



Sammanträde med Sociala utskottet
Plats och tid Svartågården kl. 08:15 – 12:00

Beslutande
Ledamöter

Arijana Jazic (S) Ordförande
Gudrun Andersson (C)
Marianne Cederqvist (KD)
Anita Walfridsson (M)

Frånvarande ledamöter

Jimmy Ekström (L)

Tjänstemän

Hugo Thorén, sekreterare
Carina Andersson, socialchef
Caroline Bjerne, enhetschef §§ 56 – 74
Åsa Löfkvist, enhetschef §§ 68 – 74
Ragnhild Sjöström, enhetschef §§ 71 – 74
Sanna Larsson, socialsekreterare §§ 71 – 74
Annasofia Westin, verksamhetsutvecklare §§ 75 – 76
Eric Ohlsson, ekonom § 77

Utses att justera Gudrun Andersson

Justeringens plats Svartågården 2025-05-04
och tid

Paragrafer 56-82

Underskrifter

Sekreterare
Hugo Thorén

Ordförande
Arijana Jazic

Justerande
Gudrun Andersson



Sociala utskottet

2025-04-24

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Sociala utskottet

Sammanträdesdatum 2025-04-24

Förvaringsplats
för protokollet Kommunhuset

Datum då anslag
publiceras 2025-05-04

Datum då anslag
tas bort 2025-05-26

Underskrift
Hugo Thorén



Sociala utskottet

2025-04-24

- § 56 Individärende 1
- § 57 Individärende 2
- § 58 Individärende 3
- § 59 Individärende 4
- § 60 Individärende 5
- § 61 Individärende 6
- § 62 Individärende 7
- § 63 Individärende 8
- § 64 Individärende 9
- § 65 Individärende 10
- § 66 Individärende 11
- § 67 Individärende 12
- § 68 Individärende 13
- § 69 Individärende 14
- § 70 Individärende 15
- § 71 Individärende 16
- § 72 Individärende 17
- § 73 Individärende 18
- § 74 Anmälan av beslut fattade av
ordföranden eller enhetschef
- § 75 Ej biståndsbedömda insatser kopplat
till ny socialtjänstlag
- § 76 Återkoppling aktuella statsbidrag
- § 77 Månadsuppföljning för sociala
avdelningen mars 2025/6
- § 78 Yttrande avseende 2025/122
kommunrevisionens granskning av
särskilt boende Antuna
- § 79 Information från socialchef
- § 80 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 2 2025/35
- § 81 Anmälningsärenden
- § 82 Delegationsbeslut



SU § 56 - 73 Individärende 1 - 18

Sekretessärenden - biläggs ej i offentligt protokoll.



SU § 74 Anmälan av beslut fattade av ordföranden eller enhetschef

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Sociala utskottet tar del av delegationsbeslut avseende individer fattade av enhetschefer, sociala utskottets ordförande och kommunstyrelsens ordförande.



SU § 75 Ej biståndsbedömda insatser kopplat till ny socialtjänstlag

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

I slutbetänkandet Hållbar socialtjänst – en ny socialtjänstlag (SOU 2020:47) föreslås en ny socialtjänstlag som ska träda i kraft den 1 juli 2025. Förutsatt att riksdagen fattar beslut om ny lag enligt prop. 2024/25:89 kommer den nya socialtjänstlagen innebära en rad förändringar för kommunens socialtjänst.

I socialtjänstlagen (2001:453), SoL, framgår att det till socialnämndens uppgifter hör att svara för *omsorg och service, upplysningar, råd, stöd och vård, ekonomisk hjälp och annat bistånd* till familjer och enskilda som behöver det. (3 kap. 1 § SoL).

I slutbetänkandet görs bedömningen att uppgifterna som räknas upp i bestämmelsen ovan delvis överlappar varandra och i propositionen till den nya socialtjänstlagen föreslås det därför framgå i lagen att socialnämnden ska erbjuda insatser i form av rådgivning, omsorg, vård, stöd och annan hjälp till enskilda som behöver det. Den språkliga förändringen innebär att uttrycket ”insatser” används som övergripande benämning för ”rådgivning, omsorg, vård, stöd och annan hjälp” till enskilda som behöver det.

Jämfört med hittillsvarande lydelse nämns inte längre service, upplysningar, ekonomisk hjälp och annat bistånd. Dessa ryms dock i uttrycken ”rådgivning, stöd eller annan hjälp” och omfattas därmed fortfarande av bestämmelsen om socialnämndens ansvarsområden. Den språkliga omarbetningen innebär att uttrycket ”insatser” i den nya lagen ersätter bland annat uttrycken ”stöd och hjälp” och ”sociala tjänster” som i hittillsvarande lag används för att uttrycka samma sak. Syftet med den föreslagna bestämmelsen är bland annat att klargöra att uttrycket insatser omfattar alla de tidigare angivna sätten att bistå enskilda. Begreppet ”öppna insatser” förekommer inte i den nya lagen.

Insatser till enskilda

Enligt 4 kap. 1 och 2 §§ SoL ska individuellt anpassade insatser föregås av individuell behovsprövning, det vill säga att socialnämnden utreder och bedömer den enskildes behov och därefter fattar beslut om att bevilja en viss insats eller inte.

Socialnämnden får emellertid erbjuda hemtjänst till äldre utan föregående behovsprövning (4 kap. 2 a § SoL). Socialnämnden får även erbjuda generellt utformade insatser som är öppna för alla utan föregående behovsprövning (jfr 3 kap. 1 och 6 §§ SoL).

I proposition 2024/25:89 föreslås att följande bestämmelse förs in i 10 kap. 1 § nya socialtjänstlagen: Socialnämnden ansvarar för att erbjuda insatser i form av rådgivning, omsorg, vård, stöd och annan hjälp till enskilda som behöver det.

Vidare kommer insatser för personliga behov genom lagförslaget kunna ges på två sätt: efter individuell behovsprövning eller utan individuell behovsprövning.



2025-04-24

Socialnämndens ansvar för att erbjuda insatser till enskilda förblir dock oförändrat i sak.

Insatser efter individuell behovsprövning

Insatser som ges efter individuell behovsprövning föregås av en utredning och bedömning av den enskildes behov. En helhetssyn på personers individuella behov och förutsättningar behöver vara utgångspunkten för utformandet av insatser.

I nuvarande bestämmelse om rätten till bistånd i 4 kap. 1 § SoL framgår att den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. I propositionen föreslås att bestämmelsen ändras så att den delas upp. Insatser för personliga behov föreslås regleras i 11 kap. 1 § SoL och insatser för ekonomiska behov föreslås regleras i 12 kap. 1 § SoL.

Insatser för personliga behov

I propositionen föreslås (11 kap. 1 § SoL) att en enskild som inte själv kan tillgodose sina personliga behov och inte heller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt att få insatser av socialnämnden för dessa behov. Den enskilde ska tillförsäkras skäliga levnadsförhållanden genom insatserna.

Jämfört med nuvarande lydelse ändras uttrycken ”bistånd” och ”livsföringen i övrigt” som ersätts med ”insatser” och ”personliga behov”. Någon ändring i sak är inte avsedd.

Insatser för ekonomiska behov

I propositionen föreslås (12 kap. 1 § SoL) att en enskild som inte själv kan tillgodose sina ekonomiska behov och inte heller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt att få ekonomiskt bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sina levnadskostnader i övrigt. Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå.

Jämfört med nuvarande lydelse ändras uttrycket ”livsföring i övrigt” till ”levnadskostnader i övrigt”. Någon ändring i sak är inte avsedd.

Insatser utan individuell behovsprövning

Insatser utan personliga behov

Som ett led i att socialtjänstens regelverk bör bli mer flexibelt för att verksamheten i större utsträckning ska kunna anpassas efter lokala förutsättningar och behov föreslås enligt propositionen socialnämnden få tillhandahålla insatser för personliga behov utan individuell behovsprövning.

Insatser utan individuell behovsprövning kan vara insatser som är öppna för alla eller riktade mot specifika målgrupper eller viss problematik. Det klargörs dock att en insats som innebär en ekonomisk transaktion alltid bör föregås av en individuell behovsprövning. Insatser för ekonomiska behov ska därför inte få ges utan behovsprövning.

I propositionen föreslås att följande bestämmelse förs in i 11 kap. 5 § ny socialtjänstlag: Socialnämnden får tillhandahålla insatser för att tillgodose personliga behov utan individuell behovsprövning.



2025-04-24

Följande insatser kräver dock alltid en individuell behovsprövning:

1. kontaktperson, kontaktfamilj eller kvalificerad kontaktperson,
2. vård i familjehem,
3. vård i LVM-hem,
4. vård i särskilda ungdomshem,
5. vård av barn eller unga mellan 18 och 20 år i jourhem, stödboende, skyddat boende och andra hem för vård eller boende utöver sådana LVM-hem och särskilda ungdomshem som avses i 3 och 4,
6. bostad i ett boende för äldre personer eller för personer med funktionsnedsättning som avses i 8 kap. 4 eller 11 §, och
7. vård i hem för viss annan heldygnsvård.

I propositionen föreslås att socialnämnden ska få tillhandahålla insatser utan individuell behovsprövning till barn som har fyllt 15 år, även utan vårdnadshavares samtycke, om insatsen är lämplig att tillhandahålla på det sättet. För barn som inte har fyllt 15 år ska det krävas att vårdnadshavaren samtycker till insatser utan individuell behovsprövning.

Om socialnämnden vill erbjuda en insats utan individuell behovsprövning kan socialnämnden välja att besluta att en viss insats ska tillhandahållas till en avgränsad målgrupp. Det kan handla om att socialnämnden vill rikta insatsen mot en specifik situation eller en särskild problematik. Det innebär då att enbart den som tillhör målgruppen kan få insatsen verkställd utan individuell behovsprövning. Om en enskild inte tillhör målgruppen har denne alltid rätt att få sin sak prövad genom att ansöka om insatsen. Vid sådan ansökan görs en individuell behovsprövning.

Dokumentation av uppgifter

Nuvarande bestämmelse om att handläggning av ärenden som rör enskilda ska dokumenteras föreslås föras över till den nya socialtjänstlagen oförändrad i sak. Skyldigheten att dokumentera föreslås dock utvidgas och även gälla vid genomförande av insatser utan individuell behovsprövning och som därmed inte föregåtts av ett beslut. Därtill föreslås två undantag från skyldigheten att dokumentera. Det första innebär att uppgifter om enskildas personliga förhållanden inte behöver dokumenteras vid genomförande av rådgivning. Det andra undantaget innebär att socialnämnden kan, när det föreligger särskilda skäl, besluta om att uppgifter som kan röja den enskildes identitet inte ska dokumenteras vid genomförande av insatser som ges utan individuell behovsprövning.

En av de huvudsakliga utgångspunkterna i utredningsuppdraget att se över socialtjänstlagen (SOU 2020:47) var att få till stånd långsiktiga förändringar som påverkar både människor och kommuner positivt och ger förutsättningar för en hållbar socialtjänst. Utredningens uppdrag var bland annat att lämna förslag beträffande socialtjänstlagens struktur och konstruktion i syfte att främja ett långsiktigt strukturellt förebyggande arbete och minska behovet av individuella insatser.

En av de stora förändringarna som föreslås innebär att socialnämnden ges möjlighet att erbjuda insatser på två sätt, efter individuell behovsprövning och utan individuell behovsprövning. Insatser som ges utan individuell behovsprövning kan vara öppna för alla eller riktade mot specifika målgrupper eller viss problematik. Dock krävs alltid individuell behovsprövning när det gäller insatser för ekonomiska behov. Möjligheten att tillhandahålla insatser utan individuell behovsprövning syftar inte till att skapa nya rättigheter, utan att det ska



2025-04-24

bli enklare för den enskilde, inom den grupp som insatsen riktas till att få insatsen verkställd.

Dokumentationsskyldigheten föreslås att utvidgas och som huvudregel gälla vid genomförande av alla insatser, även för de utan individuell behovsprövning. Två undantag från skyldigheten att dokumentera föreslås. Det första innebär att uppgifter om enskilda personliga förhållanden inte behöver dokumenteras vid rådgivning. Det andra undantaget innebär att socialnämnden kan, när det föreligger särskilda skäl, besluta om att uppgifter som kan röja den enskildes identitet inte ska dokumenteras vid en insats som ges utan individuell behovsprövning.

Omställningsarbetet inför ny socialtjänstlag har pågått inom Sociala avdelningen genom såväl lokal som regional analys. En inventering av de så kallade öppna insatser som ges idag har genomförts och arbetet med att utreda i vilken form insatserna ska tillhandahållas framåt i enlighet med ny socialtjänstlag kommer att fortsätta under 2025-2026.

Sociala avdelningen understryker vikten av att omställningen sker gemensamt med kommunens samtliga avdelningar och i nära dialog med andra aktörer så som Socialstyrelsen och Sveriges kommuner och regioner. Socialstyrelsens vägledning är viktig för att kommunen ska kunna nå lagens intentioner om en förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst som på sikt kan bidra till ett minskat behov av individuella insatser.

För att Aneby kommun ska nå den föreslagna socialtjänstlagens intentioner behöver socialtjänsten organiseras utifrån invånarnas behov på ett sätt där individen lätt kan få kontakt med socialtjänsten samtidigt som möjlighet att inleda utredning bibehålls. En socialtjänst som arbetar förebyggande och tillhandahåller insatser på nya sätt kan även innebära nya arbetssätt. Aneby kommuns socialtjänst bör ges goda förutsättningar i det arbete som pågår och som behöver fortsätta i omställningen till ny lagstiftning.

Idag tillhandahåller kommunens socialtjänst ett antal insatser utan individuell behovsprövning, så kallade öppna insatser. Aneby kommun behöver till följd av proposition till ny socialtjänstlag överväga på vilket sätt och i vilken omfattning stadens socialtjänst ska tillhandahålla insatser utan individuell behovsprövning i enlighet med den nya lagstiftningen.

Socialnämnden får enligt propositionen besluta att en viss insats ska tillhandahållas utan individuell behovsprövning om insatsen i sig är lämplig att erbjudas på det sättet för aktuell målgrupp, nämnden får då besluta vilka eventuella villkor som i så fall ska gälla-

De föreslagna bestämmelserna i propositionen till ny socialtjänstlag innebär att det för varje insats i bilagan till tjänsteutlåtande behöver fattas beslut om i vilken form insatsen ska tillhandahållas, det vill säga om insatsen ska tillhandahållas utan individuell behovsprövning. Om ett beslut inte fattas gäller som huvudregel att insatserna ska ges efter individuell behovsprövning.

Insatserna är fördelad i aktuella verksamhetsområden och indelade i träffpunkter, gruppverksamhet och individuellt stöd.

Träffpunkter

Till exempel café, träffpunkter, mötesplatser, öppna förskolan. I detta kluster är dokumentation



2025-04-24

obehövlig, men viktigt att pinnstatistik först och uppföljning görs via exempelvis enkät eller intervju sker för underlag för utvärdering.

Gruppverksamhet

Till exempel stödgrupper, föräldrakurser, motivationsgrupper, aktivitetsgrupper.

I detta kluster är det viktigt att dokumentation sker runt minderåriga för att få underlag för eventuell framtida biståndsbedömda insats. I övriga grupper bedöms det obehövligt, det räcker med pinnstatistik och uppföljning med enkät eller intervju som underlag för utvärdering/ evidens.

Individuellt stöd

Till exempel råd och stöd av olika slag, skuld och budgetrådgivning, personligt ombud.

i detta kluster är det viktigt att ha en låg tröskel. Att man får vara anonym och inte dokumenterad kan vara avgörande, framförallt runt substansbruk och våldsutsattbet. Viktigt att pinnstatistik och uppföljning med enkät eller intervju som underlag för utvärdering/ evidens. Vad gäller minderåriga är det av vikt att dokumentera för att få underlag för eventuell framtida biståndsbedömda insats.

Förslaget till ny socialtjänstlag medför även nya krav på dokumentation. Enligt propositionens förslag ska samtliga insatser som huvudregel dokumenteras. I propositionen föreslås undantag från dokumentationsskyldigheten gällande uppgifter om enskildas personliga förhållanden vid rådgivning. Vidare föreslås att socialnämnden, om det finns särskilda skäl, får besluta att vad gäller uppgifter som kan röja den enskildes identitet inte ska dokumenteras vid genomförande av insatser utan individuell behovsprövning.

Verksamhetsutvecklare Annasofia Westin föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-04-16

Sammanställning insatser utan biståndsbedömning

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 76 Återkoppling aktuella statsbidrag

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Carina Andersson och verksamhetsutvecklare Annasofia Westin informerar om aktuella statsbidrag som Aneby kommun har sökt och ska söka. Det redovisas för vilka summor bidrag som är sökta, och vilka summor som är beviljade.



SU § 77 Månadsuppföljning för sociala avdelningen mars

Dnr KS 2025/6

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att godkänna månadsuppföljningen för mars 2025, som innehåller en analys av kostnader samt beskrivning av åtgärder.

att ge avdelningen fortsatt uppdrag att arbeta för fortsatta åtgärder för att uppnå budget i balans.

Ärendebeskrivning

Utifrån kommunens ekonomiska läge så är det angeläget att ge en bild av sociala avdelningens fortsatta arbete med åtgärder samt ge en analys av kostnadsutvecklingen i verksamheterna.

Avdelningen visar per mars månad ett underskott på -3949 tkr och en prognos för helåret på 12 858 tkr .

Det största underskottet finns inom myndighets enheten och är kopplat till placeringar. En annan del som tillkommit är bemanning inom hälso – och sjukvården där prognosen bygger på konsulter under sommaren. Omställning av verksamheten är ett pågående arbete och i uppföljningen finns underlag för åtgärder som gjorts och görs i avdelningen för att komma ner i kostnader med målsättningen att minska underskott och sträva mot budget i balans.

Socialchef Carina Andersson och ekonom Eric Ohlsson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-04-15

Månadsuppföljning mars sociala avdelningen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 78 Yttrande avseende kommunrevisionens granskning av särskilt boende Antuna

Dnr KS 2025/122

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna upprättat förslag till yttrande, samt

att godkänt yttrande skickas till kommunfullmäktige för kännedom.

Ärendebeskrivning

Kommunrevisionen har genomfört en grundläggande granskning av sociala utskottet med stöd av revisionskontoret Kommunrevisionen Höglandet. Granskningen, som ingår i revisionsplanen för 2024, har särskilt fokuserat på verksamheten vid äldreboendet Antuna. Uppdraget har genomförts i enlighet med god revisionssed och baseras på verksamhetsbesök, intervjuer med personal, fackliga företrädare och chefer samt dialoger med Stiftelsen Aneby Bostäder, presidiet för sociala utskottet och socialchefen.

Syftet med granskningen har varit att översiktligt bedöma hur sociala utskottet leder, styr och följer upp verksamheten vid äldreboendet Antuna. Granskningen har identifierat både styrkor och områden som kan utvecklas vidare, särskilt när det gäller personalens arbetsmiljö, schemaläggning och fysiska förutsättningar. Granskningens centrala observationer och slutsatser framgår av den bifogade granskningspromemorian.

Revisionen har i sin rapport begärt återkoppling på vilka åtgärder som görs inom följande områden;

- **Stärka personalens delaktighet:** Förbättra personalens inflytande i beslutsprocesser genom systematisk dialog och ökad transparens.

Under 2024 har cheferna arbetat med att förbättra dialogen på APT samt haft verksamhetsdagar för att skapa delaktighet i processerna. Utefter dessa dialoger har det skapats egna initiativ i grupperna där förslag till dagplanering tagits fram samt utveckling av kontaktpersonens uppdrag.

Plan 2 och 3 har upplevt för kort APT tid under början av 2024. Detta är ändrat så dessa har förlängts. Upplevs som en förbättring.

Antuna har infört regelbundna husmöten med delaktighet från alla avdelningar och representanter för HS, administration och enhetschefer. Här tas gemensamma och övergripande frågor upp.

Rosenborg och korttidsenheten har en viss överbemanning i förhållande till budget. För att undvika frustration kring kortade turer och att behöva flytta på sig och arbeta på andra avdelningar så har båda grupperna fått förtroendet att arbeta självständigt med sin bemanning och tillsätta de vakanser de anser behövs och låta bli att tillsätta de turer verksamheten bedömer att de klarar sig utan. Vid behov tar de hjälp av enhetschef och planerare.

Vid tillsättning av tjänster så har fråga skickats ut internt om någon önskar byta schemarad i samband med rekryteringar.

Plan 2 och 3 har även lämnat in önskemål för kännedom till enhetschef om nya vakanser uppstår. Syftet är att bibehålla personal på schema de vill arbeta på.



2025-04-24

Menti har använts som hjälpmedel för att föra fram personals åsikter i relation till sommarens vikarier och planering samt även för dialog och återkoppling kring upplevelsen av enhetschefens arbete då det framkommit kritik utifrån fackliga möten. Menti har även använts för att åskådliggöra hur vi är mot varandra då det framkommit att vi behöver arbeta med stämningen och lojaliteten mot varandra.

- **Förbättra arbetsmiljö och schemaläggning:** Utveckla schemaläggningen för att ge personalen bättre återhämtning och minska arbetsbelastningen, samt fortsätta insatserna för att hantera hög arbetsbelastning, särskilt inom demensvården.

Avdelningen kommer ha ett arbete kopplat till bemanningsstrategi i hemtjänsten och där vi även kommer se vilka områden vi kan utveckla även inom säbo för att utveckla vår schemaläggning. Avdelningen vill även verka för att öka kontinuiteten för våra brukare och det görs idag kopplat till att samverka per plan och det ger även personalen bättre förutsättning att ge Esther bäst vård och omsorg.

Utbildning i Stella har gjorts med hänvisning till att det framkommit att det fanns kunskapsbrister i hur man gör rapporteringen kopplat till tillbud och arbetsskador.

Under hösten 2024 och våren 2025 har vi arbetat med att ta fram en tydlig dagplanering för att åskådliggöra vad som behöver göras varje dag, utjämna arbetsbelastningen över dagen/veckan och underlätta arbetet för personal och vikarier som kommer in i verksamheten och därigenom förtydliga ansvar.

Under 2024 har vi chefer följt utvecklingen bland våra vikarier då det är av vikt att vi har vikarier som vill arbeta i vår verksamhet och respekterar de regler vi har att förhålla oss till. Vi har rekryterat flera nya vikarier och avslutat vikarier som inte fungerat i verksamhet. Personal har varit delaktig i dialog avseende detta.

Plan 2 och 3 har fört fram kritik om att de inte var så delaktiga under sommarplaneringen inför 2024. En representant per plan kommer således delta under planeringen ihop med EC inför 2025 års sommarsemester.

- **Hantera fysiska brister:** Intensifiera samarbetet med Stiftelsen Aneby Bostäder för att åtgärda brister i den fysiska arbetsmiljön, som otillräcklig ventilation, hög temperatur och bristfällig belysning.

Fysiska brister i lokalerna felanmäls idag löpande till Aneby Bostäder. Oftast sker detta direkt av medarbetare till Stiftelsens vaktmästare som ofta vistas i våra lokaler och ibland av chefer eller planerare. I vissa ärenden tas en direkt kontakt med Stiftelsens VD.

Avdelningen vill nu föreslå stiftelsen att skapa nytt sätt för rapportering av fel och behov som behöver åtgärdas. Det behövs ett system där åtgärder går att se och följa upp för att ge möjlighet att se om fel och brister återuppstår. Avdelningen kommer genomföra fastighetssyn på Antuna för att identifiera större behov som behöver åtgärdas och därmed kunna få en tydlig bild över dessa. Avdelningen satsar själva på att förbättra i verksamheten med nya möbler, sängar och hjälpmedel som fler motorer för förflyttning.

- **Utveckla avvikelserapportering:** Säkerställ en systematisk uppföljning av avvikelser för att identifiera och åtgärda återkommande problem.



2025-04-24

Avdelningen har satsat på en utveckling av nuvarande avvikelssystem vilket möjliggör bättre uppföljning av avvikelser per enhet och att kunna följa typ av avvikelse. Det innebär t.ex. att vi kan följa utvecklingen och om de åtgärder vi gör förbättrar för Esther. Utbildning har gjorts av systemet för att kunskap ska finnas hur rapportering ska ske av avvikelser.

- **Främja samsyn kring ledarskapet:** Stärk samsynen mellan ledning och personal kring chefskapets roll och funktion för att skapa en bättre arbetsmiljö och förutsättningar för långsiktiga förbättringar.

De synpunkter som framkommit handlar till stor del om chefs närvaro i arbetsgrupperna. Det är en balansgång hur man som chef ska prioritera sin arbetstid men det är tydligt att medarbetarna önskar en större synlighet och närmre kontakt.

Vi strävar därför efter att närvara vid rapporter i så hög utsträckning som möjligt och erbjuda handgripligt stöd i de förändringsprocesser som pågår.

Det sker även arbete kopplat till samverkan mellan särskilt boende och hälso- och sjukvården. Arbetet är kopplat till att öka samsynen i uppdraget på särskilt boende för alla professioner såsom chefer, undersköterskor, sjuksköterskor och rehab personal. Insatser görs för att förbättra dialoger och möten, förtydliga grunduppdragen och skapa strukturer som gynnar utvecklingen för Esthers bästa.

- **Säkerställ kompetensutveckling:** Prioritera kompetensutveckling för personalen, särskilt inom demensvård, förflytningsteknik och hantering av hot och våld.

Verksamheten har tillsammans med Rehab kommit fram till en hållbar struktur gällande förflyttningsutbildning. Avdelningen arbetar också med framtagande av hot och våldsutbildning i samverkan med HR.

Plan för utbildning kopplat till demensheterna görs i samverkan med demenssjuksköterska för att upprätthålla en grundkunskap i verksamheterna. Det planeras sedan för en kompetensinventering över hela särskilt boende för att göra en plan för kunskapshöjande insatser kopplat till inventerade behov för att tillgodose Esthers behov och förbättrad arbetsmiljö. Målet är också att vi ska kunna höja kompetensen på USK för att kunna göra fler delegerade uppgifter.

Inför 2026 kommer även yrkesresan införas som är en möjliggörare att öka kompetensen kopplat till inventerade behov.

Socialchef Carina Andersson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-04-14

Granskningspromemoria grundläggande granskning – Verksamhetsbesök Antuna 2024

Revisionskrivelse grundläggande granskning – Verksamhetsbesök Antuna 2024

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 79 Information från socialchef

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Socialchef Carina Andersson informerar om vad som är på gång inom avdelningen och hur arbetet ser ut framöver.



SU § 80 Ej verkställda beslut till IVO kvartal 2

Dnr KS 2025/35

Beslut

Sociala utskottet beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att lägga informationen till handlingarna samt anmäla beslutet till kommunrevisionen.

Ärendebeskrivning

Sociala utskottet rapporterar till Inspektionen för Vård och Omsorg, IVO, angående beslut enligt 3 kap 1§ SoL och rapportering enligt 16 kap 6 f § SoL, samt beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ LSS. Det har förekommit beslut som ännu inte har verkställts, och detta har meddelats till IVO i den kvartalsvisa rapporten.

För kvartalet finns två ej verkställda beslut.

Beslutsunderlag

Ej verkställda beslut Aneby kommun

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



SU § 81 Anmälningssärenden

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att anse ärendena anmälda.

Ärendebeskrivning

Jönköping FR 781-25 Dom 2025-03-26

Jönköping FR 6144-24 Dom 2025-03-25

Jönköping FR 6111-24 Dom 2025-03-25



SU § 82 Delegationsbeslut

Beslut

Sociala utskottet beslutar

att godkänna anmälda delegationsbeslut.

Ärendebeskrivning

Med hänvisning till kommunstyrelsens beslut om delegation anmäls socialchef, enhetschefer, teamledare, biståndshandläggare, socialsekreterare, arbetsterapeuter och assistenter fattade beslut under tiden för föregående kalendermånad.