1.

Enligt Kommunallagen, kapitel 11 6a§, ska budgeten innehålla en redogörelse för ekonomin under budgetåret i de kommunala koncernföretagen. Budget 2026 och flerårsplan 2027-2028, del 1 har därmed kompletterats med en finansiell analys av kommunkoncernen. Den finansiella analysen bygger på en modell som beskriver risk och kontroll både på kort och lång sikt. Det är samma modell som används inom kommunen, både i budget och vid bokslut.

Kompletteringarna har påverkat styckena Låneskuld och borgensåtagande på sidan 15, Finansiell analys i koncernen på sidan 16, posten borgensförbindelser i balansräkningen på sidan 25 och Investeringar inom koncernen på sidan 34.

Ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-10-22

Budget 2026 och flerårsplan 2027-2028, del 1

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 163 Revidering av riktlinjer för upphandling

Dnr KS 2025/222

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa upprättat förslag om nya riktlinjer för upphandling och inköp, samt

att upphäva Aneby kommuns befintliga riktlinjer för upphandling och inköp, antagna 2020-01-13 § 5 (KS 2015/424).

Ärendebeskrivning

En översyn har gjorts av Aneby kommuns riktlinjer för upphandling och inköp, utifrån förändringar i lagstiftningen samt utifrån att behov har funnits av att förenkla riktlinjerna.

Avdelningschef för kommunserviceavdelningen och upphandlingsstrateg
Ida Malmberg föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Förslag till Riktlinje för upphandling och inköp

Riktlinjer för upphandling och inköp, antagen av kommunstyrelsen 2020-01-13 (KS 2015/424)

Tjänsteskrivelse, 2025-09-15

Beslutet skickas till

Avdelningschef kommunserviceavdelningen

Upphandlingsstrateg

2025-11-03

KS § 164 Motion: Angående sommarjobb inom omsorgen för unga

Dnr KS 2025/227

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättat svar på motion från Vänsterpartiet om att anställa ungdomar under 18 år i hemtjänsten med användning av EPA/A-traktor,

att motionen avslås med hänvisning till svarsskrivelsen.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

att ge kommundirektören i uppdrag att följa liknande projekt i andra kommuner för att kunna ompröva beslutet om förutsättningarna förändras, förutsatt att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag till beslut.

Reservation

Pia Eliasson (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Ärendebeskrivning

En motion från Vänsterpartiet om att anställa ungdomar under 18 år i hemtjänsten med användning av EPA/A-traktor inkom till kommunen den 24 april 2025. Kommunfullmäktige överlämnade motionen till kommunstyrelsen för beredning den 28 april 2025. I motionen föreslås att Aneby kommun inleder ett pilotprojekt under sommaren 2026 där unga erbjuds sommarjobb inom hemtjänsten med fokus på enklare serviceuppgifter. Motionen lyfter flera viktiga perspektiv, såsom vikten av att väcka ungas intresse för samhällsberande yrken, att skapa möjlighet till generationsmöten, samt att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning och arbetslivserfarenhet under sommaren.

I upprättat svar redogörs för att kommunfullmäktige ser positivt på intentionerna bakom motionen och delar uppfattningen att tidig arbetslivskontakt kan spela en viktig roll för ungas framtida yrkesval. Ett pilotprojekt skulle kunna skapa betydande värden genom att ungdomar bidrar med nya perspektiv och energi, samtidigt som det bygger broar mellan generationer och stärker kommunens arbetsgivarvarumärke. Motionen aktualiserar dock både verksamhetsmässiga, juridiska och arbetsmiljörättsliga aspekter som måste beaktas noggrant. Anställning av minderåriga omfattas av särskilda regler enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter, särskilt gällande handledning och förbud mot ensamarbete i riskfyllda situationer. Dessa regelverk innebär att ett projekt med minderåriga i hemtjänsten behöver planeras med stor omsorg för att vara tryggt och lagligt. Från ett verksamhetsperspektiv bedöms projektet inte vara motiverat sommaren 2026 då Aneby kommun haft god tillgång på myndiga sommarvikarier och inget tyder på ett förändrat rekryteringsläge. De arbetsmiljörättsliga begränsningarna, behovet av handledning och tillsyn, samt den begränsade resursavlastning som projektet skulle medföra gör att kostnaderna sannolikt överstiger nyttan i nuvarande situation. Samtidigt är det viktigt att unga ges insyn i vård- och omsorgsverksamheten på ett tryggt och pedagogiskt sätt. Därför föreslås att kommunstyrelsen får i uppdrag att följa liknande projekt i andra kommuner för att kunna ompröva beslutet om förutsättningarna förändras. Mot denna bakgrund föreslås motionen avslås med ett samtidigt uppdrag till kommunstyrelsen.

HR-ansvarig Li Guldbland föredrar ärendet.



2025-11-03

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Motion från Vänsterpartiet, 2025-04-24

Förslag till svar på motion, 2025-10-15

Tjänsteskrivelse, 2025-10-15

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Svar på motion angående sommarjobb inom omsorgen för unga

KS 2025/227

Vänsterpartiet har genom Pia Eliasson den 24 april 2025 lämnat in en motion till kommunfullmäktige med följande yrkande;

att Aneby kommun initierar ett pilotprojekt inför sommaren 2026 där ungdomar anställs som sommarvikarier för enklare serviceuppgifter inom hemtjänsten.

Motionen lyfter flera perspektiv, såsom vikten av att väcka ungas intresse för samhällsbara yrken, att skapa möjlighet till generationsmöten, samt att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning och arbetslivserfarenhet under sommaren. Motionen lyfter särskilt möjligheten att använda EPA/A-traktor för transporter inom ramen för enklare serviceuppgifter.

Möjligheter och fördelar med förslaget

Aneby kommun ser positivt på intentionerna bakom motionen och delar uppfattningen att tidig arbetslivskontakt kan spela en viktig roll för ungas framtida yrkesval. Det är också angeläget att pröva nya vägar för att på sikt säkra kompetensförsörjningen inom vård- och omsorgsyrken. Att erbjuda minderåriga anställning under sommaren kan också stärka ungas anknytning till kommunen och inspirera dem att återvända efter studier eller söka sig till ett arbete inom kommunen. För de äldre brukarna kan dessutom kontakt med unga innebära ökad social stimulans och bidra till att bryta ensamhet. Generationsmöten i vardagen kan vara både meningsfulla och värdeskapande för båda grupperna.

Ett pilotprojekt av det slag som motionen föreslår skulle kunna skapa betydande värden för både kommunen och de unga deltagarna. Ungdomar kan bidra med nya perspektiv, idéer och energi till verksamheten, särskilt inom vissa praktiska moment där deras entusiasm och kreativitet kan komma till sin rätt. Projektet kan samtidigt bidra till ökad förståelse och respekt mellan generationer, såväl mellan yngre och äldre kollegor som mellan yngre medarbetare och brukare.

Genom att tidigt involvera unga i samhällsbara verksamhet stärker kommunen sitt arbetsgivarvarumärke och signalerar framtidstro. Ett strukturerat sommarjobb i hemtjänsten kan bli en inkörsport till vårdyrken som i förlängningen bidrar till den framtida kompetensförsörjningen. Det finns många goda exempel att ta del av från kommuner som arbetat med liknande satsningar, inte bara för att bemanna sommaren, utan för att skapa luft i schemat, ge meningsfull sysselsättning till ungdomar som verkligen behöver det och för att attrahera fler ungdomar att söka sig till vård- och omsorgsyrken.

För minderåriga har feriearbete inom hemtjänsten potential att väcka engagemang för samhällsfrågor, öka ansvarstagande och främja personlig utveckling.



Många unga idag saknar naturlig kontakt med äldre generationer, och ett sådant projekt skulle kunna bygga broar och skapa förståelse över generationsgränser. Det kan också ge ungdomar en djupare förståelse för välfärdens betydelse och kommunens viktiga roll i samhället.

Utmaningar och begränsningar

Motionen aktualiserar samtidigt både verksamhetsmässiga, juridiska och arbetsmiljörättsliga aspekter som måste beaktas noggrant. Även om förslaget skulle innebära många positiva delar, behöver Aneby kommun som arbetsgivare förhålla sig till gällande regelverk. Anställning av minderåriga omfattas av särskilda regler enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter och det finns även specifika regler för ensamarbete. Dessa regelverk handlar främst om handledning och förbud mot ensamarbete i riskfyllda situationer.

Minderåriga måste arbeta under ledning av en vuxen person med relevant kompetens. Initialt bör handledaren vara fysiskt närvarande, men därefter kan handledning ske på distans med tydliga rutiner för uppföljning, kontakt och tillgänglighet. Ungdomar får inte heller arbeta ensamma i miljöer eller med arbetsuppgifter som innebär påtagliga risker, såsom hembesök hos brukare eller transporter i trafiken. Exempelvis kan ett till synes enkelt uppdrag som att leverera matlådor innebära kontakt med brukare i hem där arbetsgivaren inte har kontroll över arbetsmiljön.

Dessa regelverk är till för att skydda unga arbetstagare och måste tas på största allvar. De innebär att ett projekt med minderåriga i hemtjänsten behöver planeras med stor omsorg för att vara tryggt och lagligt. Det är inte omöjligt, men det förutsätter att det finns tydligt avgränsade arbetsuppgifter, tillgång till handledare och att verksamheten har resurser att möta de krav som ställs.

Från ett verksamhetsperspektiv finns också praktiska begränsningar att beakta. Årets sommarrekrytering har haft god tillgång på myndiga sommarvikarier med kompetens att utföra hela uppdraget, inklusive medicinhantering, personlig omvårdnad och trygghetsbedömningar. Därför finns inte ett uttalat behov av att tillsätta stödroller för enklare uppgifter i nuläget. Många enklare uppgifter som till exempel matleveranser kräver ofta ändå att ordinarie personal gör ett separat besök hos brukaren för läkemedelshantering, dokumentation eller omvårdnad, vilket minskar den faktiska resursavlastningen och kan till och med öka belastningen.

För att minderåriga ska kunna arbeta inom hemtjänst, inkluderat att framföra EPA-traktor och göra hembesök, krävs omfattande riskbedömning och ständig handledning. Detta skapar ett extra resursbehov som kan vara svårt att bära inom ordinarie verksamhet, särskilt när det inte finns ett tydligt verksamhetsbehov att fylla.

Övervägande

Aneby kommun ställer sig positiv till motionens syfte att inspirera ungdomar till vård- och omsorgsyrken, att skapa arbetslivserfarenhet och att främja generationsöverskridande möten. Tidig yrkeskontakt bedöms vara en viktig faktor för framtida



kompetensförsörjning och sommarjobb inom kommunal verksamhet kan ge unga en positiv bild av den offentliga sektorn och bidra till att fler söker sig till yrken inom välfärden.

För att feriearbetet ska bli både meningsfullt och tryggt krävs dock att verksamhetens behov, handledningskapacitet och arbetsmiljökrav samverkar på ett sätt som gynnar alla parter. Eftersom Aneby kommun inför sommaren 2025 haft god tillgång till myndiga vikarier, och inget tyder på ett förändrat rekryteringsläge inför 2026, görs bedömningen att ett projekt med minderåriga inte är motiverat kommande sommar.

Detta särskilt med hänsyn till de arbetsmiljörättsliga begränsningarna, behovet av handledning och tillsyn, samt den begränsade resursavlastning som projektet i nuvarande form skulle medföra. Samtidigt är det viktigt att unga ges insyn i vård- och omsorgsverksamheten på ett tryggt och pedagogiskt sätt. Den kommunala verksamheten ser dock ett värde i att fortsatt följa utvecklingen inom detta område. Därför ges förvaltningen i uppdrag att följa liknande projekt i andra kommuner för att kunna ompröva beslutet i det fall att ett förändrat rekryteringsbehov uppstår eller för att skapa särskilda, avgränsade uppgifter som är lämpliga för minderåriga.

Med hänvisning till ovanstående avslås motionen.

Kommunstyrelsen

Beata Allen (C)
Kommunstyrelsens ordförande



KS § 165 Lokalt arbetstidsavtal för sjuksköterskor med nattjänstgöring

Dnr KS 2025/341

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge HR-ansvarig i uppdrag att teckna lokalt kollektivavtal enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Enhetschef inom Sociala avdelningen har initierat ett förslag om att teckna ett lokalt arbetstidsavtal för sjuksköterskor med nattjänstgöring. Förslaget innebär att veckoarbetstiden för dessa sjuksköterskor sänks från nuvarande 34 timmar och 20 minuter till 31 timmar per vecka.

Bakgrunden är att sjuksköterskor med nattjänstgöring i dag ofta behöver schemaläggas på dag- eller kvällspass för att uppnå fullt arbetstidsmått, trots att behovet av bemanning under dessa tider är begränsat. Detta skapar ineffektiv resursanvändning och innebär att personal finns i tjänst när behovet inte är som störst. Med en arbetstidsförkortning anpassas schemat bättre till det verkliga behovet, vilket samtidigt gör nattjänsterna mer attraktiva.

Flera närliggande kommuner har redan infört arbetstidsförkortning för nattjänster. Detta innebär att Aneby kommun har svårt att konkurrera om sjuksköterskor till fasta tjänster, vilket i praktiken leder till att vakanser täcks av hyrsjuksköterskor till en betydligt högre kostnad.

Kommunen har i dagsläget hyrkostnader på omkring 1,3 miljoner kronor per år för en sjukskötersketjänst på natten. En tillsvidareanställd sjuksköterska med en medellön på 43 500 kronor per månad kostar cirka 0,8 miljoner kronor per år, inklusive personalomkostnader (arbetsgivaravgifter, pensioner m.m.) och ersättning för obekvämt arbetstid. Även med ett kortare heltidsmått är det därför en mer kostnadseffektiv lösning att rekrytera och behålla fasta sjuksköterskor än att fortsätta vara beroende av hyrbemanning.

Förslaget ligger i linje med kommunens verksamhetsplan och strategiska mål om att vara en attraktiv arbetsgivare, säkra hög kvalitet och patientsäkerhet samt bedriva verksamheten med god ekonomi. Avtalet föreslås gälla som ett lokalt kollektivavtal, men följas upp efter tolv månader med fokus på rekrytering, arbetsmiljö, patientsäkerhet och ekonomi.

Socialchef Carina Andersson, HR-ansvarig Li Guldbrand och enhetschef Jenny Marje föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Tjänsteskrivelse, 2025-10-14

Beslutet skickas till

HR

Enhetschef

2025-11-03

KS § 166 Medborgarförslag: Angående arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor

Dnr KS 2025/266

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom upprättat svar på medborgarförslag om arbetstidsförkortning för sjuksköterskor i Aneby kommun, samt

att medborgarförslaget anses besvarat.

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag om att sjuksköterskor i Aneby kommun ska ges möjlighet att arbeta 80 procent med bibehållen heltidslön inkom till kommunen den 29 maj 2025. Kommunfullmäktige överlämnade medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning den 16 juni 2025.

I medborgarförslaget lyfts möjligheten till en arbetstidsförkortning fram som ett sätt att öka Aneby kommuns attraktivitet som arbetsgivare, påverka arbetsmiljön för befintliga sjuksköterskor och eventuellt minska behovet av hyrsjuksköterskor. Förslagsställaren hänvisar också till erfarenheter från andra orter där liknande satsningar har prövats.

I upprättat svar redogörs för att kommunen delar engagemanget för god arbetsmiljö och redan arbetar strategiskt med kompetensförsörjning. Som en del av kompetensförsörjningsstrategin kommer en handlingsplan tas fram för de identifierat svårrekryterade medarbetargrupperna. Samtidigt planeras en arbetstidsförkortning för nattjänstgörande sjuksköterskor. Förslaget innebär att veckoarbetstiden sänks från 34 timmar och 20 minuter till 31 timmar, vilket syftar till att förbättra arbetsmiljön, öka attraktiviteten i tjänsterna och minska beroendet av hyrpersonal. I detta arbete ligger fokus på att anpassa arbetstiden efter faktisk bemanning och behov i verksamheten, och samtidigt stärka kommunens konkurrenskraft som arbetsgivare. Detta utgör ett konkret steg i det pågående omställningsarbetet och är i linje med Aneby kommuns målsättning att erbjuda hållbara arbetsvillkor för kommunens medarbetare.

En generell arbetstidsförkortning till 80 procent med bibehållen heltidslön för hela sjuksköterskegruppen är dock inte genomförbar i dagsläget. Reformen skulle medföra betydande merkostnader och ett ökat behov av personal, vilket bedöms svårt att möta i rådande rekryteringsläge. Däremot fortsätter kommunen att arbeta med förbättrad schemaläggning, utvecklade arbetssätt och riktade åtgärder för att skapa goda och hållbara arbetsmiljöer inom vården.

Mot bakgrund av ovanstående anses medborgarförslaget vara besvarat, då kommunen vidtar konkreta åtgärder i linje med intentionerna i förslaget.

Socialchef Carina Andersson, HR-ansvarig Li Guldbrand och enhetschef Jenny Marje föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Medborgarförslag, 2025-05-29

Förslag till svar på medborgarförslag, 2025-10-10

Tjänsteskrivelse, 2025-10-10

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Richard Sundström

Svar på medborgarförslag om arbetstidsförkortning med bibehållen lön för sjuksköterskor i Aneby kommun

KS 2025/266

Tack för ditt medborgarförslag!

Kommunfullmäktige har mottagit ditt medborgarförslag om att sjuksköterskor i Aneby kommun ska arbeta 80% med 100% bibehållen lön, i syfte att förbättra arbetsmiljön, minska sjukskrivningar och personalomsättning samt öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

I ditt förslag lyfter du fram att hemsjukvården står inför stora utmaningar i personalförsörjning och att en förbättrad arbetsmiljö, genom kortare arbetstid med full lön, skulle kunna göra kommunen mer attraktiv som arbetsgivare. Du hänvisar även till andra orter där liknande lösningar har prövats framgångsrikt.

Aneby kommun tycker att medborgarförslaget är intressant och delar ditt engagemang för kompetensförsörjningen inom vården. Aneby kommun arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare. En hållbar och god arbetsmiljö samt goda villkor för kommuns sjuksköterskor är en högt prioriterad fråga. Just nu pågår ett arbete med att ta fram ett lokalt arbetstidsavtal för sjuksköterskor med nattjänstgöring. Förslaget innebär att veckoarbetstiden sänks från 34 timmar och 20 minuter till 31 timmar, vilket ska bidra till förbättrad arbetsmiljö, ökad patientsäkerhet och stärkt kompetensförsörjning. Arbetstidsförkortningen för sjuksköterskor på natten är ett konkret steg i kommunens pågående omställningsarbete, och har initierats utifrån medarbetarnas behov och verksamhetens faktiska bemanningsmönster.

I samband med detta pågår också en större översyn av kompetensförsörjningen, där handlingsplaner tas fram för att möta framtida rekryteringsbehov inom vården. Detta omfattar även utveckling av schemaläggning, bemanning och arbetsmiljö.

Kommunens arbete utgår från SKR:s strategier för kompetensförsörjning samt ARUBA-modellen (**A**ttrahera **R**ekrytera **U**tveckla **B**evara **A**vsluta), men fokus ligger nu på konkreta åtgärder såsom förbättrad schemaplanering, utbildning i förändringsledning för chefer och nyckelpersoner samt utveckling av arbetsvillkor för svårrekryterade grupper. Dessa perspektiv är en del av det långsiktiga utvecklingsarbetet i Aneby kommun, där vi både vill möta framtidens behov och skapa en hållbar vardag för våra medarbetare.

Vad gäller förslaget om generell arbetstidsförkortning till 80 % med bibehållen lön, är det i nuläget inte genomförbart för hela sjuksköterskegruppen. En sådan modell skulle medföra ökade kostnader och personalbehov, samtidigt som det i nuläget är svårt att rekrytera fler sjuksköterskor. Däremot arbetar kommunen aktivt med att ta fram



lösningar som ger både bättre arbetsmiljö och effektivare bemanning – vilket arbetstidsförkortningen för nattjänstgöring är ett exempel på.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer kommunen att medborgarförslaget är besvarat. Kommunen delar intentionen att förbättra arbetsmiljön och attraktiviteten för sjuksköterskor, och arbetar redan med konkreta åtgärder för att uppnå detta.

Kommunfullmäktige

Birgitta Svensson
Kommunfullmäktiges ordförande

2025-11-03

KS § 167 Uppföljning av plan för framtidens äldreomsorg i Aneby kommun, prioriterade utvecklingsområden 2017 – 2025

Dnr KS 2015/332

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna uppföljning av plan för framtidens äldreomsorg i Aneby kommun prioriterade utvecklingsområden 2017 – 2025, samt

att ge kommundirektören i uppdrag att ta fram en ny plan i nära samarbete med sociala utskottet.

Ärendebeskrivning

Socialchef Carina Andersson informerar om uppföljningen av plan för framtidens äldreomsorg i Aneby kommun, prioriterade utvecklingsområden 2017 - 2025.

Planen, som fastställdes 2017, syftar till att möta framtida behov hos en växande äldre befolkning och stärka planeringen av vård, omsorg och boende. Arbetet har involverat pensionärsorganisationer, personal och invånare genom olika former av dialog och samverkan. Ett särskilt fokus har legat på att utveckla tillgängliga boendeformer, såsom trygghetsboenden.

Värdegrunden utgår från ett salutogent förhållningssätt där målet är att stödja äldre att bibehålla och utveckla förmågor trots sjukdom och åldrande. Arbetet med värdegrund och personcentrerat arbetssätt pågår, men har begränsats av resursbrist. Förebyggande insatser och sociala aktiviteter har utvecklats, bland annat genom mötesplatser och välmåendesamtal, för att motverka ohälsa och ensamhet. Anhörigstöd har stärkts genom specialistkompetens och samordning av stödinsatser. Hemtjänsten har blivit mer specialiserad, särskilt kring demens, och arbetar för ökad kontinuitet och brukartid. Det finns behov av att utveckla digitala insatser och information till seniorer om tillgängliga stödformer. Rehabiliterings- och korttidsvården betonar förebyggande och rehabiliterande insatser, med fokus på att bibehålla funktioner och möjliggöra kvarboende. Hemsjukvården möter ökade och mer komplexa behov, och samverkan med vårdcentralen har stärkts. Det pågår arbete med kompetensutveckling och kvalitetsförbättringar, bland annat genom nationella kvalitetsregister.

För personer med demenssjukdom har roller och kompetensutveckling förtydligats, och dagverksamheten ses över. Behovet av olika boendeformer för äldre, inklusive trygghetsboenden och parboende, utreds vidare. Valfärdsteknologi och digitala verktyg har införts för att öka kvalitet och säkerhet i omsorgen. Kvalitetsarbetet sker genom avvikelshantering, riskanalyser och brukarundersökningar, men har begränsats av resursbrist. Kompetensförsörjning är en utmaning, och arbete pågår med utbildning och rekrytering. Samverkan, både internt och externt, är avgörande för att skapa en helhet i vård och omsorg, särskilt i ljuset av reformen Nära vård och nya socialtjänstlagen.

Fullständiga uppföljningen återfinns i tjänsteskrivelsen.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2025-10-23

Tjänsteskrivelse, 2025-10-10

Protokollsbeslut kommunfullmäktige, 2017-06-19

Plan för framtidens äldreomsorg

Bilaga till plan för framtidens äldreomsorg

Beslutet skickas till

Kommundirektör

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2025-11-03

KS § 168 Förstudie avseende framtida särskilt boende för äldre samt rehabilitering och korttidssenhet

Dnr KS 2025/354

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge kommundirektören i uppdrag att genomföra en förstudie avseende framtida projektering avseende ombyggnation eller nybyggnation av särskilt boende äldre inkluderat demensboendet Rosenberg samt rehabilitering och korttidssenhet,

att tidigare beslut KS 2023-10-16 § 192 avseende utredning om framtida äldreomsorg ska redovisas inom ramen för denna förstudie, samt

att förstudien redovisas för kommunstyrelsen senast juni 2026.

Reservation

Mats Hansson (M) reserverar sig till förmån till eget förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

Det finns behov av att återuppta utredningsarbetet avseende kommande särskilt boende för äldre (SÄBO), demensboende Rosenberg samt rehabilitering och korttidssenhet. Syftet med förstudien är att göra en behovsanalys utifrån demografiska beräknade förändringar. Att utifrån behovsanalys vidare utreda och komma fram till ett antagande avseende dimensionering av platser/lägenheter inom särskilt boende/demensboende bör se ut i Aneby kommun samt hur dessa platser kan utformas på bästa och mest kostnadseffektiva, funktionella och ändamålsenliga sätt i syfte att uppnå optimala förhållanden utifrån verksamhetens behov.

Kostnadseffektiviteten avser såväl kostnad för eventuell ombyggnation av nuvarande fastighet alternativt uppförande av ny fastighet samt driftkostnader.

Vidare ska utredningen komma fram till ett antagande avseende framtida behov/dimensionering av rehabiliterings och korttidssenhet.

I ovanstående bedömningar är det väsentligt att beakta hur välfärdsteknik och digitalisering kan införlivas i uppförandet av framtida boende.

De identifierade behovsområdena ska utredas utifrån följande frågeställning; Hur kan identifierade behov för målgruppen äldre bäst tillgodoses avseende såväl kvalitet, kvantitet som ekonomi.

Som alternativ och möjlig boendeform för målgruppen äldre i Aneby kommun kan det även bli aktuellt att på längre sikt utreda behovet av trygghetsboende.

Tidigare utredningar från 2016–2017 om rehabilitering och korttidssenheten samt ombyggnation av SÄBO kommer att beaktas i förstudien genom en bedömning om tidigare framarbetade ritningar, platsförslag, kalkyler etcetera fortsatt är adekvata och användbara som underlag i kommande arbete.

Inom ramen av tidigare utredning/projektering genomfördes studiebesök i andra kommuner som genomfört liknande projekt, detta bör följas upp och sannolikt kompletteras med nya studiebesök.

2025-11-03

Fastighetsägaren Stiftelsen Aneby Bostäder ska involveras i processen genom att få uppdrag att ta fram nya ritningsförslag avseende ombyggnation av nuvarande fastighet. Denna process ska ske i nära dialog med de kommunala verksamheter som berörs.

Det finns sannolikt behov av att anlita extern kompetens med erfarenhet av likande uppdrag som detta.

Uppdraget är en viktig del i att säkerställa en långsiktigt hållbar äldreomsorg i Aneby kommun. Genom att kombinera tidigare erfarenheter, strategiska mål och nytänkande lösningar, inte minst välfärdsteknik, skapas förutsättningar för en trygg och kvalitativ omsorg för målgrupperna som identifieras i behovsanalysen.

Den kommande förstudien avseende dimensionering och utformning av SÄBO samt rehabilitering och korttidssenheter behöver ses i ljuset av den nya socialtjänstlagen som betonar vikten av förebyggande insatser, ökad delaktighet och samverkan mellan olika huvudmän. Den nya socialtjänstlagens intentioner och Nära vård, där den enskilda individens behov och förmågor sätts i centrum harmonierar väl med såväl Aneby kommun som Regions Jönköpings läns arbete med en sammanhållen och personcentrerad vård och omsorg.

Den nödvändiga omställningen till Nära vård kommer innebära en förflyttning från Regionens specialistvård till den primärkommunala hälso- och sjukvården inte minst inom ordinärt boende.

Välfärdsteknik och digitalisering är en möjliggörare för såväl Nära vård som den nya socialtjänstlagen. Aneby kommun har redan tagit viktiga steg genom införandet av digitala tjänster och lösningar inte minst inom äldreomsorgen, men det finns mer att utveckla.

Det är väsentligt att förstudien avseende kommande särskilt boende för äldre samt rehabilitering och korttidssenheter inkluderar uppföljningen av Aneby kommuns ”Plan för framtidens äldreomsorg 2017–2025” samt ligger i linje med kommande strategiska inriktningen avseende äldreomsorg i Aneby kommun.

Förstudiens genomförande

Förstudien leds av en styrgrupp bestående av kommundirektör, socialchef samt ekonomichef. Styrgruppen kommer involvera en rad andra funktioner under förstudiens genomförande.

Behovsanalys och dimensionering

Genomför en detaljerad behovsanalys för att prognosticera det framtida behovet av platser på särskilt boende inkluderat demensboende samt hur dessa på bästa och mest kostnadseffektivt, funktionellt och ändamålsenligt sätt kan utformas för att uppnå optimala förhållanden utifrån verksamhetens behov.

Utred och prognostisera behovet av platser på rehabilitering och korttidssenheter, inklusive växelvård, avlastning palliativ vård.

Omvärldsanalys

Inhämta erfarenheter och lärdomar från andra kommuner som genomfört liknande ombyggnationer eller nybyggnationer av särskilt boende äldre samt rehabilitering och korttidssenheter.

Välfärdsteknik och digitalisering

Beakta och utforska välfärdsteknikens möjligheter i kommande äldreomsorg så som trygghetslarm, läkemedelsautomater, trygghetskameror med mera.



2025-11-03

Välfärdstekniska och digitala lösningar bör integreras i planeringen av nya boendeformer och verksamheter för att stärka kvalitet, säkerhet och individens självständighet.

Delaktighet

I nära samarbete och med hög delaktighet av medarbetare i verksamheterna, nuvarande och kommande brukare, säkerställa att utredningen utgår från deras behov och förutsättningar.

Utredningens möjliga alternativ

Utred möjligheter och förutsättningar för ombyggnation av befintlig fastighet i syfte att möta kommande behov. Utred möjligheterna och förutsättningarna för nybyggnation av särskilt boende och rehabilitering och korttidssenhet i syfte att möta kommande behov.

Utred och bedöm förutsättningarna för demensboendet Rosenborgs lokaler avseende funktionalitet, tillgänglighet och arbetsmiljö för verksamheten.

Beräkning av kostnad

Beräkna på övergripande nivå, exempelvis med hjälp av kostnadsnycklar ungefärlig kostnad för ombyggnation av nuvarande fastighet alternativt nybyggnation inkl. tomtmark av fastighet/fastigheter. Beräkningen ska även inkludera driftkostnader för att kunna genomföra de olika alternativen.

Tidsplan

Förstudien ska presenteras för kommunstyrelsen senast i juni 2026.

Kommundirektör Mikael Fornander, socialchef Carina Andersson och ekonomichef Maria Engmalm Wallsten föredrar ärendet.

Yrkanden

Mats Hansson (M) yrkar på att göra ett tillägg i första att-satsen och ändra den till:

att ge kommundirektören i uppdrag att genomföra en förstudie avseende framtida projektering avseende ombyggnation eller nybyggnation av särskilt boende äldre inkluderat demensboendet Rosenborg samt rehabilitering och korttidssenhet, inkluderat organisation och ledning.

Beslutsgång

Ordförande Beata Allen (C) ställer allmänna utskottets förslag till beslut i proposition och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt allmänna utskottets förslag till beslut.

Ordförande Beata Allen (C) ställer Mats Hanssons (M) tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Tjänsteskrivelse, 2025-10-09

Antuna framtida användning, 2017-08-15

Lokal och funktionsutredning Rehabilitering och Korttidssenhet, 2017-01-12

Beslutet skickas till

Kommundirektören



KS § 169 Jämkning för dubbelt boende

Dnr KS 2025/357

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna riktlinje för jämkning av dubbla hyreskostnader.

Ärendebeskrivning

Sociala avdelningen har uppmärksammat att det saknas en fastställd riktlinje för hantering av dubbla boendekostnader när enskilda flyttar in på särskilt boende. Den föreslagna riktlinjen syftar till att ge vägledning vid avgiftshantering under övergångsperioden då brukaren kan ha kvar hyreskostnader för sin tidigare bostad.

Villkor för jämkning

- Jämkning kan beviljas under maximalt tre månader från inflyttningsdatum.
- Gäller vid dubbla hyreskostnader i samband med inflyttning till särskilt boende.
- Brukarens sammanlagda sparande får inte överstiga ett prisbasbelopp (ett prisbasbelopp 58 800 kr).
- Ansökan ska innehålla:
 - intyg om uppsägning av tidigare bostad
 - Aktuell ekonomisk översikt från bank där samtliga konton och tillgångar framgår

Exempel

Ester har nyligen flyttat till ett särskilt boende och har påbörjat avveckling av sin tidigare bostad genom uppsägning. Hyresförhållandet kvarstår under uppsägningstiden, vilket medför fortsatt hyreskostnad. Detta styrks genom uppsägningsintyg från hyresvärden.

Hyran för boendet i äldreboendet är 5 600 kr/månad. Ester har ett totalt sparande på 50 000 kr, vilket understiger gränsen på ett prisbasbelopp (58 800 kr år 2025).

Enligt den nya riktlinjen beviljas Ester jämkning under en övergångsperiod på maximalt tre månader. Det är alltid hyran för särskilt boende som jämkas, vilket innebär att Ester inte behöver betala 5 600 kr/månad under denna period.

Ekonomiska konsekvenser

Riktlinjen innebär att kommunen tillfälligt avstår från hyresintäkter för särskilt boende under jämningsperioden. Detta bedöms vara en rimlig åtgärd för att undvika ekonomisk utsatthet hos brukare.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2025-10-23

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Beslutet skickas till

Sociala avdelningen



KS § 170 Höglandets samordningsförbunds verksamhetsplan 2026 med budget 2026-2028

Dnr KS 2025/29

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att Aneby kommun inte har något att invända mot Höglandets samordningsförbunds budget 2026–2028 samt verksamhetsplan 2026.

Ärendebeskrivning

Höglandets samordningsförbunds styrelse har upprättat en verksamhetsplan för 2026 och en budget för perioden 2026 – 2028 för hemställan om samrådsyttrande av medlemskommunerna. Aneby kommun är en av sex medlemskommuner. Anebys medlemsbidrag föreslås vara 117 700 kronor per år. Förbundets totala intäktsbudget för 2026 uppgår till 7 986 000 kronor, medan kostnaderna beräknas till 8 108 500 kronor, vilket innebär ett underskott på 122 500 kronor som täcks av eget kapital.

Budgeten innebär att Aneby kommun fortsatt bidrar med samma nivå som tidigare år, och att förbundet prioriterar insatser för unga vuxna, samverkan mellan parterna och utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering. För 2026 planeras ingen ny verksamhet, men projektet Förrehabilitering i Hälsocenter samt IT-spåret kommer avslutas under första halvåret 2026.

Mot denna bakgrund föreslås att Aneby kommun godkänner Höglandets samordningsförbunds verksamhetsplan för 2026 och budget för 2026–2028.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut allmänna utskottet, 2025-10-20

Verksamhetsplan 2026 med budget 2026 – 2028 samt hemställan om samrådsyttrande

Tjänsteskrivelse, 2025-10-13

Beslutet skickas till

Höglandets samordningsförbund



KS § 171 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 4

Dnr KS 2025/35

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att lägga informationen till handlingarna,

att notera att inga ej verkställda beslut har förekommit under kvartalet, samt

att anmäla beslutet till kommunrevisionen.

Ärendebeskrivning

Sociala utskottet rapporterar till Inspektionen för vård och omsorg, IVO, angående beslut enligt 3 kap 1 § SoL och rapportering enligt 16 kap 6 f § SoL, samt beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f–g §§ LSS.

För kvartalet har inga ej verkställda beslut förekommit, vilket har meddelats till IVO i den kvartalsvisa rapporten.

Beslutsunderlag

Protokollsbeslut sociala utskottet, 2025-10-20

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



KS § 172 Information från kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande

Dnr KS 2025/20

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommundirektör Mikael Fornander och kommunstyrelsen ordförande Beata Allen (C) informerar om följande:

- Imorgon äger medborgarmöte tätort rum i Aneby i Furulidskolans matsal.
- På onsdag sammanträder regionala rådet för krisberedskap, skydd mot olyckor och totalförsvär.
- Den 18 och 19 november genomförs en nödvattenövning.
- Arbete med budget 2026 del 2 pågår ute i avdelningarna.
- Efter dagens kommunstyrelsesammanträde genomförs ett panelsamtal i Frinnaryds bygdegård avseende kollektivtrafiken i Aneby kommun. Det deltar både förtroendevalda och tjänstepersoner från kommun och region i samtalet.
- Imorgon genomförs revisionsmöte avseende Höglandsförbundets delårsrapport.
- Kommunstyrelsen ordförande deltar torsdag och fredag 6 – 7 november på SmåKoms höstmöte.



KS § 173 Anmälningssärenden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Protokoll organisation- och arvodeskommittén, 2025-09-22

Mötesanteckningar medborgarmöte för seniorer, 2025-09-23

Protokoll allmänna utskottet, 2025-10-20

Protokoll organisation- och arvodeskommittén, 2025-10-20

Protokoll barn- och utbildningsutskottet, 2025-10-21

Protokoll sociala utskottet, 2025-10-23

Protokoll kommunalt forum, 2025-10-03

Styrelseprotokoll Aneby Miljö & Vatten AB, 2025-10-09

Protokoll Höglandets överförmyndarnämnd, 2025-10-15

Protokoll Höglandets samordningsförbund, 2025-10-23
- Inbjudan till offentligt styrelsemöte 2025

Beslut om fyllnadsväl till ersättare i krisledningsnämnden



KS § 174 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse delegationsbesluten vara anmälda.

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegationsbeslut HR-ansvarig, 2025-11-03
